

Nro 1 / 2010
16.3.2010



t i a r o o t u s

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI

Kaupunginjohtajan palsta

*Uudet sopimukset saatiin -
tuleeko palkankorotuksia?*

Päivähoidon uudet kuviot

*Missä asioissa käännyttään
Työterveyshuollon puoleen?*

Henkilökuntaesittelyssä

Päivähoidon aluejohtajat



Vuosi 2009 oli kuitenkin parempi kuin pelkäsin. Lapuan kaupungin palvelut voitiin säilyttää jokseenkin ennallaan ja joitakin saatiin uudistettuakin. Esimerkkeinä voivat olla yhteistyösopimukset Seinäjoen kanssa ympäristöterveydenhuollossa ja työterveydessä. Perusturvan palveluiden jatkuva uudistaminen onkin suuri haaste Lapualle, jotta voimme säilyttää nämä tehtävät

omissa käsissämme. Myös tietotekniikan lisääntyvä käyttö asettaa uusia vaatimuksia. On järjestettävä koulutusta, opittava uutta ja saatava ns. parhaat käytännöt toimimaan. Luotan siihen, että toteutamme nämä tavoitteet yhdessä kaikkien lapualaisten parhaaksi.

Noin 20 vuoden suunnittelun ja odotuksen jälkeen harjoitushallin rakennustyöt saatiin käyntiin viime vuoden lopulla. Hallin on tarkoitus palvella eri ikäisiä ihmisiä. Alustavissa selvityksissä pesäpallon, jalkapallon ja yleisurheilun aktiivisia harrastajia on n. 1 000 nuorta ja aikuista. Lisäksi on tarkoitus, että hallia myydään ulkopaikkakuntalaisille. Aamu- ja päiväkäytön merkittävän osuuden muodostavat koululaiset ja opiskelijat. Kävelymatkan



etäisyydellä hallista heitä on n. 2000. Toivottavasti muiksi käyttäjiksi löytyvät mm. ikäihmiset ja terveysliikkujat. Myös suuret yleisötilaisuudet ovat mahdollisia, koska halliin mahtuu 3000 kuulijaa ja/tai katsojaa. Hallille tulisi vielä keksiä markkinahenkinen nimi. Itse olen ehdottanut, että "Lapuan colosseum" tai tuttavallisemmin "Lapuan kolossi" saataisi olla kansan suuhun sopiva nimi. Tehkää lisää

ehdotuksia.

Lapuan kaupungin uusi strategia vuosille 2010 - 2020 on valmistumassa. Alustava ehdotus on ollut netissä, siitä on pyydetty monia lausuntoja ja vielä asia etenee kaupunginhallituksen kautta valtuuston päätettäväksi. Uusi, mutta vain vähän muuttunut visiomme on nyt: "Lapua on kasvava, energinen, monipuolisten palveluiden, kulttuurin sekä viihtyisän ympäristön kansainvälistyvä kaupunki, jonka usko tulevaisuuteensa on vahva." Siinä hän se on ytimekkäästi sanottu.

Hyvää kevättä kaikille !

Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja

Henkilökuntaneuvosto lakkautettiin - liikuntatapahtumia ja pikkujoulu- ja järjestetään myös jatkossa

KEVÄÄLLÄ LIIKUTAAN !

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta ratkaisee kuluvan kevään aikana, valitaanko Lapuan kaupungin henkilöstön virkistys- ja liikunta-toiminnan järjestämistehtävän hoitamiseen virkistystoimikunta vai toimitaanko jatkossa henkilökuntayhdistys -periaatteella.

Kevään kuluessa tullaan järjestämään perinteiseen tapaan liikuntailtapäivä tai sen korvaavaa tyky-toimintaa. Tarkasta ajankohdasta ilmoitetaan lumien sulettua.

Henkilöstöpäällikkö

Projekti tiedonhallinta-suunnitelman laatimisesta käyntiin

Kaupunginhallitus asetti tiedonhallintasuunnitelman laadintaa varten projektin 9.2.2010. Projektia johtaa hallintojohtaja Mirja Särkelä ja sihteerinä toimii toimistosih- teeri-arkistonhoitaja Marja-Leena Koskela. Documenta Oy:stä projektia vetää Pirjo Les- kijärvi.

Projektin tarkoituksena on laatia tiedonhal- lintasuunnitelma, joka sisältää asiakirjahal- linnon ja arkistotoimen ohjeistuksen ja arkis- tonmuodostussuunnitelman, toimintatapa- ohjeen asianhallintajärjestelmän käytössä sekä tietojärjestelmä- ja henkilörekiste- riselosteet. Ohjeistus käsittää organisaation asiakirjallisten tietojen käsittelyä, rekiste- röintiä ja säilyttämistä koskevat yleisohjeet sekä sisältää sekä paperiset että sähköiset asiakirjat ja tietoaaineistot.

Aluksi on tarkoitus, että tiedonhallintasuun- nitelmalla hallitaan paperiarkistoa sekä jär- jestelmissä olevaa sähköistä aineistoa, mut- ta pohjatyö ja eri prosessit laaditaan niin, että suunnitelma on helposti muutettavissa myös sähköiseen arkistointiin soveltuvaksi siinä vaiheessa kun Dynastyn järjestelmä sen sallii.

Projekti on tarkoitus saada suunnitelman mukaisesti päätökseen 31.12.2010 men- nessä.



Kysyimme

Kulunut talvi on ollut "vanhan ajan" tyylinen lumineen ja pakkasineen. Mil- laisia ongelmia tai vahinkoja kaupun- gin kiinteistöille on aiheutunut yllättävän ankarasta talves- ta? Vastaaajana Teknisen keskuksen kiinteistöhuollon väki.

Talvikunnossapito on pitänyt kiinteistöhuollon kiireisenä koko talven. Kuitenkin kaupungin kiinteistöihin on päästy kulkemaan läpi talven lähes pikkukengillä ennätyslumesta ja -pakkasesta huolimatta. Pitkän pakkaskauden eduksi voi lukea sen, ettei hiekoituksiin ole ollut tarvetta kuin vasta aivan viime päivinä.

Lunta on jouduttu poistamaan myös sellaisilta katoilta, joista aikaisempina talvina ei ole ollut tarvetta lunta poistaa. Katoilta itsestään putoavista lumimassoista on pyritty varoittamaan puomein ja kyltein, eikä toistaiseksi suurempia vahinkoja ole tapahtunut lukuun ottamatta Kaupungintalon rikkoutunutta kylttiä ja Urheilukadun seinävalaisinta.

Ongelmaksi on muodostunut katoilla oleva normaalia paksum- pi, hyvin eristävä lumikerros. Lumikerroksen sulaessa altpäin muodostuu pakkasella vesikaton pintaan lähinnä kylmälle räys- täälle jäätä. Pakkasen lauhduttua lumi sulaa ja alkaa pantata vesilammikkoa jään taakse. Vesikattoja ole suunniteltu "uima- altaiksi" seisovaa vettä vastaan.

Pitkä pakkaskausi aiheutti vuodenvaihteessa yhdessä kiinteis- tössä vesijohdon jäätymisen, jonka seurauksena rakennus kär- si mittavan vesivahingon. Pari kertaa on jäätynyt sisäviemäri, ja vesijohtoja on sulateltu muutamissa kiinteistöissä. Yksi vähän harvinaisempi tapaus oli pitkän pakkasjakson lauhtuessa, kun erään kiinteistön kahden lämpöpatterin välinen lämpölinja väli- pohjassa jäättyi ja halkesi.

Varokaa katolta putoavaa lunta ja jäätä !

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnan kokoonpanoa täydennettiin

Työsuojelulain mukainen työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen vaali on järjestetty kaupungin työn- tekijöiden keskuudessa siten, että järjestöjen ehdo- tukset valittavista henkilöistä on ollut nähtävillä työ- paikoilla 25.11. - 2.12.2009 välisenä aikana. Työsu- ojeluvälitoimikunta on kokouksessaan 3.12.2009 vahvistanut vaalin tuloksen, joka on ollut ns. sopuvaa- li.

Ennen vaaleja ei ole paikallisesti sovittu työsuojelulain 30 §:n mukaista vaalikauden muuttamisasiaa, joten seuraavalla 4-vuotiskaudella ei vielä päästä yhteistoi- mintalain mukaiseen yhteiseen vaalikauteen, vaan seuraavat työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön vaalit tulee pidettäväksi vuonna 2013, johon mennessä tuli- si sopia uudesta toimikaudesta.

Yt-lain mukaiset jäsenet ja varajäsenet toimikunnassa

on valittu jo keväällä 2009 samoin kuin työnantajan edustajat.

Työsuojelulain mukaiset jäsenet 1.1.2010 - 31.12.2013 välisellä toimikaudella:

Työsuojeluvaltuutetut

Toimihenkilöiden edustajat

Työsuojeluvaltuutettu Mikko Huhtala

1. työsuojeluvaravaltuutettu Marita Hakala

2. työsuojeluvaravaltuutettu Seppo Smolander

Työntekijöiden edustajat

Työsuojeluvaltuutettu Seppo Hakola

1. työsuojeluvaravaltuutettu Jouni Mastomäki

2. työsuojeluvaravaltuutettu Maria Mäkinen

Jäsen Marja-Leena Koskela

Varajäsen Seppo Malkamäki

Päivähoidon rakenteet muuttuvat

Kissankellon päiväkodin laajennuksen rakennustyöt ovat loppusuoralla ja uudet tilat vastaanottavat lapset todennäköisesti toukuun alussa. Laajennusosaan sijoittuu kolme 21-paikkaista lapsiryhmää. Näin Kissankellon päiväkotia kasvaa yhteensä 105-paikkaiseksi. Kissankellon päiväkotiin keskitetään iltahoitoa ja myöhemmin tarvittaessa myös viikonloppuhoitoa tarvitsevat lapset. Jatkossa laajennetussa päiväkodissa on erillinen hallinnollinen johtaja.

Viime vuosina päivähoitolasten määrän kasvaessa on kysyntään vastattu pääasiassa väliaikaisia ryhmäperhepäiväkoteja perustamalla, usein suhteellisen nopealla aikataululla. Siksi ryhmiksi on jouduttu perustamaan myös tiloihin, jotka eivät kaikilta osin täytä laadukkaan päivähoiton edellytyksiä. Nyt Kissankellon laajennuksen myötä lakkautetaan neljä iltahoitoa tarjoavaa ryhmäperhepäiväkotiä eli Päivänsäde, Menninkäinen, Vatukka ja Puolukka ja näissä hoidossa olleet lapset siirtyvät Kissankelloon. Ryhmisten vakinaiselle henkilökunnalle järjestyy työpaikka päivähoitoon muissa yksiköissä.

Toimintakauden eli elokuun alusta muuttuu myös Päiväkoti Esikkojen toiminta osittain. Päiväkoti Esikoissa on ollut hoidossa ainoastaan esiopetusikäisiä lapsia, mutta jatkossa Esikkojen ja nykyisen vararyhmiksen tiloissa toimii 21-paikkainen päiväkotia, jonka nimi myös muuttuu Myllypolun päiväkodiksi. Oleellinen muutos on, että päiväkotia ei toimi enää ainoastaan esiopetusryhmänä vaan päivähoitoa tarjotaan kaikenikäisille lapsille.

Esiopetuksen järjestämiseksi Liuhdaran alueella on perusturvatoimen ja sivistustoimen kesken sovittu, että tulevana lukuvuotena Myllypolun päiväkodin kiinteistössä järjestetään esiopetusta osa-aikaisesti noin 10-13 lapselle ja ryhmää varten varataan tarvittava työpanos.

Päivähoidon strategia on hyväksytty keväällä 2008 ja edellä esitetyt muutokset ovat strategian pääperiaatteiden mukaiset. Strategiassa on myös lähdetty siitä, että päivähoitoon hallinto-organisaatiota muutetaan. Organisaation muuttaminen on jo aloitettu ja päivähoitoon on muutettu aikaisemmat perhepäivähoidon

ohjaajien sekä alueohjaajan virat neljäksi aluejohtajan viraksi. Kunkin aluejohtajan alaisuuteen kuuluu sekä päiväkotia, ryhmiksiä että omassa tai lapsen kodissa lapsia hoitavia perhepäivähoitajia.

Strategian mukainen hallinnollinen muutos toteutetaan vuoden 2010 aikana, kun perustetaan

päivähoidon johtajan virka ja tehtävät eriytetään sosiaalipalvelupäällikön tehtävistä.

Päivi Luhtala-Sipilä

Kissankellon päiväkodissa säilyy edelleen oma valmistuskeittiö, joka pyritään ottamaan tehokkaaseen käyttöön siten, että Kissankellon keittiöltä kuljetetaan aterioita myös muihin päivähoitoon yksiköihin. Näin pystytään takaamaan Kissankellon valmistuskeittiöön riittävä henkilöstöresurssi.

KAUPUNGIN OMISTAMAT OSAKKEET HENKILÖSTÖN KÄYTÖSSÄ

Härmä Golf –pelioikeudet kaudelle 2010

Lapuan kaupungin omistaman Härmän Golf -osakkeen pelioikeudet nyt varattavissa kaudelle 2010.

Kaupungin osakkeella on oikeudet kolmeen eri pelioikeuteen.

Yksi pelioikeus kaudelle 2010 maksaa n. 200€ (hinta vahvistetaan lähipäivinä).

Viime vuonna pelikausi päättyi vasta 6.11.2009.

Ilmoita kiinnostuksesi heti (nimen lisäksi seuran nimi ja jäsennumero).

16.4.2010 mennessä ilmoittautuneiden kesken arvotaan nuo kolme pelioikeutta.

Huom. etuoikeus henkilöillä jotka eivät ole aiemmin käyttäneet näitä osakkeita.

Käyttäjän on oltava Lapuan kaupungin työntekijä.



Kuortaneen liikuntahotellin viikko-osake vko 40

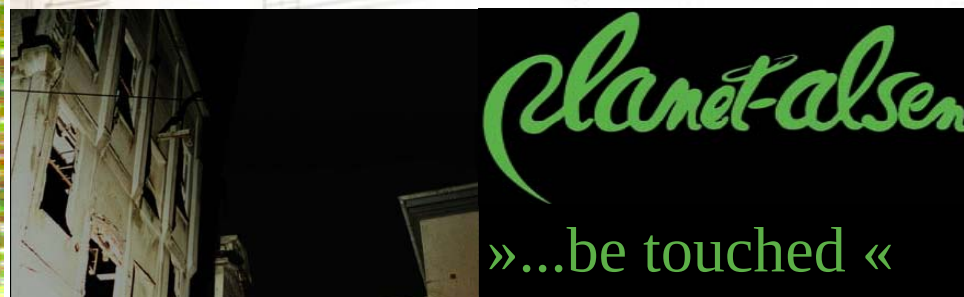
Lapuan kaupungin omistama viikko-osake Kuortaneen liikuntahotellissa.

Viikko on pe 1.10 klo 16.00 – pe 8.10. klo 12.00.

Kaupunki laskuttaa käyttäjää yhtiövastiketta vastaavan määrän 111€/vko (vahvistettu jo vuodelle 2010). Viikko-osakkeeseen kuuluu majoittautuminen 46,5m² huoneistoon (2+4hlöä).

Lisäksi urheilualueiden käytön, kolmen kuntosalin käytön, uimahallin käytön (3krt/hlö/vko).

Voit ilmoittaa kiinnostuksesi heti, viimeistään 15.9. mennessä. Ehdot kuten golf osakkeessa.



Planet-Alsen.....be touched

Valokuvaaja Setus Studt

Itzehoe, Saksa

24.3. – 23.5.2010

Avajaiset su 21.3.2010 klo 13.00

Tervetuloa!

Kunta-alan uudet sopimukset

Kunta-alalla saavutettiin neuvottelutulos uusista virka- ja työehtosopimuksista helmi-kuun 8. päivänä. Ohessa tärkeimpiä havaintoja uusista sopimuksista.

- Kunta-alan uudet virka- ja työehtosopimukset tulivat voimaan 1. helmikuuta. Sopimukset ovat voimassa 31.12.2011 asti. Sopimusratkaisussa on sovittu korotukset ainoastaan vuodelle 2010.
- Uusien sopimusten palkantarkistukset muodostuvat kaikkiin sopimuksiin sisältyvästä samapalkkaisuuserästä ja tuloksellisuutta edistävästä paikallisesta järjestelyerästä.
- Uusissa sopimuksissa sopimuskorotukset on sovittu vain vuodelle 2010. **Yleiskorotuksia ei sopimuskaudella ole yhtään.**
- Samapalkkaisuuserä toteutetaan KVTES-alueella keskitetysti.
- Neuvotteluissa sovittiin työelämän kehittämiseen liittyvistä suosituksista ja sopimuksista.
- Muutoksia tuli mm. työsuojeluvaltuutettujen asemaan ja suojavaatesopimukseen.
- Uusissa sopimuksissa luottamusmiesten ajankäytösositus on muuttunut sitovaksi ja korvauksia on korotettu. Sen lisäksi päätoimisen luottamusmiehen vähimmäispalkkaa on korotettu.
- Tällä sopimuskierroksella KVTES-sopimukseen tehtiin vain vähän materiaalisia tekstimuutoksia.
- Palkkauksen palkitsevuutta ja työaikajärjestelmiä kehitetään sopimuskaudelle asetettavissa työryhmissä.
- Ruokapalvelualalla on tapahtunut suuria muutoksia. Alan kehityksen arvellaan johtavan kohti yhä suurempia tuotantoyksiköitä.
- Muuttuva toimintaympäristö edellyttää myös virka- ja työehtosopimuksen palkkausmääräyksiltä aikaisempaa enemmän mahdollisuuksia ottaa huomioon mm. erilaiset tuotantotavat ja jakeluketjut.
- Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien osalta samapalkkaisuuserä on kohdennettu liitteestä 12 ilmeneviin muutoksiin



1.2.2010 lukien.

- Muilta osin KVTES:n palkankorotukset koskevat myös liitteessä 12 tarkoitettuja perhepäivähoitajia.
- OVTES:n sopimuslalla helmikuun 2010 samapalkkaisuuserä on kohdennettu keskitetysti tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja paikallisesti jaettavia erä ei ole.
- Sopimuskorotukset muodostuvat 0,4 %:n suuruudesta samapalkkaisuuserästä ja tuloksellisuuden parantamiseen perustuvasta paikallisesta järjestelyerästä. Samapalkkaisuuserän toteuttamisesta sovitaan paikallisesti.
- Lääkisopimus sisältää samapalkkaisuuserän ja tuloksellisuuserän.
- Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa samapalkkaisuuserä toteutetaan paikallisesti.

Lähde: Kuntatyönantaja-lehti 1/2010

Paikallisneuvottelut lähiaikoina

Lapuan kaupungissa käynnistetään lähiaikoina paikallisneuvottelut samapalkkaisuuden edistämiseksi tarkoitetun järjestelyerän 1.2.2010 lukien toteuttamiseksi.

Neuvotteluprosessi käynnistyy, kunhan kaikki osapuolet ovat saaneet päivitettyä tiedot uusista sopimuksista.

1.2.2010 järjestelyerä samapalkkaisuuden edistämiseksi

Järjestelyerä samapalkkaisuuden edistämiseksi vaihtelee 0,4 - 0,8 % sopimuslalla riippuen.

- KVTES 0,8 %
- OVTES 0,8 %
- Lääkärit 0,6 %
- Tekniset 0,4 %
- Tuntipalkkaiset 0,4 %
- Muusikot 0,4 %

Erän kustannusvaikutus on koko kunta-alalla keskimäärin 0,75 % palkkasummasta.

1.9.2010 paikallinen järjestelyerä tuloksellisuuden edistämiseen

Tuloksellisuuden edistämistä tukeva paikallinen järjestelyerä 0,7 %. Järjestelyerä on suuruudeltaan, tarkoitukseltaan ja ajankohdaltaan sama kuin Tehypöytäkirjassa oleva vastaava erä.

Alkuvuodesta 2011 neuvotellaan 1.5.2011 tai sen jälkeen tulevista mahdollisista palkantarkistuksista.

Osa 1.2.2010 järjestelyeristä käytetään KVTES ja OVTES-alueilla peruspalkkoihin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä lääkisopimuksessa päivystyskorvausjärjestelmän ja toimenpidepalkkioiden kehittämiseen. Teknisten ja tuntipalkkaisten osalta järjestelyerä jaetaan kokonaan paikallisesti.

Työterveyshuolto tiedottaa

Työterveyshuoltoon (Sairaalantie 9 D) voivat hakeutua kaikki Lapuan kaupungin työntekijät. Myös äitiys-, hoito- ja vuorotelluvapaalla olevat sekä palvelussuhteessa olevat sijaiset.

Työterveystoiminnan sisältö

- terveystarkastukset, terveyden seuranta-
tarkastukset
- vajaakuntoisten työkykyarviot
- kuntoutustarpeen arviot
- ammatilliseen kuntoutukseen ohjaus esim. pitkän sairaus-
loman jälkeen
- kroonisten sairauksien vuosikontrollit (veren-painetauti,
astma, tab-
lettihoitoinen
diabetes)
- työpaikkasel-
vitykset, tila-
käynnit
- ammattitau-
tiepäilyt, työ-
tapaturmat
- osallistumi-
nen työyhteisö-
ongelmien
selvittämi-
seen
- päihdeongel-
maisten hoi-
toonohjaus
- tavalliset
sairauskäyn-
nit

Vaihdevuosi-,
ehkäisy- ja lap-
settomuusasiat
hoidetaan ter-
veyskeskuk-
sessa. Tk:sta
haetaan myös
erilaiset, esim.
harrastuksiin

liittyvät, todistukset. Insuliinidiabeetikkojen diabetekseen
liittyvät käynnit kuuluvat omalääkärille terveyskeskukseen.
Tk:ssa peritään myös kaupungin henkilöstöltä käyntimaksu.

Päivystys

Päivystysvalmiutta työterveyshuollossa ei ole. Akuuteissa
päivystyksellisissä tilanteissa (rintakivut, hengenahdistus,
rytmihäiriöt, huimaus, päänsärky, halvausoireet, murtuma-
epäilyt, vuotavat haavat, vatsakivut, tajuttomuus) otetaan
yhteys terveyskeskuksen päivystykseen.

Työterveyshuollossa lääkärille pääsee ainoastaan ajanvara-
uksella.

Reseptit

Työterveyshuollon potilaiden resepit voi tuoda uusittavaksi
työterv.huoltoon työterveyshuollon aukioloaikoina.

Ajanvaraus työterveys-
huoltoon ma - pe 7.45 -
15.30 puh. 425 5770.
Työterveyshoitaja Paula
Saaren puhelinaika päivit-
tään klo 12.00 - 12.30 p.
425 5772.

Aamuvastaanotto

Työterveyshoitajan aamuvastaanotolle
voi tulla ilman ajanvarausta päivittäin
klo 8.00 - 9.30.

Aamuvastaanotolle voi tulla esim. ve-
renpaineen mittaukseen, ompeleiden
poistoon, flunssan pitkittyessä ym.

Terveystarkastukset

Terveystarkastuksia Lapuan kaupungin
henkilöstölle tehdään toimintasuunni-
telman mukaisesti. Ajan terveystarkastuksiin ohjelmoi esi-
mies tai muu sovittu työterveyshuollon yhteyshenkilö.



Työterveyshuolto sijaitsee osoit-
teessa Sairaalantie 9 D

Vajaakuntoisten terveystarkastuksiin voi aloitteen tehdä
potilas itse, esimies tai työterveyshuolto.

Sairauslomat

Työntekijät voivat sairastuessaan olla omalla ilmoituksella
pois työstä enintään 3 päivää. Työterveyshoitaja voi lisäksi
antaa sairauslomaa 3 - 5 päivää.

Sairauslomia kirjoitetaan ainoastaan lääketieteellisin perus-
tein. Muissa tilanteissa työntekijä voi neuvotella esimiehen-
sä kanssa ja käyttää omia loma- tai vapaapäiviään taikka
virka-/työvapaata työstä poissaoloon.

JÄRJESTÄTKÖ

- PERHEJUHLAT tai
- YHDISTYKSEN KOKOUKSEN tai
- TYÖNTEKIJÖIDEN VIRKISTYSPÄIVÄN tai
- LEIRIKOULUPÄIVÄN...



Hyvä paikka tähän on Lapuan Kaupugin **Hirvijärven virkistysalue ja Leiritalo**.

Kaikkina vuodenaikoina!

Leiritalon ruokatilaan sopii n. 60 henkeä. Keittiössä ruokailuvälineet 60 hengelle sekä hyvät mahdollisuudet ruuan valmistukseen. Makuupaikat 10 hengelle kolmessa makuuhuoneessa.

Lisätietoja myös www.lapua.fi /Nuoriso/ Hirvijärven leiritalo



NUORISOTALOLLA

JUHLAT, perhejuhlalat, valmistujaiset, vuosijuhlat;

Sali max 250 henkilöä, pöytien kanssa noin 100 -150

Kahvio n. 50 henkilöä

Perhejuhla Nuorisotalossa 150,00 € +ALV 22 %

KOKOUKSET

Vuokria ei peritä lapualaisten nuoriso-, liikunta-, kulttuuri- ja aatteellisten yhdistysten ja kerhojen kokous- ja harjoitustoiminnasta. Kaupungin muiden hallintokuntien järjestämistä tilaisuuksista ei peritä vuokraa.

Kokoustilat: Alakerran kokoushuone noin 8 henkilöä. Yläkerran kokoushuone noin 12 henkilöä. Yläkerran kahvio noin 50 henkilöä. Sali

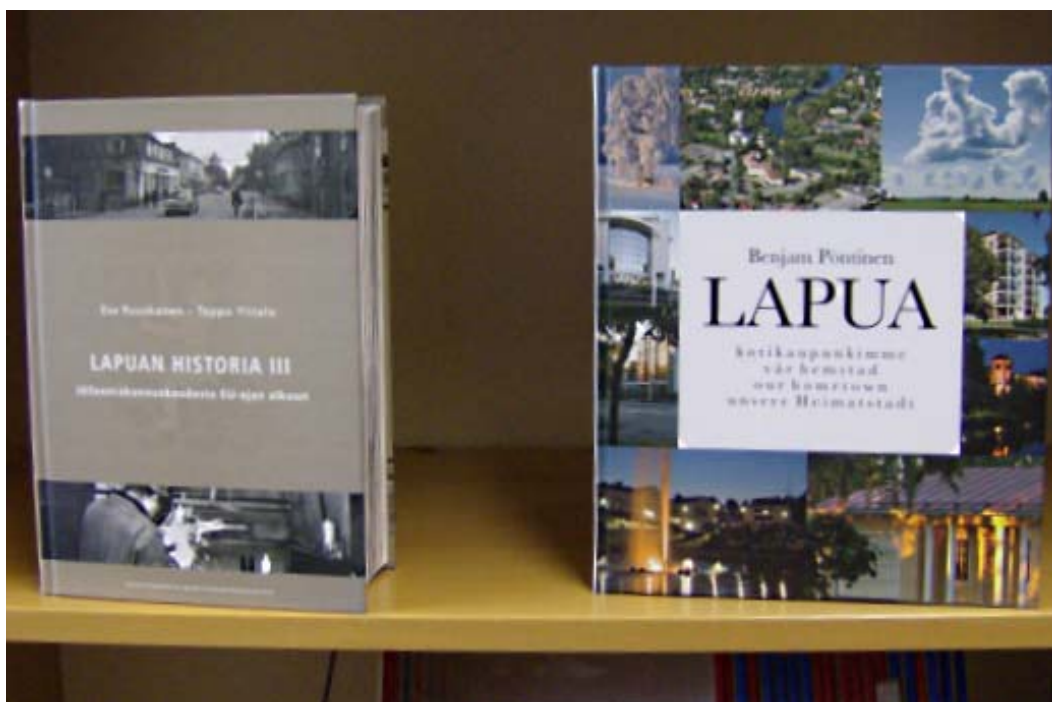
max. 250 henkilöä. Yritystoiminta (kaupallinen) tai pääsymaksulliset tilaisuudet ovat tilaisuuksia joista peritään vuokra.

Lisätietoja ja vuokravaraukset nuorisotoimisto

06-4384585 /Maritta Sipilä

06-4384586 /Samppa Taivalmaa

Lapuan historian III osa ja Lapua –kuvateos nyt myynnissä



Lapuan historian III osa samoin kuin Lapua –kuvateos ovat juuri ilmestyneet. Kirjoja voi ostaa Herättäjän kirjakautasta. Historian hinta on 30 euroa ja kuvateoksen 38 euroa. Hyviä lahjaideoita!

HENKILÖKUNTAKUNTAESITTELYSSÄ PÄIVÄHOIDON JOHTAJAT



Päivähoidon johtoa ryhmäkuvassa: Sohvilla aluejohtajat Riitta Laitinen ja Tuula Kurssi, päiväkodin johtaja Sisko Nyrhilä, aluejohtaja Marketta Perälä sekä sosiaalipalvelupäällikkö Marjatta Kärnä. etualalla vs. aluejohtaja Hanna Hiltunen sekä määrääaikainen perhepäivähoidon ohjaaja Essi Kulju. Kuvasta puuttuu määrääaikainen päiväkodin johtaja Maiju Porola.

Kuva: Päivi Luhtala-Sipilä

**Nyt on aika
kääriä hiha.**

**OJENNA
KÄTESI.**


Punainen Risti
Veripalvelu

**Muistattehan, että
verenluovutukseen
voi mennä myös**

Päivähoidon johto- ja esimiestehtävistä vastaavat sosiaalipalvelupäällikkö koko päivähoidon osalta sekä neljä vakinaista aluejohtajaa, yksi määrääaikainen perhepäivähoidon ohjaaja ja kaksi päiväkodin johtajaa. Aluejohtajien virat perustettiin päivähoitostrategiaan perustuen vuonna 2009.

Kullekin päivähoidon aluejohtajan vastuualueelle kuuluu päiväkotia, ryhmäperhepäiväkoteja sekä omassa kodissa tai lapsen kodissa lapsia hoitavia perhepäivähoitajia. Päiväkodin johtajien toimipaikat ovat Kissankellon päiväkotia sekä Liuharin päiväkotia.

Päiväkoteja on yhteensä kuusi, joista Liuharin päiväkotia ja vielä tällä hetkellä Kissankellon päiväkotia ovat 42-paikkaisia ja Päivärannan, Mustikan, Esikkojen sekä Jokilaakson päiväkodit 21-paikkaisia. Ryhmäperhepäiväkoteja on kaupungin omana toimintana 11, joista osa kevään aikana lopetetaan Kissankellon laajennuksen myötä. Lisäksi yksityisiltä hankitaan kolmen ryhmäperhepäiväkodin palvelut. Perhepäivähoitajia muissa kuin ryhmiksissä on kaupungin palveluksessa noin 60.

Lapsia päivähoidon piirissä on noin 600.

Aluejohtajien tehtäviin kuuluvat kunnallisen päivähoidon eri muotojen johtaminen sekä yksityisen perhepäivähoidon valvominen. He myös vastaavat hoidollisen ja kasvatuksellisen tuen antamisesta perhepäivähoitajille sekä muulle henkilöstölle. Aluejohtajat toimivat asiantuntijana lasten päivähoidon järjestämistä koskeissa päätöksentekojen ja suunnittelutilanteissa sekä ohjaavat päivähoidon toiminnan suunnittelua omalla toimialueellaan. Työtehtävät voidaan jakaa pedagogisen johtamiseen, esimiehenä olemiseen, yhteistyötehtäviin, koulutustehtäviin sekä asiakaspalveluun. Päiväkodin johtajat vastaavat edellä mainituista tehtävistä oman päiväkodin osalta.

Käytännön työ on viime vuosina painottunut päivähoitopaikkojen järjestämiseen, koska päivähoidon kysyntä on lisääntynyt samoin kuin tarve päivähoidon järjestämiseen poikkeuksellisina aikoina. Kaikille päivähoitoa tarvitseville lapsille on kuitenkin pystytty tarjoamaan hoitopaikka ja pääasiassa kysyntään on vastattu tilapäisiä ryhmäperhepäiväkoteja perustamalla.

Herrasmiesten saunail- lan menuu eli I C E M A N ' S M E N U

ALKURUOKA: Kanagratini

- 400 g Broilerin suikaletta
- 1 kpl Purjoa
- 300 g Maissia
- 2 prk Smetanaa
- 250 g Juustoa (oman maun mukaan)

Levitä broileri pohjalle, pilko purjo. Levitä purjo ja maissi broilerin päälle. Levitä pinnalle smetana ja juusto.

Paista uunissa 175 asteessa noin 40 minuuttia.

PÄÄRUOKA:

- Valkosipulikermaperunat
Hanki valmisvuoka kermavalkosipuliperunoita ja mausta valkosipulilla, kermalla ja voilla.
Lämmitä uunissa sopivasti.
- Lihaa lisukkeena
Grillataan kaasugrillissä porsaana ulkofilettä ja kas-
leria sekä broilerin rintafilettä. Vapaa riittävästi.

Maustetaan grillauksen yhteydessä Santa Marian grillausmausteella.

- Salaattina valmiit punajuuri-salaatti sekä italiansalaatti. Coctailkurkut lisänä sitä kappavalle.
- Ruokajuomana tarjoillaan olutta, siideriä, valkoi-punaviiniä, jokaisen maun mukaan sopivasti nautittuna.

Resepti- nurkka

JÄLKIRUOKA:

- Suklaamunia Jaegermaister-snapsien kera.

KAIKKI NÄMÄ NAUTITTAVA HYVÄSSÄ SEURASSA.

Keväisin terveisin Liikuntatoimen Icemanit

Reseptinurkassa on tarkoitus saada kaupungin henkilöstön käyttöön hyväksi havaittuja ruokareseptejä helpottamaan arjen ruoanlaitto-ongelmia. Tämän reseptin meille tarjosi Icemen **Harri Näykki**, **Jari Tervasmäki** ja **Janne Ervasti**, kiitos heille!

Pojat haastavat seuraavaksi liikunnanopet **Sirkku Kaappolan** ja **Tarja Pernaan** avaamaan reseptikansionsa.



TIESITKÖ TÄMÄN ELÄKEASIOISTA?

Vuorotteluvapaa vaikuttaa eläkkeesi määrään? Vuorotteluvapaan ajalta karttuu hieman vähemmän eläkettä kuin työssä ollessa. Vaikutusta on myös lakimuutoksella, joka tuli voimaan 1.1.2010. Sen mukaan vuoden 2010 alusta lukien ansioiksi katsotaan 55 % vuorottelukorvauksen perusteena olevista ansioista. Aiemmin ansioiksi katsottiin 75 % em. ansioista.

Lisätietoja saat osoitteesta www.keva.fi (perustietoa eläkkeistä/vuorotteluvapaa ja eläke) tai www.vael.fi (vael eläkesanasto/v/vuorotteluvapaan vaikutus eläkkeeseen)

Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Vakinaiseen palvelussuhteen tulleet ajalla 1.9.2009 - 28.2.2010:

Koskimäki Sanna, palvelusihteeri	1.10.2009
Pentinmäki Liisa, lähihoitaja	1.12.2009
Lahti Minna, rakennusmestari	1.2.2010

Uudet eläkeläiset ajalla 1.9.2009 - 28.2.2010:

Rajala Markku, kirvesmies	1.11.2009
Rintakari Riitta, lähihoitaja	1.12.2009
Saunamäki Hilka, lähihoitaja	1.12.2009
Mäenpää Sisko, rakennusmestari	1.1.2010
Vuorenmaa Seija, terveyskeskusavustaja	1.2.2010



Uusille tervetuloa taloon ja eläkkeelle siirtyville rattoisia eläkepäiviä!

Lomarahojen vaihtaminen vapaaksi ei innosta tänä vuonna

Mahdollisuus lomarahojen vaihtamiseen palkalliseksi vapaaksi on toteutunut useiden vuosien ajan. Viimeisinä vuosina kaikki paikallisjärjestöt eivät ole olleet mukana sopimuksessa: lomarahaa ovat voineet vaihtaa ainoastaan Jytyn ja KTN:n jäsenet.

Nyt näyttää siltä, että tänä vuonna ei mikään paikallisjärjestö aio allekirjoittaa paikallista sopimusta asiasta. Toki järjestöillä on vielä harkinta-aikaa jonkin verran jäljellä, työnantajapuoli on valmis sopimaan yhdenkin järjestön kanssa asiasta.

Lomarahojen vaihtaminen palkalliseen vapaaseen tuotti vuonna 2008 kaupungille säästöä yhteensä 78.860 euroa ja v. 2007 yli 123.000 euroa.

Nimikemuutoksia ja uusia virkoja/toimia

Kaupunginhallitus tai -valtuusto on hyväksynyt seuraavat uudet virat/toimet ja nimikemuutokset:

Sivistyskeskuksessa on Hautasen koulun koulunjohtajan nimike muutettu rehtorin nimikkeeksi 1.1.2010 lukien.

Tekniseen keskukseseen perustettiin 1.1.2010 lukien atk-suunnittelijan toimi.

Perusturvakeskukseseen perustettiin neljä lastenhoitajan ja keittäjän toimet päiväkotiki Kissankekelloon. Kehitysvammaisten asuntolan hoitoapulaisen toimi lakkautettiin ja tilalle perustettiin lähihoitajan toimi. Hopearinteen keittiöön perustettiin keittäjän toimi. Eevankodissa ollut lähihoitajan toimi lakkautettiin ja tilalle perustettiin sairaanhoitajan toimi. Vanhusten kotihoitoon perustettiin terveydenhoitajan, lähihoitajan ja muistihoitajan toimet. Vanhustyön vastuualueelle perustettiin varahenkilöjärjestelmään seitsemän lähihoitajan tointa. Kaikki em. Perustamiset ja lakkauttamiset tapahtuivat 1.3.2010 lukien.

1.2.2010 lukien perustettiin kuusi vastaavan päiväkodinopettajan virkaa, jotka sijoittuvat Esikköjen, Jokilaakson, Kissankekellon, Liuhtarin, Mustikan ja Päivärannan päiväkoteihin.

Terveyskeskuksen vastaanotto-toimenpideoasastolla olevat viisi terveyskeskusavustajan tointa päätettiin lakkauttaa 1.4.2010 ja perustaa neljä lähihoitajan tointa sekä yhden sairaanhoitajan toimen. Samasta ajankohdasta päätettiin perustaa terveyskeskukseseen kaksi lähihoitajan tointa varahenkilöstöön.

Päivähoidon johtajan virka päätettiin perustaa 1.6.2010 lukien, samasta ajankohdasta lukien päätettiin lakkauttaa sosiaalipalvelupäällikön virka ja perustaa sosiaalipalvelujohtajan virka.

Korjaus koskien edellisessä lehdessä olleita päivähoiton virkajärjestelyjä 1.8.2009

Päivähoidossa kaksi perhepäivähoidon ohjaajan virkaa lakkautettiin ja perustettiin kaksi päivähoiton aluejohtajan virkaa 1.8.2009. Samalla päivänäärällä muuttui myös kahden alueohjaajan nimike päivähoiton aluejohtajaksi.



tiarootus

2/ 2009 16.3.2010

Vastaava toimitussihteeri Päivi Niemistö, 438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Päivi Niemistö ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Maritta Sipilä, Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä, Perusturvakeskus
Kuvat Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.

Lapua-Barometri

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmassa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa. Tämänkertaisen arvion on laatinut osastonhoitaja Carita Liljamo aiheesta: Sikafluenssan todennäköisyys ensi syksynä.

Caritan arvio on

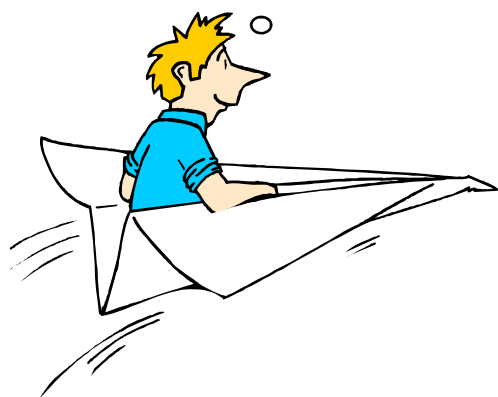


Ennustevaihtoehdot



KÖPIN TUUMINGIT

Jaa-a.....
Sulaakohan lumenkaato-
paikan lumikasat ensi su-
vena?



Liikuntapassi 2010

Passin arvo 100 €, omavastuuosuus
30 €, työnantajan osuus 40 € ja
liikuntatoimen 30 €

Lisätietoja ja myynti Urheilutalon
kassalta, puh. 438 4593

Työterveyshuollossa



AVOIMET OVET
Perjantaina 19.3.2010 klo 10 - 13
Tervetuloa tutustumaan uusiin
tiloihin osoitteessa Sairaalan tie 9 D