



Terveyskeskuksen remontti valmis

TÄSSÄ LEHDESSÄ MYÖS:
Kaupunginjohtajan palsta
Vapaa-ajanlautakunta lakkautettiin
Kaupunki antoi lausunnon kuntarakennelaista
Hymiksen tulokset ja jatko

TULEVAISUUS ON TEHTÄVÄ

Pääkirjoitus 20.3.2013

Lehden toimituksen edustaja kertoi tämänkertaisen Tiarootuksen painottavan pelkästään myönteisiä asioita. Tästä johdannaisena väkisin työntyy mieleeni vertaus, mitä eroa on optimistilla ja pessimistillä. Kun pessimisti toteaa, että tämän huonommin eivät asiat voi enää olla, niin optimisti siihen, että kyllä voivat.

Monelle tuttu näkökulmaero löytyy myös puolillaan olevasta juomalasista. Osa näkee sen puoliksi tyhjänä ja osa puoliksi täynnä.

Suomalaisella mielenlaadulla ei ole kovin vaikeaa päästä negatiivisen noidankehän kierteeseen. Tässä ajassa, jossa koetellaan monella tavalla luottamusta myönteisen ajattelun voimaan, korostuu strategian ja strategisen johtamisen merkitys. Strateginen osa johtamisessa on tien valinta. On turha juosta, jos on väärällä tiellä. Sotahistoria on täynnä esimerkkejä komentajista, jotka ovat innostuneet liiaksi taistelukentän tapahtumista ja unohtaneet strategian.

Vuoden alussa käynnistyneen valtuuston päätettäväksi tulee heti ensimmäisen vuoden aikana runsaasti strategisen johtamisen piiriin kuuluvia asioita.

Tähdellisin kysymys koskee kuntaliitoksen järkevyyttä, mikäli kuntarakennelaki hyväksytään eduskunnassa lausunnolle lähetetyssä muodossa. Ensi vaiheessa se tarkoittaisi selvityskumppanin valintaa.

Toinen pitkän tähtäyksen asia on sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistus. Valmistella oleva laki lähtee siitä, että Lapualle ei anneta jatkossa mahdollisuutta tuottaa itse perusterveydenhuollon palveluja ja osa sosiaalipalveluistakin siirtyy omasta päätösvallassa pois.

Valtionosuusuudistus ja kuntalain kokonaisuudistus ovat vielä valmisteluvaiheessa, joten niiden vaikutuksia on tässä vaiheessa hankala ennustaa.

Taloudenpidon saaminen kestäväälle uralle vaatii sekin harrasta ja monipuolista mietintää.

Myönteisen ajattelun äärimmilleen pinnistamiselläkin kuntaliitoksen järkevyydelle ei löydy siteekkään siementä. Helpommaksi ei asia muutu sote-yhteistoiminnankaan laventamisen kautta. Koon kasvu kun ei automaattisesti ole pelastanut ketään. Shakin moninkertainen maailmanmestari on kiteyt-



tänyt hyvän ohjenuoran, jota voi soveltaa myös omaan pohdintaamme:” jos pelaat ilman pitkän tähtäimen tavoitteita, päätöksesi muuttuvat pelkästään reaktiivisiksi, jolloin pelaat vastustajasi peliä, et omaasi. Mikäli hyppäät yhdestä asiasta toiseen, eksyt vähitellen oikealta kurssilta, ja sen sijaan että saavuttaisit tavoitteesi, joudut kohtaamaan tosi-asiat sellaisina kun ne tulevat vastaan.”

Maaliskuun lopulla käynnistyvää valmistelua strategian ja elinkeinopoliittisen ohjelman uusimiseksi ei voi edellä mainituista syistä liian paljon tähdentää muistaen, että niin riskialtista kuin uudistaminen voi ollakin (pioneerien nahka täyttyy nuolista), uudistamatta jättäminen on vielä suurempi riski.

Arto Lepistö
kaupunginjohtaja

Ohjaustapojen uudistus siirtyi - vapaa-ajan lautakunta lakkautettiin

Kaupunginvaltuusto teki kokouksessaan 14.1.2013 päätöksen vapaa-ajan lautakunnan lakkauttamisesta 1.1.2013 lukien. Samalla tehtiin tarvittavat johtosääntömuutokset. Perusturva-, sivistys-, teknisen ja ympäristölautakuntien jäsenmäärä muutettiin yhdeksäksi. Päätös noudattaa valtuustoryhmien kesken käytyjen neuvottelujen mukaista linjausta. Muilta osin ohjaustapojen uudistaminen on vielä kesken.

Samalla johtosäännöstä poistettiin myös maaseutulautakuntaa koskevat maininnat.

Vapaa-ajanlautakunnan alaiset toiminnot siirretään samasta ajankohdasta lukien sivistyslautakunnalle, mikä aiheutti myös johtosääntömuutoksia mm. koskien Sivistyskeskuksen tehtäviä ja henkilövalintoja. Myös hallintosääntöön tehtiin vapaa-ajanlautakunnan lakkauttamisesta johtuneet muutokset.

Sote-uudistus nytkähti

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä pohtinut selvityshenkilötyöryhmä on antanut esityksensä peruspalveluministerille 19.3.2013. Työryhmä esittää sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtämistä kunnilta sosiaali- ja terveydenhuollon alueille (sote-alue), esityksen mukaan alueita olisi 34. Sote-alueiden lisäksi työryhmä ehdottaa viittä sosiaali- ja terveydenhuollon erityisvastuu- aluetta, joilla on laajaa perustasoa tukevia ja koordinoivia tehtäviä. Yliopistosairaalat vastaavat edelleen vaativimman hoidon tuottamisesta viidellä alueella.

Selvityshenkilöt ehdottavat Etelä-Pohjanmaalle järjestämisvastuun osalta koko maakunnan (sekä Isokyrö Pohjanmaan maakunnasta) kattavaa sote- aluetta, jossa Seinäjoen kaupunki toimii vastuukuntana. Selvityshenkilöt ehdottavat, että Etelä-Pohjanmaan sote- aluetta vahvistetaan integroimalla erikoissairaanhoidon ja osa kehitysvam- mahuoltoa osaksi vastuukuntana toimivan Seinäjoen kau- pungin sosiaali- ja terveystalouksia.

Toissijaisena vaihtoehtona selvityshenkilöiden näkemyk- sen mukaan on muodostaa Etelä-Pohjanmaalla kolme sote- aluetta, tämä tulee kysymykseen, mikäli Seinäjoen toimiminen vastuukuntana ei toteudu. Vaihtoehtossa Sei- näjoen, Lapuan ja Isonkyrön muodostaman sote- alueen lisäksi muodostuisivat uudet sote- alueet molemmin puo- lin.

Selvityshenkilöiden raportti käsitellään sosiaali- ja ter- veyspoliittisessa ministerityöryhmässä sekä hallituksen kehysriihessä. Kunnille annetaan mahdollisuus lausua esityksestä kevään aikana.

Järjestämislakia valmistelemassa asetetaan työryhmä ja hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle kevääl- lä 2014 ja lain on tarkoitus tulla voimaan vuonna 2015.

HYMIS-KAMPANJA SAA JATKOA!

Jatkamme 1.4. - 31.5.2013 Lapuan koko henkilöstön kanssa Suomen Huippukunnan järjestämää Hymis- liikuntakampanjaa. Kampanjan tavoitteena on tuoda lisää virtaa elämään ja töissä jaksamiseen liikunnan avulla. Samalla kampanjassa kilpaillaan Lapuan aktiivisimman työyhteisön tittelistä.

Kampanja toteutetaan verkossa toimivan Hymis- liikuntapäiväkirjan avulla, jonne voit kirjata omat liikunta- suorituksesi, seurata omaa liikunta-aktiivisuuttasi tai halu- tessasi luoda vaikka omia painonhallintatavoitteita, omaan tahtiin.

Liikunnaksi kampanjassa hyväksytään kaikki liikuntasuo- ritukset, jotka kohottavat kuntoasi - siivouksesta uintiin ja työmatkoista lenkkeilyyn. Huomaa siis, että voittajasuo- sikki ei välttämättä ole se joukkue, jolla on maratoonari omasta takaa. Ennemmin voittajasuosikkina on sellai- nen ryhmä, jossa henkilöt kannustavat ja innostavat toisi- aan liikunnan pariin.

Hymis-liikuntapäiväkirjan avulla voit siis kannustaa itseä- si, työkaveritasi, kollegoitasi lisäämään liikuntaa. Pitää muistaa, että pienelläkin liikuntamäärän lisäyksellä on vaikutusta terveyteen ja työkykyyn. Meistä kaikista ei tar- vitse tulla huippukuntoisia, mutta liikunnan tuoma virkeys antaa meille paljon jaksamista työhön ja vapaa- aikaan.

Kampanjassa kaikkien joukkueiden tavoitteena on liikkua yli 4 h / viikko. Koska kyseessä on leikkimielin- nen kilpailu, niin kampanjassa palkitaan aktiivisin työyhy- teisö.

Liuhtarin päiväkodin joukkue ahkerin Hymiksessä

Liuhtarin päiväkotiin muodostettu joukkue oli ahkerin kuntoilija loka-joulukuussa 2012 järjestetyssä leikkimielisessä Hymis-kuntoilutempauksessa, johon otti osaa kaik- kiaan 23 joukkuetta eri kes- kuksista. Henkilöitä kampan- jaan osallistui yhteensä 278 eli reilu neljännes kaikista kaupungin työntekijöistä. Keskimääräinen liikuntasuo- ritteiden määrä oli kaikilla 5,1 tuntia/viikko kun se voit- tajakoukkuella oli 9,6 tuntia. Tavoite oli 4 tuntia/viikko, mikä siis ylitettiin reilusti. Voittajakoukku palkittiin hel- mikuun alussa pidetyssä tilaisuudessa. Kaikissa jouk- kueissa mukana olleiden kesken arvottiin lisäksi pal- kintoja.

Voittajakoukkuessa olivat mukana vasemmalta lukien: vastaava päiväkodinopettaja Jenni Latvala, ryhmävasta-

jat Pauliina Vilppola ja Antti Luoma, lastenhoitaja Marjo Viljanen ja ryhmävastusta Anna-Kaisa Villbacka.



Kaupunki antoi lausunnon kuntarakennelakiluonnoksesta

Kuntarakennelaki pyritään saamaan voimaan tämän vuoden heinäkuun alussa. Kunnilta on pyydetty lausunnot lakiehdotuksesta 7.3.2013 mennessä. Valtuusto päätti kaupungin lausunnosta kokouksessaan 11.2.2013.

Seinäjoella 4.12.2012 pidetyssä kaupunkiseudun neuvottelukunnan kokouksessa ilmeni, että ainoastaan Seinäjoki, Jalasjärvi ja Kurikka ovat käynnistäneet yhteisen kuntarakenneselvityksen. Jalasjärvi ja Kurikka tekevät lisäksi keskinäisen selvityksen. Muiden Etelä- Pohjanmaan alueen kuntien osalta asia oli vielä täysin avoin. Mahdollisia selvityssuuntia olisivat liittyminen Seinäjoki - Jalasjärvi - Kurikka-selvitykseen tai Alajärvi, Kauhava tai Kuortane. Viimeksi mainittu ei paranna mitään osin selvityksiperusteita. Alajärven, Kauhavan ja Seinäjoen suunta mahdollistaisivat ainakin väestöpohjaperusteen täyttymisen. Selvitykseen ryhtyminen edellyttää myös toisen osapuolen suostumuksen.

Talven aikana on käyty alustavia tunnusteluja siten, että Kauhavan kaupungin ja Kuortaneen kunnan edustajat ovat vierailleet Lapualla ja Lapuan edustajat ovat vierailleet Alajärvellä ja Seinäjoella.

Otteita lausunnosta

Kuntien talousongelmien keskeisin syy on valtion vetäytyminen hyvinvointipalvelujen rahoitusvastuustaan. Vuosien 1993-2011 sekä tiedossa olevat leikkaukset vuosille 2012-2016 ovat merkinneet ja tulevat merkitsemään yhteensä 1,5 miljardin euron valtionosuussupistuksia. Valtiolla on myös vastuu lainsäädännöllä kunnille annettujen tehtävien ja velvoitteiden tasapainosta suhteessa kansantalouden kestävyYTEEN. Tämä periaate näyttää unohtuneen. Menokasvu ei johdu yksin kuntien omista päätöksistä.

Huolimatta Paras-hankkeen ja puitelain aiheuttamasta sääyksestä lukumääräisesti katsoen isoon (112) lakkautuvien ja yhdistyvien kuntien joukkoon uudistusta voi luonnehtia ns. viiden prosentin muutokseksi, kun tosiasioita tarkastellaan asukasluvun, ulkoisten kokonaismenojen, verotulojen, lainakannan, vuosikatevaikutuksen tai kertyneen alijäämän kautta. Vaikutukset kansantalouteen ovat tästä syystä erittäin marginaaliset.

ARTTU-arviointitutkimusohjelman tulosten mukaan optimaalista kuntakokoa ei ole. Tutkimustulokset eivät tue ajatusta kuntakoon ja palvelutuotannon tuloksellisuuden yhteydestä, mikä johtuu esimerkiksi siitä, että väestömäärältään suurissa kunnissa voi olla paljon pieniä palveluyksiköitä, kun taas pienissä kunnissa palveluyksikkö rakenne voi olla hyvinkin keskitetty. Monessakin tapauksessa uudella kuntayhdistelmällä ovat edelleen samat velvollisuudet ja voimavarat, esim. päivähoitolain velvoite henkilöstömitoituksesta, kuin ennen yhdistymistä.

Harvaan asutussa ja pitkien etäisyyksien maassamme kuntauudistukselle on vaikea löytää perusteluja palvelujen näkökulmasta, koska kuntien tuottavuuden parantamisen ja uusien innovaatioiden keskeisimpiä esteitä ovat normit, normien kaltaiset suositukset, laajat subjektiiviset oikeudet ja palvelujen tuottamiselle asetetut aikarajat sekä kuntien ja valtion välisen työnjaon epätarkoituksenmukaisuus. Edellä mainittu kokonaisuus muodostaa noin neljä viidesosaa kuntien talouden volyyymistä.

Kuntarakennelain 4 §:n mukaan kuntajakoa voidaan muuttaa eli tämän mukaan pakkoa ei siis olisi. Edelleen pykälässä todetaan, että edellytyksenä on, että muutos edistää lain 2 §:ssä mainittuja tavoitteita sekä parantaa kunnan toiminnallisia ja taloudellisia edellytyksiä vastata palvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta tai muuten edistää kunnan toimintakykyä, alueen asukkaiden palveluja tai elinolo-

suhteita, alueen elinkeinojen toimintamahdollisuuksia tai alueen yhdyskuntarakenteen toimivuutta. Kuntarakennelaki siis edellyttää itsessään jo selvää näyttöä siitä, että tuleva kuntajako tuottaa parempaa kuntajakoon osallistuville, kuin nykyinen tilanne. Yksi suurimpia haasteita asian osoittamisen kannalta on lain 2 §:n tavoite, että kuntajaon kehittämisen tavoitteena elinvoimainen, alueellisesti eheä ja yhdyskuntarakenteeltaan toimiva kuntarakenne, joka vahvistaa kunnan asukkaiden itsehallinnon edellytyksiä. Lain 4 c §:ssä on myös kirjattu lähipalvelut, joita ei tähän mennessä ole pystytty / määriteltä missään. Laki siis edellyttää kuntia huolehtimaan suuremmalla koolla sellaisesta, josta ei ole tietoa, mitä se on.

Selvitysvelvollisuudesta, selvityksiperusteista (ml. poikkeusperusteista) ja selvitysvelvollisuuden sisällöstä

Tarve liitosselvityksiin ja kuntaliitoksiin syntyy joko ulkoisista tai sisäisistä paineista tai joissain tapauksissa yhtä aikaa molemmista. Lakiin kirjattavaksi tarkoitettu selvitysvelvoite syrjäyttää paikallishallinnon mahdollisuuden itse arvioida selvitystarpeen perusteita ja syitä, jolloin selvitysvelvollisuus ulkopuolelta pakotettuna ei tuota aitoa ja motivoitunutta selvityshalua.

Vahvan ja elinvoimaisen kunnan puolueettomista kriteereistä, joihin selvityksiperusteilla ilmeisesti tähdätään, on hyötyä tarkasteltaessa kuntaa joko ulkoisesti tai sisäisesti. Ongelman yhtenäisten kriteerien laatisemiseksi muodostaa kuntien erilaistuminen ja se, että optimaalista kuntakokoa ei tutkimustenkaan mukaan ole olemassa. Erilaistuminen tarkoittaa kuntien tapoja organisoida palvelutuotantonsa yhteistoiminnalla, tilaaja-tuottaja-malleilla, säätiöillä, liikelaitoksilla, yhtiöillä, palveluseteleillä ja kumppanuuksilla kolmannen sektorin kanssa.

Selvityksiperusteissa mainituista ongelmattomin arviointimielessä on kunnan taloudellinen tilanne raja-arvoineen edellyttäen mm. että julkisen hallinnon jakamattomaksi tarkoitettussa hyvinvointivastuussa valtio ottaa jälleen oman taloudellisen roolinsa ja vastuunsa.

Selvityksiperusteista yhdyskuntarakenne toimii, mikäli tarkastelussa painottuu yhdyskuntarakenteen toimivuuden ja alueellisen eheyden näkökulma, jolloin sellaisten kuntien yhdistäminen, jossa keskustaajamat sijaitsevat etäällä toisistaan eivät edistä kumpaakaan em. tavoitteista.

Työpaikkaomavaraisuuden aste osoittaa, miten voimakkaasti kunta on riippuvainen tai riippumaton muiden kuntien onnistumisista elinkeinopolitiikassa. Tässäkin tapauksessa on syytä tarkastella asiaa aluetaloudelliselta kannalta. Tapahtuuko esim. kuntien välillä epätervettä kilpailua vai onko elinkeinopolitiikan tavoitteet asetettu kuntayhteistyöllä kansalliselle tai jopa kansainväliselle tasolle, jolloin hyödynsaajia ovat kaikki osapuolet ja kokonaisuus voi olla enemmän kuin osiensa summa. Tällöin esimerkiksi pendelöinti selvityspäätöstenä menettää merkitystään.

Eriskummallisin selvityspäätöstenä on vähintään 20 000 asukkaan väestöpohjavaatimus, vaikka kokemusten ja tutkimustenkin perusteella optimaalista kuntakokoa ei ole olemassa. Väestöpohjavaatimuksen lähtökohtana voi olettaa olevan Valtion Taloudellisen Tutkimuskeskuksen (VATT) selvitys terveyskeskusten kustannustehokkuudesta ja palvelujen laadusta, jossa kustannusten ja väestöpohjan välisen yhteyden tarkastelulla kustannustehokkaimmaksi osoittautuivat 25 000 - 40 000 asukkaan väestöpohjan terveyskeskukset. Tästä ei voi vetää suoraa johtopäätöstä optimaaliseksi kuntakooksi.

Yhdistymisavustuksien ehdoista ja määrästä

Lähtökohtaisestihan yhdistymisavustusta voidaan pitää turhana kuluena, mikäli yhdistymiselävyyksessä on voitu osoittaa kuntajaon muutoksella aikaansaatavan selkeitä toiminnallisia ja taloudellisia hyötyjä sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Lakiluonnoksen suuntaa, jossa yhdistymisavustus tulisi käyttää välttämättömiin kuntien yhdistymisen kustannuksiin, uuden kunnan palvelujärjestelmän kehittämiseen ja palvelujen tuottavuuden parantamiseen tai uuden kunnan talouden vahvistamiseen voidaan siksi pitää oikeasuuntaisena.

Sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien turvaamisesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennetta koskevien linjausten mukaisesti

Voimakkaasti kasvanut kuntalaisten elintapavalinnoista aiheutuva sairauksien hoito ohjaa erittäin painokkaasti kuntarakenteen uudistamista. Tämä suuntaus näkyi jo Paras-hankkeen ja puitelain yhteydessä ja nyt valmisteluun tullessa kuntauudistuksessa. Näin painokkaasti terveydenhuollon ehdoilla tapahtuva kuntakoon kasvattaminen synnyttää pysyvän vinoutuman demokratian toimivuuteen ja ennen muuta palvelurakenteeseen.

Kunnan tehtävänä on kuntalain mukaan pyrkiä edistämään kuntalaisten hyvinvointia. Ajattelutapa on viime vuosina muuttunut yhä enemmän siihen suuntaan, että ihmiset voisivat päästä mahdollisimman helpolla ja vastuun kantaa yhä useammin kaikissa asioissa kunta. Edistämään pyrkiminen olisi syytä jatkossa painottaa siten, että mahdollistuu ihmisten kyky itsenäiseen ja täysipainoiseen elämään. Kuntalaisten omaa vastuuta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista pitääkin jatkossa voimallisemmin korostaa.

Linjauksissa kannetaan huolta mm. henkilöstön riittävästä. OECD-maiden vertailun perusteella sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijämäärä ei ole Suomessa periaatteessa ongelma, mikäli rakenne organisoidaan siten, että resurssit voidaan hyödyntää tehokkaasti.



Kaupungin talouden tasapainotusohjelma

Kaupungin talous on kiristymässä merkittävästi mm. valtionosuusleikkauksen vuoksi. Tilinpäätökset vuosina 2011 ja 2012 ovat olleet alijäämäisiä 1,3 milj. € ja 2,1 milj. €. Myös vuoden 2013 talousarvio on alijäämäinen 3,8 milj. €. Heikkenevän talouden vuoksi kaupunginhallitus päätti käsitellessään vuoden 2013 talousarviota, että kaupungin talouden tervehdyttämiseksi perustetaan talouden tasapainottamistoimikunta, jonka tehtävänä on valmistella kaupunginhallitukselle esitys miljoonan euron säästöistä vuodelle 2013. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on saattaa vuoden 2014 talousarvio tasapainoon. Toimikunnan tulee esittää ehdotuksensa kaupunginhallitukselle 30.4.2013 mennessä. Kaupunginhallitus valitsi toimikunnan jäsenet 21.1. ja päätti, että toimikunnan toimikausi on vaalikausi.

Miljoonan euron säästötavoite kohdennettiin lautakunnille talousarvion toimintamenojen suhteessa. Tavoitteena on löytää sellaisia rakenteellisia ja toiminnallisia ratkaisuja, jotka alentavat toimintamenoja pysyvästi myös tulevana vuosina. Lautakuntien tuli jättää esityksensä 15.2.2013 mennessä. Lautakuntien esitykset säästöiksi oli toteutettu pääasiassa ns. juustohöyläperiaatteella. Ne olivat yhteensä 465.200 €, joten säästötavoite jäi vajaaksi runsas 0,5 milj.

Talouden tasapainottamistoimikunta on kokoontunut tähän mennessä kolme kertaa. Kokouksissa on käyty läpi lautakuntien säästöesitykset ja kuultu palvelukeskusten edustajia sekä esitetyistä säästöistä että muista palvelutuotantoon liittyvistä asioista. Osana asetetun säästötavoitteen saavuttamista kaupunginhallitus on hyväksynyt 18.3.2013 kokouksessaan periaatteet vuoden 2013 lomarahaa vastaavan palkallisen vapaa-ajan käyttämisestä sekä palkattomien harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä säästösyistä ns. talkoovapaina. Toimikunnan työ jatkuu ja tavoitteena on edelleen saavuttaa kuluvalle vuodelle asetettu säästötavoite.

Terveyskeskuksen vastaanotto-toimenpideosaston tilojen remontti valmistunut

Viime vuoden keväällä alkanut terveyskeskuksen vastaanotto-toimenpideosaston peruskorjaus on valmistunut ja vastaanottotoiminnot ovat muuttaneet väistötiloista uusittuihin tiloihin. Tiloissa on tehty pintaremontti kaikkien tilojen osalta ja lisäksi talotekniikkaa on uusittu, mm. ilmanvaihto. Tilat on nykyaikaistettu tämän hetken vastaanottotoiminnan vaatimuksia vastaaviksi. Henkilökunta on erittäin tyytyväinen uudistettuihin tiloihin.

Samanaikaisesti tilojen uudistumisen kanssa myös vastaanotto-toimenpideosastolla tapahtuu toiminnallisia muutoksia. Periaatteellisesti suurin muutos on luopuminen vuonna 1996 käyttöön otetusta väestövastuujärjestelmästä. Erityisesti lääkäri työvoiman rekrytointiin liittyvät ongelmat sekä terveydenhuoltolain perusteella vuoden 2014 alusta voimaan tuleva vapaus valita hoitopaikka ja hoitohenkilöstö ovat johtaneet siihen, että meillä samoin kuin muuallakin on jouduttu toteamaan, että väestövastuujärjestelmä ei enää toimi nykytilanteessa. Jatkossa lääkäriaikaa tilattaessa vastaanottoaika annetaan ensisijaisesti lääkärille, joka on toiminut omalääkärinä, mutta vastaanottoaika on mahdollista tilata ja antaa myös muulle lääkärille. Lääkärien ajanvarauksessa on jatkossa käytössä vain yksi puhelinnumero (06 438 4844 klo 8-15). Uutta vastaanoton toiminnassa on myös se, että ajanvarausvastaanotolle tultaessa ei enää ilmoitauduta vaan asiakas voi mennä suoraan puhelimesta ilmoitetun vastaanottohuoneen läheisyyteen odottamaan.

Ylilääkäri Martti Luomala esitteli upouut-
ta toimenpidehuonetta. Martti oli erityisen
tyytyväinen siniseen värytykseen.

Vuoronumeron otto on tätä-
päivää myös Terveyskes-
kuksessa.

ota vuoronumero
käy odottamaan



nuorisotakuu

Nuorisotakuu - Yhteiskuntatakuu - Koulutustakuu !?

Nuorten yhteiskuntatakuu: koulutusta, työtä ja täsmäpalveluja. Yhteiskuntatakuu on yleiskäsite, joka sisältää nuorisotakuun ja koulutustakuun sekä nuorten aikuisten osaamisohjelman.

Yleisesti puhutaan nuorisotakuusta.

Nuorten yhteiskuntatakuu koskee kaikkia alle 25-vuotiaita ja kaikkia 12 kuukauden sisällä valmistuneita alle 30-vuotiaita työttömiä nuoria jotka ovat työ- ja elinkeinotoimistossa työnhakijoina.

Nuorisotakuu tarkoittaa, että viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työnhaun alkamisesta nuorelle tarjotaan palvelu tai toimenpide, jolla parannetaan hänen mahdollisuuksiaan selviytyä työmarkkinoilla ja/tai löytää työpaikka. Nuorisotakuun piiriin kuuluvat sekä ammatillista koulutusta vailla olevat että ammatillisen koulutuksen suorittaneet nuoret.

Koulutustakuu tarkoittaa, että jokaiselle peruskoulun päättäneelle taataan jatkamahdollisuus lukiassa, ammatillisessa koulutuksessa, oppisopimuskoulutuksessa, työpajassa, kuntoutuksessa tai muulla tavoin.

Nuorten aikuisten osaamisohjelmalla tarjotaan perusasteen koulutuksen varaan jääneille 20-29-vuotiaille mahdollisuus ammatillisen tutkinnon hankkimiseen. Osaamisohjelma ajoittuu vuosille 2013-2016.

MIKSI NUORISOTAKUU?

Tavoitteena on edistää nuorten koulutukseen ja työmarkkinoille sijoittumista, estää nuorten työttömyyden pitkittyminen ja estää nuorten syrjäytymistä.

"Meillä ei ole varaa menettää yhtään nuorta koulutuksen tai työpaikkojen ulkopuolelle." (Ihalainen)

Vailla toisen asteen koulutusta olevia alle 30-vuotiaita on 110 000!

On todettu, että nuorilla jo 3 kuukauden työttömyysjakson jälkeen alkaa ilmetä ongelmia.

SANSSI-KORTILLA TÖIHIN!

Sanssi-kortilla työnantaja saa tukea palkkakustannuksiin ja nuori saa työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Työnantaja saa palkkatukea noin 700 euroa kuukaudessa, enintään 10 kuukauden ajan tai koko oppisopimuskoulutuksen ajan.

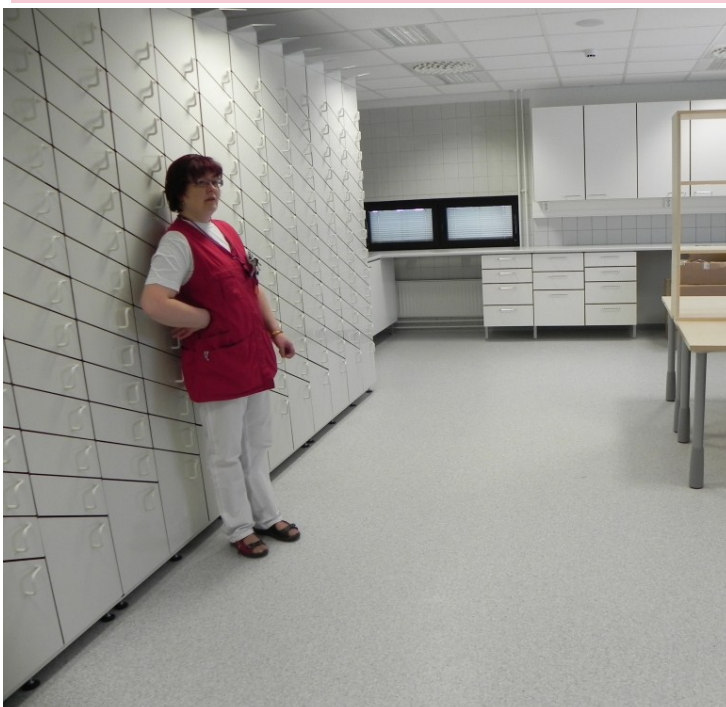
Palkkatukea voi saada toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen ja osa-aikaiseen tai kokoaikaiseen työhön.

Lisätietoja: www.mol.fi sekä www.nuorisotakuu.fi



Entisissä ilmoittautumistiloissa toimii nyt kipsaushuone, jonka hyllyjä täytteli sairaanhoitaja Markku Jokinen.

Päivystyksessä on käytössä sama numero kuin ajanvastaanotolla, päivystyksessä asiakkaalle annetaan ohjeellinen aika hoidon tarpeen arvioon sairaanhoitajalle tai lääkärille ja päivystysvastaanotolla on edelleen käytössä ilmoittautuminen.



Vastaava farmaseutti Helena Latva on erittäin tyytyväinen uusiin lääkekeskuksen tiloihin. Tilat sijaitsevat pääoven vasemmalla puolella kahvion takana. Lääkkeistä suurin osa säilytetään Helenan takana olevissa sadoissa vetolaatikoissa.

Lomaraha maksuun heinäkuussa

Kunta-alan sopimusten mukaan lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita. Lapuan kaupunki on maksanut lomarahan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä vuodesta 2003 alkaen.

Työntekijäjärjestöjen kanssa on 18.1.2013 käyty paikallisneuvottelu lomarahan maksamisajankohdasta. Paikallisneuvottelussa oli tiin yksimielisiä siitä, että lomarahan maksamisajankohta on heinäkuu ja että asiaa koskeva paikallinen sopimus tehdään toistaiseksi voimassa olevaksi 3 kuukauden irtisanomisaajalla.

Kaupunginhallitus hyväksyi omalta osaltaan sopimuksen.

Henkilöstölle tarjotaan uudenlaista talkoovapaata

Työnantaja tarjoaa porkkanaa virka-/työvapaata otettaessa Lapuan kaupunki on noudattanut palkattomien harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisessä kunta-alan sopimusten määräyksiä, joiden mukaan palkkaus pidätetään 4 - 5 päivän vapaissa myös lauantai- ja/tai sunnuntaipäiviltä.

Palkan pidättämättä jättäminen em. tilanteissa todennäköisesti lisää henkilöstön kiinnostusta anoa palkattomia harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita, mikä mahdollistaa säästöjen syntymisen palkkakustannuksissa.

Em. tavalla toteutettava joustava työn ja vapaa-ajan vuorottelu on myös yksi keino työhyvinvoinnin ylläpitämiseen ja työssä jaksamiseen.

Säästösyistä myönnettävät palkattomat harkinnanvaraiset virka- ja työvaapaat nimitään talkoovapaiksi ja niitä koskevat periaatteet lisätään Lapuan kaupungin harkinnanvaraisia palkattomia ja palkallisia virka- ja työvapaita koskeviin myöntämisperiaatteisiin.

Talkoovapaita voi pitää kalenterivuoden aikana enintään 4 viikkoa (20 työpäivää). Talkoovapaata voi käyttää peräkkäisinä viikkoina, erillisinä viikkoina tai yksittäisinä päivinä. Talkoovapaan käyttäminen on kuitenkin mahdollista vain, ellei se merkittävästi häiritse palvelutuotannon järjestämistä. Talkoovapaiden ajaksi ei palkata sijaisia. Talkoovapaiden käyttämisestä kertyvää palkkakustannusten säästöä seurataan kalenterivuositain.

Kaupunginhallitus hyväksyy, että Lapuan kaupungin palkattomien ja palkallisten harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisperiaatteisiin lisätään talkoovapaata koskevat määräykset.

Kesälomat keskitetään heinäkuulle

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 18.3.2013 päättänyt, että kaupungin henkilöstön lomat pidetään kesällä 2013 pääsääntöisesti ajalla 1.7.2013 - 21.7.2013. Vuosilomia on pidettävä ko. aikana siltä osin kuin se toiminnallisesti on mahdollista. Palvelupisteisiin ja toimistoihin on järjestettävä tarpeellinen päivystys lomakauden ajaksi. Kaupungintalolla pidetään ainakin yksi ovi auki lomakautena.KVTES:in mukaan työnantaja määrää työntekijöiden/viranhaltijoiden vuosiloman ajankohdan, jolleivät osapuolet erikseen sovi loman pitämisestä. Lapuan kaupunki on keskittänyt henkilöstönsä lomat heinäkuulle kolmen viikon ajalle, koska palvelujen tarve voimakkaimpana loma-aikana on vähäisempää.

Järjestöille tarjotaan lomarahan vaihtoa vapaaksi

Työntekijäjärjestöjen kanssa on käyty paikallisneuvottelut vuoden 2013 lomarahaa vastaavan palkallisen vapaa-ajan käyttämisestä 18.1.2013. Neuvotteluissa on työnantajan taholta ehdotettu, että vuoden 2013 lomarahaa vastaavan palkallisen vapaa-ajan käyttämisestä tehdään sisältöään samanlainen paikallinen sopimus kuin vuonna 2012.

Palkallisen vapaa-ajan käyttäminen on mahdollista ajalla 1.6.2013 - 31.5.2014. Sopimus palkallisen vapaa-ajan käyttämisestä on tehtävä viimeistään 10.5.2013. Sopimusta noudatetaan järjestäytymättömiin työntekijöihin/viranhaltijoihin sekä paikallisen sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen jäseniin.

Lomarahan vaihtaminen on mahdollista myös Lääkisopimuksen piiriin kuuluville valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

JHL ry osasto 638 on allekirjoittanut paikallisen sopimuksen. Paikallisen sopimuksen allekirjoittaminen on muille työntekijäjärjestöille mahdollista 12.4.2013 saakka.

Kaupunginhallitus hyväksyi paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien myös järjestäytymätöntä henkilöstöä sekä ko. sopimuksen allekirjoittaneiden työntekijäjärjestöjen jäseniä.

Henkilökuntaesittelyssä Kirjanpitotaitajat

Kirjanpito on osa Hallintokeskuksen Talouspalvelut -yksikköä. Siellä työskentelevät pääkirjanpitäjä Leena Hopeavuori (kuvassa oikealla), kirjanpitäjä Saara Ulvinen (istumassa) ja toimistosihtööri Paula Kivirinta.

Yleensä ottaen kaikki toiminta, missä rahaa käsitellään, "kaatuu" kirjanpitoon, joten on erittäin haasteellista saada kaikki eri ohjelmat ja toiminnot taipumaan kaupungin käyttämään Pro Economica -ohjelmaan, he toteavat.

Leenan tärkeimpiin työtehtäviin kuuluu tilinpäätöksen ja taloustilaston laadinta, avustaminen budjetin laadinnassa sekä käyttömaisuuskirjanpidon hoitaminen.

Saaran tehtävänä on päivittäisen kirjanpidon pitäminen, myyntireskontran hoitaminen sekä neuvonta kirjanpidon, yleislaskutuksen sekä myynti- ja ostoreskontraan liittyvissä asioissa.

Paulan tärkeimmät työtehtävät ovat ostolaskujen kirjaus, skannaus ja kierrätys sekä siihen liittyvä neuvonta. Lisäksi on maksatuksen tuuraus ja kirjanpitoyksikön arkistointitehtävät.

Kun kirjanpidosta on kyse, ovat luvut aina täsmällisiä. Kirjanpidossa tehtiin vuonna 2012 yhteensä 91.122 kirjausta. Myyntilaskuja käsiteltiin yhteensä 51.976 kappaletta ja ostolaskuja kierrätettiin yhteensä 27.664 kpl.



Kaupunkisuunnittelutoimikunta muuttui puheenjohtajiston työryhmäksi

Kaupunginhallitus päätti muuttaa elinkeinotoimikunnan nimen puheenjohtajiston työryhmäksi. Siihen osallistuvat kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja esittelijänä ja pysyvinä asiantuntijoina elinkeinotoimenjohtaja, maankäyttöinsinööri, kaupungingeodeetti, tekninen johtaja ja hallintojohtaja. Puheenjohtajana toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Toimikunnan tehtävänä on valmistella kaupunginhallitukselle elinkeinopolitiikan kehittämiseen liittyvät tehtävät, kaupungin ja yritysten väliset merkittävät sopimukset, mm. yritystilasopimukset, avustaa kaupunginhallitusta elinkeino-, kehittämis- ja projektitoiminnassa sekä maapolitiikan ja kaupunkisuunnittelun, erityisesti yleiskaavoituksen johtamisessa, valmistella

kaavoitukseen ja maanhankintaan liittyvät asiat, siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole määrätty johtosäännössä teknisen lautakunnan tehtäväksi sekä valmistella liike- ja teollisuustonttien sekä hinnoittele mattomien muiden tonttien myynnit.



Lapuan kaupungissa on ollut 1990-luvun alusta lukien elinkeinotoimikunta, nyk. kaupunkisuunnittelutoimikunta, joka on valmistellut kaupunginhallitukselle asiat, joilla on ollut yleisempää elinkeinopoliittista merkitystä. Vuoden 2004 alusta toimikunta on lisäksi valmistellut kaavoitukseen ja maanhankintaan liittyviä asioita sekä liike- ja teollisuustonttien sekä hinnoittele mattomien tonttien myynnit.

Juustokakku

½ pkt Digestive keksejä
70 g voita
3 kananmunaa
100 g Olympia juustoa
1½ dl sokeria
2 dl vispikermää

Murenna keksit, ja sekoita mukaan pehmeä voi. Painele seos voidellun piirakkavuodon pohjalle. Vaahdota 3 keltuaista ja sekoita siihen sokeri ja juusto. Vaahdota valkuaiset. Vaahdota kerma. Yhdistä varovasti sekoittaen kaikki vatkatut aineet keskenään. Kaada ja levitä seos vuokaan keksipohjan päälle. Ripottele pinnalle vähäsen keksimuruja. Pakasta n. 1 vrk. Sulata vähän aikaa huoneenlämmössä ennen tarjoilua.



Talonpojanpata

1 kg porsaan kasleria
2 sipulia
1 prk herkkusieniä
voita paistamiseen
½-1 l ruokakermaa
suolaa
valkopippuria

Leikkaa kaslerit pieniksi pihveiksi. Mausta pihvit maun mukaan suolalla ja valkopippurilla. Anna maustua ½ - 1 h. Ruskista erikseen pihvit, pilkotut sipulit ja pilkotut herkkusienet kevyesti pannulla, ja kaada ne kaikki kattilaan. Sekoita. Kaada mukaan kermää niin paljon, että pata-aineet juuri ja juuri peittyvät. Anna padan kiehua liedellä hiljalleen n. 1 h.



Kiitos resepteistä Jarmo Hietalalle ja Kaija-Leena Kojolalle.

He haastavat seuraavaksi Lasse Katajan sekä Anu Anttilan Musiikkiopistosta avaamaan reseptikirjansa seuraavassa lehdessä.



Kysyimme

Miten päiväkotiasiat Alanurmossa järjestyvät?

Vastaajana päivähoidon johtaja Kirsi Rytönen.

- Syksyllä päivähoito saa käyttöönsä vapaita luokkatiloja valmistuvasta Alanurmon koulusta. Koulun yhteydessä voidaan aloittaa päiväkotitoiminta 20-30 lapselle. Päiväkotipaikat ovat varattu alueen yli kolmivuotiaille lapsille. Alustava suunnitelma on, että päiväkoti toimii koulun tiloissa siihen saakka kunnes Alanurmon päiväkoti koulun yhteyteen valmistuu.

Lisäksi rakennuspäällikkö Kari Kataja-Rahkon mukaan rakennustyöt Alanurmon koululla ovat aikataulussa.

Tiesitkö tämän eläkeasioista?

Omat eläketietosi -palvelussa uusia toimintoja Kevan nettisivuilla

Omat eläketietosi -palvelu uudistuu keväällä 2013 Kevan nettisivuilla osoitteessa www.keva.fi. Palveluun tulee uusia toimintoja, jotka otetaan käyttöön vaiheittain.

Tiistaina 5.3. 2013 on avattu Omat eläketietosi -palvelun päivitetty versio, jossa uusia toimintoja ovat:

- mahdollisuus syöttää itse vanhuuseläkkeen alkamisajankohta vanhuuseläkelaskuriin
- työkyvyttömyyseläkelaskuri, jossa näet arvion työkyvyttömyyseläkkeesi määrästä sekä ansiorajat työkyvyttömyyseläkkeesi aikana

Muun muassa seuraavat palvelut on tavoitteena ottaa käyttöön myöhemmin keväällä 2013:

- vanhuuseläkelaskuri: mahdollisuus laskea eläkearvioita itse syötyillä ansioilla
- osa-ajaeläkelaskuri
- eläkepäätösten ja päätösten liitteiden katselu

Lisäksi palvelun aukioloaikoja pidennetään niin, että maanantaista 12.3. 2013 lähtien palvelu on auki arkipäivisin klo 06-24. Tavoitteena on, että palvelu on jatkossa auki myös viikonloppuisin.



Vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleet ja lähteneet

Tässä lehdessä luetellaan ne viranhaltijat ja työntekijät, jotka ovat tulleet vakinaiseen palvelukseen kaupungille tai lähteneet vakinaisesta palveluksesta 1.11.2012 - 28.2.2013 välisenä aikana.

Vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleet

Anttila Anu, toimistosihteeri	1.1.2013
Jääteenmäki Anne, kiinteistötekniikko	21.1.2013
Kurkimäki Minna, kirjastosihteeri	1.1.2013
Laurila Raimo, vahtimestari	3.12.2012
Puska Henna, sairaanhoitaja	4.2.2013
Rintamäki Riina, suunnittelija	1.2.2013

Vakinaisesta palvelussuhteesta lähteneet

Hasunen Kirsi, koulunkäynnin ohjaaja	10.2.2013
Hietala Paula, psykologi	1.11.2012
Järvi Marjatta, lehtori	1.1.2013
Kallioniemi Aila, tilahuoltaja	1.1.2013
Nikkola Aira, perhepäivähoitaja	1.11.2012
Sippola Marketta, toimistosihteeri	1.11.2012
Soidinmäki Helena, nuoriso-ohjaaja	1.1.2013
Syrjälä Tomi, siivoaja	1.2.2013
Vuorenmaa Kaarina, lähihoitaja	1.1.2013
Välkkilä Marja-Liisa, kirjastosihteeri	1.11.2012



Uusille tervetuloa ja lähteneille menestystä!

Uudet virat ja toimet sekä nimikemuutokset

Kaupunginhallitus tai -valtuusto on hyväksynyt seuraavat uudet virat/toimet ja nimikemuutokset:

Kaikki muutokset on tehty Perusturvakeskuksessa

Perustettiin päivähoitoon resurssierityislasterhanopettajan toimi ja kaksi lastenhoitajan tointa 1.1.2013 lukien. Liuhtarin hoivaosastolle päätettiin perustaa kaksi sairaanhoitajan ja viisi lähihoitajan tointa 1.1.2013 lukien. Vuoden alusta perustettiin myös lakkauttaa Terveyskeskuksen kuntahoitajan toimi ja perustaa fysioterapeutin toimi. Jokilaakson päiväkotiin perustettiin osa-aikainen ruokapalvelutyöntekijän toimi 1.1.2013 lukien.

Väestövastuujärjestelmän purkamiseen liittyen 1.3.2013 lukien lakkautettiin I terveyskeskuslääkärin virka ja tilalle perustettiin johtavan ylilääkärin virka, uuteen virkaan siirrettiin aiemmin johtavaksi lääkäriksi nimetty Martti Luomala. Samalla lakkautettiin IV, VI ja VIII terveyskeskuslääkärin virat ja perustettiin avohoidon ylilääkärin, osastotoiminnan ylilääkärin ja geriatrian ylilääkärin virat. Avohoidon ylilääkäriksi siirrettiin Pentti Kalliola, osastotoiminnan ylilääkäriksi Jari Vihla ja geriatrian ylilääkäriksi Kristiina Vihla.

Kunniamerkit jaettiin



Kaupunginvaltuuston kokouksessa 11.2.2013 jaettiin itsenäisyyspäivänä 6.12.2013 tasavallan presidentin myöntämät kunniamerkit. Merkin saivat tällä kertaa psykologi Maria Härtilä, päiväkodinjohtaja Sisko Nyrhilä, valtuutettu Jussi Vaahtoniemi ja valtuutettu, luokanopettaja Virpi Myllykangas.

Kuva, Nuppu Unkuri

tiarootus

Vastaava toimitussihteeri Päivi Niemistö,
438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Päivi Niemistö ja Esa
Tienhaara, Hallintokeskus; Maritta Sipilä,
Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä,
Perusturvakeskus
Kuvat Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.



LIIKUNTAPASSI

Urheilutalo käytössäsi

Passin arvo 100 euroa

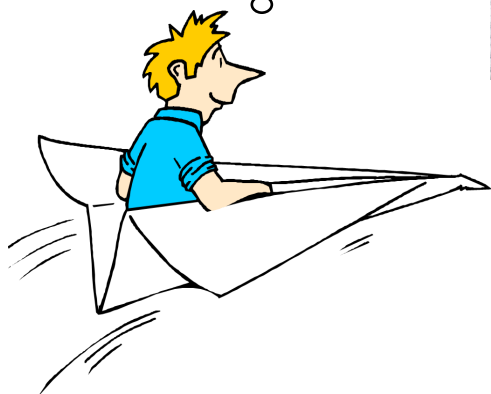
Omavastuu 30 euroa

Varmista, maksaako
ammattiyhdistyksesi omavastuun.

Lisätietoja Urheilutalolta, puh.
438 4593

KÖPIN TUUMINGIT

*Jaa-a.....
On säitä pirelly - ja
valtuuston kokouksia....*



Uudet kasvot tutuiksi

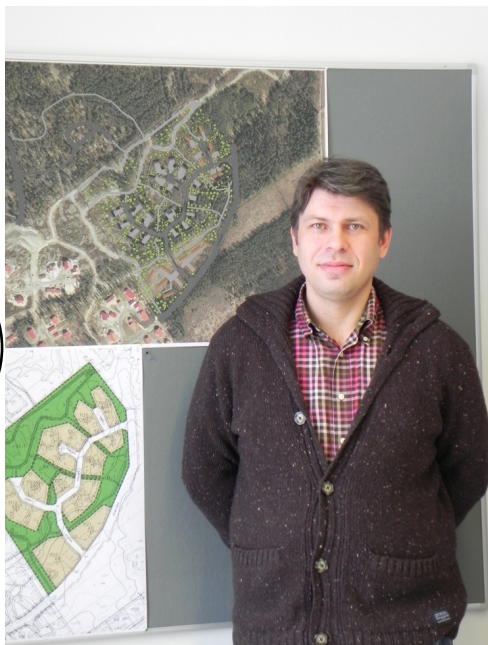
Toimitus haastatteli kahta työntekijää, jotka ovat hiljattain tulleet kaupungin palvelukseen. Heiltä kysyttiin samat kymmenen kysymystä. Ja näin he vastasivat

Ensiksi tentissä on Musiikkiopistossa toimistosihteerinä työskentelevä Anu Anttila. Ja näin Anu vastasi.



Syntymäpaikka, ikä? Veteli, 43
Perhesuhteet? Naimisissa, kaksi lasta
Koulutus? Merkonomi
Entiset työpaikat (tärkeimmät)? Lentosotakoulu, Finn-Power Oy
Miksi töihin Lapuan kaupungille? Miksipä ei
Ensituntumat töistä? Mukavan monipuolista
Nyt päällimmäisenä työpöydällä? Tilastokeskukselle ja Opetushallitukselle koottavien tietojen lomakkeet, musiikkiopiston osalta / vuosi 2012
Työmatkat teet? Autolla ajellen
Vapaa-aika kuluu? Liikkuen, lueskellen ja käsitöitä tehden
Mitä jäit kaipaamaan edellisestä työpaikasta? Työkavereita

Toisena tentissä on Teknisen keskuksen maankäyttöosastolla kaavoittajana työskentelevä Heikki Joensuu. Ja näin Heikki puolestaan vastasi.



Syntymäpaikka, ikä? Vimpeli, 41 v. Ensiparkaisu muuten Lapualla.
Perhesuhteet? Satu -vaimo, kolme poikaa ja kaksi tyttöä.
Koulutus? Bachelor's degree in architecture (AMK)
Entiset työpaikat (tärkeimmät)? Viimeksi olin Järvi-Pohjanmaan yhteistoiminta-alueen kaavoitus-päällikkönä ja sitä ennen FCG:llä kaavoituskonsulttina.
Miksi töihin Lapuan kaupungille? Tuli mahdollisuus tulla määrällä- kaiseksi kaavoittajaksi **kehittyvään** pikkukaupunkiin. Työmatka lyheni puoleen entiseen verrattuna.
Ensituntumat töistä? Mielenkiintoisia, monipuolisia ja haastavia-kin hommia meneillään. Olen tykännyt olla täällä töissä.
Nyt päällimmäisenä työpöydällä?

Ritavuori 4:n asuntoalue, Poutunlehdon alue, Alangon lähialuealue ym.
Työmatkat teet? Seinäjoki-Lapua väli taittuu kohta täysi-ikäisellä pikkubemarrilla. Kuuntelen matkoilla äänikirjoja, viimeksi Harry Potteria.
Vapaa-aika kuluu? Esim. Seinäjoen uudessa kirjastossa, hiihdellen ja luonnossa liikkuen.
Mitä jäit kaipaamaan edellisestä työpaikasta? Siellä sai olla todella monenmoisessa mukana. Työpaikka oli upeassa ympäristössä.