



tiarootus

Lapuan kaupungin henkilöstölehti

Nro 1 / 2011

8.4.2011

Patruuna-Areena täydessä käytössä



- Kaupunginjohtajan palsta
- Ahti Latvala sijaistaa kaupunginjohtajaa
- Henkilökuntaa muistettiin ansiomerkein
- Henkilökuntaesittelyssä Yläaste
- Haastattelussa sivistysjohtaja Mika Kamunen
- Mitkä ovat lapualaisten kansanedustajaehdokkaiden motot?

Novaparkista tuli IDEAPARK

Kevät tulee pitkän talven jälkeen. Lunta oli paljon - pakkasesta puhumatakaan. Kevään kynnyksellä 15.3. saimme todella miellyttävän uutisen Ideaparkin tulosta Lapualle. Tämän hankkeen takana on monen vuoden tiivis ponnistelu. Toteutuessaan hanke vahvistaa Lapuan kilpailukykyä merkittävästi, sillä se tarjoaa jo rakentamisaikana työtä noin 500 henkilölle. Valmistuttuaan sen välitön työvoimatarve on samaa suuruusluokkaa ja kerrannaisvaikutukset vielä tehostavat sitä. Voimme kaikki olla tästä hyvillä mielin.

Kaupungin hallinnon sisäisiä pelisääntöjä on viime vuonna kehitetty mm. uudistamalla hallintosääntöä ja johtosääntöä. Uudistuksiin sisältyy nuorten vaikutusmahdollisuuksien lisääminen antamalla mahdollisuus lautakuntatyöskentelyyn. Se varmaankin motivoi nuoria osallistumaan entistä enemmän kaupungin kehittämiseen. Johtosäännön muutokset tuovat päätöksentekoa lähemmäksi palvelutuotantoa. Uskon, että se monella tavalla parantaa niitä puitteita, joissa teemme työtä. Myös palvelutarjontaa on vahvistettu. Viimeisinä hankkeina aivan vuoden lopussa valmistuneet uusi harjoitushalli ja Simpsiön uusi 55 m hyppyrämäki ovat tästä oivallisia esimerkkejä.

Paras-hanke etenee. Uusi Kunta- ja palvelurakennetta koskeva puitelaki velvoittaa kunnat järjestämään perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palvelut vähintään noin 20.000 asukkaan väestöpohjalle. Lapuan tavoitteena on järjestää nämä palvelut myös tulevaisuudessa itsenäisesti. Tavoitteen saavuttamismahdollisuuksia hieman helpottaa se, että lain perusteluihin on kirjattu uusia poikkeamisperusteita. Ponnisteluja kaupungin



tavoitteen saavuttamiseksi jatketaan.

Taloudellisessa mielessä viime vuodesta tuli odotettua parempi. Tilikauden 2010 tulos on 2,1 milj. € ylijäämäinen. Tiukka taloudenpito on tuottanut tulosta. Terve talous, hyvät palvelut ja vielä Ideaparkin toteutuminen luovat hyviä mahdollisuuksia kaupungin kaikinpuoliseen vahvistumiseen. Voimme olla kiitollisella mielellä.

Toivon hyvää kevättä jokaiselle!

Ahti Latvala

Ahti Latvala toimii vs. kaupunginjohtajana

Kaupunginhallitus on nimittänyt tekni-
nen johtaja Ahti Latvalan hoitamaan
kaupunginjohtajan sijaisuutta ajalla
14.2. - 17.4.2011. Kaupunginjohtaja
Paavo Latva-Rasku on vuosilomalla em.
aikana.

Mikäli kaupunginjohtaja Latva-Raskun
vuosiloma tai muu poissaolo jatkuu
17.4.2011 jälkeen, Ahti Latvala jatkaa
kaupunginjohtajan sijaisena 31.5.2011
saakka.

Kunta-alalle neuvottelutulos palkankorotuksista

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt saavuttivat 15.2.2011 neuvottelutuloksen kunta-alan kuluvaan vuoteen palkankorotuksista.

Neuvottelutuloksen mukaisesti palkkoja tarkistetaan 1.5.2011 alkaen sopimuslakohtaisilla yleiskorotuksilla, kertaerillä ja paikallisilla järjestelyerillä.

Kunta-alan työmarkkinajohtaja Markku Jalonen pitää neuvottelutulosta olosuhteisiin nähden siedettävänä. Se takaa työrauhan kunta-alalle. Neuvottelutulos on merkittävä päänavaus, joka syntyi vaikeissa olosuhteissa työmarkkinakentän hankalan tilanteen heijastellessa taustalla.

Hyvä, parempi, paras

Hallitus on antanut marraskuussa 2010 eduskunnalle esityksen kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta annetun lain (puitelaki) sekä sosiaalihuoltolain muuttamisesta, tarkoituksena sosiaali- ja terveystoimen eheyden vahvistaminen sekä väestöpohjavelvoitteen täyttäminen.

Lakiesityksistä on pyydetty sosiaali- ja terveystoimikunnan sekä hallintovaliokunnan lausunto. Sosiaali- ja terveystoimikunta on tammikuussa 2011 kutsunut Lapuan kaupungin edustajan valiokuntaan kuultavaksi sekä pyytänyt kaupungin kirjallisen kannanoton lakiesityksiin. Samoin tammikuussa 2011 hallintovaliokunta on pyytänyt Lapuan kaupungilta kirjallisen asiantuntijalausannon lakiesityksistä.

Sosiaali- ja terveystoimikunnassa kuultavana oli kaupungin edustajana kaupunginjohtaja Paavo Latva-Rasku. Kirjallisessa kannanotossa kaupunki esitti kantanaan lakimuutoksiin, että kuntarakennetta arvioitaessa tulisi keskittyä enenevässä määrin palvelujen saatavuuteen ja kehittämiseen hallinnollisten rakenteiden sijaan. Esittämäänsä selvitykseen perustuen kaupunki esitti kannanottonaan, että Lapuan kaupunki pystyy jatkossakin turvaamaan kuntalaisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut nykyisellä kuntarakenteella.

Hallintovaliokunnalle annetussa asiantuntijalausunnossa esitettiin kannanottona, että Lapuan kaupunki pystyy jatkossakin turvaamaan kuntalaisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut nykyisellä kuntarakenteella. Edelleen kaupunki esitti, että valmisteilla olevaan kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta annettuun lakiin 5 § 3 mom. lisätään kohta, että sosiaali- ja terveystoimipalvelut on mahdollista järjestää myös alle 20 000 asukkaan väestöpohjan suuruisina yksikköinä, jos siihen on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset.

Eduskunta hyväksyi kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta annetun lain ja sosiaalihuoltolain muutokset 15.3.2011. Lakimuutosten tavoitteena on varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollolle säädetyn väestöpohjavaatimuksen toteutuminen kunnissa, jotka eivät omilla päätöksillään saa vaatimusta täytetyksi. Tavoitteena on myös varmistaa, että sosiaali- ja terveydenhuolto muodostavat puitelain nojalla perustettavilla yhteistoiminta-alueilla toiminnallisen ja vastuultaan selkeän kokonaisuuden. Laki sisältää myös lisäyksen väestöpohjavelvoitteiden poikkeusperusteisiin.

Puitelain muutos tarkoittaa, että kuntien tulee tehdä sitovat päätökset lain edellyttämän vähintään noin 20 000 asukkaan väestöpohjan täyttämiseksi 31.8.2011 mennessä. Valtioneuvosto tulee kartoittamaan kuntien päätöksenteon tilanteen keväällä 2011 kuntiin lähetettävällä sähköisellä kyselyllä. Kyselyn jälkeen ministeriöt käynnistävät syksyllä 2011 neuvottelut sellaisten kuntien kanssa, jotka eivät täytä puitelain velvoitteita.

Lapuan kaupunginhallitus on käsitellyt kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta annetun lain muutoksia kokouksessaan 21.2.2011 ja ohjeistanut viranhaltijat jatkamaan asian valmistelua tavoitteena tuottaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut jatkossakin itsenäisesti.

*Perusturvajohtaja Piia Aro
Taluspäällikkö Päivi Luhtala-Sipilä*



Kysyimme

Kaupungin asukasmäärän kasvu jatkui viime vuonna reippaana, kasvua kertyi kaikkiaan 113 henkilöä. Lisäksi

mm. Ideaparkin tulon julkistaminen on lisännyt kiinnostusta Lapuaa kohtaan huomattavasti. Miten asuntotoimi vastaa tähän haasteeseen, vastaajana asuntosihteeri Henna Lahtinen.

Asuminen on yksi kunnan kilpailutekijä. Asumispalvelujen tuottamisessa tavoitteena on erilaisten asukasryhmien taroituksenmukainen, hyvä asumismukavuus sekä asumiskustannuksissa kilpailukykyisen hinta-laatu-suhteen ylläpitäminen. Vuokra-asuntoalueiden asuinympäristön viihtyvyyteen, rauhallisuuteen ja turvallisuuteen kiinnitetään huomiota. Asumisen tarpeet muuttuvat (ikääntyminen, perhekoon pienentyminen, lapsiperheet, nuoret, monikulttuurisuus sekä työpäikan saanti). Osa paikkakunnalle muuttavista hankkii yleensä ensiasunnoksi vuokra-asunnon ja sitten vasta omistusasunnon.

Onko vuokra-asuntojen hakijoita paljon?

Päivittäin tiedustellaan ja jätetään vuokra-asuntohakemuksia. Vuokra-asuntohakemuksia jätetään vuosittain 200 - 280 kpl. Pyrimme täyttämään vapautuneet asunnot mahdollisimman pian, ettei jonoja pääse syntymään.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat työaikalain alaisuuteen

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat tulivat työaikalain alaisiksi 1.1.2011. KT:n valtuuskunta hyväksyi 8.3.2011 neuvotteluratkaisun KVTES:n 12 liitteen työaika-määräysten (7-11 §) muuttamisesta 1.8.2011 alkavan toimintakauden alusta.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtyminen työaikalain alaisuuteen vaikuttaa paitsi työaikajärjestelyihin, koko perhepäivähoidon palvelujärjestelmään. Uudistuksen myötä keskimääräinen viikoittainen työaika lyhenee tuntuvasti ja tämä nostaa yhdessä muiden työaikalain johdettujen muutosten kanssa palvelun järjestämisen kustannuksia tuntuvasti.

Eräitä omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtymisestä työaikalain alaisuuteen aiheutuvia kysymyksiä selvitetään vielä pääsopijajärjestöjen perustamassa työryhmässä.

Työaikalain alaisuuteen siirtymiseen liittyvien käytännön toimien suunnittelu on jo aloitettu, toteaa henkilöstöpäällikkö Päivi Niemistö.

Lapua kiinnosti Pytinkimessuilla

Ideapark liikekaupunkihanke ja osaston uusi, näyttävä visuaalinen ilme saivat useat sadat messuvieraat tutustumaan Lapuan kaupungin osastoon, Osasto oli niin suosittu, että kartat, esitteet ym. materiaali oli loppua kesken useampaan kertaan. 5.000 euron arvoisen tonttilahjakortin voitti Pertti Saari Lapualta.

Ansiomerkkien saajia juhlittiin Alajoki-salissa



Ansiomerkkien ja lahjakirjojen saajat yhteispotretissa. Paikalla oli noin puolet kaikkiaan 105 ansiomerkkin saajasta.



Ansiomerkkien ja lahjakorttien jaon suorittivat kaupunginjohtaja Paavo Latva-Rasku, valtuuston varapuheenjohtaja Kai Pöntinen ja henkilöstöpäällikkö Päivi Niemistö. Juhlatilaisuuden musiikillisesta annista vastasivat Musiikkiopiston soittajat ja Poutun koulun laulajat.

H

enkilöstölle järjestettiin 11.2.2011 juhla, jossa jaettiin Kaupunkiliiton ansiomerkkejä ja lahjakortteja pitkäaikaisesta



kunnallisesta palvelusta. Huomionosoituksen saattoi saada 20, 30 tai 40 palvelusvuodesta. Ansiomerkkin tai lahjakirjan saajia oli tällä kertaa kaikkiaan 105, joista hieman vajaa puolet oli saapunut juhlaan. Juhlapuheen piti valtuuston puheenjohtaja Pekka Hella. Ansiomerkit jakoivat valtuuston varapuheenjohtaja Kai Pöntinen, kaupunginjohtaja Paavo Latva-Rasku ja henkilöstöpäällikkö Päivi Niemistö. Henkilöstön puheenvuoron käytti Martti Härsilä.

Kuvat: Marita Vaahtoniemi



Juhlatilaisuuden jälkeen oli aikaa kuulumisten vaihtoon.

Ansiomerkkien tai lahjakorttien saajat

HALLINTOKESKUS

Kalliokoski Pirkko 30 v
Mäki Sirpa 20 v
Rintala Ismo 20 v
Myllykoski Eija 20 v

PERUSTURVAKESKUS

Ikola Liisa 30 v
Koskiniemi Anne 30 v
Roponen Pirjo 20 v
Vieri Sirpa 20 v
Korpi Anne 20 v
Lassila Taina 20 v
Nieminen Eija 30 v
Luomala Esa 20 v
Alasaari Anni 30 v
Hakola Liisa 30 v

Saksi Sisko
Takaluoma Pirkko
Vuorenmaa Marita
Mäkinen Maria
Perälä Arja
Saari Kirsti
Häyhä Pirkko-Liisa
Malkola Paula
Nirha Liisa
Taini Pirkko-Liisa

SIVISTYSKESKUS

Huttunen Hilikka 30 v
Koivuranta Raili 30 v
Kujanpää Tarja 30 v
Laitinen Riitta 30 v
Luomanpää Pirkko 30 v
Paasikas Terttu 30 v
Suokko Leila 30 v
Ulvila Arja 30 v
Antila Mirja 20 v
Hakomäki Seija 20 v
Jousmäki Ulla 20 v
Laitinen Marjaana 20 v
Laurila Eija 20 v
Lilja Ilona 20 v
Rantala Aila 20 v
Aho Aino 40 v
Kupari Saimi 40 v
Kujala Leena 30 v
Pouhula Eija 30 v
Nikula Raila 20 v
Hautamäki Hanna-Liisa 30 v

Sirkka Pökkä 40 v
Hakola Marketta 30 v
Jäätteenmäki Marja 30 v
Laasanen Arja 30 v
Haavisto Aira 20 v
Pelander Leila 20 v
Pusa Eija 20 v
Soininen Päivi 20 v
Vuorimaa Ritva 20 v
Yli-Paavola Sari 20 v
Haapamäki Irma 20 v
Hautanen Ulla 20 v
Härsilä Martti 20 v
Järvi Marjatta 20 v
Järvinen Hilikka 20 v
Kaappola Sirkku 20 v
Maunuksela-Suominen Inkeri 20 v
Mustajärvi Johanna 20 v
Pernaa Tarja 20 v
Saari Mari 20 v
Syrjämäki Anne 20 v

Valtonen Marjo 30 v
Ojanperä Eila 30 v
Järvi Martti 20 v
Liinamaa Tarja 20 v
Myllykangas Virpi 20 v
Rautakorpi Tuija 20 v
Sillanpää Eeva 20 v
Turja Ritva 20 v
Tuomisto Kirsi-Maria 20 v
Suutala Elina 20 v
Pohjanen Liisa 30 v
Lahtinen Päivi 30 v
Johanna Palo 30 v
Janusz Grzelazka 20 v

TEKNINEN KESKUS

Uitto Marja-Liisa 40 v
Alasaari Esko 30 v
Hakola Markku 30 v
Hankaniemi Jorma 30 v
Huhtala Mikko 30 v
Latvala Ahti 30 v
Pihlajasalo Erkki 30 v
Tamminen Aili 30 v
Läntelä Veli 20 v
Suojanen Kari 20 v
Kangasluoma Tarja 30 v
Perämäki Kaarina 30 v
Harju Mirja 20 v
Hella Irja 20 v
Kallioniemi Aila 20 v
Luoma Seija 20 v
Niemelä Leena 20 v
Ojanperä Heli 20 v
Takala Raija 20 v
Tiisjärvi Sinikka 20 v
Eero Kivipuro 20 v

Suomen toinen Ideapark Lapualle

Skanska ja Masku Kiinteistöt rakentavat 53 000 neliön kauppakeskuksen



Kuva on suunnitellun kauppakeskuk-sen keskusaukiolta. Kuva: Skanska

Skanska ja Masku Kiinteistöt ovat sopineet yhteistyöstä Lapualle rakennettavassa kauppakeskushankkeessa. Skanska vastaa kauppakeskuksen rakentamisesta. Kauppakeskus toteutetaan Ideapark-konseptilla, jonka sisällöstä ja toteutuksesta vastaa Masku Kiinteistöt Oy.

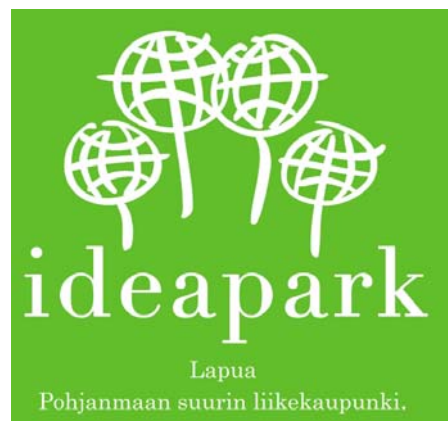
Neuvottelut kauppakeskuksen tilojen vuokraamiseksi ovat käynnissä. Kauppakeskuksen hypermarket-toimijaksi on tulossa K-citymarket. Tavoitteena on monipuolinen kauppakeskittymä, josta tulee alueen vaate- ja vapaa-ajan kaupan keskus. Keskukseen tulee myös ravintoloita ja kahviloita. "Maskun ja Ideaparkin mukaan tulo on erinomainen asia ja lisää hankkeen vetovoimaisuutta", sanoo tulosityksikön johtaja *Raimo Virtanen* Skanskasta. "Ideapark erilaisine kaupunginosineen on alusta asti huolellisesti suunniteltu ja myös käytännössä hyväksi havaittu konsepti. Sijainti lähellä Lapuan keskustan palveluja ja hyvien liikenneyhteyksien varrella sopii konseptiimme mainiosti. Alueelta on myös tähän asti puuttunut monipuoliset palvelut tarjoava kauppakeskus", kertoo *Toivo Sukari* Masku Kiinteistöistä.

Kauppakeskuksen suunniteltu laajuus on noin 53 000 kerrosneliötä ja sinne tulee yli sata liikettä. Kokonaisuuteen kuuluu myös keskusaukio, joka tarjoaa tilan ja mahdollisuuden erilaisten tilaisuuksien järjestämiseen. Alueelle tulee myös liikenneasema erilliseen rakennukseen. "Skanska haluaa tehdä kauppakeskuksesta mahdollisimman ympäristötehokkaan. Tutkimme erilaisia materiaalivaihtoehtoja,

muun muassa puun käyttöä runkorakenteissa", kertoo *Raimo Virtanen*.

Kauppakeskukselle haetaan kultatason LEED®-sertifiointia. LEED on kansainvälinen rakennusten ympäristövaikutusten sertifiointiluokitus. Luokitukseen vaikuttavat muun muassa materiaalien, koneiden ja laitteiden käyttö, rakennuksen sijainti, suunnittelu, sisäilman laatu, energiatehokkuus sekä jätteen määrän minimoiminen. Ideapark on patruunatehtaan rakentamisen jälkeen suurin yksittäinen Lapualle koskaan tehty yritysinvestointi.

"Tällainen iso liikekaupunki hanke luo pohjaa kokonaan uudelle yritystoiminnalle, mutta tuo myös välittömästi noin 400–500 kaupan työpaikkaa lisää. Tämän johdosta kaupungin väestönkasvu ja rakentamisen kasvu lisääntyvät entisestään ja tuovat uusia mahdollisuuksia useille eri investoijille", toteaa Lapuan kaupungin elinkeinotoimenjohtaja *Jouko Vuolle*.



Sivistyskeskus sai uuden päällikön

Mika Kamunen on aloittanut Lapuan uutena sivistysjohtajana maaliskuun alussa. Hän on 46-vuotias, asuu Lapualla ja toimi ennen Lapuan pestiä Järvi-Pohjanmaan sivistystoimenjohtajana.

1. Mistä tulet eli kerro syntymäpaikkasi, koulutuksesi, perhesuhteet ja entisistä töistäsi?

Lähtöisin Kalajoelta. Koulutukselta Kasvatustieteiden Maisteri. Luokanopettajana 2 vuotta Kajaanissa, Muutto Alajärvelle 1991, jossa 2 vuotta luokanopettajana, sitten rehtorina reipas 15 vuotta. Alajärven kaupungin sivistystoimenjohtaja 2½ vuotta, samalla rehtorina edelleen. Vuoden 2009 alusta alkaen Järvi-Pohjanmaan (Alajärvi, Soini ja Vimpeli) yhteistoiminta-alueen sivistystoimenjohtajana 28.2.2011 saakka.

Kolme ihanaa lasta: Melina 11v., Milla 15v. ja Joni 18 v. Lapset asuvat äitinsä kanssa Alajärvellä.

2. Mikä sai sinut tulemaan Lapualle?

Töitten perässähän sitä Lapualle.

3. Millaisia ennakkokäsityksiä sinulla oli Lapuasta ja kaupungin toimintakulttuurista? Ovatko ne pitäneet paikkansa?

Rehtiys ja reiluus, lisäksi rohkeus eteenpäin menemiseen. Lapualla on erinomaiset mahdollisuudet kehittymiseen, se tuo mielenkiintoiset ja haastavat haasteet myös sivistyspalveluiden järjestämiseen.

4. Olet nyt ollut talossa noin kuukauden. Miten työntekosi on lähtenyt käyntiin?

Oikein on mukavasti lähtenyt. Hyvin on otettu vastaan. Meneillään on normaalien rutiinien lisäksi tutustuminen toimintaan/henkilöstöön tämän kevään aikana. Työasiathan ovat tuttuja, ympäristö, toimintakulttuuri ja ihmiset ovat vain vaihtuneet. Yksinhän me emme kukaan ole paljon, mutta tiiminä, yhteistyössä kun palveluja ja toimintaa suunnittelemme ja teemme, olemmekin jo huomattavasti enemmän.

5. Olet myös kaupungin johtoryhmässä. Millaisena koet johtoryhmätyöskentelyn?

Taitaapa olla liian aikaista ottaa asiaan kantaa yhden kokoontumisen perusteella, mutta JoRyn työskentely on tärkeää Lapuan kaupungin palvelukokonaisuuksien kannalta, hyvä yhteistyö hallintokuntien välillä on yksi menestyksen avaimia.

6. Ovatko sivistystoimen asiat kohdallaan Lapualla?

Pääosiltaan varmastikin, monet asiat ovat lainsäädännöllisesti ohjattuja, joten asiat ovat hoidettu hyvin. Toki ainahan kehitettävää löytyy ja eteenpäin pitää pyrkiä... Voisikin sanoa, että haluan viedä kaupungin sivistyspalveluita eteenpäin perinteitä kunnioittaen mutta samalla uutta luoden ja alati kehittään.



Sivistysjohtaja Mika Kamunen valmiina ottamaan vastaan asiakkaita Sivistyskeskuksen hallintotiloissa.

7. Mihin asioihin aiot erityisesti paneutua (lähi) tulevaisuudessa?

Opetuspuolella suurimpina lähiajan haasteina on opetussuunnitelmien päivittäminen (niin perusopetuksen OPS sekä esiopetuksen OPS), mitkä tuovat muutoksia myös sivistystoimen johtosääntöön. Perusopetuksen laatukriteerien käyttöönotto kehittäessä opetuspalveluita Lapualla. Lisäksi Lapuan kaupungin kulttuuristrategia on työn alla.

8. Mitä teet vapaa-aikana, mikä on ykkösharrastuksesi? Liikunta ja urheilu ovat aina olleet minulle harrastusten puolella ne läheisimmät: aikoinaan jääkiekko, tennis ja myös muut pallopelit. Nykyään harrastelentopalloa, jonkin verran kaukalopalloa, kesäisin golfia.

9. Olet toiminut mm. Alajärven Ankkureiden pesäpallovalmentajana. Vieläkö pesäpallo kiinnostaa?

Valmentajana taisin kaiken kaikkiaan toimia noin 18 vuotta niin jääkiekossa kuin pesäpallossa, pääasiassa juniorijoukkueissa. 90-luvun alussa toimin Alajärven Ankkurien miesten superpesisjoukkueen "fyysikkavalmentajana". Pesis totta kai kiinnostaa, niin kuin muutkin lajit, mutta kiinnostus jää tällä hetkellä seuraamiseen ja kannustamiseen.



Valtuuston kokouksessa 14.2.2011 jaettiin Panu Lahdensuolle, Rauno Latvalalle, Eero Liimatalle, Arvi Välikkilälle ja Marketta Hakolalle tasavallan presidentin itsenäisyyspäivänä myöntämät kunniamerkit.

HENKILÖKUNTAKUNTAESITTELYSSÄ YLÄASTE



Kuvassa työhönsä sitoutunutta henkilökuntaa lv. 2010-2011
Kuva: Seppälän koulukuvat

Mikä on se ravitseva ”öljy”, joka voimaannuttaa henkilökuntaa yläkoululla? - Eikö tuollaisessa muurahaispesässä ole rankkaa ja raskasta? moni kyselee. Ja kyselee aivan aiheesta. Työn vaativuus tiedetään.

Hyvä ilmapiiri luo työhyvinvoinnin kivijalkaa

Hyvä ilmapiiri innostaa ja sitouttaa työhön. Se pitää terveenä, fyysisesti ja psyykkisesti. Se on ehdottomasti myös työnantajan etu, kun työntekijä arvostaa työtään, koska silloin työntekijä sitoutuu ja työmotivaatio on korkea.

Mistä työhön virtaa - Asiaa työhyvinvoinnista

Tutussa tv-mainoksessa pohditaan, kuinka äidit tästä kaikesta oikein selviävät? - Ihan hyvin, vastaa mainoksen mies. Joka aamu porhaltaa yli viisisataa murrosikäistä saman katon alle. Mitäpä, jos esitämme saman kysymyksen yläkoulun henkilökunnalle: Kuinka yläasteen henkilökunta tästä kaikesta oikein selviää? - Ihan hyvin, vastaamme. Mutta toki se jotain vaatii. Tämän on johto oivaltanut. Onneksi, sillä ihan itsestään ei työhyvinvointi synny. Siihen on satsattava. Sitä on hoidettava, kuin ystävää.

Työ nuorten parissa koetaan tärkeäksi. Työstä saatu hyvä palaute lisää työntekoa. Silloin syntyy tulosta, mitataan millä mittarilla tahansa. Yläkoulussa kollegiaalisen tuen merkitys on ilmeisen selvää. Se usein kantaa, kun on vaikeaa. Kehittämiskeskustelua käydään joka pöydässä. Jokainen on vastuussa hyvästä hengestä. Kaikki vaikuttavat suotuisan ilmapiirin syntymiseen. Hyvä ilmapiiri kasvaa toisen kuuntelemisessa ja hyväksymisessä. Naamari päällä ei kukaan jaksaisi. Erilaisuutta kunnioitetaan. Saa ajatella. Saa olla luova. Sellainen helpottaa hengittämistä. Mutta, huomaa - Hyvän ilmapiirin voi myös helposti tuhota. Se on

Patruuna-Areena osoittanut



Lapuan Virkiän pesäpallo-juniorit hiomassa kuvioitaan iltatreeneissä.

Yläaste muutti nimensä Yläkouluksi

herkästi tuupertuvaa tyyppiä. Hyvä ilmapii-ri synnyttää avoimuutta ja luottamusta. Sen säilymiseen tarvitaan vielä annos huumoria, joka ei ikinä saa loukata ke-tään. Huumori on kuin mauste, joka tuo ilon ja elämän maun työpaikalle. Ja tämä kaikki on kiinni vain tahdosta!

Pienet asiat saavat suuria aikaan - kulttuuriyryhmä ideoijana

Yläkoulussa toimii erityinen työryhmä, kulttuuriyryhmä, jonka tehtävänä on ideoi-da ja järjestää. Ja sen se totisesti on teh-nytkin. Monia vuosia jo. Leikkillisesti tapaa rehtorimme ilmaista asian näin: - Yläkoulu on täydenpalvelun talo! Mitä täältä ei saa, sitä ei tarvita! No, leikki sikseen, mutta totta toinen puoli.

Työryhmä ansaitsee kunniamaininnan, koska muistojen säk-ki on pullollaan hauskoista juhlahetkestä, eläkejuhlista, syn-tympäiväistä, joissa koulun henkilökunnan kuoro aina innos-tuu, arvauskilpailuista, illanvietoista, opintoretkestä, isänpäi-vän tempauksista, äitienpäivän yllätyksistä jne. Ystävänäpäi-vä on viime vuosina ollut myös piristävä ilon lähde "salaisen ystävän" arvailun myötä. Perjantaisin opettajienhuoneessa on usein kaupan herkullisia leivonnaisia, joita Lapuan työn-hakijat tulevat myymään henkilökunnalle. Kauppa käy. Ja mikä parasta, yläkoulun henkilökunta on kuin "Yhtä köyt-tä -yhdistys" aina, kun päästään vähän etäämpää katso-maan. Kaukaa näkee paremmin. Ikimuistoinen ja avartava oli henkilökunnan matka Riikaan muutama vuosi sitten. Se todella opetti. Työhyvinvoinnin löytämiseen kuuluu myös se, ettei liikaa tuijoteta omaa napaa. Vaara on olemassa, kun



Virkistysmatkat ja kulttuuritoiminta ovat osa yläasteen työhyvinvointia. Tässä kuvassa yläasteen henkilökuntaa Oulussa marraskuussa 2010

työ koetaan aika ajoin sangen raskaaksi. Työhyvinvoinnin rakennuspuita sisältyy myös siihen, kun yhdessä ruokaillaan ja osallistutaan kasvatustapahtumaan samalla. Valvontatehtävä on selviö. Kasvatuksellinen tilanne voi olla kuitenkin voimaannuttava, jos kiire laitetaan sivuun. Mielenrauha, toisen kunnioittaminen ja ystävälliset sanat lisäävät työhyvinvointia. Työhyvinvointia kannattaa pitää hengissä. Sen hyöty tuntuu kunnan kukkarossa, mutta ennen kaikkea se näkyy työnteki-jöissä, ja se heijastuu lähes 600 ihmiseen, joiden opiskelu-tai työpaikka on yläkoulussa. Yhdessä etsimme työhyvinvoinnin "helmiä". Niitä löytyy jo-kaiselle päivälle, jos vain tahtoo nähdä.

Me tahdomme...

Marianne Hietala, erityisluokanopettaja, KM

käyttökelpoisuutensa

Patruuna- Areenan vakio-vuorot arkisin klo 16.00 - 22.00, viikon-loput klo 09.00- 20.00

Käyttäjinä ollut mm. seuraavia seuroja Lapuan ulkopuolelta: Ylihärmän pesis-junkkarit, Petojussit, Koskenkorvan Ur-heilijat, Seinäjoen Crocodiles, Vimpelin Veto, Kurikan Ryhti, Seinäjoen mimmilli-ga ja Alavuden Peli-Veikot, kertoi liikun-tatoimenjohtaja Hannu Kankaanpää. - Maaliskuun laskutuksen perusteella Lapuan Virkiän ja Lapuan Ponnistuksen osuus Patruuna-Areenan käytöstä on n. 80 % ja Lapuan ulkopuolisten käyttäjien osuus n. n. 20 %

Hallin toimivuudesta ja mm. pinnoittees-ta on tullut kehuja sekä pesäpallolta että jalkapallolta. Yleisurheilun heitto-pääty odottaa edelleen verkkoja, jotka on nyt luvattu viikon 15 loppuun men-nessä.

Patruuna-Areenan kioskia pyörittää Vir-kiän jalkapallojaosto.



Patruuna-Areenan käytännön toimintaa pyörittävistä kuvaan saatiin Jari Tervas-mäki ja Janne Ervasti. Muut "vastuulliset" ovat Harri Näykki, Tapio Hovila ja Han-nu Kankaanpää. Pojat kehuivat, että varsinkin pelialustat ja ilmastointi ovat saa-neet käyttäjiltä kehuja.

Grillikausi lähestyy. Oletko valmis?

Lohinyytit grilliin tai uuniin

- 1 pussi perunasuikaleita
- 1 pkt kylmäsavustettuja lohisiivuja
- muutama tomaatti
- 1 prk ruokakermaa Kolme juustoa

Leikkaa alumiinifoliosta 4 reilunkokoista palaa ja hieman pienemmät palat leivinpaperia. Asettele alumiinifolioille leivinpaperipalat ja niiden päälle jaa perunasuikaleet. Perunoiden päälle tomaattisiivut tai palat ja lopuksi lohisiivut. Nosta alumiinifolion reunoja ja kaada kerma tasan neljään nyyttiin. Rypistä nyytit yläosasta kiinni ja laita grilliin n. 40-50 min. tai uuniin 200 astetta ja 40-50 min. Tarjoile lisäksi vihersalaattia.

Muunnelma edelliseen: edellispäivän keitetyt uudet perunat pienittyinä ja päälle herbamarea, pilkottua metvurstia, tilliä, sipulia ja Koskenlaskijajuustoa pieninä paloina. Kypsennysaika on lyhyempi.

Kahvihetken herkutteluun vadelmainen kääretorttu tai kakku

- | | |
|---------------------|---------------------|
| Pohja: 4 munaa | 1½ dl sokeria |
| 2 rkl perunajauhoja | 4 rkl vehnäjauhoja |
| 3 rkl kaakaojauhoja | 1 tl leivinjauhetta |

Munat ja sokeri vaahdoksi. Sekoita kuivat aineet keskenään ja lisää siivilän läpi muna-sokeriseokseen. Levitä uunipellille ja paista 200 asteessa 8-10 min.

- Täyte: 1 dl kuohukermaa
1 prk Sunnuntai vaniljatuorejuustoa
2 tl vanilliinisokeria
2 rkl sokeria
½-1 litra vadelmia

Kerma vaahdoksi. Lisää tuorejuusto ja sokerit.

Kuorrutus:

- 1 prk Sunnuntai vaniljatuorejuustoa
- 1 prk maustamatonta tuorejuustoa
- 1 dl kuohukermaa
- 1 tl vanilliinisokeria
- 3 rkl sokeria

Kerma vaahdoksi. Lisää tuorejuustot ja sokerit.



Kokoaminen: Puolita pohjalevy. Levitä täyte ja vadelmat toiselle levyille ja aseta toinen levy päälle. Kuorruta ja koristele raastamalla tummaa suklaata pinta täyteen. Jos haluat suuremman kakun, tee kaksi pohjalevyä. Voit kääriä tämän myös kääretortuksi.

Corn Flakes –pikkuleivät

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| 2 dl vehnäjauhoja | ½ tl soodaa |
| ¼ tl suolaa | 100 g voita |
| 1 dl sokeria | 1 dl fariinisokeria |
| 1 muna | ½ tl vaniljasokeria |
| 2 dl murskattuja corn flakesia | 2 dl kaurahiutaleita |
| 1 dl kookoshiutaleita | |

Voi ja sokerit vaahdoksi. Lisää muna. Yhdistä vehnäjauhot, sooda ja suola ja lisää taikinaan. Sekoita joukkoon myös muut aineet.

Taputtele taikinanokareet litteiksi pikkuleiviksi halkaisijaltaan noin 4-5 cm. Paista 10-12 min. uunin keskitasolla 225 asteessa.

Kuorrutus: 40 g sulatettua taloussuklaata sekä kuorittuja manteleita

Koristele pikkuleivän keskiosa suklaalla ja laita halkaistu manteli päälle. **Nam!**

Liikunnanopet **Sirkku Kaappola** ja **Tarja Pernaa** ovat tämänkertaisen reseptinurkan reseptien kokoajat.

Seuraavassa lehdessä avaavat reseptikansionsa Sirkun ja Tarjan haastamina Fysioterapiasta **Aija-Leena Kangas** ja **Kirsi Linjamäki**.

Eduskuntavaalien lapualaiset ehdokkaat



Lahtinen Helena, perusturvajohtaja, HTM
Kristillisdemokraatit r.p.
MOTTO: JOKAISELLE HYVÄ ELÄMÄ!



Latva-Rasku Paavo, kaupunginjohtaja, kaupunkineuvos
Suomen Keskusta r.p.
MOTTO: ISÄNMAA - POHJANMAA - PERHE



Pöntinen Kai, yrittäjä
Kansallinen Kokoomus r.p.
MOTTO: OIKEAA OIKEUDENMUKAISUUTTA



Räsänen Sanna, merkonomi, lääketeknikko
Perussuomalaiset r.p.
MOTTO: TODELLISUUDENTAJUA JA OIKEUDENMUKAISUUTTA PÄÄTÖKSENTEKOON!

FAKTA

Eduskuntavaalit toimitetaan sunnuntaina 17.4.2011 klo 9-20. Ennakkoäänestys on 6.-12.4.2011. Lapuan kaupungin vaaliorganisaatioon kuuluu keskusvaalilautakunnan lisäksi 18 ennakkoäänestyskeskuksen vaalitoimitsijaa (kaupungin työntekijöitä) ja vaalilautakuntiin nimetyt 107 luottamushenkilöä.

Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Vakinaiseen palvelussuhteen tulleet ajalla 1.9.2010 - 28.2.2011:

Kuivila Leena, sairaanhoitaja	1.9.2010
Mara Mika, trumpetinsoitonopettaja	1.9.2010
Rytkönen Kirsi, päivähoiton johtaja	1.9.2010
Ruotsalainen Katri, luokanopettaja	1.10.2010
Latva Helena, vast. farmaseutti	1.11.2010
Talvitie Raija, kaupunginpuutarhuri	1.11.2010
Koivulahti Erika, lähihoit varahlö	1.12.2010
Marttala Marjut, osastonsihtööri	1.12.2010
Myllykangas Eeva-Liisa, lähihoitaja	1.12.2010
Lehto Marianna, suuhygienisti	7.12.2010
Hangasmaa Seija, lähihoitaja	1.1.2011
Pökkä Marita, sairaanhoit. varahlö	1.1.2011
Pöntinen Johanna, sosiaaliapalvelujohtaja	1.1.2011
Haapamäki Irma, luokanopettaja	1.1.2011
Huosianmaa Annika, keittäjä	1.1.2011
Heikkilä Susanna, lähihoitaja	10.1.2011
Kortesoja Anu, liikunnanohjaaja	1.2.2011

Uudet eläkeläiset ajalla 1.3. - 31.8.2010:

Tamminen Aili, kaupunginpuutarhuri	1.10.2010
Finnilä Leena, asuntolanhoitaja	1.11.2010
Kuusisto Raila, keittäjä	1.11.2010
Parviainen Timo, kirjastovirkailija	1.11.2010
Kärnä Marjatta, sosiaaliapalvelujohtaja	1.12.2010
Kalliokoski Kaarina, keittäjä-tilahuoltaja	1.1.2011
Lepistö Tuula, tilahuoltaja	1.1.2011

Nimikemuutoksia ja uusia virkoja/toimia

Kaupunginhallitus tai -valtuusto on hyväksynyt seuraavat uudet virat/toimet ja nimikemuutokset:

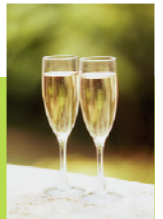
Sivistyskeskuksessa Liikuntatoimeen perustettiin liikunnanohjaajan toimi 1.1.2011 lukien. Yläasteen matematiikan, fysiikan ja kemian lehtorin virkanimike muutettiin yläasteen matemaattisten aineiden lehtorin nimikkeeksi 1.8.2011 lukien. Koulukuraattorin virka perustettiin 1.8.2011 lukien siten, että Kuortaneen kunta ostaa kuraattoripalveluja kaksi päivää viikossa.

Perusturvakeskuksessa Avoterveydenhuoltoon ja opiskelijaterveydenhuoltoon perustettiin terveydenhoitajan toimet 1.4.2011 lukien. Sairaanhoitajan toimi perustettiin terveyskeskuksen vastaanotto-toimenpideosastolle 1.4.2011 lukien. Sairaalaosastolla lakkautettiin lähihoitajan toimi ja tilalle perustettiin sairaanhoitajan toimi 1.4.2011 lukien. Sosiaaliohjaajan virka perustettiin 1.4.2011 lukien.

Lisäksi valtuusto lakkautti 7 virkaa tehtävien siirryttyä vuodesta 2007 lähtien tehtävien siirtojen seurauksena.. Lakkautus koski seuraavia virkoja:

- Ympäristöterveydenhuollon kaupungineläinlääkärit 2 kpl ja terveystarkastajat 2 kpl
- Lomatoimen vastaava
- Yleinen edunvalvoja
- Maaseutuasiamies

Uusille tervetuloa taloon ja eläkkeelle siirtyville raitoisia eläkepäiviä!



Perus turvakeskus juhli 17.12.2010 perinteiseen tapaan eläkkeelle siirtyviä viran- ja toimenhaltijoitaan Hopearinteen tiloissa. Juhlinnan kohteina olivat vasemmalta lukien: Seija Vuorenmaa, Leila Talvitie, Leila Suokko, Seija Rantamäki, Ritva Lemponen, Raila Kuusisto, Vuokko Kangaskoski, Leena Finnälä, Marjatta Kärnä, Pirkko Takaluoma.

tiarootus

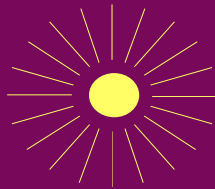
1/ 2011 8.4.2011

Vastaava toimitussihteeri Päivi Niemistö, 438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Päivi Niemistö ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Maritta Sipilä, Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä, Perusturvakeskus
Kuvat Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.

Lapua-Barometri

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmassa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa. Tämänkertaisen arvion on laatinut III rakennustarkastaja Kari Luoma aiheesta: *Šaammeko lapualaisen kansanedustajan?*

Karin arvio on

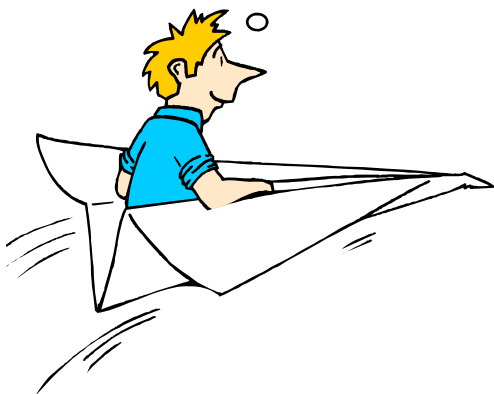


Ennustevaihtoehdot



KÖPIN TUUMINGIT

Jaa-a.....
Pitääkähän käväystä
Lempäälän Ireaparkis
notta näkis mitä tuleman
pitää



Liikuntapassi
käytössä myös 2011

Passin arvo 100 €,
omavastuuosuus 30
€, työnantajan osuus
40 €, liikuntatoimen
30 €

Lisätietoja ja myynti
Urheilutalon kassalta,
puh 438 4593

Eurooppalainen vapaaehtoispalvelu (EVS)

Eurooppalainen vapaaehtoispalvelu (*European Voluntary Service*) tarjoaa nuorille mahdollisuuden saada kansainvälistä kokemusta ja tutustuvat uuteen elämäntapaan.

Vapaaehtoiset voivat esimerkiksi avustaa; nuorisotalon iltpäiväkerhojen ohjaamisessa Portugalissa, kulttuurikerhojen järjestämisessä Slovakiassa, merikilpikonniin pelastamisessa Kreikassa. Vapaaehtoisen tehtävät eivät edellytä erityistä ammattitaitoa, koulutusta tai työkokemusta. Kohdemaan kielen osaamista ei tarvita, mutta EVS on hyvä mahdollisuus oppia jotakin uutta kieltä.

Miten mukaan?

EVS-vapaaehtoispalvelu on tarkoitettu yleensä **18-30-vuotiaille**. Etusijalla ovat nuoret, joilla ei ole työ- tai opiskelupaikkaa. Lähettävä organisaatio tukee lähtijää jakson suunnittelussa. Vastaanottava organisaatio vastaa vapaaehtoisen tehtävistä ulkomailla. Lapuan nuorisotoimi toimii niin lähettävänä kuin vastaanottavana organisaationa. Vapaaehtoispalveluun osallistuvat organisaatiot tukevat yhteistyössä nuorta koko hankkeen ajan.

Pienet kustannukset

EVS-palvelussa **ei ole ohjelmamaksua**. Vapaaehtoiselle korvataan lähtövalmennus, 90 prosenttia matkakuluista vapaaehtoispaikkaan, vakuutus ja ylläpito, johon sisältyy asumiskulut, ruokailu ja paikallisliikenteen käyttö kohdemaassa. Lisäksi vapaaehtoiselle maksetaan **pienää taskurahaa**. Vapaaehtoiset asuvat perhemajoituksessa, soluasunnossa tai omassa asunnossa.

Tästä se lähtee

Välitä viestiä nuorille ja kiinnostuneet voivat ottaa yhteyttä nuorisotoimenjohtaja Maritta Sipilään puh. 4585 tai maritta.sipila@lapua.fi

SANDRA

Ranskalainen Sandra on nuorisotoimen yhdeksäs vapaaehtoinen. Sandran projekti alkoi tammikuun 10. päivä ja loppuu lokakuussa 2011. Sandra työskentelee nuorisotalolla ja kouluilla. Kesällä voit tavata hänet mm. liikennepuistossa. Suomen kielen opettelu kuuluu projektiin, mutta käytännössä kommunikaatio tapahtuu englannin kielellä. Tarvittaessa hän voi osallistua avustaviin työtehtäviin myös muissa kaupungin yksiköissä.

"I am Sandra BERTRAND, 24 years old and from France. I live in Southeast of France called Romans-sur-Isère, about 1 hour in south of Lyon, there are about 30 000 in habitants. "Romans International", is my sending organization, also hosting organization. The main activity is to support international mobility and solidarity by different way (EVS, Exchange, Youth International meetings, Local organization Project).

My project in Lapua, started the 10th of January, for 9 months, until, October 2011. I work in the Youth House, with youngster; also I am helper in Lukio, during the French Lesson. I choose, to do the EVS because, it was an opportunity, to have a break and change something in my life or myself. I was looking for to add an international experience on my CV. In my region, the mountains are not far, so every winter time is snowing. I like this period, but in France the winter is quit short and not really cold. It's interesting to learn, how to live when the weather is cold, how is it when it's -30degrees, and how change the seasons in the North. Also, how to adapt to a new culture, you bring your own culture and you are here to learn a new one. It's like a culture exchange."

