

Nro 2 / 2007
20.9.2007



LAPUA

tiarootus

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI

LÄHEMMÄSSÄ TARKASTELUSSA TÄSSÄ LEHDESSÄ SIVISTYSTOI- MEN ASIAT



LISÄKSI:

- **KAUPUNGINJOHTAJAN PALSTA**
- **SIVISTYSJOHTAJA VAIHTUU**
- **HENKILÖKUNTAESITTELYSSÄ ESIKOULUN OPETTAJAT**
- **SEUTUKUNNALLINEN LIIKUNTAPÄIVÄ LAPUALLA**
 - **Tietoja henkilöstöraportista**
 - **Henkilökuntaneuvosto tiedottaa**

Vuosi on jälleen loppusuoralla ja seuraavan vuoden suunnittelu on käynnissä. Alkuvuotta on hallinnut "Paras-lain" mukainen suunnittelu. Meikin olemme tiiviisti mukana tässä työssä. Kuntaliitos Ylihärjän kanssa ei tunnetuista syistä toteudu. Lapua on kuitenkin eräänä Etelä-Pohjanmaan vahvimista kunnista päättänyt jatkaa itsenäisenä ja järjestää palvelut niiltä osin



kuin yhteistyötä tarvitaan Seinäjoen seutukunnan kanssa. Olemme jo vuosia kehittäneet yhteistyötä etelän suuntaan, josta esimerkkinä on Lapuan siirtyminen Seinäjoen seutukuntaan ja nimeäminen maakuntakeskusalueen kunnaksi. Ilmoituksemme maan hallitukselle elokuussa perustui juuri em. tosiseikkoihin. Uskon vahvasti, että Lapuan perustelut ymmärretään myös Helsingissä ja sieltä saadaan tuki "Lapuan linjalle".

Jo 1990-luvun laman lopussa oli nähtävissä,

että Lapuan kehitys perustuu voimakkaasti maakuntakeskuksen menestykseen. Monilla kansallisilla ja EU:n ohjelmilla haluttiin vahvistaa alueellista kehitystä. Lapua lähti silloin asunto- ja tonttimarkkinoitiin, jonka hyvät tulokset on nyt nähtävissä. Yritys-, liike- ja asuntorakentamisen vauhti on todella kova. Ongelmana on tällä hetkellä työvoima- ja resurssipula. Myös rakentamiskustannukset ovat nousseet enemmän kuin normaali inflaatiotasoa edellyttäisi. Kaikesta huolimatta Lapuan tulevaisuuden näkymät ovat hyvät. Mm. asukasluku on ollut jo kuusi (6) vuotta nousussa ja on vain vahvistunut tänä vuonna. Varsinkin nuorten lapsiperheiden muutto Lapualle on lisännyt palvelukysyntää, johon joudumme nopeasti vastaamaan. Tällaisten myönteisten asioiden hoitaminen on kuitenkin helpompaa kuin taantuvan kunnan supistuvien asioiden hoitaminen.

Kuntapuolen palkkaneuvottelut ovat juuri käynnissä. Työntekijöiden odotukset ovat korkealla sekä työvoiman lisäyksen että palkkatason nousun suhteen. Yhtälö on kuitenkin mahdollon, koska maksajana ovat veronmaksajat ja se tarkoittaa verojen ja maksujen korotusta. Näistä lääkkeitä ei kuitenkaan tykätä. Uskon, että lopputulos on kompromissi, jossa tyydytään maltillisiin ratkaisuihin ja tehdään pitkiä monivuotisia ohjelmia, joilla ongelmia poistetaan. Kysyihän Urho Kekkosenkin jo 1950-luvulla "onko maallamme malttia vaurastua"?

Toivotan kaikille lukijoille liikunnallista ja terveellistä syksyä.

Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja

Keskuskoulun remontti valmistuu lokakuussa

Sivistysjohtajan tehtäviä hoitava rehtori **Seppo Smolander** kertoi, että viimeisimpien tietojen mukaan Keskuskoulun remontti valmistuu tämän vuoden lokakuun lopussa. Oppilaat, opettajat ja muu henkilökunta pääsisivät uusittuihin tiloihin siten marraskuun alussa.

Entinen asuntolaosa, joka on remontoitu pääasiassa hallintotiloiksi, on jo valmis. Samoin luokkatilat ovat melkein valmiit, siellä on vielä kesken joidenkin kalusteiden asennus. Kesken on vanhan osan sisätilojen saneeraus



Ulkoiset puitteet alkavat keskuskoululla olla kunnossa. Pian myös sisäisetkin.

Sivistysjohtaja vaihtuu



Tuomo Laitila

Sivistystoimenjohtaja, KT Tuomo Laitila (kuvassa) irtisanoutui virastaan 1.8.2007 alkaen. Tuomo siirtyi Länsi-Suomen lääninhallituksen palvelukseen sivistysosaston osastopäälliköksi. Veri veti Tuomoa siis takaisin valtion leipiin, koska hän myös tuli Lapu-alle lääninhallituksen palveluksesta. Kaupunginvaltuusto valitsi elokuun kokouksessaan uudeksi sivistysjohtajaksi kasvatustieteen tohtori Juha Vallan Oulusta. Hän on ollut v. 1991 lähtien Oulun kaupungin palveluksessa, viimeksi erityiskoulujen yhdysrehtorin tehtävissä. Sivistysjohtajan virkaa on hoitanut oman viran ohella rehtori Seppo Smolander 19.6.2007 alkaen.

HENKILÖSTÖSTRATEGIAN PÄIVITYS ALKANUT

Kaupunki on uusimassa henkilöstöstrategiaansa. Tämä johtuu siitä, että kaupungin edellinen henkilöstöstrategia on osaltaan "vanhentunut", johtuen mm. uusitusta kaupunki-strategiasta sekä viime vuoden lopussa päättyneestä esimiestoiminnan ja työhyvinvoinnin kehittämisprojektista. Yhtenä kulmakivenä henkilöstöstrategian laatimistyössä on pidetty myös vuoden 2006 henkilöstöraportin yhteydessä laadittua SWOT-analyysiä, jossa kartoitettiin henkilöstöön kohdistuvat uhat, mahdollisuudet, vahvuudet sekä heikkoudet. Uhkina nähtiin mm. henkilöstön saatavuus jatkossa tiettyihin tehtäviin. Vahvuuksiksi nähtiin mm. hyvä työilmapiiri, mikä nousi esiin myös esimiestoiminnan ja työhyvinvoinnin kehittämishankkeen loppuraportissa. Tavoitteena on laatia strategia vuosille 2008-2010, minkä jälkeen se jälleen päivitetään. Henkilöstöstrategian toteutusta valvotaan vuosittain laadittavan henkilöstöraportin yhteydessä.

Olennaista on, että henkilöstöstrategia toimisi pohjana kaikille henkilöstöä koskeville toimintapolitiikoille ja ohjeistuksille, joita kaupungissa strategian voimassaoloaikana laaditaan. Strategia antaa näin suuntaviivat sille, miltä painopisteiltä henkilöstöjohtamista kaupungissa sen voimassaoloaikana viedään eteenpäin.

Strategian on tarkoitus valmistua syksyn 2007 aikana astuen voimaan vuoden 2008 alussa. Strategiaa on valmisteltu mm. henkilöstöasioiden kehittämistoimikunnassa, strategia-työryhmässä sekä henkilökuntaneuvostossa. Henkilöstöstrategia on tärkeä, sillä sen pohjalta tullaan myöhemmin laatimaan tulevien vuosien henkilöstön kehittämisohjelma.

Kunta-alalle neuvottelutulos virka- ja työehtosopimuksista

Kunta-alalla on saavutettu neuvottelutulos virka- ja työehtosopimuksista 2007-2009 kuntatyönantajan ja kolmen pääsopijajärjestön kesken. Osapuolet signeerasivat neuvottelutuloksen keskiviikkona 19. syyskuuta.

Neuvottelutuloksessa ovat mukana Kunnallinen työmarkkinalaitos sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Kunta-alan unioni ja Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö KTN.

Hoitoalaa edustava TNJ ei vielä ottanut kantaa KT:n tarjoukseen. Sillä on kuitenkin mahdollisuus yhtyä sopimukseen viimeistään 1.10.2007 mennessä, jolloin kunta-alan virka- ja työehtosopimukset on tarkoitus allekirjoittaa.

Neuvottelutuloksen mukaiset virka- ja työehtosopimukset tulevat voimaan 1.10.2007. Kahden vuoden ja neljän kuukauden pituinen sopimuskausi päättyy 31.1.2010. Nykyiset virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa syyskuun 2007 loppuun.

Neuvottelutulos on kustannusvaikutukseltaan samaa tasoa kuin työnantajan aiemmin tekemä tarjous, mutta eriä on kohdennettu toisin. Sopimukset sisältävät kolme yleiskorotusta ja kaksi paikallista järjestelyeriä, joiden kustannusvaikutus on yhteensä 9 %.

Neuvottelutulos sisältää lisäksi samapalkkaisuuden edistämistä ja palkkakilpailukyvyyn ylläpitämistä koskevan pöytäkirjan. Samapalkkaisuutta edistävien toimenpiteiden kustannusvaikutus on keskimäärin 2 %, ja niillä suunnataan muita suurempia palkankorotuksia kunta-alan naisvaltaisille koulutetuille ryhmille kuten esimerkiksi hoitoalalle, sosiaalisektorille ja päivähoidon henkilöstöön.

Sopimukseen sisältyy lisäksi joulukuussa 2007 maksettava 270 euron suuruinen kertaerä, "jouluraha", joka on samansuuruinen kaikille kunnan työntekijöille.

Kunnallisen Työmarkkinalaitoksen tiedote

Ylihärmä hylkäsi kunta-liitoksen Lapuan kanssa

Ylihärmän ja Lapuan valtuustot kokoontuivat 28.6.2007 päättämään kuntien yhteistyössä laaditusta yhdistymissopimuksesta. Lapuan kaupunginvaltuusto hyväksyi sopimuksen yksimielisesti, mutta Ylihärmän kunnanvaltuusto hylkäsi sopimuksen äänestyksen jälkeen. Tämä merkitsi sitä, että kuntaliitosta Lapuan ja Ylihärmän kesken ei syntynyt.

Taidemuseolla tapahtuu

Lapuan Taidemuseo on ensimmäisenä toimintavuonnaan esitellyt kolme mielenkiintoista näyttelyä. Kulttuurikeskus Vanhan Paukun ”helmi” on täyttänyt paikkansa lapualaisessa kulttuuritarjonnassa ja jokaiseen näyttelyyn on löytänyt tiensä pari tuhatta kävijää.

Lapuan Taidemuseo toimii yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan käsi- ja taideteollisuus ry:n kanssa, joka huolehtii museon avoinnapiito-, lipunmyynti- ja myymäläpalveluista. Museokauppa [taito | paukku] tarjoaa eteläpohjalaisten käsi- ja taideteollisuustuotteiden lisäksi Vanhaan Paukuun sekä taidemuseoon ja sen näyttelyihin liittyviä tuotteita. Myymälätilan vaihtuvissa näyttelyissä esittäytyvät käsi- ja taideteollisuuden yrittäjät ja opiskelijat.

Suuri osa taidemuseon kävijöistä on ollut koululaisia. Vuoden aikana museossa on vierailut yli sata koululaisryhmää. Siitä kuuluu iso kiitos aktiivisille opettajille, jotka ovat innolla ottaneet vastaan mahdollisuuden osallistua museo-opetukseen. Museokäynneillä oppilaat ovat tutustuneet monipuolisesti taiteen mielenkiintoiseen maailmaan. Museolehtori on opastuksellaan tarjonut erilaisia kurkistuskulmia taiteen katsomiseen ja avannut taideteoksia pienillä kertomuksilla taiteilijoista, taiteen tekniikoista ja aihemaailmoista. Museovierailuilla tuetaan koulun kasvatustehtävää ja taide-elämysten käsittely jatkuu koulussa kuvataidetehtävien avulla. Museolehtoriin näkökulmasta mielenkiintoisia ja virkistäviä käyntejä ovat olleet yläasteen musiikin ryhmien vierailut taide- ja näyttelyissä. Museon oivallinen akustiikka ja näyttelyn taideteokset ovat luoneet herkän ympäristön oppilaiden musiikkiesityksille.

Vaikka koululaiset ovat suurin kävijäryhmä, ovat museon kaikki kävijät yhtä arvokkaita ja tärkeitä. Museopedagogiset palvelut on tarkoitettu kaikenikäisille ja erilaiset ryhmät voivat varata museolehtoriin opastuksen arkisin klo 8 – 16 tai sopimuksen mukaan.

Lapuan Taidemuseon neljäs näyttely (23.9. – 18.11.2007) esittelee Teemu Mäen taidetta. Näyttely on hänen neljäskymmenesensimmäinen yksityisnäyttelynsä ja Lapuallakin jo toinen – ensimmäisen näyttelyn hän piti lukiolaisena Lapuan

Taidekellarissa vuonna 1986.

Teemu Mäki on uuttera ja monipuolinen taiteilija. Hän maalaa, piirtää, valokuvaa ja tekee grafiikkaa. Yksityisnäyttelyjensä lisäksi hän on muun muassa osallistunut 134 yhteisnäyttelyyn, väitellyt taiteen tohtoriksi, tehnyt 31 videoteosta, näyttellyt ja ohjannut teatterissa sekä kirjoittanut paljon. Luvassa mielenkiintoinen näyttely. Tervetuloa!

Teksti ja kuvat: Kirsi-Maria Tuomisto



Yläasteen 8 K -luokan oppilaita tutustumassa Taidemuseoon.

**Lapuan Taidemuseo on avoinna talvikautena:
ke – pe 12 – 18 ja la – su 11 – 15 Pääsymak-
sut: 2/4 euroa, alle 18-v. vapaa pääsy, museo-
kauppaan vapaa pääsy.**

www.lapuantaidemuseo.fi

**Varaukset p.044 – 4384477, kirsi-maria.
tuomisto@lapua.fi**

Seutukunnallista liikuntapäivää vietettiin 31.8.2007



Jalkapalloturnauksen ratkaisuoittelussa kohtasivat Lapuan ja Seinäjoen joukkueet. Ajoittaiset raekuurotkaan eivät häirinneet mekäläisiä, sillä isännät löivät seinäjokelaiset ja veivät koko turnauksen nimiinsä.

Nurmon jalkapalloilijat olivat sonnustautuneen turnauksen hengen mukaisiin peliasuihin.



Lapualla oli näytön paikka, kun uutena Seinäjoen seutukunnan jäsenenä lupauduttiin heti järjestämään seutukunnan liikuntapäivä. Seutukunnan kuntia ovat Lapuan lisäksi Seinäjoki, Nurmo, Ylistaro, Ilmajoki, Kurikka ja Jalasjärvi. Liikuntapäivässä oli osanottajia yhteensä n. 250. Lajeina olivat jalkapallon ja tikkajuoksun lisäksi puistosuunnistus. Mahdollisuus oli tutustua myös Jokilaakson matkailupuutarhaan. Päivä huipentui illalliseen ja tanssiin Urheilutalossa.

Lapuan opettajien tikkaviestijoukkue ei aivan yltänyt lähtönumeron (10) suoriutukseen, vaikka yritys oli hyvä. Joukkueen ankkuri Heikki Seppä sihtaa tikkoja tauluun, mutta sakkorinngiltä hän ei kuitenkaan välttynyt.



Kuvat Esa Tienhaara ja Liisa Koskiahde

HENKILÖKUNTANEUVOSTO TOIMII

Lapuan kaupungin henkilökuntaneuvosto on ollut toiminnassa jo yli kolmekymmentä vuotta. Hkn:n tehtävänä on viime vuosina ollut lähinnä toimia aktiivisesti henkilöstön virkistystapahtumien järjestäjänä. Toimintaan kuitenkin kuuluu myös monet muut henkilöstön hyvinvoinnin asiat ja toiminta asioiden alkuunpanijana.

Hkn koostuu 16 jäsenestä, jäsenet edustavat eri jäsenliittoja. Jokaisessa jäsenliitossa valitaan omat edustajat kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Jos tämän jutun luettuasi kiinnostuit toiminnastamme, nyt on oiva aika päästä mukaan toimintaan, sillä liittojen syyskokouksissa päätetään tulevan kaksivuotiskauden edustajista. Ota yhteyttä omaan jäsenliittoosi ja ilmoita kiinnostukseksi.

Tänä kuluvana vuonna Hkn on järjestänyt 2 liikuntapäivää (tätä juttua tehdessä on syksyn liikuntapäivä vielä pitämättä) yksi keväällä ja toinen syksyllä. Liikuntapäiviin kaivataan ideoita, mitä oheistoimintaa voisimme järjestää.

Tänä vuonna olemme jatkaneet kontaktien luomista Pietarsaaren henkilöstöyhdistykseen. Ensimmäinen yhteinen matka Pietarsaarelaiten kanssa tehtiin huhtikuulla Ikeaan Ruotsin puolelle. Sujuvasti matka oli mennyt på svenska ja suomeksi. Hyödyllinen yhteistyökumppani, kun samalla opitaan toista kotimaista kieltä.

Asuntomessumatka tehtiin elokuulla, siitä enemmän juttua tämän lehden sivuilla. Ensimmäistä kertaa jär-

jestettiin perheliikuntapäivä Simpsiöllä. Tämän liikuntapäivän ideana oli saada kokoon henkilöstön väkeä perheineen, näin aikuiset ja lapset tutustuivat toisiinsa. Liikunta jutut oli suunnattu kouluikäisille ja nuoremmille lapsille. Aikuisille liikunta oli omaehtoista Simpsiön kuntoilua. Syyskuinen sää ei suosinut meitä ja samalle sunnuntaipäivälle oli monenlaista urheilua tv:ssä ja kentillä. Mutta vaikka osallistujia ei suurin joukoin rientänyt paikanpäälle, saa tämä uusi virkistyspäivä jatkoa tulevina vuosina. Vuoden kohokohta Hkn:n toiminnassa on pikkujoulu. Se työllistää meitä jäseniä jo useamman kuukauden etukäteen. Pikkujoulun järjestelyissä tarvitsemme ehdottomasti myös varajäsenten apua Huom! varajäsenet merkatkaa jo kalenteriin marraskuun viimeinen viikonloppu. Pikkujoulu tullaan pitämään nyt toista kertaa Urheilutalolla. Tilat ovat urheilutalolla ruhtinaalliset, viime vuonna jopa moitittiin että pöydät olivat liian kaukana toisistaan.

Ensi vuonna on vuorossa uudet ja vanhat kujeet. Informoimme tapahtumista sähköpostin välityksellä sekä paperiversioita jakamalla. On tärkeää että joka yksikössä laitetaan ilmoitukset nähtäville, jotta kaikki työntekijät varmasti saavat tiedon.

Erityisesti ensi vuonna haastamme luottamushenkilöt mukaan kaikkiin tapahtumiin. huom! marraskuun pikkujoulusta on hyvä aloittaa.

MV

KÄYTIHIN PORUKALLA ASUNTOMESSUULLA

"Aamulla varhain kun aurinko nousi, kun minä unes-tani heräsin..." polkaisin Helkamalla kaupungintalolle ja siellähän jo Lehtosen bussi odottelikin Hämeenlinnan matkalle lähtijöitä. Kello on 6.30 elokuisena kauniina lauantai-aamuna. Rokki ym väki vielä huilaa ja me 30 kaupungin henkilöstön väkeä ollaan lähärös yksin tai avecin kans tupia kattelohon etelähän.

"Huamenta vaan kaikille" kuski toivotteloo jo hua-menet. Hyvää matkaa minunkin puolesta, joka lupasin hoitaa Hkn:n edustajana tämän reissun liput ym. käytönnän asiat. Lupasinpa vielä huolehtia notta kaikki olis kyytis kun matka jatkuu, jos vaikka osuus sillimähän jotakin halapaa ja sitte on koko tai väri hakuusas...kokemuksesta tierän tämän kun on naisia matkas; aina ne jonkun alakopan löytää. No, aina toki on aikuuset osannu aijoos paikalle tulla, ei oo tarvinu orotella ja niin meni tämäkin reissu

hianosti pysähdystenki suhtehen. Halapaa kyytiä on tämä matka kaupungin henkilöstölle, kun pääsyil-pun hinnalla saa käydä eteläs ja takaisin. Eikä tartte palio enee maksaa avecinkaan.

Parkanon Shellillä on eka pysähdys, joss kahvit + sämpylät koko porukalle tarjoaa henkilökuntaneuvosto. Matka jatkuu Lempäälän Ideaparkkiin, jossa aikaa annetaan kierrellä parin tunnin verran.

Hämeenlinnaan asuntomessualueelle saavuimme klo 13 aikaan. Aluks oli infotilaisuus, jonka jälkehen oli aikaa kierrellä/katsella aluetta oman mielensä ja voimiansa mukaan. Asuntoja, taloja, kauniita pihonja, terasseja ym nähtävää riitti siellä paljon. Messu-alueella oli metsäakin, joka teki alueesta kauniin ko-toisan. Monenlaisia yksityiskohtia, sisustuksia ja ideoita ehti nähdä. Paluumatkalle lähdettiin klo 18.30.



”Vielä on kesää jäljellä” säänkin mukaan ja tän päivän reissu on nyt tehty.

Hkn on järjestänyt kolme asuntomessumatkaa. On käyty Oulus, Espoos ja Hämeenlinnas. Ens vuoden messut on Vaasas ja sitä matkaa jo suunniteltihin tulomatalla, joten eiköhän me sinnekin suunnata isolla porukalla. Oppii tuntemahan kaupungin henkilöstön väkeä ku mennähän samas kyytis.

Kiitos kaikille teille jotka mukana Hämeenlinnas olitta.

Matkailu avartaa ja reisuulla tapaa uusia ihmisiä, joita ei entuurestaan tunne. Monet on kaupasta tuttuja tai muuten nähtyjä. Linkkaris voi jutella vieruskaverin kans ku ei tarte itte ajaa eikä karttaa kattella. Olipa mukava istua kyytiin ja lepuuttaa väsyneitä jalakoja. Keskustelun aihetta riittikin kotimatkalke, kumuis- teltiin mitä kullekin oli oli jäänyt mieleen. Taukopai- kaksi sovittiin Juustoportti Jalasjärvellä. Kello oli 22.30 kun Lapuan valot näkyi. Oli vähän toinen meininki keskustas ku aamulla lähties. Väkeä oli liikkeellä monen ikästä ja kokoosta, Valipuistos rokki soi ja Lapuan kesäilta näytti hyvältä.

Messumatkapäivä oli mukava tiedän kans. Lep- poosta oli matkustaa ja Kuskille kiitos.

Ens vuoden matkaa orotelles.
HKN

Messumatkaa muisteli Maria

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖKUNTANEUVOSTON JÄSENET V.2006–2007

Varsinaiset jäsenet (16)

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL)

Seppo Hakola
Asta Häyrynen
Riitta Kojola
Satu Linkoaho
Aino Tuomaala

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto (Jyty)

Marita Vaahtoniemi
Seppo Saranpää
Harri Näykki

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö (Juko)

Sirpa Laurila
Martti Koski
Heikki Hantula
Sirkku Kaappola

Terveydenalan neuvottelukunta (TNJ)

Sosiaali- ja terveysalan tutkimuksen suorittaneiden ammattilaisten etujärjestö Tehy

Piia Raninen

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto (Super)

Maria Mäkinen
Armi Kujanpää

Kuntien tekniset (KTN)

Minna Rintasalo

Varajäsenet

Maria-Leena Rauhala
Risto Linkoaho
Terttu Järvi
Johanna Alavainio
Seppo Malkamäki

Pirjo Honkavirta
Heikki Nikkola

Liisa Nirha

Kirsi Linjamäki

Armi Kangaskoski
Merja Rautakorpi

Paula Turja

KILPAILU LUKIJOILLE !

Kerro meille, mikä tai mitkä olivat mielestäsi tämän lehden mielenkiintoisimmat jutut. Merkitse rasti tai rastit alla olevaan juttuluetteloon sekä nimesi ja puhelinnumerosi tai sähköposti-osoitteesi. Lähetä kuponki Hallintokeskukseen Juha-Pekka Mannilalle 30.11.2007 mennessä. Vastauksen lähettäneiden kesken arvotaan kaksi tuotepalkintoa.

- ☐ Kaupunginjohtajan palsta
- ☐ Sivistysjohtaja vaihtuu
- ☐ Henkilöstöstrategian päivitys alkanut
- ☐ Kunta-alalle neuvottelutulos virka- ja työehtosopimuk...
- ☐ Taidemuseossa tapahtuu
- ☐ Seutukunnallista liikuntapäivää vietettiin 31.8.2007
- ☐ Henkilökuntaneuvosto toimii
- ☐ Käytiin porukalla asuntomessuulla
- ☐ Maratonista intohimo
- ☐ Aamiaissämpylät
- ☐ Ajankohtaisia palvelussuhdeasioita
- ☐ Aasta se on aloitettava... henkilökuntaesittelyssä...
- ☐ Uuden viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet
- ☐ Henkilöstöraportin tuloksia
- ☐ Lapua-barometri
- ☐ Köpin tuumingit
- ☐ Pikkujoulu urheilutalolla 24.11.2007

Nimi _____

Puhelinnumero tai sähköpostiosoite _____

Lapuan kaupungin omistamat osakkeet henkilöstön käytössä

Alla olevat osakkeet ovat henkilöstön käytössä yhtiövastikkeen hinnalla. Osakkeiden jakoperuste: Ilmoita kiinnostuksesi osakkeen käyttäjäksi puh.4384111 tai neuvonta@lapua.fi Määräaikaan mennessä ilmoittautuneiden kesken suoritetaan arvonta, jonka voittaja saa osakkeen käyttöön. Arvonnassa etusijalla ovat henkilöt jotka eivät ole enemmin käyttäneet kyseistä osaketta. Huom. osakkeet käytettävä henkilökohtaisesti.

Kuortaneen liikuntahotellin viikko-osake (vko 40) 159 € (v.2007)

- huoneisto 46,5m², jossa makuutilat 2 + 4 henkilöä, sauna, lasitettu parveke
- Kuortanehallin yleisurheilualueen käyttö
- Kolmen kuntosalin käyttö
- Uimahallin käyttö (3krt/hlö/vko)
- kokoustilojen käyttö (max 2h)

Härmän Golf osake / 3 pelioikeutta. 200 €/pelioikeus (v. 2007). Pelioikeus oikeutta pe-

laamaan Härmän Golfin kentällä koko kauden.



Maratonista intohimo

Haastattelussamme on tällä kertaa terveyskeskuksessa lääkäreinä työskentelevä aviopari Kristiina ja Jari Vihla, joiden yhteinen harrastus on maratonjuoksu. Tiedustelimme heiltä muutamia kysymyksiä lajiin liittyen.

Kysymys: Kuinka kauan olette lajin parissa olleet ja kuinka löysitte alunperin harrastuksen pariin?

Vastaus: Olemme lenkkeilleet hieman satunnaisesti jo pitempäänkin. V. 2002 syntyi haave maratonin juoksemisesta ja lenkit alkoivat pidentyä ja aloitettiin unkarilaisen maratonvalmentajan laatima harjoitusohjelma. 2003 sitten juostiin Tukholman maraton.



Kysymys: Marathoneihin valmentautuminen vaatii paljon harjoittelua, minkä pituinen on tyypillinen harjoittelulenkki?

Vastaus: Lenkkien pituus vaihtelee harjoittelujaksosta riippuen 7-30 km. Ruokavalion suhteen meille viimeinen kuukausi ennen maratonia on tärkeä. Viimeinen 2 viikkoa eläns. "tankkausjakso" syödään ja juodaan tosi tarkasti.

Kysymys: Montako maratonia juoksette vuodessa? Riittääkö maratonin lisäksi aikaa muille urheilulajeille/harrastuksille?

Vastaus: Maraton kerran vuodessa sopii meille. Kristiina lisäksi jumppaa ja ui. Jari pelaa puolestaan salibandya ja koripalloa.

Kysymys: Voiko kuka tahansa aloittaa maratonharrastuksen ja minkälaisiin asioihin tulee kiinnittää huomiota?

Vastaus: Kuka tahansa jonka perusterveys on hyvä voi aloittaa harjoittelun. Jos on jokin vaiva/sairaus, on asiasta syytä neuvotella lääkärinsä kanssa. Välineistä hyvät kengät ovat erittäin tärkeät rasitusvammojen ehkäisemiseksi.

Harjoittelun tulee olla pitkäjännitteistä eikä pidä unohtaa lepopäivien merkitystä.

Kiitoksia paljon haastattelusta!

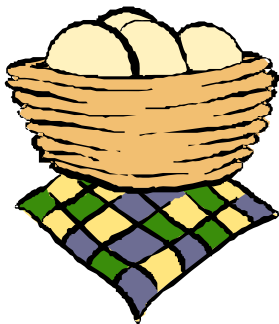
Teksti J-PM, kuva Vihlojen arkistosta.

Jarin ja Kristiinan maaliintulo Tukholman maratonilla v. 2004. Ilmeet alkavat kirkastua: Me teimme sen!

Aamiaissämpylät

Noin 20 sämpylää

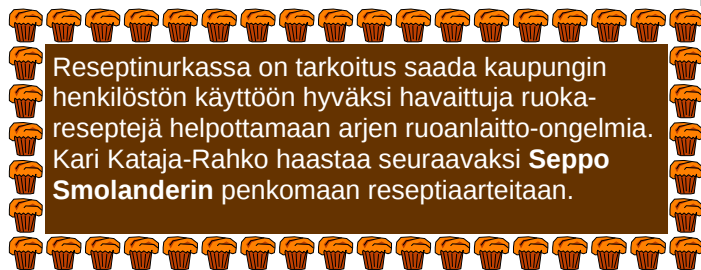
½ l	maitoa
50 g	hiivaa
1 tl	suolaa
2 rkl	hunajaa
3 dl	ruisjauhoja
8 dl	sämpyläjauhoja
50 g	voita sulatettuna
Voiteluun:	
½ dl	maustamatonta jogurttia
½ dl	vettä
Pinnalle:	
1 dl	seesaminsiemeniä



Lämmitä ensin maito kädenlämpöiseksi.
Liota siihen hiiva. Lisää suola, hunaja ja ruisjauhot.

Alusta joukkoon sämpyläjauhot ja sekoita lopuksi voisula. Taikina saa jäädä pehmeäksi. Ripota pinnalle jauhoja, peitä muovilla ja kohota jääkaapissa yön yli. Leivo taikinasta sämpylöitä. Kohota ja voitele varoen vesi-jogurttiseoksella. Ripota pinnalle seesaminsiemeniä. Paista 250 asteessa 8-10 minuuttia.

Reseptikirjaansa kokeiltavaksemme selasi Kari Kataja-Rahko, Karille kiitos vaivannäöstä, ja eikun taikinaa vaivaamaan!



Reseptinurkassa on tarkoitus saada kaupungin henkilöstön käyttöön hyväksi havaittuja ruokareseptejä helpottamaan arjen ruoanlaitto-ongelmia. Kari Kataja-Rahko haastaa seuraavaksi **Seppo Smolanderin** penkomaan reseptiaarteitaan.

AJANKOHTAISIA PALVELUSSUHDEASIOITA

Kunta-ala on saanut 1.9.2007 alkaen yhteistoimintalain. Laki on korvannut entisen yhteistoimintaa määritelleen valtakunnallisen yleissopimuksen, jonka Kunnallinen työmarkkinalaitos irtisanoi päättymään uuden lain voimaan tulemisesta lähtien. Koska yhteistoimintasopimuksilla ei ole voitu poiketa uuden lain säännöksistä, Kunnallinen työmarkkinalaitos pyysi kuntia keväällä 2007 irtisanomaan paikalliset yhteistoimintasopimukset. Tästä syystä paikallinen yhteistoimintasopimus, joka on Lapualla ollut vuodesta 1998, irtisanoitiin päättymään 1.9.2007 lukien.

Uudella yhteistoimintalailla on pyritty nyt lain tasoisesti turvaamaan yhteistoiminta kunnissa, mikä osaltaan parantaa henkilöstön asemaa yhteistoimintaan liittyvissä asioissa.

Uusi työhyvinvointisuositus kunta-alalle

Kunta-alalle on tehty uusi suositus työhyvinvoinnin edistämisestä. Uudistamistyössä on otettu huomioon hyvät työhyvinvointikäytännöt, viimeisin tutkimustieto ja EU:n työperäistä stressiä koskeva puitesopimus.

Työhyvinvoinnista huolehtiminen parantaa työelämän laatua ja tuloksellisuutta. Se on myös tärkeä osa strategista henkilöstöjohtamista.

AASTA SE ON ALOITETTAVA....

- henkilökuntaesittelyssä koulujen esiopettajat

Ala-asteen kouluilla annetaan perusopetuksen lisäksi myös esiopetusta. Esiopetuksessa tulevalle ekaluokkalaistelle tarjotaan hyvät valmiudet koulunkäynnin aloittamiseen. Opetusta annetaan esiopetuksen opetussuunnitelman mukaisesti vuosittain noin sadalle esioppilaalle. Vuoden aikana eskarit tutustuvat koulunkäyntiin, "isompiin" oppilaisiin, tuleviin opettajiinsa ja koulurakennukseen. Koulujen lisäksi myös perusturvakeskus antaa esiopetusta päiväkodeissa ja erillisessä eskariryhmässä.

Kuvassa esiopettajien omaan palaveriin ovat koontuneet, sivistyskeskuksen aina yhtä pirteät esiopettajat. Takarivissä vasemmalta Tiina Ketola ja Tarja Alatalo, eturivissä vasemmalta Janna Ijäs, Heli Lassila, Anna Paavola, Pirkko-Liisa Fränti-Nurmi ja Riitta Perälä.

Kuvat ja teksti Marja J



Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Tällä palstalla julkaistaan tuoreimmat kaupungille vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleet ja eläkkeelle jääneet sekä muita ajankohtaisia henkilöstöön liittyviä asioita.

Vakinaiseen palvelussuhteen tulleet ajalla

1.2. - 31.8.2007:

Kangas-Hynnä Eija, sairaanhoitaja	1.2.2007
Latikka Johanna, terveyskeskuslääkäri	1.2.2007
Seppälä Päivi, lähihoitaja	1.2.2007
Ketola Saara, lähihoitaja	1.2.2007
Lehto Ulla, lähihoitaja	1.2.2007
Luomala Marjatta, lähihoitaja	1.2.2007
Ervasti Janne, liikuntapaikkojen hoitaja	1.3.2007
Karjanlahti Kati, sairaanhoitaja	1.3.2007
Tyynismaa Virpi, hoitaja	1.3.2007
Vähäpukkinen Sisko, hoitaja	1.3.2007
Jutila Virpi, perushoitaja	1.3.2007
Siuronen Eija, sairaanhoitaja	1.3.2007
Rintala Maritta, keittäjä	1.3.2007
Lehtinen Irene, sairaanhoitaja	12.3.2007
Hakala Satu-Maarit, lastentarhanopettaja	12.3.2007
Niemelä Minna, lastentarhanopettaja	12.3.2007
Niemistö Henna-Riikka, alueohjaaja/päiväkodinjohtaja	12.3.2007
Varamäki Katja, lähihoitaja	12.3.2007
Auraniemi Irma, hoitaja	1.4.2007
Aro Piia, perusturvajohtaja	1.5.2007
Lehto Ruut, myyntisihteeri	1.6.2007
Kallioniemi Seppo, maatalouslomittaja	1.7.2007
Kujanpää Virpi, maatalouslomittaja	1.7.2007
Lilja Jukka, maatalouslomittaja	1.7.2007
Salo Janne, maatalouslomittaja	1.7.2007
Miettunen Marko, lukion lehtori	1.8.2007
Lassila Heli, luokanopettaja	1.8.2007
Ketola Tiina, luokanopettaja	1.8.2007
Kojola Marjo, luokanopettaja	1.8.2007
Lahtinen Piia, luokanopettaja	1.8.2007
Tietäväinen Maarit, luokanopettaja	1.8.2007
Lisäksi sosiaalityöntekijänä on aloittanut 1.11.2006 alkaen Pekka Kivisaari.	

Uudet eläkeläiset ajalla 1.2. - 31.8.2007:

Ikola Annikka, sairaanhoitaja	1.3.2007
Savola Marja-Liisa, perushoitaja	1.3.2007
Mattila Kerttu, perushoitaja	1.3.2007
Punkari Pirkko, hoitaja	1.3.2007
Nevala Aila, perhepäivähoitaja	1.3.2007
Kotala Annikki, hoitaja	1.3.2007
Kujala Mirja, toimistosihiteeri-arkistonhoitaja	1.4.2007
Vainionpää Sirkka-Liisa, kylvetäjä	1.4.2007
Hantula Kirsti, perushoitaja	1.4.2007
Tyni Helena, perhepäivähoitaja	1.4.2007
Yli-Mannila Oiva, perusturvajohtaja	1.5.2007
Helminen Sointu, tilahuoltaja	1.5.2007
Lähdemäki Marja-Liisa, kodinhoitaja	1.7.2007
Heikinheimo Auli, lukion lehtori	1.8.2007

Muutamia nimikemuutoksia

Kaupunginhallitus on hyväksynyt mm. seuraavat nimikemuutokset:

Nuoriso-ohjaaja nuorisosihteeriksi

Laitosmies liikuntapaikkojen hoitajaksi

Kuusi hoitajaa perhetyöntekijäksi alle 65-vuotiaiden kotipalvelussa

Perusthoitaja terveydenhoitajaksi kotisairaanhoidossa

Kaksi esikoulunopettajaa luokanopettajaksi esiopetuksessa

HENKILÖSTÖRAPORTIN TULOKSIA

Vuoden 2006 henkilöstöraportti valmistui jälleen touko-kesäkuun vaihteessa. Raporttiin, joka on järjestyksessään yhdeksäs, kerättiin pääsääntöisesti samoja tietoja kuin aiempinakin vuosina (mm. tiedot henkilöstön lukumäärästä, ikärakenteesta, sairastavuudesta, koulutuksesta, kustannuksista sekä henkilöstöstrategian tavoitteiden saavuttamisesta). Seuraavassa joitain raportin keskeisiä tuloksia. Henkilöstön lukumäärä nousi edellisestä vuodesta kymmenellä henkilöllä ollen vuoden lopussa yhteensä 1062 henkilöä. Vakinaisten määrä pysyi edellisestä vuodesta samana (745 henkilöä), kun määräaikaiset puolestaan lisääntyivät kymmenellä henkilöllä (317 henkilöä). Työllistettyinä kaupungilla työskenteli 50 henkilöä, mikä oli lähes puolet edellisvuotta enemmän (27 henkilöä v. 2005). Työllistettyjen määrän kasvu johtui pääasiassa työmarkkinatukiudistuksen kunnilta edellyttämistä pitkäaikaistyöttömien aktivointitoimista.

Koko henkilöstön keski-ikä oli 46 vuotta 2 kuukautta nous-ten edelliseen vuoteen verrattuna viidellä kuukaudella. Vakinaisen henkilöstön osalta keski-ikä oli 48 vuotta 6 kuukautta, noussen edellisestä vuodesta neljällä kuukaudella. Määräaikaisten osalta keski-ikä nousi yli kahdella vuodella ollen 39 vuotta 9 kuukautta.

Sekä vakinaisten koulutustasossa että naisten ja miesten määrissä ei tapahtunut suurta muutosta aiempaan vuoteen nähden. Miehiä oli henkilöstöstä 19 % ja naisia 81 %, ollen saman verran kuin muina aiempina vuosina. Henkilötyövuodet, 907 vuotta, nousivat hieman edellisen vuoden tasolta (884 vuotta v. 2005). Vuoden 2006 kokonaistyoaika oli yhteensä 1 724 802 tuntia, mikä on 1,1 % enemmän kuin edellisenä vuonna (1 705 205 tuntia). Ei tehty työaika oli 273 702 tuntia, mikä on 1,7 % enemmän kuin edellisenä vuonna (269 121 tuntia). Tehty työaika oli 1 383 306 tuntia, mikä on 1,8 % vähemmän kuin v. 2005 (1 410 086). Sairauspoissaolot kasvoivat jälleen hieman edellisestä vuodesta. Sairauksista johtuneita poissaoloja oli yhteensä 17 602 kalenteripäivää (lisäystä 11 %) ja 12 700 työpäivää (lisäystä 6,5 %). Työntekijää kohden poissaoloja kertyi 16,5 kalenteripäivää ja 11,9 työpäivää (15 pv/11,3 pv v.2005). Pääosin sairauslomien jokavuotinen kasvu voidaan yhdistää henkilöstön kohonneeseen keski-ikään ja ennen eläkkeelle jäämistä tapahtuneisiin pitkiin sairauslomiin. Siihen, miten ja millä toimenpiteillä sairauspoissaololukua voitaisiin hillitä, on tarkoitus kiinnittää jatkossa tarkempaa huomiota.

Tapaturmia sattui yhteensä 84 kappaletta, mitä voidaan pitää suhteellisen korkeana lukuna. Koska tapaturmien määrä on myös aiempina vuosina pysynyt samalla tasolla, tullaan myös niiden ehkäisemiseen kiinnittää jatkossa enemmän huomiota.

Vakinaisten vaihtuvuus pysyi suunnilleen edellisvuoden tasolla. Vakinaisessa palvelussuhteessa aloitti 28 henkilöä ja lopetti 35. Eläkepäätöksiä tehtiin 31 kpl (35 kpl. v. 2005). Työvoimakustannukset olivat 34 996 666 euroa. Kustannuksissa oli kasvua edelliseen vuoteen nähden 5,6 % (33 124 567 euroa v. 2005).

tiarootus

2/ 2007 .2007

Vastaava toimitussihteeri Juha-Pekka Mannila,
438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Juha-Pekka Mannila ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Marja Jääteenmäki, Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä, Perusturvakeskus; Liisa Koskiahde, Tekninen keskus
Tekstit ja kuvat Juha-Pekka Mannila ja Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.

LAPUA-BAROMETRI

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmasa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa.

Tämänkertaisen arvion on laatinut ukion rehtori Lauri Pippola kysymykseen: Minkälaiset mahdollisuudet hän näkee Lapuan lukion oppilailla olevan saada jatkokoulutuspaikka.

Laurin arvio on



Ennustevaihtoehdot

KÖPIN TUUMINGIT

Jaa-a.....

Oliskahan sen Lapuan valtuustonki pitäny hyljätä se naittamissopimus ylihärmäläästen kans, kusse oli liika hyvä.



LIIKUNTAPASSI

Syyskauden säännöllinen ohjattu liikunta on käynnistynyt. Vuoden 2007 Liikuntapasseja saa edelleen lunastaa Urheilutalon kassalta.

Tietoja liikuntapassista:

- passi sisältää 70 €:n arvosta Lapuan liikuntatoimen palveluita
- työnantaja maksaa passista liikuntatoimelle 30 €
- henkilön omavastuu (20 €) maksetaan kassalle passia lunastettaessa
- kaupungin liikuntatoimen "sponsoriosuus" on 20 €
- liikuntapassi on HENKILÖKOHTAINEN eli sitä saa käyttää vain kaupungin työntekijä
- jokainen kaupungin työntekijä saa lunastaa yhden passin/vuosi
- liikuntapassi on käytettävä vuoden 2007 aikana

Liikuntapassi on käytössä myös vuonna 2008 samoilla ehdoilla kuin tänäkin vuonna!

Lapuan kaupungin henkilöstölle ja kaupungin luottamusmiehille + avec

Pikkujoulu Urheilutalolla
24.11.2007 klo 19.00

- Nummisuutarit
- Jouluruokaa
- Arvontaa
- Ohjelmaakin on...
- Sisäänpääsy edelleen vain 5 euroa/hlö
- Ilmoittautumiset viimeistään 16.11. Mennessä puh. 4384111 (kaupunginvaihe) tai sähköpostilla neuvonta@lapua.fi
- **Huom! peruutukset ehdottomasti tehtävä 20.11. mennessä**
- järjestäjänä häärää henkilökuntaneuvosto