

Nro 1 / 2007
20.2.2007



tiarootus

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI

HENKILÖSTÖN TYÖHYVIN- VOINNIN TEEMALEHTI

LISÄKSI:

- KAUPUNGINJOHTAJAN PALSTA
- MILLAINEN ON UUSI PERUSTURVAJOHTAJA
- HENKILÖKUNTAESITTELYSSÄ TYÖTERVEYSHUOLTO
 - HENKILÖKUNTANEUVOSTO TIEDOTTAA
- ANNE LAITINEN VOITTI KAMERAKÄNNYKÄN

KUNTAYHTEISTYÖSTÄ JA TYÖHYVINVOINNISTA

Uskon, että kaupunkimme henkilöstö on seurannut muiden tiedotusvälineiden kautta keskustelua ja päätöksentekoa kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta. Ei liene silti haitaksi, vaikka jälleen kertaan nykytilanteen. Ylihärman ja Lapuan valtuustot tapasivat 7. joulukuuta viime vuoden puolella ja sopivat yhteisesti kuntafuusioselvityksen tekemisestä. Tämän vuoden puolella ovat hallitukset tehneet päätökset selvitystoimikunnan asettamisesta ja viimeksi tällä viikolla (vko 5) olemme sopineet yhteisen selvityshenkilön/yhtiön asettamisesta. Tehtävää ryhtyy hoitamaan Yritystaito Oy ja sen toimitusjohtaja Hannu Räsänen. Tarkoituksena on saada aikaan yhteinen kuntafuusioselvitys toukokuun alkupuolella valmiiksi ja siltä pohjalta kuntien valtuustojen päätettäväksi kesäkuussa. Lapua ja Ylihärmä liittyisivät yhdeksi kunnaksi 01.01.2009 lukien. Tavoite on kunnianhimoinen mutta ihan realistinen. Ylihärmä on lisäksi edellyttänyt, että he voivat tehdä vertailevan selvityksen Kauhavan ja Alahärman kanssa. Me lapualaiset olemme hyväksyneet sen tietyin reunaehdoin. Tältäkin osin elämme historiallisia hetkiä, joilla on suuri vaikutus kuntiemme tulevaisuuteen.

Työhyvinvointi on noussut erittäin tärkeäksi asiaksi kaikissa työyhteisöissä. Taustalla on mm. työn vaatavuuden kasvu, yhteiskunnalliset muutokset (kts. edellä Lapua/Ylihärmä), kansainvälisyys ja kilpailu osavasta työvoimasta. Jo viime vuonna Suomessa tapahtui suuri muutos, kun työmarkkinoilta ensimmäisen kerran poistui enemmän ihmisiä kuin tuli uusia tilalle. Kunnallissektori, joka suurelta osin on hoitamassa hyvinvointipalveluita, joutuu rekrytoimaan tuhansittain uusia työntekijöitä lähivuosina. On aivan luonnollista, että meidän ns. vanhojen työntekijöiden on varmistettava, että kunnat ovat kilpailukykyisiä työnantajia. Kysymys ei ole pelkästään palkasta, vaan kaikista niistä tekijöistä, jotka vaikuttavat työhyvinvointiin.

Lapuan kaupunki käynnisti jo vuoden 2005 puolella laajan prosessin, jossa käytiin läpi työhyvinvoinnin erikysymyksiä. Mielestäni suoritettu työ on ollut hyödyllistä ja siihen on osallistuttu innostuneesti. Varsinkin erilaiset keskustelutilaisuudet ovat olleet antoisia ja hedelmällisiä. Paljon esille tulleista puutteista on voitu ratkaista aivan ensivaiheessa, mutta paljon on jäänyt hoidettavaksi myöhempiinkin aikoihin. Kun itse olen osallistunut lähinnä tehdyn raportin kokonaisuuden "puntiin", niin yleisvaikutelma on ollut sellainen, että eivät asiat kovin huonosti ole olleet, mutta parannettavaa toki löytyy. Kun Lapuan kaupungin palvelutuotanto on organisoitu sektorikohtaisesti, jatkokäsittely tapahtuukin toimialakohtaisesti. Uskon, että omassa piirissä osataan löytää vaikeisiinkin ongelmiin ratkaisu, kun on voitu toisten kanssa kes-



kustella ja verrata työyhteisöjä toisiinsa. Kaupungin tehtäväkenttä ei ole tyypillinen pienen yrityksen mallin mukainen, vaan monet kymmenet erilliset työpaikat vaativat kukin sekä johtajalta että alaisilta osaamista ja laajaa ymmärrystä.

Lopuksi vielä pieni katsaus Lapuan ja Seinäjoen suhteisiin. Sisäasianministeriö teki Lapuan kaupungin esityksestä 18. päivänä joulukuuta viime vuoden puolella päätöksen Lapuan siirtämisestä Härmänmaasta Seinäjoen seutukuntaan tämän vuoden alusta lukien. Suurin piitein samanaikaisesti "Paras-lain" 7 §:ssä todetaan, että Lapua osallistuu Etelä-Pohjanmaan maakuntakeskuksen yhteistyön selvittämiseen asumisen, maankäytön ja liikenteen sekä yhteisten palveluiden osalta. Molemmat asiat ovat jo käynnissä ja niiden vaikutukset näkyvät ja tulevat näkymään Lapuan kaupungin päätöksenteossa ja toiminnassa.

Hyvää vuoden jatkoa toivottaen
Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja

Opetusneuvoksen arvonimi Lauri Pippolalle

Tasavallan presidentti on 1.12.2006 myöntänyt lukion rehtori Lauri Pippolalle opetusneuvoksen arvonimen. Arvonimen hakijana on toiminut Matemaattisten aineiden opettajien liitto MAOL, jossa Pippola on toiminut pitkään eri tehtävissä. Lapuan lukion rehtorina hän on toiminut v. 1989 alkaen.

Piia Aro valmiina palvelukseen



Piia Aro valittiin valtuuston kokouksessa 18.12.2006 Lapuan uudeksi perusturvajohtajaksi. Hän ei ole kaupungin henkilöstölle aivan uusi tuttavuus - toimihan hän vuosina 2002 - 2003 ohjaavana kouluttajana mielenterveyskuntoutujille suunnatussa hankkeessa. Lisäksi hän on tehnyt Lapualla mm. hoitoalan sijaisuuksia. Lapualle hän siirtyy Kuortaneen kunnan perusturvajohtajan tehtävästä.

Piia on koulutukseltaan terveystieteiden maisteri ja terveydenhoitaja. Hän asuu aviomiehensä kanssa Lapualla. Vapaa-aikoinaan hän panostaa oman kunnan huolehtimiseen: mm. koiran kanssa lenkkeily ja golf ovat lähellä sydäntä samoin kuin puutarhanhoito omassa kodissa.

Perusturvajohtajan tehtävä on Piian mukaan haasteellinen ja erittäin mielenkiintoinen, Kuortaneella virkaa hoitaneena hän tietää monia iloja ja suruja, mitä perusturvan toimialaan liittyy. Sektori on laaja ja monialainen. Piian mielestä sosiaali- ja terveystoimi tulee nähdä tasavertaisena kumppaneina ja toimijoina.

Lehden teeman mukaisesti Piia toteaa työhyvinvointiin vaikuttavan monet eri tekijät. Toisaalta voimme jokainen vaikuttaa työhyvinvointiimme itse huolehtimalla fyysisestä ja psyykkisestä kunnosta, mutta myös työyhteisöllä, työympäristöllä ja työtehtävillä on merkittävä rooli. Muistakaamme ajatella asioista mahdollisimman positiivisesti ja yrittäkäämme jokainen omalla toiminnallamme edistää työssä viihtymistä, kehottaa Piia.

VIRKIÄ-JUKOLA LAPUALLA 2007

Lapualla 16. - 17.6.2007 juostava 59. Jukolan viesti ja 30. Venlojen viesti ovat 100-vuotisen Lapuan Virkiän päätapahatuma. Seura vastasi myös 1979 Jukolan viestin järjestelyistä samassa kilpailumaastossa. Kilpailukeskus on aivan Lapuan keskustan välittömässä läheisyydessä ja kilpailumaastona on keskellä lakeutta kohoava Simpsiö.

JUKOLAN VIESTI on yleisnimitys 7-osuuksiselle miesten suunnistusviestikilpailulle ja 4-osuuksiselle naisten kilpailulle, jolla on myös oma nimensä, **Venlojen viesti**.

Jukolan viesti, yksi maailman suurimmista suunnistuskilpailuista, kilpailtiin ensi kerran v. 1949 Helsingin seudulla ja siitä lähtien joka vuosi ympäri maata Hankoniemeltä Lappiin ja Laitilasta Joensuuhun. Ensimmäinen oli vain miesten viesti, mutta vuonna 1951 naiset saivat henkilökohtaisen kilpailun ja vuodesta 1978 alkaen heilläkin on ollut viesti.

Sekä Jukolan että Venlojen viesteissä on yhteensä noin 12 000 osanottajaa. Venlojen viestissä joukkuei-

ta on viime vuosina ollut 700 - 900 ja Jukolassa 1 200 - 1 400 joukkuetta. Kilpailijat ovat iältään 14-vuotiaista yli 70-vuotiaisiin saakka.

Vuosina 2000 - 2005 on tapahtunut Jukolan viestin voimakas kansainvälistyminen. Aikaisemmin joukkueita oli noin kymmenestä maasta, mutta nyt jo yli kahdestakymmenestä.

Virkiä-Jukolaan tarvitaan eri tehtäviin yhteensä noin 1400 vapaaehtoista talokootyöhön. Ilmoittaudu vapaaehtoiseksi toimitsijaksi netissä osoitteessa

www.jukola2007.net



Henkilökuntaneuvosto tarinoittoo

Henkilökuntaneuvosto koostuu eri ammattiyhdistysten jäsenistä, kokoonpano on yhteensä 16 henkilöä. Vuoden 2006 suurin työrupeama oli ehdottomasti kaupungin henkilöstön pikkujoulun järjestäminen. Erityisen suuren työn aiheutti Hkn yhtenäinen päätös uudistaa pikkujoulua. Uudeksi pikkujoulutoimikunnan vetäjäksi lupautui "tonttu Tomera" Maria Mäkinen, hänen johdollaan ryhdyttiin miettimään uudistuksia. Ja idearikasta porukkaa kun hkn:ssa on, äkkiä muutosrunko muodostui; bändi, paikka, viihtyisyys, ilmapiiri. Jotain vanhaakin haluttiin säilyttää mm. Hiipakan maistuva jouluruoka ja pitopäivä marraskuun viimainen viikon-loppu. Ja tästä se tarina alkoi:

Tonttu Tomera oikoi jalkojaan kotisohvalla. Nyt oli SE ilta, jalkoja särki ja koko vanha kroppa oli puutunut viimeaikaisten hääräilystä. Ei muuta kuin ylös ja takaisin Lapuan Urheilutalolle. Kaiken tämän pitkän touhun alku oli ollut jo lähes vuosi sitten, kun Tonttu Tomera oli lupautunut ottamaan vastuun kaupungin pikkujoulun järjestelyistä. Mukaan järjestelyihin oli lupautunut myös 16 henkinen tonttunjoukko. Joukko oli kaiken kirjavaa, mutta puuhakasta väkeä. Joukkoon oli lupautunut mm. tontut; Ripeä, Notkea, Salainen, Touhukas, Vahva, Välkky ja Vikkelä. Onneksi Unelias ja Vetelä jäivät järjestelyistä suosiolla sivuun.

Miten olikaan kaikki ehditty saada valmiiksi, mietti Tonttu Tomera. Monet viralliset ja epäviralliset palaverit oli pidetty ja ideoitu pikkujoulua. Tonttu Tomera oli hyvinkin tyytyväinen lopputulokseen. Mieltä askarrutti vielä muutama asia, miten se lumisadetaivas näkyisi, toisiko ne kuusenkynttilät tarpeeksi valoa saliin, kompastuisiko joku niihin mattojen saumoihin, viihtyisikö henkilöstö, olisiko bändi se oikea ja toimiisiko äänentoisto. Vielä piti etsiä hilikku ja kaatikin oli silittämättä.

Klo 17.30 Tonttu Tomera astui ulos pimeään vesisateeseen, lähestyvän joulun tunnelmaa ei ollut. Koko syys-talvi oli ollut pimeää ja sateista, ei ollut lunta vielä ripotellut, ei, vettä vain. Onneksi sattui mukaan tuo lypsyan-ko, ei muuta kuin sanko hiusten suojaksi ja suunta kohti urheilutaloa. Kun Tonttu Tomera astui urheilutalon saliin, tunsu hän sisällään lämpimän lii- kahduksen, voi täällä on joulun tunnelmaa. Tonttu Ripeä oli syyttänyt kuusiin kynttilät ja Vikkelä oli kattanut pöydille liinat. Pöydillä oli Tonttu Vahvan sorvaamat kuusen aluset ja niissä Välkyn metsästä hakemat pienet kuuset. Tonttu Notkea oli virittelnyt seinustojen puolapuihin tähdenlentoja ja sisääntulossa tippuivat jääpisaraiset valorykelmät. Tonttu Tomera istahti keskelle tanssilattiaa, lavan reunalta vastaan tuijotti pitkä halakotonttujen

rivi. Pumpulinen lumisade hohti kynttilöiden valossa. Onneksi Tomera oli saanut loppumetreillä muihin tonttuihin vielä hehkua ommella lumisade. Siihen oli tontut jo pientä purnausta esittäneet, pitäisi vielä päästä kotona käymään. Tomera oli ollut ehdoton, lumisade on saatava paikalleen. On neulaa ja lankaa ja pumpulia, töihin mars mars, oli Tomera kehottanut. "Pumpuli loppui!" huudahti Tonttu Notkea. Muiden tonttujen neulat pysähtyivät, saatiinko vihdoinkin urakka valmiiksi. Pakko oli Tomeran luovuttaa, pumpuli oli loppu ja kaupat jo kiinni, jääköön pumpulitaivas vain tanssilattian etuosaan.

Tonttu Tomeran havahdutti ajatuksistaan Tonttu Ripeä, hän kulki hieman kumarassa, selkään koski. Niinpä niin, selkä oli rasittunut iltapäivän pöytien nostelusta, ei malttanut tonttu jättää nostelua toisille kun hätä oli. Pöydäthän oli kuljetettu saliin jo kahdelta eri koululta, ripeäotteiset urheilijanuoret olivat työn tehneet nurkumatta. Mutta vasta myöhemmin heidän jo lähdettyä huomattiin, että puuttuu vielä pöytiä ja tuoleja lähemmäs sadalle henkilölle.

Tonttu Tomeraa taas tarvittiin. Tonttu Voimakas hyppäsi traktorin rattiin ja joukko tyttöntonttuja kyytiin. Lukiolla on vielä pöydät paikoillaan, siis sinne. Raskaita oli pöydät kantaa tyttöjen voimin, mutta sisua riitti ja huumori lensi. Kyllä kun tästä vielä selvitään niin kaikki menee hyvin.

Ja väkeä lappas sisään. Tonttu Tomera huokaisi; "näin pitkälle on jo päästy". Ruokailu sujui joustavasti koko väkimäärä oli saanut ruoan eteen alle puolessa tunnissa. Kaikki olivat tyytyväisiä. Tonttuilla oli ruoan jälkeen tohinaa, oli illan esityksen vuoro, onhan kaikilla lypsyan-ko ja Tonttu Touhukkaalla vedinliina kaatin taskussa. Harmi kun Tonttu Notkea joutui jäämään pois, mutta onneksi Tonttu Ripeä lupautui Notkean tilalle. Tonttuilla oli esityksessä hauskaa, eikä tarvinnut käyttää vähiä rahoja ohjelmaan. Pienelläkin budjetilla saadaan paljon aikaan, hyvä tontut. Illan arpajaisissa ei voittoa osunut tonttujen kohdalle, ehkä unohtui arpojen osto niitä myydessä. Voitot oli kerätty viime viikkojen aikana, joka tonttu oli tuonut monta pakettia, mitä kaikkea olikaan? Tanssit alkaa. Tonttu Touhukas käy vaihtamassa villasukat tanssikenkiin ja pyörähtely alkaa. Loppuillasta tontut jo riehaantuivat rokkaamaan, oli helpoa huidella kipeitä koipia rennon rockin tahdissa.

Ilta päättyi. Tontut Tomera ja Touhukas lähtivät uupuneina kotiin, mutta muut tontut jäivät vielä siivoamaan. Lopulta talon oma tonttu karhasi siivoojat ulos ja huuteli perään: "Tervetuloa kolmen tunnin päästä uudestaan!"





Tonttu Tomera avasi silmänsä, mitä joko on aamu, pitääkö lähteä jo Urheilutalolle siivoamaan? Tontun saapuesaaliin, oli paikalla jo täysi hyörinä. Muutama oli käynyt kotona vain vaatteiden vaihdossa ja palannut siivouspuuhiin. Siivouksen lomassa kerrettiin illan tapahtumia; täydet pisteet vastaanoton tontuille, ruoalle, opettajatonttujen ideomalle ohjelmalle ja meile tontuille järjestelyistä. Vähemmän pisteitä sai äänentoisto, salin mattojen kupru ja ne, jotka eivät ilmoittautumisestaan huolimatta tulleet paikalle.

Puolilta päivin oli sali jo lentopalloilijoiden käytössä. Tontut lähtivät kotiin. Tonttu Tomera vilkaisi urheilutalon aulassa kököttävää halakotontuparia, miten ne oli siihen joutuneet. Tonttupari odotteli taksia aulassa vielä joulun ylikin, sitten siirtyivät sivumalle odottamaan seuraavan vuoden pikkujoulua. Lupasivat pitää paikan varattuna meille tänäkin vuonna.

Maanantaiaamu koitti, tontut marssivat kaikki omille työpaikoilleen. Väsy oli, moni mietti, miksi pitikään aikoinaan lähteä mukaan Hkn:n toimintaan. Tehdä nyt omalla vapaaajallaan töitä toisten viihtymisen hyväksi. Aika äkkiä moiset ajatukset unohtuu, oli meillä taas niin hauskoja hetkiä. Kuinka me silloin yhtenä perjantaina töiden jälkeenkin koonnuttii varastolle tekemään halakotonttuja. Tonttu Vahva sahasi moottorisahalla tontuille tuoreet naamat, Tonttu Vikkela maalasi kasvot ja muut tontut liimasivat hiuksia, tonttulakkeja ja partoja. Ei haitannut, vaikka työjakutakki oli liimassa ja sahanpurussa. Kunhan ei vaan tuo Tonttu Reipas jakautuisi tämän illan aikana.

MV

Elämä jatkuu pikkujoulun jälkeen. Hkn:n tontut suunnittelevat jo tämän vuoden pikkujoulua. Kuitenkin ennen sitä on vielä liikuntailtapäivät 15.3. ja 20.9. Ja jo perinteiseksi muodostunut asunomessumatka, joka suuntautuu tänä vuonna Hämeenlinnaan lauantaina 4.8.2007.

Joukossamme kaksi kansanedustajaehdokasta



Nykyään osastonhoitajana toimiva **HELENA LAHTINEN** on kristillisdemokraattien ehdokas.

Helenan motto: **HYVINVOINTI ON VALINTA**



Intendentti **TEPPO YLITALO** puolestaan pyrkii eduskuntaan Suomen Keskustan listalta.

Tepon motto: **AATTEENA IHMINEN**

LEIRIKOULU IRLANTIIN 24. – 28.9.2006

Kun 9 B ensimmäisen kerran kuuli ajatuksen leirikoulusta Irlantiin, oli luokka heti intoa täynnä. Rahankeruu aloitettiin välittömästi tuomalla kuukausittaisia kympejä yhteiseen kassaan. Myimme myös lippuja rallikisoissa, leivoimme lukemattomia sydänkakkuja ja pidimme diskoja alaluokkien oppilaille. Tekemisen meininki yhdisti, kun oppilaiden vanhemmatkin olivat erittäin aktiivisesti mukana. Ilman opetushallitukselta saatua tukea näin mittava projekti tuskin kuitenkaan olisi onnistunut.

Lopulta ajankohdaksi varmistui syksy 2006. Leirikouluun lähti 20 oppilasta, luokanvalvoja Marita Laakso-Kangas, apulaisrehtori Maria Uutaniemi sekä oppilaiden vanhemmista Tarja Harju ja Seppo Lappi. Irlannin ilmastoon perehtyneinä pakkasimme matkaan kaikkein tärkeimmän eli sateenvarjon. Mutta kun saavuimme Dubliniin, meitä tervehti aurinko ja 20 asteen lämpö. Dublinista matkasimme bussilla Droghedaan, joka on suunnilleen Seinäjoen kokoinen pikkukaupunki. Irlantilaisien huumorintaju iski vastaan jo ensimmäisessä bussissa, jonka kuljettaja tivasi, missä ovat suksemme. Droghedaan päädyimme siksi, että sinne oli Lapualta luotu jo ystävyyskoulusuhteet. Meidän ystävyyskoulumme on St Josephin katolinen poikakoulu. Koulun opettaja Oliver Tully olikin laatinut meille kahden päivän erittäin monipuolisen ohjelman. Droghedassa majoituimme hostelliin, ja ensimmäinen iltapäivä ja ilta kuluivat kävelyretkellä kaupungilla.

Seuraavana aamuna lähdimme bussilla kohti ensimmäistä nähtävyyttä eli Monasterboice Inn -luostari-alueelle. Paikalla oli toiminut ensimmäinen luostariyhdyskunta, ja siellä sijaitti myös arvokkaita vanhoja ristejä. Sitten jatkoimme Clogherheadin meripelastuskeskukseen. Ohjelmaamme oli kirjoitettu vesiurheilua, ja paikanpäälläkin sekin selvisi tarkemmin. Alkoi matkamme seikkailullinen osuus. Kaikki oppilaat saivat yllleen märkäpuvut. Heidät jaettiin kahteen ryhmään: toiset melomaan ja toiset hyppimään kalliolta mereen, ja sitten vaihto. Me aikuiset tyydyimme ihailemaan auringossa kimaltelevaa merta ja oppilaiden riemunkiljahduksia. "Siis tää on oikeesti siistiä", kuului vähän väliä. Samalla alueella meille esiteltiin myös meripelastusalus.

Lounaan jälkeen ajoimme kohti seuraavaa nähtävyyttä eli Newgranden esihistoriallista aluetta. Kyse on valtaisasta, yli 5000 vuotta vanhasta kivimuodostelmasta, jonka tarkoituksesta ei ole varmuutta. Pääsimme käymään sen sisään, ja opas havainnollisti taskulampulla, miten auringon säde osuu käytävään viitenä päivänä vuodessa. Joka vuosi arvo-

taan kymmenen ihmistä, jotka pääsevät osallisiksi tuosta ihmeestä. Kohde teki meihin syvän vaikutuksen, onhan se vanhempi kuin Egyptin pyramidit, ja Euroopan merkittävän esihistoriallinen kohde.

Seuraavana aamuna säpinä oli melkoinen. Meikkejä ja hiuslakkaa kului, kun oppilaat valmistautuivat poikakoulun oppilaiden tapaamiseen. Kiertelimme ryhmissä koulun tiloissa,



Esihistoriallinen Newgrange.

ja kokoonnuimme sitten luokkaan, jossa oppilaat esittäytyivät toisilleen. Rehtori kertoi koulusta, ja oppilaat saivat hetken keskustella keskenään. Poikakoulun oppilaat olivat vähän ujoja, oliko sitten osuutensa koulupuvuilla, joista he itse olisivat jo valmiita luopumaan. Vakoiset kauluspaidat, harmaat neuleet, tummansiniset housut ja nahkakengät nähtiin joka pojalla. Tämän jälkeen lähdimme yhdessä Millmount-museoon, jossa meille annettiin rautaisannos Dregheadan verisestä historiasta. Iltapäivällä oli jälleen luovassa toimintaa. Meidät vietiin urheilukentälle, jossa irlantilaispojat opettivat lapualaisille vähän pesäpalloa muistuttavaa hurlingia. Bussissa joku jo alkoikin miettiä, minne Lapualla voitaisiin rakentaa hurling-kenttää.

Jännittävän ja elämyksellisen päivän päätteeksi palasimme Dubliniin, jossa majoituimme hostelliin. Meillä oli yksi kokonainen päivä aikaa viettää Dublinissa. Aamulla kävelimme reippaina Dublinin vanhimmalle yliopistoalueelle, Trinity Collegeen. Kiertelimme ympäri kampusta, ja Uutaniemi sai puhuttua meidät ilmaiseksi Book of Kellsiin, jossa ovat kaikki vanhat, arvokkaat teokset. "Tylypahka!" äkkäsivät oppilaat, kun näimme pitkän huoneen lattiasta kattoon kohoavine kirjahyllyineen. Sitten oppilaat saivat vapaa-aikaa tuliaisten ostoon. Vasta tuona päivänä taivas pilvisti, ja hetkittäin sumukuuro kasteli katuja. Meitähän se ei haitannut, koska shoppailimme kävelykadulla, jossa kauppota riitti. Illalla taisvas selkeni, ja lähdimme vielä yhteiselle kävelyllä halki ja poikki kaupungin. Muurit ja paadet innostivat poikia kokeilemaan parkouria.

Matkamme Irlantiin ylitti kaikki odotukset ja opettikin jotain. Yksi oppilas kirjoitti: "Kun tähän saakka olen aina ajatellut, että Lapualla ei ole mitään, että se on vain surkea käpykylä, huomasinkin, että Lapuallahan onkin oikeastaan aika paljon." Niinhän se on. Joskus on matkustettava kauas, jotta näkee lähelle.



Hurlingin saloihin perehtymässä...

Teksti: Marita Laakso-Kangas

Kuvat: Marja Uutaniemi

ESIMIESTOIMINNAN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISPROJEKTIN TULOKSET JA JATKOTOIMENPITEET

Vuoden 2005 alussa aloitettu esimiestoiminnan ja työhyvinvoinnin kehittämisprojekti saatettiin joulukuussa 2006 päätökseen. Vaikka projekti virallisesti onkin ohi, sen avulla saadut konkreettiset kehittämistoimenpiteet tullaan saattamaan käytäntöön seuraavien vuosien aikana.

Projektin loppuvaiheessa tehtiin henkilöstölle kyselytutkimus. Kysely oli samansisältöinen kuin v. 2005 tehdyn työhyvinvoinnin alkumittaus. Nyt tehdyllä tutkimuksella selvitetiin, mihin suuntaan työhyvinvointi ja toimintatavat olivat reilun vuoden aikana kehittyneet ja mihin toimenpiteissä voitaisiin jatkossa keskittyä. Kyselylomakkeessa oli lisäksi ylimääräinen osio esimiehille, jotka olivat osallistuneet Talent Partnersin esimiesvalmennukseen keväällä 2006. Kyselyssä selvitettiin esimiesten kokemuksia valmennuksesta ja toiveita tulevien valmennusten sisällöistä. Tutkimuksella haluttiin luoda pohjaa Lapuan kaupungin työhyvinvoinnin pitkäjänteiselle kehittämiselle. Työhyvinvointitutkimuksen toteuttamisesta vastasi Talent Partners Oy.

Työhyvinvointitutkimuksen, joka toteutettiin osin www-kyselynä ja osin paperilomakkeina, lopullinen vastaajamäärä oli 488 vastaajaa eli 49 prosenttia kaupungin henkilöstöstä. Vastausprosentti oli jonkin verran pienempi kuin edellisessä kyselyssä, johon vastasi 64 prosenttia henkilöstöstä. Tutkimuksen pohjalta tehtiin Talent Partnersin toimesta sekä koko kaupunkia koskeva pääraportti, että palvelukeskussittaiset osaraportit. Tällä pyrittiin siihen, että jatkotoimenpiteet pystytään kohdentamaan mahdollisimman tarkkaan kussakin keskuksessa.

Kyselyn tulokset julkaistiin 30.10.2006 pidetyssä henkilöstöpäivässä. Päivän aikana pidettiin neljä samansisältöistä tilaisuutta, jossa tulosten julkistamisen lisäksi kaupunginjohto kertoi projektin etenemisestä ja jatkotoimenpiteistä. Projektiin olennaisena sana kuuluneista esimiesvalmennuksista kertoi yksi valmennuksiin osallistunut esimies. Tilaisuuden päätteeksi henkilöstö sai esittää projektin tiimoilta kysymyksiä ja mielipiteitä.

Työhyvinvointitutkimuksessa selvitettiin mielikuvia seuraavien asioiden osalta:

- työn sisältö
- työskentelyolosuhteet ja työvälineet
- työyhteisön ilmapiiri
- työssä jaksaminen
- esimiestyöskentely (oma esimies)
- Osaaminen ja kehittyminen
- Lapuan kaupunki työnantajana

Kaikkein myönteisimmät arviot sai työyhteisön ilmapiiri, kun taas heikoimmat arviot annettiin Lapuan kaupungille työnantajana. Tämäkin oli kuitenkin parantunut verrattuna edelliseen kyselyyn.

Yleisesti ottaenkin tuloksissa oli tapahtunut myönteistä kehitystä vuoden 2005 tuloksiin verrattuna. Työn sisällön osalta erittäin korkeat arviot annettiin väittämälle ”pidän työstäni”. Sen sijaan runsas neljännes koki, ettei hänen työtään arvosteta tarpeeksi.

Työskentelyolosuhteet saivat melko myönteiset arviot. Työssä jaksamiseen liittyvät mielikuvat olivat kokonaisuudessaan kohtalaisella tasolla. Parhaimmat arviot annettiin työn

fyysisen kuormittavuudelle. Sen sijaan heikommat arvostamat annettiin väittämälle ”Lapuan kaupunki huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista”. Tämänkin osalta mielikuvat olivat kuitenkin parantuneet selvästi myönteisempään suuntaan



Kuva: Esa Tienhaara

edelliseen vuoteen verrattuna. Esimiestyöskentely arvioitiin kohtalaiselle tasolle, joskin avoimissa vastauksissa esitettiin kriittistä palautetta esimerkiksi esimiehen oikeudenmukaisuuteen kaikkia työntekijöitään kohtaan. Myös osaaminen ja kehittyminen arvioitiin kokonaisuudessaan kohtalaiselle tasolle. Sen sijaan se, mihin työyksikköä kehitetään pitkällä aikavälillä, nähtiin hädän tuskin kohtalaisella tasolla. Kaupunki työnantajana arvioitiin kokonaisuudessaan kohtalaiselle tasolle. Tässäkin kuitenkin palkkaus nähtiin yhtenä epäkohtana, jota tulisi parantaa.

Tulosten perusteella mielikuvat kaupungista työnantajana olivat kuitenkin kehittyneet myönteisempään suuntaan edelliseen kyselyyn verrattuna.

Yleisesti ottaen tuloksista voitiin todeta, että johtoon kuuluvat suhtautuivat kaikkiin alueisiin muita myönteisemmin. Sen sijaan vähiten positiivisesti suhtautuivat asiantuntijat/toimihenkilöt, joskaan muiden ryhmien väliset erot eivät olleet yhtä selkeitä. Yleisesti ottaen kauiten kaupungilla työskennelleet näkivät asiat myönteisemmässä valossa kuin vähän aikaa olleet. Tältä osin tulokset noudattavat yleensä ilmapiiritutkimuksissa havaittuja jakaumia.

Mitä tämän jälkeen?

Projektin ohjausryhmä päätyi tulosten pohjalta esittämään seuraavia toimenpiteitä:

- esimiesvalmennuksissa esille tulleiden kehittämisteemojen edistäminen (7 kohtaa)
- työtyytyväisyyskyselyn tulosten vieminen käytäntöön
- henkilöstön aloitusseminaarissa 3.1. ja päätösseminaarissa 30.10 esittämien kehittämisajatus etenpään vieminen (6 kohtaa).

Vastuu em. asioiden eteenpäinviemisestä on nyt palvelukeskuksilla. Tarkoituksena on mitata toimenpiteiden vaikuttavuutta noin parin vuoden päästä tehtävällä uudella työhyvinvointikyselyllä.

J-PM

MITEN TYÖTERVEYSHUOLTO PALVELEE MEITÄ?

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ ja työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisy sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen työuran eri vaiheissa. Laki korostaa työkykyä ylläpitävän toiminnan merkitystä ja yhteistyön tärkeyttä työpaikan sisällä ja ulkopuolella.

Työnantaja vastaa työterveyshuoltopalveluista työntekijöilleen yhdessä työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden kanssa. Ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työnantaja voi järjestää työntekijöille sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluita. Työnantaja voi järjestää työterveyshuollon palvelut itse tai yhdessä toisten työnantajien kanssa tai ostaa ne yksityiseltä palvelujen tuottajalta. Kunnan terveyskeskus on aina velvollinen myymään työterveyshuollon palveluita niitä haluaville. Kela maksaa korvausta työterveyshuollon hyväksytyistä kustannuksista 50 – 60 %. Sosi- ja terveysministeriö, lääninhallitukset ja työsuojeluviranomaiset valvovat työterveyshuollon lainsäädännön toimeenpanoa.

Kaupunki ostaa kokonaisvaltaisen työpaikkaterveydenhuollon perusturvakeskuksen työterveyshuollosta.

Työterveyshuolto on osa kaupungin työsuojelutoimintaa. Työterveyshuoltoa on toteutettu työsuojelutoimikunnan hyväksymän työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa ja sen toteuttamisessa lähtökohtana on työstä ja työpaikan olosuhteista johtuvien terveyshaittojen poistaminen sekä henkilöstön terveyden edistäminen ja ennaltaehkäisevä toiminta.



Toimintatapoja erilaisissa tilanteissa:

- Lääkärin vastaanotot: työterveyslääkärin vastaanotot tällä hetkellä tiistaisi aamupäivisin ja torstaisi iltpäivisin, ajanvaraus työterveyshuollosta. Vastaanotoille pyritään keskittämään ensisijaisesti työperäiset tai työstä johtuvat vaivat. Muiden, kuin työperäisten sairauksien hoito omassa väestövastuusolussa, ulkopaikkakuntalaisten osalta yhteys työterveyshuoltoon.
- Päivystysvuorossa olevan työterveyshoitajan aamu-vastaanotot ilman ajanvarausta arkin klo 8.00 - 10.00, muulloin ajanvaraus.
- Lyhytaikaisissa sairaustapauksissa riittää oma ilmoitus lähimmälle esimiehelle, jolla on oikeus myöntää sairaslomaa 1– 3 päivää, sairaslomatarpeen jatkuessa yhteys työterveyshoitajaan tai lääkäriin. Ilmoitus esimiehelle ensimmäisenä sairastumispäivänä. Sairaslomatodistuksia ei kirjoiteta jälkikäteen.
- Työterveyshuollon palvelut ovat kaupungin työntekijöille pääsääntöisesti maksuttomia

On kuitenkin huomattava, että terveyskeskuksen päivystyksessä käynnit viikonloppuisin ja arkipyhisin työntekijä maksaa itse (KELAn edellyttämä menettelytapa). Samoin yksityisvastaanotoilla käynnit ja näistä määrätyt laboratorio- ja röntgentutkimukset jokainen maksaa itse. Ne eivät kuulu työnantajan kustantamaan työterveyshuoltoon.

Teksti: työterveyshoitaja Timo Turja

Kuntoutus kannattaa!

Kuntoutuksella saadaan paljon aikaan, joskus jopa pieniä ihmeitä. Eläkettä ajatellen työn jatkaminen on melkein aina taloudellisesti edullisempi vaihtoehto kuin varhainen työn jättö.

Kuntoutuksen tavoite on parantaa työssä selviytymistä, työhön paluuta, yleistä sosiaalista toimintakykyä ja itsenäistä suoriutumista. Kuntoutus voi olla lääkinnällistä, ammatillista tai sosiaalista.

Lääkinnällisellä kuntoutuksella kohennetaan fyysistä, psykistä tai sosiaalista toimintakykyä. Kela on keskeinen lääkinnällistä kuntoutusta järjestävä taho.

Ammatillinen kuntoutus on kaikkea sitä, millä parannetaan työn tekemisen edellytyksiä. Se on työeläkelaitosten kustantaman kuntoutuksen muoto. Kysy omasta eläkelaitoksestasi lisätietoja.

Lähde: www.työeläke.fi

Ravinto ja liikunta tasapainoon

Oikeanlainen ravinto ja riittävä määrä liikuntaa päivittäin ovat hyvän terveyden perusta. Ravitsemussuositukset kertovat, minkälaisia määriä eri ravintoaineita ihmisen on tarpeellista saada päivittäin. On vain tiedettävä, minkälaisilla käytännön ruokavaihtoilla ravintoaineiden tarve täyttyy.

RUOKIEN VALINTA

- jokapäiväiset valinnat ratkaisevat



Lautasmallista on apua hyvän aterian koostamisessa. Malli antaa oivallisen kuvan myös siitä, mistä perusaineista suositusten mukainen ruokavalio koostuu.

Päivittäiseen ruokavalioon kuuluu:

- Reilusti täysjyväviljavalmisteita, kasviksia, marjoja, hedelmiä ja perunaa
- Maitovalmisteita, kalaa, lihaa ja kananmunia, mieluiten rasvattomina tai vähärasvaisina
- Kasviöljyjä ja niitä runsaasti sisältäviä levitteitä
- Vain harvoin kovaa rasvaa, suolaa ja sokeria runsaasti sisältäviä elintarvikkeita

Lähde: © Valtion ravitsemusneuvottelukunta

Tartu tilaisuuteen -kalenteri

KUNNOSSA KAIKEN IKÄÄ -ohjelma, KKI, saa aikaan liikettä. Se innostaa yli 40-vuotiaita säännöllisiksi liikunnanharrastajiksi ja luo paikallistasolle eri puolille Suomea liikuntapalveluja, joita aikuisten on helppo käyttää ja joista aloittelijat saavat tukea harrastukseensa.

KKI:n Tartu tilaisuuteen -kalenteri johdattaa pysyvien elintapamuutosten kautta painonhallintaan ja liikunnallisempaan arkielämään

Kalenterissa on 32 viikon liikuntaohjelma sekä tietoa hyvästä ruokavaliosta, liikunnasta, arkiaktiivisuudesta, ongelmatilanteiden kohtaamisesta ja viisaista valinnoista.

Tartu tilaisuuteen -kalenteri on ladattavissa pdf-tiedostona Kunnossa kaiken ikää -ohjelman nettisivuilta osoitteesta www.kki.likes.fi/fi/materiaalit/kampanjamateriaalit.html





PIIMÄVELLI

Klimppitaikina

n. 1,5 dl maitoa
1 kananmuna
½ tl suolaa
2-4 rkl sokeria
vehnäjauhoja sen verran,
että tulee löysähkö taikina

Liemi

1 l vettä
½ tl suolaa
kourallinen riisiä
kourallinen rusinoita

Kiehautetaan hetki.

**Lisätään lusikalla kiehuvaan liemeen klimppi-
taikinaa.**

Anna kiehua hiljalleen n. 10 min.

**Lopuksi lisää n. ½ l pilmaa,
siirappia maun mukaan,
leipäjuuston paloja.
Jos haluat erityisen hyvää piimävellä,
lisää kermaa maun mukaan.**

NAM!

Reseptinurkassa on tarkoitus saada kaupungin henkilöstön käyttöön hyväksi havaittuja ruoka- reseptejä helpottamaan arjen ruoanlaitto-ongelmia. Kiitoksia perhepäivähoidon ohjaajille veden kielelle tuovasta reseptistä. Perhepäivähoidon ohjaajilta reseptikansioiden avausvuoro siirtyy Tekniseen keskuksen Kari Kataja-Rahkolle.

KILOMETRIKORVAUKSET MUUTTUIVAT

KVTES:n liitteessä 17 tarkoitettuja matkakustannusten korvauksia on tarkistettu eräiltä osin 1.1.2007 lukien. Oman auton käytöstä korvataan 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 43 snt/km ja seuraavilta kilometreiltä 38 snt/km. Kokopäiväraha on 31 euroa ja osapäiväraha 14 euroa jokaiselta ao. päivärahaan oikeuttavalta matka- vuorokaudelta.

Lisätietoja asiasta saa osoitteesta kuntatyönantajat.fi/ajankoht-aista/yleiskirjeet

KUNNOSSA KAIKEN IKÄÄ

- henkilökuntaesittelyssä työterveyshuollon väki

Työterveyshuollon henkilökunnan

sydämen asiana on huolehtia henkilökunnan terveydestä, työstä ja työpaikan olosuhteis- ta johtuvien terveyshaittojen poistamisesta sekä henkilöstön terveyden edistämisestä ja en- naltaehkäisevästä toiminnas- ta.

Kuvaan työterveyshuollon hen- kilöstöstä ehti vasemmalta lu- kien: terveydenhoitajat Raija Koivuluoma ja Paula Saari, ter- veyskeskusavustaja Pirkko-Liisa Häyhä ja terveydenhoitaja Ti- mo Turja

Kuva: Esa Tienhaara



Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Tällä palstalla julkaistaan tuoreimmat kaupungille vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleet ja eläkkeelle jääneet sekä muita ajankohtaisia henkilöstöön liittyviä asioita.

Palvelussuhteen aloittaneet ajalla 1.8.2006 - 31.1.2007:

Hänninen Henna, sairaanhoitaja	7.11.2006
Kalliomaa Jaana, perhepäivähoitaja	27.12.2006
Kohtala Maarika, perhepäivähoitaja	23.8.2006
Lehtinen Irene, lähihoitaja	2.1.2007
Ojaniemi Anu, sairaanhoitaja	1.9.2006
Pajula Hanna-Liisa, terveydenhoitaja	1.1.2007
Peltokangas Elina, perheohjaaja	15.11.2006

Röntgenosaston väki siirtyi keskussairaalan leipiin

Terveyskeskuksen röntgenyksikkö siirtyi v. 2007 alusta Etelä-Pohjanmaan keskussairaalan toiminnaksi.. Tämä merkitsi myös röntgenhoitajille Liisa Hippolinille ja Tarja Koskiselle sitä, että tilinauhassa maksajan paikalla lukee Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri.

Keittäjä Eija Pouhula siirtyi Hopearinteen keittiön ravitsemispäälliköksi 1.11.2006 alkaen.

Uudet eläkeläiset ajalla 1.9.2006 - 31.1.2007:

Ampiala Riitta, osastonhoitaja	1.12.2006
Hjelt Esko-Antti, kentänhoitaja	1.1.2007
Korpela Leila, lehtori	1.1.2007
Lakso Aino, perhepäivähoitaja	1.9.2006
Mäntynen Marjatta, ravitsemispäällikkö	1.11.2006
Ranta-Lassila Ritva, sairaanhoitaja	1.1.2007

Runsaasti Nimikemuutoksia hyväksytty

Kaupungin henkilöstön virka- ja työnimikkeitä on muutettu v. 2006 syksyn ja talven aikana. Kaupunginhallitus on hyväksynyt kaikkiaan noin 170 henkilön nimikemuutokset. Nimikemuutoksia on selostettu tarkemmin henkilöstötiedotteissa, jotka löytyvät kaupungin kotisivuilta osoitteesta www.lapua.fi/Päätöksenteko ja talous/Tiedotukset henkilöstölle.

Uusille tervetuloa ja eläkkeelle siirtyville rattoisia eläkepäiviä!



MAAT -YHTYEELTÄ UUSI JULKAISU

Maat -yhtye on sikäli mielenkiintoinen tuttavuus, että sen viidestä jäsenistä peräti neljä on kaupungin palveluksessa, nimittäin Tero Ala-Nissilä (laulu, kitara), Marko Kivimäki (koskettimet, laulu), Esa Luomala (kitara, laulu) ja Risto Vuori (rummut). Vain basson varressa oleva Pertti Sulonen ei ole kaupungin palveluksessa. Kyse on siis mitä suurimmassa määrin harrastepohjalta tapahtuvasta musiikin tekemisestä. Soittotaitoa pidetään yllä paitsi harjoittelemalla, myös elävän yleisön edessä.

Uudella levyllä - tai pitäisikö puhua ep:stä - "Gone Fishing" on neljä biisiä, joita voi hyvällä omallatunolla luonnehtia juurevaksi rockiksi: juuret haiskahtavat vahvasti etelävaltiolaiselta mullalta. Biiseistä kaksi on Esan, yksi Markon ja yksi Riston käsialaa, hatunnoston arvoinen suoritus levyttää omia sävellyksiä.

Biiseistä varsinkin Esan "Typical Tale" ja "Anything Wrong" vetoavat allekirjoittaneeseen, niissä on nähty paljon vaivaa tunnelman luomiseksi ja soittajatkin pää-

sevät esittämään taitojaan.

Vuoren

"Leave Me"

on puhdas,

suoraviivainen

rock &

roll -biisi ja

avausbiisinä

kuultava Kivi-

mäen "Gone

Fishing" esit-

telee bluessävyistä soitantoa.

Jos jotain moitittavaa täytyisi etsiä, niin vokaalien hioamiseen olisin itse kiinnittänyt suurempaa huomiota, koska ne ovat kuitenkin jokaisessa biisissä tärkeässä asemassa.



Kaarnakorva

tiarootus

1/ 2007

20.2.2007

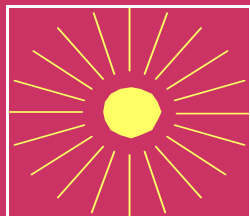
Vastaava toimitussihteeri Juha-Pekka Mannila, 438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Juha-Pekka Mannila ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Marja Jääteenmäki, Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä, Perusturvakeskus; Liisa Koskiahde, Tekninen keskus

LAPUA-BAROMETRI

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmassa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa.

Tämänkertaisen arvion on laatinut elinkeinojohtaja Jouko Vuolle aiheena kaupungin elinkeinoelämän tulevaisuuden näkymät ja uusien yritysten sekä työpaikkojen määrän kasvu.

Joukon arvio on erittäin



Ennustevaihtoehdot

KÖPIN TUUMINGIT

Jaa että mistäkö Halamehen Tonylle myännettiihin sairaseläke... No ainaki STT:n tiaron mukahan se oli jua-pootellu ja ammuskellu.



LIIKUNTAPASSI 2007

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan liikuntapassi on käytössä myös vuonna 2007. Liikuntapasseja saa lunastaa Urheilutalon kassalta.

Tietoja liikuntapassista vuonna 2007:

- passi sisältää 70 €:n arvosta Lapuan liikuntatoimen palveluita
- työnantaja maksaa passista liikuntatoimelle 30 €
- henkilön omavastuu (20 €) maksetaan kassalle passia lunastettaessa
- kaupungin liikuntatoimen "sponsoriosuus" on 20 €
- liikuntapassi on HENKILÖKOHTAINEN eli sitä saa käyttää vain kaupungin työntekijä
- jokainen kaupungin työntekijä saa lunastaa yhden passin/vuosi
- liikuntapassi on käytettävä vuoden 2007 aikana



Sosiaalityöntekijä Anne Laitinen

voitti Nokian kamerakännykän arvonnassa, joka järjestettiin vuosien 2005 ja 2006 aikana aloitteen tehneiden kesken. Palkintokännykän kävi ojentamassa voittajalle Juha-Pekka Mannila.

Aloitteet edelleen tervetulleita

Vaikka kilpailu onkin nyt ohi, kaivataan aloiteideoita myös jatkossa lisää! Ota rohkeasti yhteyttä joko esimieheesi tai suoraan kanslia-sihteeriiin (puh. 438 4002), mikäli sinulla on joku työtäsi/työyhteisöäsi koskeva kehittämis- tai parannusehdotus. Jokainen, pienikin uusi idea ja ajatus on kullan arvoinen. Kaikki tehdyt aloitteet menevät henkilöstön kehittämistoimikunnan käsittelyyn, joka myös kaupungin aloitesäännön mukaisesti palkitsee kehittämis-kelpoisiksi näkemänsä aloitteet.