

Nro 2 / 2006
29.9.2006



tiarootus

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI



Kuva: Annukka Kurunsaari

TÄSSÄ LEHDESSÄ MM:

- Kaupunginjohtajan palsta
- Henkilöstöraportin kertomaa
- Mitä tapahtuu Paukun Pajalla?
- Palkanlaskentaa 180 vuoden kokemuksella
 - Maistuva resepti Tainalta
 - Perhevapaisiin tuli muutoksia

KAUPUNGINJOHTAJAN palsta

KUNTAYHTEISTYÖSTÄ JA HENKILÖSTÖSTÄ

Olen aikaisemminkin kirjoittanut kuntien palvelurakenteeseen liittyvistä toimenpiteistä. Lapuahan on suunnitellut jo pian pari vuotta uudenlaista yhteistyötä naapurikuntien kanssa. Useimmiten on ollut kyse siitä, että Lapua hoitaisi toisen kunnan palvelutuotantoa sopimuksen mukaisesti. Toisinkin päin saat-
taa tulla esille vaihtoehtoja eli jokin toinen kunta hoitaisi Lapuan asioita. Tulevaisuus näyttääkin siltä, että yhä enemmän joudumme harkitsemaan eri vaihtoehtoja. Kuntakentän sisäisten variaatioiden lisäksi esillä on ollut ja tulee olemaan yksityiset palvelut tai kolmannen sektorin mahdollisuudet. Olen jo aika monasti toden-
nut, että me tarvitsemme laajaa sydäntä ja joustavuutta, että osaisimme suhtautua oikein näihin uusiin ja moninaisiin mahdolli-
suuksiin. Ei aina ole kovin helppo ymmär-
tää sitä, että perinteisiä kunnallisia palve-
luita siirretään toisten hoitoon. Tämän suun-
tainen kehitys on mie-
lestäni täysin hyväk-
syttävää ja luonnollista. Lapuan kaupungin strategi-
assa me olemme sitoutuneet viemään eteenpäin yrit-
täjyyttä myös entisillä julkisen sektorin alueilla. Us-
kon, että näin voimme edistää Lapuan kehitystä sillä
ehdolla, että olemme samalla lähtöviivalla tuotan-
toedellytysten suhteen.

Kuten totesin, niin yhteistyö naapureiden kanssa edistyy monellakin alalla. Lapuan siirtyminen Seinä-
joen seutukuntaan on edistynyt muutoin paitsi, että
vielä puuttuu Valtioneuvoston päätös asiasta. Jos
sitä ei pian saada, niin aloitus uudessa seutukunnas-
sa siirtyy vuoden 2008 alkuun. "Paras" -lakiehdotus
sisältää myös esityksen maakuntakeskuksen ja sitä
ympäröivien kuntien yhteistyöselvityksen. Lapua on-

kin esittänyt, että olisimme tässä selvityksessä mu-
kana. Näyttää siltä, että lain perusteella ei näin ta-
pahdu, mutta olemme kuitenkin Seinäjoen kanssa
neuvotelleet, että olemme tässäkin mukana. Selvitys
tulisi olla valmis ensi vuoden syksyyn mennessä ja
se sisältäisi asumisen, maankäytön, liikenteen ja
mahdollisesti muitakin yhteistyöasioita.

Perusturvan, tietohallinnon, taloushallinnon ja mah-
dollisesti kansalais- ja musiikkiopistojen yhteistyöstä
neuvotellaan edelleen Ylihärmän kunnan kanssa.
Tavoitteena on tiivis yhteistyö vuoden 2008 alusta
lukien, joka edellyttää suunnitelmien olevan valmiina
ensi vuoden keväällä. Asia on sikäli tärkeä, että em.
lakiehdotuksessa on asetettu uusille yhteistyöalueil-

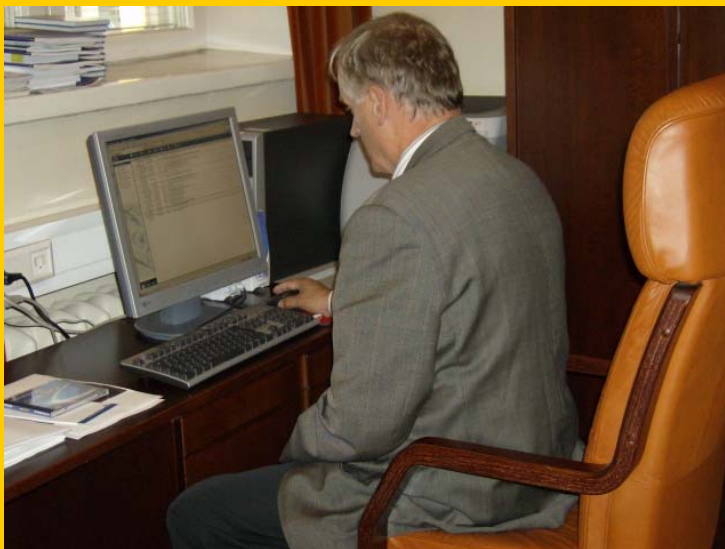
le väestövaatimus
"vähintään noin 20
000 asukasta". Sa-
nonta on varsin kum-
mallinen, mutta tulkin-
tamme mukaan La-
pua ja Ylihärmä muo-
dostaisivat todella tii-
viin ja elinvoimaisen
alueen, jossa yhteinen
palvelutuotanto olisi
edullista toteuttaa.

Olemme keskustelleet
myös monien muiden
kuntien kanssa yhteis-
työstä. Näistä Nurmo
on hyvä esimerkki. Pe-

riaatteellinen yhteinen näkemys kunnilla on mm.
maakuntakeskuksen aseman vahvistamisesta ja Sei-
näjoen alueen yhteistyöstä. Olemme kuitenkin jää-
neet odottamaan Seinäjoen, Nurmon ja Ylistaron
kuntafuusioselvitystä. Kun se aikanaan valmistuu,
niin etenemme myös tällä suunnalla.

Kuten huomaamme kuntakenttä on suurten muutos-
ten edessä. Nyt vaaditaan kaukokatseisuutta ja roh-
keutta tehdä oikeita päätöksiä.

Terveisin
Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja



Kuva: Esa Tienhaara



ESIMIESTOIMINNAN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISPROJEKTI LOPPUSUORALLA

Lapuan kaupungin yhdessä konsulttiyhtiö Talent Partners Oy:n kanssa organisoima Esimiestoiminnan ja työhyvinvoinnin kehittämisprojekti on lähestymässä loppuaan. Vuoden alusta alkanut ja vuoden 2006 loppuun kestävä kehittämisprojekti on sisältänyt esimieskoulutusta kuin alkuvuonna pidetyn henkilöstötilaisuuden. Esimieskoulutuksissa, joihin osallistui 95 % kaupungin esimiehistä, saatiin aikaan hedelmällisiä ja eteenpäin viettäviä kehitysideoita esimerkiksi parempaan tiedonkulkuun liittyen. Kaupungin johto on sitoutunut kehittämiseen ja haluaa, että esiin tulleita ideoita esimiestoiminnan ja työhyvinvoinnin parantamisen osalta viedään projektin jälkeen eteenpäin. Koska projektin ehdottomana päämääränä onkin ollut löytää em. asioihin uusia toimintamalleja, voidaan projektin tähän saakka toteutuneen odotetusti.

Vaikka varsinainen projekti onkin siis jo kääntymässä loppupuolelleen, tullaan sen tiimoilta pitämään marraskuun alussa toinen, alkuvuoden tilaisuutta vastaava, koko henkilökunnalle suunnattu henkilöstötilaisuus, jonka vetävät Talent Partners Oy:n konsultit sekä hallintojohtaja Jari Jokinen. Lisäksi, 18. - 29.10.2006, ennen henkilöstötilaisuutta, tullaan kaupungin koko henkilöstölle tekemään edellisen vuoden tapainen kysely, jonka pohjalta projektin toteutumista arvioidaan.



Esimiehet ryhmätöissä valtuustosalissa. Kuva: Juha-Pekka Mannila

Kyselytutkimusten tulokset julkaistaan 30.10.2006 järjestettävissä henkilöstötilaisuuksissa, jotka pidetään Alajokisalissa seuraavasti:

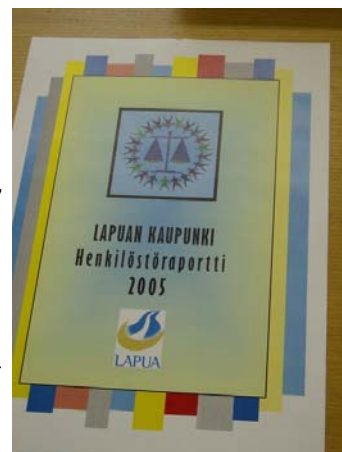
klo 9.00 - 10.30	ensisijaisesti Perusturvakeskuksen henkilöstö
klo 12.00 - 13.30	ensisijaisesti Hallinto- ja Perusturvakeskuksen henkilöstö
klo 14.00 - 15.30	ensisijaisesti Teknisen ja Sivistyskeskuksen henkilöstö
klo 15.30 - 17.00	ei rajoituksia

VUODEN 2005 HENKILÖSTÖRAPORTIN TULOKSET

Henkilöstöraportti, joka on aiemmin tunnettu henkilöstötilinpäätöksen nimellä, on tehty Lapualla jo seitsemättä kertaa. Henkilöstöraporttiin on aiempiin henkilöstötilinpäätöksiin verrattuna lisätty joitakin uusia taulukoita ja siinä on käsitelty mm. henkilöstöstrategian toteutumista. Raportti on pyritty sisällöltään saamaan vastaamaan Kunnallisen työmarkkinalaitoksen henkilöstöraporttisuositusta vuodelta 2004. raportin liitteenä on henkilöstöä koskeva SWOT-analyysi, jossa tarkastellaan henkilöstöön kohdistuvia mahdollisuuksia, uhkia, vahvuuksia sekä heikkouksia. Raporttiin on lisätty myös aiempaa enemmän valtakunnallista vertailutietoa. Raportin avulla pyritään sekä tukemaan että kehittämään kunnan strategista kehittämistä ja ohjaamista. Raportin päätavoitteena on antaa tietoa kaupungin henkilöstövoimavaroista ja kustannuksista suunnittelun, päätöksenteon ja muutoksen johtamisen pohjaksi.

Seuraavassa hieman tiivistetysti henkilöstöraportin tuloksia (31.12.2005 tilanne): Henkilöstön lukumäärä nousi edellisestä vuodesta neljällätoista henkilöllä ollen 1052 (31.12.2004 tilanne). Vakinaiset lisääntyivät 29 henkilöllä (yht. 744) ja määräaikaiset vähentyivät 12 henkilöllä (yht. 308). Työllistettyjä oli hieman edellisvuotta vähemmän (29). Henkilöstön keski-ikä, 45 v 9 kk, hieman nousi (45 v 2 kk v.2004). Vakinaisen henkilöstön keski-ikä hieman laski, kun

määräaikaisten osalta tilanne pysyi lähes edellisvuoden tasolla. Niin koulutustasossa kuin naisten ja miesten määrissä ei tapahtunut suuria muutoksia. Myöskään henkilötyövuodet, 884, tai tehty työaika, 1 410 000 tuntia, eivät dramaattisesti muuttuneet edellisen vuoden tasolta. Sairauspoissaolot lisääntyivät hieman, ollen yhteensä 15 770 kalenteripäivää (kasvua 2,6%) ja 11 921 työpäivää. Työntekijää kohden poissaoloja kertyi 15 kalenteripäivää ja 11,3 työpäivää (14,8/11,0 v.2004). Tapaturmatilanne, 22 tapaturmaa, pysyi edellisten vuosien tasolla. Myös vakinaisten vaihtuvuus pysyi suunnilleen edellisvuoden tasolla. Vakinaisessa palvelussuhteessa aloitti 28 henkilöä ja lopetti 28. Eläkepäätöksiä tehtiin 35 kpl (31 kpl v. 2004). Työvoimakustannukset olivat 33 124 567 euroa. Kustannuksissa oli kasvua edelliseen vuoteen nähden 3,9% (31 860 611 euroa v. 2004).



Kuva: Esa Tienhaara

MUUTOKSIA PERHEVAPAASÄÄNNÖKSIIN

Lainmuutoksen keskeisimmät muutokset liittyvät perhevapaiden ajankohdista ilmoittamiseen. Voimassa olevan lain mukaan perhevapaista on ilmoitettava työnantajalle vähintään kaksi kuukautta ennen vapaan aiottua alkamisaikaa. Äitiys-, isyys-, vanhempain- ja hoitovapaasta ilmoittamiselle säädettyjä ilmoitusaikoja muutetaan siten, että enintään 12 arkipäivää kestävä vapaan osalta voidaan noudattaa yhden kuukauden mittaista ilmoitusaikaa. Näin ollen työntekijä voi jäädä esim. muutaman päivän mittaiselle isyysvapaalle kuukauden ilmoitusaikaa käyttäen. Yli 12 arkipäivän mittaisen vapaiden osalta ilmoitusaika on pääsääntöisesti edelleen kaksi kuukautta.

Lyhyempää, yhden kuukauden ilmoitusaikaa voidaan käyttää myös silloin, kun työntekijän puolison työhön menon ja siitä johtuvan lapsen hoidon järjestämisen kannalta ei ole mahdollista noudattaa kahden kuukauden ilmoitusaikaa. Näin ollen kun perhevapaalla oleva vanhempi, jolla ei ole voimassa olevaan työ sopimusta, saa vapaan aikana työpaikan, voi toinen vanhemmista jäädä kuukauden mittaista ilmoitusaikaa käyttäen perhevapaalle. Yhden kuukauden ilmoitusajan käyttö edellyttää kuitenkin, ettei siitä aiheudu työpaikan tuotanto- tai palvelutoiminnalle vakavaa haittaa, joka ei ole kohtuullisin työjärjestelyin vältettävissä.

Muutokset ilmoitusajoissa tulevat voimaan muista pykälistä poiketen jo 1.7.2006. Jos työntekijä on ilmoittanut äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaan ajankohdasta tai sen muuttamisesta työnantajalle ennen 1.7.2006, vapaaseen sovelletaan voimassa olevia säännöksiä. Jos vapaan ajankohdasta tai sen muuttamisesta on ilmoitettu 1.7.2006 jälkeen, voi yhden kuukauden ilmoitusaika yllä mainituissa tilanteissa tulla noudatettavaksi.

Muutokset ovat tulleet voimaan 1. päivänä elokuuta 2006, mutta lain äitiys-, isyys-, vanhempain- ja hoitovapaasta ilmoittamista koskevat säännökset ovat tulleet voimaan jo 1. päivänä heinäkuuta 2006.

KAUPUNGIN 425-VUOTISJUHLIEN JUHLALLISUUDET HUIPENTUVAT SYYS-LOKAKUUN VAIHTEESSA

Lapuan kaupunki on viettänyt tänä vuonna 425-vuotisjuhlavuottaan. Tapahtumia täynnä ollut juhlavuosi huipentuu 30.9 - 1.10.2006 järjestettäviin pääjuhlallisuuksiin, jotka pidetään kulttuurikeskus Vanhassa Paukussa. Paikalle on kutsuttu kaupungin yhteistyötahojen sekä myös kaikkien ystävyyskuntien edustajia.

Ystävyyskuntien edustajille järjestetään myös seminaari aiheena EU Twin Town Activity Training Seminar in Lapua. Siihen osallistuvat Lapuan, Hagforsin, Hohenlockstedtin, Rakveren, Sömerun, Droggedan (Irlanti) ja Kjellerupin (Tanska) edustajat.

Juhlallisuuksien yhteydessä vietetään myös Lapuan taidemuseon virallisia avajaisia.

Suuri yleisö voi tutustua Lapuan taidemuseon avajaisnäyttelyyn "Vaikeuksien kautta valoon". Näyttely on avoin 1.10.2006 -

11.2.2007, mutta siihen voi tutustua maksutta avoimien ovien päivinä 2. ja 4.10.2006. Esillä on Sam Vannin, Eero Nelimarkan, Veikko Vionojan ja livari Honkolan maalauksia sekä Kari Ovaskan veistoksia ja Riho Hüttin (Rakvere) lasiteoksia.

Lauantaina 30.9.2006 kulttuuritoimi järjestää Teatteri Hiomossa Irlantilaisen illan klo 21, jossa esiintyy Pure Drop. Lapuan tuomiokirkkoseurakunta järjestää sunnuntaina 1.10.2006 kirkkokonsertin klo 17, jossa esiintyy maineikas kuoro Suomen Laulu.

tieto

TYÖPAIKKARUOKAILUSTA

Työpaikkaruokailu tapahtuu kaupungissa siinä yksikössä, missä asianomainen työskentelee. Sellaisissa yksiköissä, missä ei ole järjestetty työpaikkaruokailua, henkilökunta voi ostaa Kaupungintalon neuvonnasta ruokailulipukkeita. Kaupunki on tehnyt ruokailusopimuksia ravintoloiden kanssa ja lipukkeet kelpaavat seuraavissa ravintoloissa

- ABC-Lapua
- Hyvaskä
- Ison Prässin kahvila
- Lapuahovi
- Neste Lapua H. Rintamäki
- Pizzeria Elma
- Ravintola Marian Talli
- Saarenpää-koti

Ruokailulipukkeet myydään 10 kappaleen erissä, jonka hinta on 49,00 euroa.

PAUKUN PAJALLA KATSE KOHTI TULEVAISUUTTA

Paukun Pajalla valmennetaan nuoria tulevaisuutta varten. Paukun Paja- hanke on Härmänmaan ammatti-instituutin eli HAMIN:n hallinnoima ja lähtölaukauksena hankkeelle oli selkeä, todettu alueellinen tarve. Paukun Paja-hanke käynnistyi vuonna 2004 jatkuen vuoden 2006 loppuun. Nuorten työpajakentällä Paukun Paja on hyvässä asemassa kun hallinnoijatahona on HAMI, toisen asteen oppilaitos. Se on harvinaista, mutta sitäkin loistavampi yhteistyökuvio.

Paukun Paja on tullut jäädäkseen

Paukun Pajan toiminta rakentuu kolmesta elementistä; työpajatoiminnasta, 2. asteen pajakoulusta sekä peruskoulupajakoulusta. Härmänmaan seutukunnassa toimiva Paukun Paja on pääosin (94 %) ESR:n rahoittama hanke, jonka ensimmäinen rahoituskausi on päättyvässä vuoden lopussa. Loppu 6 % on Härmänmaan seutukuntien kuntaosuutta. Tällä hetkellä työpajoja Suomessa on noin 250, jotka toimivat samoilla periaatteilla oman alueensa tarpeiden mukaan. Näistä työpajoista 80 % on kuntien omistamia ja hallinnoimia. Vanhasen hallitusohjelmassa tähdätään työpajojen vakinaistamiseen mm. nuorten yhteiskuntatakuun tulemisen myötä. Myös Paukun Pajaa kaavaillaan pysyväksi toiminnaksi Härmänmaan alueelle. Seutukuntaudistusten myötä Paukun Paja on tehnyt alustavia yhteistyösuunnitelmia myös Seinäjoen Kaks Kättä työpajan kanssa.

Työpajatoiminta Paukun Pajalla on suunnattu seutukunnassa asuville henkilöille. Työpajatoiminta on oikea paikka silloin kun etsii omaa paikkaansa koulu- ja työmaailmassa, etsii omaa alaa tai haluaa osoittaa tuleville työnantajille omaa aktiivisuuttaan. Työpajat ovat metalli, raksa, auto, arki, tekstiili sekä media- ja kulttuuripaja. Pajatoiminnan aikana selvitetään kiinnostus-, osaamis- ja vahvuusalueita sekä kehittämistarpeita, tutustutaan erilaisiin koulutusvaihtoehtoihin ja saadaan tietoa koulu- ja työelämän eri mahdollisuuksista.

2. asteen pajakoulu on suunnattu Härmänmaan ammatti-instituutin ja Lapuan Kristillisen Opiston opiskelijoille. Pajakoulun tavoitteena on tukea nuorten opiskelujen onnistumista henkilökohtaisten tarpeiden ja suunnitelmien mukaisesti (esim. tarvittaessa työpainotteinen koulunkäynti). Pajakoulussa etsimme yhdessä niitä asioita, jotka kantavat opiskelijaa eteenpäin koulu-, henkilökohtaisessa elämässä.

Peruskoulun pajakoulu Härmänmaan seutukunnan peruskoulujen 7-9 vuosiluokkien oppilaille. Pajakoulujaksot toteutetaan yhteistyössä oppilaitosten rehtoreiden, opinto-ohjaajien ja opettajien kanssa. Myös pajajaksoiden pituudet sovitaan etukäteen yhdessä, oppilaiden tarpeiden mukaan. Pajajaksolla oppilaat pääsevät opettajiensa ja työvalmentajien opastuksella tutustumaan tuleviin koulutus- ja työmahdollisuuksiin eri työpajoilla. Jaksojen tavoitteena on mm. parantaa nuoren itsetuntemusta, sel-

keyttää oman uran löytämistä sekä rohkaista nuorta yrittämään.

Miten Paukun Pajaan pääsee?

Pääsääntöisesti Paukun Pajalle tullaan työvoimatoimiston kautta ollen työttömiä työnhakijoita. Myös oppilaitoksista, sosiaalitoimistosta, sekä mielenterveystoimiston kautta ohjataan henkilöitä toimintaamme. Osa nuorista hakeutuu toimintaan itse. Kun toimintaamme haluaa tulla tutustumaan kannattaa ottaa yhteyttä suoraan työntekijöihin.

Yhdessä oloa ja toimintaa

Tärkeimpiä arvoja, joihin Paukun Pajan toiminta pohjautuu, on yksilön arvostus ja kunnioitus. Paukun Pajan valmentajat eivät kerro yhtä valmista ”hyvän elämän reseptiä”, koska sellaista ei ole. Sen sijaan ajatuksena on, että jokaisen hyvä elämä rakentuu erilaisista elementeistä. Tätä kautta nuoret asettavat itse itselleen tavoitteita omien kiinnostus- osaamis- ja vahvuusalueiden selvittämisen jälkeen ja sitä kautta lähdetään rakentamaan tietä kohti nuoren itse asettamia tavoitteita. Nuoret voivat jakaa oman osaamisalueensa tieto-taitoa muille pajalaisille, jolloin myös he saavat kokemusta ohjaamisesta.

Työpajatoiminta koostuu yksilö- ja työvalmennuksesta. Työvalmennuksessa toimitaan omilla pajoilla, tehden ko. pajan töitä, esim. raksalla on tehty huonekalujen entisöintiä sekä erilaisia asiakastilauksia ja autopajalla on fiksailltu autoja. Yksilövalmennuspäivinä toimimme yhdessä, eri pajarajojen yli, näihin päiviin sisältyy esim. elokuvat, liikunta, tutustumiset eri yrityksiin, oppilaitoksiin jne. Yksilövalmennusta toteutetaan myös valmentajan ja nuoren kahdenkeskinen keskusteluin.



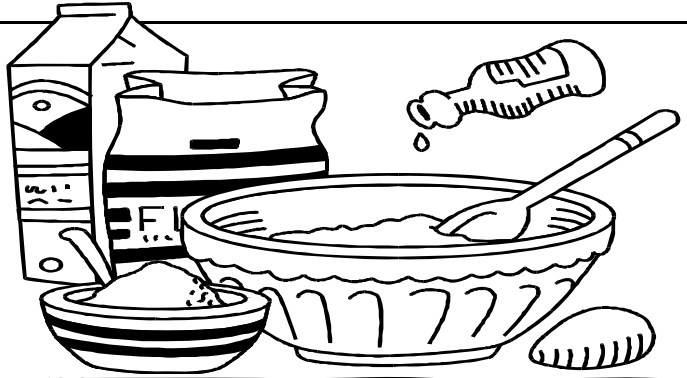
Iloisia ilmeitä & käsistänsä kätevät Paukun Pajan plakaatin tekijät ylpeinä poseeraamassa. Vasemmalla Paukun Pajan projektipäällikkö Henna Latvala ja oikeassa reunassa 4.9.2006 projektipäällikkönä aloittava Joanna Juurakko. Keskellä raitapaidassa työvalmentaja Paula Luoma.

KAALILAATIKKO

"Tainan tapaan"

- 1 kg keräkaalia
- 2 dl vettä
- 3 tl suolaa
- 1 dl riisiä
- 400 g jauhelihaa
- 1 sipuli
- 2 dl kermää

Suikaloi kaali ja hauduta suolavedessä 15min.
Ruskista jauheliha ja lisää joukkoon hiennonnettu sipuli.
Sekoita haudetun kaalin joukkoon jauhelihasipuliseos, riisit ja kerma.
Kaada seos voideltuun uunivuokaan kypsennä 200 asteessa n. 1 tunti.



Reseptinurkassa on tarkoitus saada kaupungin henkilöstön käyttöön hyväksi havaittuja ruokareseptejä helpottamaan arjen ruoanlaitto-ongelmia.

Kiitoksia Sarvelan Tainalle veden kielelle tuovasta reseptistä. Teknisestä keskuksesta reseptikansioiden avausvuoro siirtyy **Perusturvaan perhepäivähoidon ohjaajille.**

180 vuoden kokemuksella - henkilökuntaesittelyssä palkkojemme laskijat



Palkanlaskenta- henkilökunnan

työn laatu näkyy meidän jokaisen kohdalla sinä päivänä, kun saamme palkkaerittelyn käteemme: ennen tätä vaihetta joudutaan tekemään monia asioita, joihin vain palkanlaskija pystyy. On esimerkiksi hallittava viiden eri virka- ja työehtosopimuksen koukerot.

Kuvassa koko Hallintokeskuksen palkanlaskijakööri vasemmalta lukien: Sari Latvala, Terttu Laakeri, Sirpa Mäki, Arja Paloniemi, Keijo Rajala, Anna-Maija Mäki-Panula ja porukan pomona Sinikka Raitakoski.

Kuvat: Esa Tienhaara

Kuvausta valmisteltaessa Paloniemen Arjan puhelin soi: Taas tuli joltain tärkeää palkanlaskentaan liittyvää tietoa.

Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Tällä palstalla julkaistaan tuoreimmat kaupungille vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleiden ja eläkkeelle jääneiden henkilöiden nimet ja tehtävät.

Palvelussuhteen aloittaneet ajalla 1.3. - 31.8.2006:

Luhtala-Sipilä Päivi, talouspäälikkö	13.3.2006
Mäkinen Terho, maaseutuasiamies	1.4.2006
Talvitie Kirsti, keittäjä	1.4.2006
Ylitalo Teppo, intendentti	1.4.2006
Aho Tapio, maatalouslomittaja	1.5.2006
Alaviuhkola Tapani, maatalouslomittaja	1.5.2006
Rintala Leena, maatalouslomittaja	1.5.2006
Ala-Kojola Merja, toimintakeskuksen ohjaaja	17.6.2006
Lindström Kim-Peter, varastonhoitaja	13.7.2006
Mustajärvi Johanna, erityisluokanopettaja	1.8.2006
Puolijoki Kristiina, yläasteen lehtori	1.8.2006
Rantala Teemu, luokanopettaja	1.8.2006
Saunamäki Petri, yläasteen lehtori	1.8.2006
Tuppurainen Hanna, lukion lehtori	1.8.2006

Lisäksi edellisestä lehdestä oli jäänyt pois 2.1.2006 aloittanut sosiaalityöntekijä Anne Laitinen.

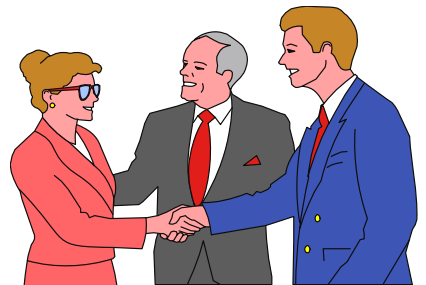
Uudet eläkeläiset ajalla 1.3. - 31.8.2006:

Autio Anneli maatalouslomittaja	1.7.2006
Ervasti Helena luokanopettaja	1.8.2006
Hakala Kaija maatalouslomittaja	1.4.2006

Ikola Antti luokanopettaja	1.8.2006
Kuikka Anita terveydenhoitaja	1.3.2006
Kuivinen Esa-Pekka yläasteen lehtori	1.8.2006
Latva-Rasku Leena yläasteen lehtori	1.8.2006
Mäntynen Veikko luokanopettaja	1.8.2006
Riihimäki Marja-Liisa hoitoapulainen	1.7.2006
Rintala Paula osastonhoitaja	1.7.2006
Ritamäki Matti varastonhoitaja	1.8.2006
Torppa Anneli luokanopettaja	1.8.2006

Lisäksi edellisestä lehdestä olivat jääneet pois seuraavat eläkkeelle jääneet: keittäjä Raija Jussinmäki 1.6.2005, erityisluokanopettaja Kari Torppa 1.8.2005, perhepäivähoitaja Tuula Mäkelä 1.9.2005 ja vastaava ruoanjakaja Seija Ranta-Knuuttila 1.9.2005.

**Uusille ter-
vetuloa ja
eläkkeelle
siirtyville rat-
toisia eläke-
päiviä!**



TIESITKÖ, ETTÄ . . .

- Työterveyshuollon tarkoituksena on työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistoimin edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa, sekä työyhteisön toimintaa.
- Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.
- Työterveyshuolto on työntekijöille maksutonta
- Lapuan kaupungin sopimus kattaa yleislääkäritasoisien avosairaanhoidon tutkimuksineen työterveyshuollon kautta järjestettynä, mutta se EI KATA FYSIKAALISTA HOITOA EIKÄ YKSITYISLÄÄKÄREIDEN MÄÄRÄÄMIÄ RÖNTGEN- JA LABORATORIOTUTKIMUKSIA
- Työterveyshuollon aamuvastaanotto arkisin klo 08.00 – 10.00 ilman ajanvarausta, muina aikoina asiointi edellyttää ajanvarausta
- Sairauslomatodistuksia ei kirjoiteta takautuvasti

Työterveyshuollon yhteystiedot :

Timo Turja 4952, Paula Saari 4954, Raija Koivuluoma 4951,
Pirkko-Liisa Häyhä 4953

KATSO SEURAAVASTA TIAROOTUS -LEHDESTÄ LAAJA TIETOPAKETTI TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINNASTA !



tiarootus

2/ 2006

29.9.2006

Vastaava toimitussihteeri Juha-Pekka Mannila,
438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Juha-Pekka Mannila ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Marja Jääteenmäki, Sivistyskeskus; Päivi Niemistö, Perusturvakeskus; Liisa Koskiahde, Tekninen keskus

LAPUA-BAROMETRI

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmassa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa.

Tämänkertaisen arvion tekee sosiaalisih-teeri Marjatta Kärnä aiheesta kaupungin tarjoamien päivähoitopaikkojen määrää suhteessa päivähoiton tarpeeseen ja päiväkotipaikkojen suhteellista osuutta päivähoiton paikoista.

Marjatan arvio on



Ennustevaihtoehdot

Kaupungin henkilökunnan + avec

PIKKUJOULU

Lauantaina 25.11.2006

Nyt alkaa uudet pikkujouluperinteet

Paikkana isosalinen Urheilutalo

On tilaa tanssia ja nauttia maukasta
jouluruokaa

Ja jalalla laittetaan koreasti Johnny
Guitarsin tahdittamana

Kaupungin henkilökuntaneuvosto
toivottaa kaikki tervetulleiksi



LÄHETÄ JUTTUIDEASI MEILLE

Koska **tiarootus** on kaupungin henkilöstön oma tiedotuskanava, olisi tärkeää, että henkilöstö voisi myös suoraan itse osallistua lehden te-
koon. Tästä syystä toimituskunta toivookin, että henkilöstö lähettäisi jo seuraavaan, ensi vuoden alkupuolella ilmestyvään lehteen omia juttuideoitaan tai valmiita juttuja. Huomioitavaa kuitenkin on, ettei rajallisen sivumäärän vuoksi kaikkia juttuja ole välttämättä mahdollista julkaista, joten toimitus valikoi sivumäärien rajoissa julkaistavat jutut. Seuraavaan lehteen tulevat juttuideat/jutut voi lähettää 31.1.2007 mennessä. Myös digikuvat ovat aina tervetulleita.



Voittajatiimi

Työmarkkinaseminaari

KUTSU

Luennoitsijana mm. kiekkoilija Timo Jutila

"Minä ja voittajatiimi: joukkuehenki päälle - miten?"

"Me-henki; yhteinen tavoite"

E-P:n yrittäjien tj. Pauli Kankaanpää

Keskiviikkona 11.10. klo 13.30 – 16.00 Alajokisali

Kulttuurikeskus Lapuan Vanha Paukku, Kustaa Tiitun tie 1

Tilaisuus on tarkoitettu Härmänmaan alueen yrittäjille, työnantajille, työnhakijoille ja kaikille aiheesta kiinnostuneille.

Tilaisuus alkaa kahvituksella klo 13.00

Ilmoittautumiset 9.10. mennessä projektipäällikkö Merja Ikola p. 050 396 3277, merja.ikola@mol.fi

Tilaisuuteen on vapaa pääsy

Tervetuloa!

Evästä elämään –projekti/

Härmänmaan työvoimatoimisto



Tutustuttiin asuntomessuihin

Henkilökuntaneuvosto järjesti elokuun alussa bussimatkan asuntomes-
suille Espoon Kauklahteen. Lauantaina 5.8. toteutetulle retkelle otti osaa
noin 30 kaupungin työntekijää. Sää suosi retkeläisiä, jotka saivat viettää
aurinkoisen asuntomessupäivän yhteensä 13 hehtaarin kokoisella asun-
tomessualueella. Esillä oli yhteensä 58 toinen toistaan mielenkiintoisem-
paa kohdetta.