



Henkilökuntaa muistettiin ansiokkaasta palvelusta

tiarootus

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI



Kuva: Masa Kojola

Kuvassa Teknisen keskuksen ansiomerkkien saajia. Risto Linkoaho (oik.) sai kultaisen 40-vuotisansiomerkkin.

TÄSSÄ LEHDESSÄ:

- **Kaupunginjohtajan palstalla: Kuinka Lapua kohtaa taantuman**
- **Uusi yhteistoimintaelin nimitetty**
- **Henkilöstöpäällikkö aloittanut**
- **Tontti- ja asuntopäivässä oli tunnelmaa**
- **Henkilökuntaesittelyssä Teknisen keskuksen maankäyttöosasto**

Lama vs. Lapua

Viime syksynä iski koko maailmaan taluskriisi ennalta arvaamatta. Täällä Suomessa äimisteltiin jonkin aikaa ja todettiin, että ei se taida meitä koskea ja päätettiin jatkaa matkaa entiseen malliin. Viisaat ekonomistit pistivät suunsa suppuun ja ilmoittivat, että eivät enää ennusta tulevaisuutta. Se on jo ennenkin ollut riittävän vaikeaa. Valtakunnan päättäjät eivät kuitenkaan jääneet kädet ristissä odottelemaan, vaan ilmoittivat, että kuluttaminen pelastaa meidät tältä maailman kauheudelta. Näin eduskunnan ja maan hallituksen taholta on jaeltu neuvoja ja tehty elvytyspaketteja. Meno on aivan toisenlaista kuin 1990-luvun lamassa, jossa kunnatkin pantiin säästämään ja siten lisäämään työttömyyttä ja hiljentämään elinkeinoelämää. Näyttää siis siltä, että talouden teoriat ovat muuttuneet parin viime vuosikymmenen aikana.

Lapualla valtuusto totesi jo joulukuun "budjettikäsittelyn" yhteydessä, että kevääseen mennessä pitää suorittaa talousarvion uudelleen tarkastelu.



Erittäin huomiota kiinnitettiin viime vuoden lopulla kaupungin verotulojen kehitykseen. Nyt alkuvuodesta onkin voitu todeta, että varsinkin pääoma-

tulojen kehitys on ainakin valtakunnallisesti alentunut. Mm verotilityksissä yhteisövero on alentunut jopa puoleen edellisestä vuodesta. Rahassa se tekee Lapuallakin n. 800 000 euroa. Maan hallitus onkin ryhtynyt miettimään kuntataloutta ja lupailut yhteisövero-osuuden kasvua kunnille, valtionosuuden lisäyksiä perusturvassa ja muitakin parannuksia. Saattaa olla, että yhteisöveron vähennykset tulevat ainakin osittain kompensoiduksi tällaisilla ratkaisuilta. Valtio itse on kuitenkin joutumassa velkakierteeseen.

Kaupunginjohtajan näkökulmasta tarvittaisiin monenlaisia toimia. On tärkeää tehdä kaikki mahdollinen, että talouselämän pyörät pyörivät. Työllisyys on turvattava, kansalaisten mahdollisuus kuluttaa ja hoitaa omat asiansa on taattava ja hoidettava kunnalliset palvelut mahdollisimman hyvin. Lista on vaativa mutta mielestäni ainoa mahdollinen. Olen luvannut, että pyrimme pitämään henkilöstömme töissä mahdollisimman hyvin. Edistämme rakentamista laajasti. Olemme mukana kampanjoimassa positiivista ajattelua Lapualla. Ainakin julkisuudessa olleiden tietojen valossa Lapuan tilanne on tyydyttävä. Tästä on kiittäminen varsinkin energia-alan teollisuuttamme.

Kun aloitan nyt kunta-alan johtajana kymmenennen vaalikauden, niin olen kyllä nähnyt monenlaisia aikoja. Uskon tästäkin taantumasta/lamasta aikaan selvittävän. Voi kuitenkin olla, että me jotka käymme lähivuodet läpi, olemme sen jälkeen erinäköisiä. Siksi kannattaa valmistautua muutoksiin ja uuteen ajatteluun.

Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja

Henkilöstön edustajat menestyivät hyvin kunnallisvaaleissa

Henkilöstön ehdokkaita valittiin uuteen valtuustoon yhteensä seitsemän henkilöä: Teppo Ylitalo, Esa Rintala, Helena Lahtinen, Marianne Hietala, Carita Liljamo, Pekka Kivisaari ja Virpi Myllykangas. Lahtinen ja Kivisaari tosin ovat molemmat nyt virkavapaalla. Määrä on tasan 20 % kaikista valtuutetuista. Suhteellisesti kaupungin henkilöstöllä on valtuustossa hieman "yliedustusta", jos verrataan henkilöstömäärää suhteessa äänioikeutettujen määrään, joka on noin 10 %. Kaupungin henkilöstö on kuitenkin toden-

näköisesti kaikkiin äänioikeutettuihin verrattuna aktiivisempaa äänestämään nimenomaan kunnallisvaaleissa. Edellisissä vaaleissa valtuustoon tuli valittua yhtä monta henkilökunnan ehdokasta.

Kaupunginhallitukseen tuli valittua peräti neljä kaupungin työntekijää: Marianne Hietala, Carita Liljamo, Virpi Myllykangas ja Teppo Ylitalo.

Todettakoon, että kaupunginvaltuuston tai -hallituksen puheenjohtajistoihin ei kaupungin työntekijöitä kuitenkaan valittu.

Mirja Särkelä aloittanut uutena hallintojohtajana

Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 10.11.2008 uudeksi hallintojohtajaksi oikeustieteen kandidaatti Mirja Särkelän. Hän on aloittanut tehtävässä joulukuun alusta. Mirja Särkelä on tullut kaupungin palvelukseen Oulun kaupungin opetusviraston palveluksesta, jossa hän on toiminut lakimies-taloussihteerinä. Oikeustieteen kandidaatin tutkinnon lisäksi hän on suorittanut mm. kunnallistutkinnon.

Lomituspalvelujen paikallisyksiköiden uudelleen järjestely

MELA on tehnyt ratkaisun, jossa Ilmajoen, Jalasjärven, Kyrönmaan, Lapuan ja Suupohjan paikallisyksiköiden alueet järjestetään uudelleen. Jalasjärvi vastaa vuoden 2010 alusta lähtien maatalousyrittäjien lomituspalvelulaissa tarkoitettujen lomituspalvelujen järjestämisestä ja niitä koskevista hallintopalvelujen antamisesta Jalasjärven, Ilmajoen, Isonkyrön, Laihian ja Vähänkyrön kunnan sekä Lapuan ja Seinäjoen kaupungin alueilla. Jalasjärvi aloittaa osakaskuntien kanssa sopimusneuvottelut työntekijöiden siirtymisestä Jalasjärven kunnan palvelukseen ja mahdollisten toimipisteiden sijoittamisesta toimialueelle maaliskuun aikana.

Työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat uuteen toimikuntaan

Kaupunginhallitus on perustanut Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnan 1.1.2009 lukien. Työnantajan edustajina toimikunnassa ovat henkilöstöpäällikkö, perusturva- ja sivistyskeskusten päälliköt sekä työsuojelupäällikkö, joista toimikunnan puheenjohtajana toimii perusturvakeskuksen päällikkö, varapuheenjohtajana työsuojelupäällikkö ja sihteerinä henkilöstöpäällikkö. Pääsopijajärjestöt sekä Tehy tekevät esityksen yhdestä varsinaisesta jäsenestä ja yhdestä varajäsenestä eli yhteensä viidestä ytlain mukaisesta jäsenestä. Työsuojelulain mukaiset työntekijöiden valitsevat jäsenet valitaan syksyllä 2009 työntekijöiden järjestämässä vaalissa (3 ts-lain mukaista jäsentä).

Yhteistoimintalain mukainen toiminta aloitetaan heti toimikunnan perustamisen jälkeen ytlain määräämällä jäsenistöllä ja vuoden 2010 alusta lähtien kokoonpano vastaisi molempien lakien vaatimuksia, jolloin toimikunta käsittelee molemmissa laeissa määrätyt tehtävät. Toimikunnan toimikausi on neljä vuotta.

Aikaisempi yhteistoimintamenettely on toteutettu Henkilöstöasioiden kehittämistoimikunta -nimisessä toimikunnassa, jossa on ollut 10 jäsentä + sihteerin. Kaupunginhallitus on 4.6.2007 irtisanonut yleissopimukseen perustuvan paikallisen yhteistoimintasopimuksen ja sopimuksen mukainen toiminta on loppunut 31.12.2008. Työsuojelutoimikunta on toiminut 8-jäsenisenä.

? Kysyimme ?

Lääninhallitus on pyytänyt kaupunkia selvittämään Superin tekemän kantelun perusteella Terveyskeskuksen ja Hopearinteen tiettyjen osastojen henkilökuntavajetta. Mitä kaupunki on selvittänyt lääninhallitukselle?

Vastaajana perusturvajohtaja Piia Aro.

”Lääninhallitukselle on toimitettu tiedot mm. henkilökunnan määrästä ja rakenteesta, hoitopaikkojen määrästä, sijaisuuksien hoitamisesta, henkilökunnan määrästä eri työvuoroissa sekä ostopalvelujen käytöstä.

Lisäksi lääninhallitus on pyytänyt selvitystä lähiajan suunnitelmista. Perusturvalautakunta on kiinnittänyt huomiota vanhustyön hoivahenkilöstön mitoituksiin talousarviokäsittelyssä elokuussa 2008 ja esittänyt vuodelle 2009 neljän toimen perustamista eri vanhustyön yksiköihin. Esityksessä on huomioitu uudet helmikuussa 2008 ilmestyneet vanhustenhuollon laatusuosituksat. Lautakunta on esittänyt, että uudet toimet voitaisiin täyttää 1.4.2009 alkaen. Uusi vanhustenhuollon strategia valmistuu vuoden 2009 aikana, jossa henkilöstömitoitukset ja paikkamäärät tarkemmin sovitaan tuleville vuosille 2010-2015. Johtavien viranhaltijoiden toimesta on käyty syksyllä 2008 alustavia neuvotteluja henkilöstön kanssa strategiaa varten erityisesti mitoituksen osalta. Terveyskeskuksen hoivaosastojen osalta tärkeimpinä tavoitteina on osastojen paikkaluvun laskeminen ja hoivahenkilöstön mitoituksen muodostaminen sen mukaisesti. Paikkalukujen tarkistukset ovat nyt mahdollisia, koska uusi 31-paikkainen yksityinen tehostetun palveluasumisen yksikkö on aloittanut toimintansa.”

ATK:n kehittämismahdollisuuksista teetetään selvitys

Kaupunginhallitus on päättänyt tilata Emineo Oy:ltä selvityksen kaupungin tietoverkoista ja järjestelmistä sekä siihen liittyvistä kehittämismahdollisuuksista. Asia tuli esille, kun Tekninen lautakunta esitti kaupunginhallitukselle atk-suunnittelijan toimen perustamista.

Selvityksessä pyritään hakemaan vastauksia sille, voidaanko ja olisiko palvelujen ulkoistaminen joiltakin osin järkevää ja taloudellista ja onko kaupungin järjestelmässä nähtävissä sellaisia toimintoja, joiden korjaaminen tai kehittäminen poistaisi myös tekijäpuolen resurssipulaa.

Nykyisellään koko kaupungin tietotekniikkapalveluita vastaa Teknisessä keskuksessa sijaitsevassa atk-yksikössä kahden hengen työryhmä. Monesti on todettu, että organisaatio on liian ohut kyetäkseen vastaamaan koko kaupungin tietotekniikkapalvelusyntään.

Pitkään palvellutta henkilöstöä muistettiin



Kh:n puheenjohtaja Panu Lahdensuo jakoi ansiomerkit ja lahjakortit.

Kaupunkia pitkään palvelleille työntekijöille ja viranhaltijoille järjestettiin muistamissuosituksen mukaisesti muistamisjuhla perjantaina 13.3.2009. Tilaisuus pidettiin Alajoki-salissa.

Pitkästä palveluksesta muistettavat henkilöt ovat voineet valita Kuntaliiton myöntämän ansiomerkin sijaan lahjakortin vaihtoehtoisesti joko Kivitipun kylpyläpaketin tai fysikaaliseen hoitopaketin kolmesta eri hoitolaitosvaihtoehdosta.

Tällä kertaa muistettiin yhteensä n. 150 kaupungin viranhaltijaa ja työntekijää, joista muistamisjuhlaan oli saapunut satakunta.

Tilaisuuden Musiikista vastasi Musiikkiopisto. Tervehdyspuheen piti kaupunginjohtaja Paavo Latva-Rasku ja juhlapuheen kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Pekka Hella. Ansiomerkkien ja lahjakorttien jaosta vastasi puolestaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja Panu Lahdensuo. Puheenvuorot käyttivät myös henkilöstöpäällikkö Päivi Niemistö ja henkilöstön edustajana Riitta Kojola.

Kuvat Masa Kojola



Sivistyskeskuksesta opettajat merkkitateissa.



Perusturvakeskuksen palkittuja kuvassa edustaa Terveyskeskuksen väki.



Hallintokeskuksen paikalla olleet "mitalistit"

Haastattelussa uusi henkilöstöpäällikkö Päivi Niemistö

1. Kerro ensin, mistä Sinä olet kotoisin, perheestäsi ja entisistä töistäsi?

Olen kotoisin Korttesjärveltä. Perheeseeni kuuluvat aviomies Jaakko sekä tyttäret Maria 24 v ja Kati 22 v. Nykyisin perheeseen lasketaan myös vävykokelaat Jani ja Matti. Jaakko on toisessa Lapuan metsänhoitoyhdistyksessä metsänhoidon neuvojana. Molemmat tyttäret opiskelevat Jyväskylän yliopistossa luokanopettajiksi, lisäksi Mariasta tulee erityisopettaja ja Katista musiikinopettaja.

Ensimmäinen työpaikkani kauppaoppilaitoksen jälkeen oli Törnävän sairaalan taloustoimiston henkilöstöosasto. Aloitin siellä toimistovirkailijan sijaisena 7.5.1981. Keväällä 1982 pääsin Lapuan koulutoimistoon Mäki-Panulan Anna-Maijan sijaiseksi. Sieltä siirryin keväällä 1983 rahatoimistoon, jossa sitten vierähtikin seuraavat 19 vuotta. Siitä ajasta suurimman osan hoidin palkanlaskijan tehtäviä.

Rahatoimistosta siirryin keväällä 2002 terveyskeskuksen taloustoimiston toimistonhoitajaksi. Taloustoimiston työt olivat hyvin erilaisia aiempiin tehtäviini ver-

rattuna, joten opin paljon uutta. Esimerkiksi budjetin tekemisen käytännöt, laskujen hyväksyminen, kustannuslaskenta, asiakaspalvelu ja perusturvan johtoryhmätyöskentely olivat mielenkiintoista opittavaa. Viimeksi työskentelin perusturvan toimistotyön esimiehen virassa. Tässä tehtävässä sainkin oikein rautaisanoksen oppia esimiehenä toimimisesta. Noin 20 alaiseni joukkoon kuului useissa erilaisissa tehtävissä ja eri yksiköissä toimivia henkilöitä, joista osa teki jaksotyötä. Pääsin siis kaikkien muiden esimiestehtävien lisäksi laatimaan myös työvuorolistoja sekä tuskittelemaan sijaisten rekrytoinnin kanssa.

2. Kerro vielä, miten "jouduit" henkilöstöpäälliköksi?

Jokisen Jari soitti joskus vuoden 2007 loppupuolella ja kertoi, että hallintokeskus suunnittelee palkkatoimiston toimistonhoitajan ja kansliasihteerin virkojen lakkauttamista ja että niiden tilalle perustetaan yksi uusi virka. Nimikkeestä ei vielä siinä vaiheessa ollut mitään puhetta. Uskoisin, että pitkä työkokemukseni palkkatoimistossa sekä hallintotieteiden opintoni vaikuttivat siihen, että minulle tarjottiin mahdollisuutta tulla käytännössä kokeilemaan näiden kahden tehtävän yhdistämistä. Sovimme, että kokeilu tehdään väliaikaisten järjestelyiden turvin. Syksyn 2008 aikana varmistui, että tehtävien yhdistäminen on mahdollista samoin kuin se, että nimike voisi olla henkilöstöpäällikkö. Sillä tiellä nyt ollaan.

3. Henkilöstöpäällikön tehtävä on Lapualla uusi. Millainen ennakkokäsitys sinulla oli tästä uudesta tehtävästä?

Henkilöstöpäällikön tehtäväthän oli aiemmin yhdistetty hallintojohtajan tehtäviin, joten arvelin, että samantapaista neuvontaa, esimiesten tukemista ja erilaisiin neuvotteluihin osallistumista

liittyä jatkossakin henkilöstöpäällikön tehtäviin. Arvelin myös, että henkilöstöpäällikön tehtäviin kuuluu henkilöstöasioihin liittyvää kehittämistyötä sekä työhyvinvointiasioita.

4. Miten työ on lähtenyt käyntiin ja mitkä ovat tärkeimmät ja akuuteimmat asiat, joita aiot viedä eteenpäin?

Työ on lähtenyt hyvin käyntiin, joskin huomaan tekeväni eri asioita kuin kuvittelin etukäteen ensi kuukausina tekeväni. Arvelin selvittäväni mm. sähköisen web-tallennuksen käyttöön oton mahdollisuuksia sekä tekeväni Valtiokonttorin vaatimaa vuosien 1999-2007 eläkepalkkoja koskevaa selvitystyötä. Olen kuitenkin huomannut, että akuuteimmat ja tärkeimmät asiat ovatkin jotain aivan muuta ja liittyvät enimmäkseen työhyvinvoinnin edistämiseen. Niistä voisi mainita henkilöstön osaamisen kehittämisen ja järjestelyerien jakamisen periaatteiden muuttamisen vastaamaan sopimusten määräyksiä. Henkilöstön osaamisen kehittämistyön olen jo aloittanut järjestämällä Word-kursseja ja esimieskoulutusta. Lisää Word-koulutusta on luvassa vielä kevään kuluessa. Esimiehille olen parhaillaan järjestämässä palvelussuhdeasioihin liittyvää teemapäivää. Tavoitteena on järjestää myös Excel- ja PowerPoint-koulutusta ensi syksynä ja vuoden 2010 keväällä. Järjestelyerien jakamisen käytäntöjä on mielestäni syytä kehittää, koska Lapuan nykyinen käytäntö saattaa pahimmillaan ylläpitää ja entisestään jopa lisätäkin palkkausepäkohtia. Tavoitteena on jatkossa löytää todelliset palkkojen korjaustarpeet ja korjata niitä sopimusten määrittelemällä tavalla.

5. Uuden valtuustokauden alkaessa luodaan myös uusi Lapuan strategia. Miten näet henkilöstön aseman uudessa strategias- sa?

Koska kaupungin strategiaa toteutetaan suurelta osin henkilöstön avulla, olisi henkilöstöstrategian linjaukset harkittava jo kaupungin strategiasta päätettäessä. Näin todennäköisesti tapahtuukin, koska aiemminkin henkilöstö on huomioitu Lapuan strategiassa.

6. Millaisia vaikutuksia nykyisellä taantumalla voi olla kaupungin henkilöstön kannalta?

Tiedossa ei ole mitään sellaisia toimenpiteitä, jotka lähiaikoina vaikuttaisivat kaupungin henkilöstön asemaan. Taantuma vaikuttaa kuitenkin kuntiin viiveellä, joten on toki mahdollista, että säästötoimiin joudutaan Lapuallakin jossain vaiheessa.

7. Jos sinulla olisi diktaattorin valtuudet muuttaa yksi asia Lapuan kaupungissa, mikä se olisi?

Pakottaisin kaikki muuttamaan ajattelutapansa innovatiiviseksi, luovaksi ja uusien mahdollisuuksien näkeväksi. Olisin kuitenkin hyväntahtoinen diktaattori ja huolehtisin siitä, että kukaan ei menetä työpaikkaansa sen seurauksena, että asioita hoidetaan toisella tavalla.



Kevätkävely 2009

Henkilökuntaneuvoston järjestämä liikuntailtapäivä oli tänä vuonna muuttanut nimensä kevätkävelyksi. Etukäteen tämä nimen muutos saattoi aiheuttaa epäilyksiä, mutta kun päivä koitti oli tapahtuma nimensä veroinen. Sää suosi, aurinko porotti kirkkaalta taivaalta, hanki hohti ja hiihtoladut olivat erinomaisessa kunnossa. Hiihtomajan uusittu avanto houkutti monia kokeilemaan avantouintia, jopa ensikertalaisiakin nähtiin viuhahtamassa.



Tarjottavat vihannekset maistuivat....



Kevään liikuntapäivän kävijäennätys rikkottiin, viikkoon nimensä kirjoitti yli 230 henkilöä.

Kiitoksia kaikille teille jotka vastasitte henkilöstön virkistysmatkakyselyyn, tulemme kevään aikana tiedottamaan mikä tulee olemaan tämän vuoden matkakohde. Kiitokset myös henkilökuntaneuvoston jäsenille, oli mukava olla teidän kanssa järjestämässä tätäkin tapahtumaa. Päivä venyi taas yli työajan, silti iloinen mieli säilyi kaikilla loppusiivoukseen asti.

kirjoit-

ti Aino, kuvasi Seppo



Koristelut taikoi Maria

Onnetar suosi liikuntapäivän arvonnassa seuraavia:

Teija Koski, Liihtarin päiväkot
Margit Ruostekoski, Urheilutalo
Hanna Mäenpää, Hammashoitola
Ritva-Liisa Mäkelä, Tk/
sairaalaoasto
Pirkko Haapa-aho, Lukio
Marja Mäkynen, Perusturva
Kaija Toppari, Kotihoito
Markku Luomala, Mittausosasto
Oili Perämäki, Perusturva
Raija Hakola, Yläaste

Eija Siuronen, Kotihoito
Reima Katajamäki, Tekninen keskus
Mirva Korpi, Ympäristöosasto
Maija Paloniemi, TK/poli
Tanja Mäenpää, Tk/sairaalaoas./
poli
Mirja Antila, Perhepäivähoito

Onnea voittaneille!

Henkilökuntaneuvosto kirjasi kaikkiaan 237 suoritusta.

8. Olet opiskellut innokkaasti viimeiset vuodet. Mitä muuta teet vapaa-aikana?

Minulle tärkeimpiä harrastuksiani ovat harrastajanäyteleminen ja nuorisoseuratoiminta. Nuorisoseuratoimintaan kuuluu monenlaista puuhaa aina siivouksokista erilaisten tapahtumien järjestämiseen. Parhaillaan olen mukana järjestämässä yhdessä Harrastajateatteriliiton kanssa valtakunnallista TeatteriTapaus -tapahtumaa sekä siihen liittyen TeatteriMessuja. Nämä tapahtumat toteutetaan Kortesjärven Ylikylässä sekä Kylpylä Kivitipussa ensi lokakuussa. Vapaa-aikana tapaan myös mielelläni sukulaisia ja ystäviä, matkuste-

len sekä luen muutakin kuin tenttikirjoja.

9. Oletko kortesjärveläinen vai kauhavalainen?

Koen olevani kortesjärveläinen ja lapualainen suurin piirtein yhtä paljon. Kauhavalainen olen virallisesti, mutta siihen tosiasiaan en ole vielä täysin tottunut.

10. Osaatko valehdella?

En tiedä, koska en ole saanut valehdella 10 vuoteen! Meiltä Valehtelun SM-kisojen järjestäjiltä on valehtelu kielletty kokonaan...

Henkilökuntaesittelyssä TEKNISEN KESKUKSEN MAANKÄYTTÖ- JA KIINTEISTÖOSASTO

Teknisen keskuksen Maankäyttö- ja kiinteistöosasto on yksi isoimmista yksiköistä Teknisessä keskuksessa. Sen tehtäviin kuluvat seuraavat osa-alueet:

- Kaupungin maanhankintaan liittyvien asioiden valmistelu (mm. maakauppaneuvottelut ja kaupanvahvistukset)
- Kaupungin maaomaisuuden rekisteri
- Kaavoitus ja muu maankäytön suunnittelu (mm. asema- ja yleiskaavat)
- Maankäyttö- ja kaavoitus sopimukset
- Rakentamisen poikkeusluvut
- Asemakaava-alueen tonttijaot
- Kiinteistönmuodostus ja katualueiden halluunotot asemakaava-alueella (tonttien ja yleisten alueiden lohkominen)
- Tonttien markkinointi, varaus ja myynti
- Kaupungin tonttipörssi (kaupungin sekä yksityisten omistamia vapaita tontteja)
- Kaupungin maa-alueiden vuokraus
- Kiinteistö- ja osoiterekisteri
- Kartta- ja paikkatietopalvelut (esim. opaskartat, digitaalinen kiinteistörekisterikartta ja –pohjakartta, kaavakarttaotteet sekä erilaiset teemakartat)
- Rakennusten paikkojen merkitsemismittaukset
- Kunnallistekniset mittaukset
- Kaavojen maastoon merkitseminen
- Kartasto- ja maastomallimittaukset



Maankäyttö- ja kiinteistöosaston väki kokoontuneena Tonttipäivän kulissein. Kuvassa vasemmalta oikealle Kartastoinsinööri Reima Katajamäki
Maankäyttöinsinööri Markku Turja
Kiinteistötekniikko Anne Roininen
Projektityöntekijä Anne Ojanperä
Mittaustekniikko Jaakko Rissanen
Suunnitteluavustaja Maria Lehtimäki

Paikkatietokäsittelijä Eila Takaluoma
Kiinteistösihteeri Riitta Kara
Mittaustyöntekijä Aira Suomela
Kaupungingeodeetti Tapio Moisio
Kartoittaja Kalle Mäkiranta
Kartoittaja Minna Lahti
Mittaussuunnittelija Markku Luomala
Kuvasta puuttuu mittauksetyöntekijä Markku Hakola

Palkkaa kunnalta yli 50 vuotta



Kiinteistönhuoltaja Risto Linkoahon läksiäisiä vietettiin maanantaina, 9.3.2009. Alkajaisiksi Ristoa kuljetettiin Palokunnan vanhalla Ameriikan Foordilla, jossa oli hyvä verestellä palokunta-aikoja aina 50-luvulta lähtien. Risto laitettiin siivoamaan myös kaupungintalon rappusia vielä kerran, onhan kaupungintalo tullut hänelle tutuksi reilun 40 vuoden ajalta.

Päivä huipentui iltapäivän kahvitilaisuuteen Teknisen keskuksen uusissa tiloissa, jossa Ristoa muistettiin suurella joukolla puhein, lahjoin ja kukkasin.

Kuvat Juha Liljamo



Ennakkoäänestys siirtyy kaupungin hoidettavaksi

Europarlamenttivaalit toimitetaan 7.6.2009. Ennakkoäänestys tapahtuu 27.5. - 2.6.2009 välisenä aikana olevaan tilaan. Siihen sopii äänestyksessä tarvittava lukuun ottamatta helluntaipäivää 31.5.2009, jolloin kalustus ja sinne saadaan helposti järjestettyä atk-yhteydet. Toritalon ennakkoäänestysajat ovat 27. -

Oikeusministeriö ja Itella Oyj ovat aiempina vuosina tehneet puitesopimuksen ennakkoäänestyksen järjestämisestä Itellan myymälöissä. Lapua ei enää kuulu tämän sopimuksen piiriin, koska Itella mahdollisesti lopettaa myymälänsä toiminnan Lapualla.

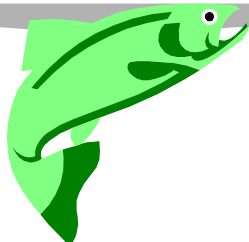
Uutta yleistä ennakkoäänestyspaikkaa valittaessa olivat esillä Kirjasto, Toritalo ja Teknisen keskuksen aulati-



14.00 ja 1. - 2.6.2009 klo 9.00 - 20.00. Myös Hirvijo- en nuorisoseura toimii yleisenä ennakkoäänestyspaikkana. Sen aukioloaika on 27.5.2009 klo 9.00 - 11.00.

Vaalitoimitsijoina toimivat henkilöt tulevat Hallintokeskuksesta ja Perusturvakeskuksesta.

LOHI- HYYTELÖ



n. 200 g	kylmäsavustettua lohta
2 dl	kermaa
2 tlk	kermaviiliä
1 dl	hienonnettua tilliä
1 ½ tl	sitruunapippuria
3 tl	liivatejauhetta
2 – 3 rkl	sitruunan mehua

Hienonna lohi sauvasekoittimella ja vaahdota kermä. Sekoita keskenään lohi, kermavaahto, kermaviili ja mausteet. Kuumenna sitruunamehu ja liuo-

ta siihen liivatejauhe. Lisää kirjas liivateneste hyytelöseokseen koko ajan sekoittaen. Kaada seos tuorekelmulla vuorattuun n. 1,5 litran kakku- tai hyytelövuokaan. Anna hyytyä jääkaapissa seuraavaan päivään.



Reseptinurkassa on tarkoitus saada kaupungin henkilöstön käyttöön hyväksi havaittuja ruokareseptejä helpottamaan arjen ruoanlaitto-ongelmia. Tämän reseptin meilte tarjosi Päivi Niemistö, kiitos Päiville! Päivi Niemistö haastaa seuraavaksi **Samppa Taivalmaan** paljastamaan, mistä kunnon äijäeväs syntyy..

Tontti- ja asuntopäivä oli MENESTYS

Maankäyttö- ja kiinteistöosasto esitelti rakentajille vapaana olevia tontteja uusissa toimitiloissaan sunnuntaina 15.3.09 klo 12-16. Myös vuokra-asunnot olivat esittelyssä mukana.

Jo ensimmäisen viidentoista minuutin aikana kävijöitä oli 50, ja tilat meinasivat käydä ahtaiksi. Tilanne rauhoittui ja seuraavien tuntien aikana väkeä ilmestyi tasaiseen tahtiin. Lapuan tonttitarjonnasta kiinnostuneita rakentajia kävi paikalla kaiken kaikkiaan reippaasti yli sata henkilöä ja heille kaikille tarjottiin tätekkukaffit.

4.000 euron tonttilahjakortin arvontaan osallistuvia lipukkeita täytettiin ahkerasti, samoin kuin kyselykavakkeita, joissa piti kertoa tärkeimmistä asioista mitkä Lapuassa asuinpaikkana kiinnostavat.

Lahjakortti arvotaan kuitenkin vasta 30.3.09 Pytinki -rakennusmessujen jälkeen, jotka ovat 27-29.3.09 Seinäjoen Areenassa, koska arpalipukkeita voi täyttää myös siellä Lapuan kaupungin osastolla.

Eniten tonttitarjontaa on viimeksi hyväksytyssä asemakaavassa eli Ritavuori II:ssä, jossa tontteja on 33 kpl, Ritavuori I:ssäkin vapaana vielä 8 tonttia ja saman verran Konnonttiellä Katteluksen alueella. Marielundissa ja Jokipellossa 13 tonttia. Alanurmon koulun lähellä 3 tonttia ja saman verran Huhtalan kylän Koskisuvan-



nossa. Simpsiölläkin vielä 6 tonttia loma-asuntoja varten.

Tonttien katselijat saivat myös halutessaan osallistua bussikierrokselle, jossa asuntoalueet kierrettiin läpi ja maankäyttöinsinööri Markku Turja hoiti opastuksen. Bussikierros tehtiin kaksi kertaa ja osallistujia oli viitisentoista molemmilla kerroilla.

Tontti- ja asuntopäivä oli tarpeellinen tänäkin keväänä, eikä lamasta tuntunut olevan tietoakaan ja olivathan Lapuan pankitkin paikalla edustettuina, joten lainasioista voi jo alustavasti neuvotella.

Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Tällä palstalla julkaistaan tuoreimmat kaupungille vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleet ja eläkkeelle jääneet sekä muita ajankohtaisia henkilöstöön liittyviä asioita.

Vakinaiseen palvelussuhteen tulleet ajalla 1.9.2008 - 28.2.2009:

Pöntinen Kari, tiehöylän kuljettaja	1.9.2008
Perälä Timo, työmaamestari	1.10.2008
Tuurinmäki Marianne, lähihoitaja	1.11.2008
Hyvärinen-Näykki Heli, erityisryhmien liikunnanohjaaja	1.12.2008
Kiiveri Merja, sosiaalityöntekijä	1.12.2008
Setälä Merja, lastentarhanopettaja	1.12.2008
Särkelä Mirja, hallintojohtaja	1.12.2009
Kallio Heikki, kunnallistekninen avustaja	1.1.2009
Luomanperä Jarmo, kiinteistöhuoltaja	1.1.2009
Niemistö Päivi, henkilöstöpäällikkö	1.1.2009
Peltokoski Raine, huoltomekaanikko	1.1.2009
Pienimäki Marjo, terveyskeskusavustaja	1.1.2009
Soidinmäki Helena, nuoriso-ohjaaja	1.1.2009
Välimäki Veli-Matti, kunnallistekninen avustaja	1.1.2009
Koskiniemi Marianna, puheterapeutti	5.1.2009
Haatainen Minna, lähihoitaja	1.2.2009
Kero Päivi, terveydenhoitaja	1.2.2009

Uudet eläkeläiset ajalla 1.9.2008 - 28.2.2009:

Latva-Somppi Kaisu, terveyskeskusavustaja	1.10.2008
Ilkka Raija, perhepäivähoitaja	1.12.2008
Rinta-Marttila Kaija, tilahuoltaja	1.1.2009
Taini Jorma, luokanopettaja	1.1.2009
Vanhamaa Riitta, lähihoitaja	1.2.2009

Musille tervetuloa taloon ja eläkkeelle siirtyville raittuisia eläkepäiviä!



Nimikemuutoksia ja uusia virkoja/toimia

Kaupunginhallitus tai -valtuusto on hyväksynyt mm. seuraavat uudet virat/toimet ja nimikemuutokset:

Hallintokeskuksessa muutettiin 1.1.2009 lukien maaseututoimen toimistosihteerin toimi viraksi..

Perusturvakeskukseen ympäristöterveydenhuoltoon perustettiin terveystarkastajan virka 1.1.2009 lukien.

Sivistyskeskuksessa Kansalaisopiston rehtorin osaikainen virka muutettiin kokoaikaiseksi 1.1.2009 lukien. Lisäksi koulunkäyntiavustajien nimikkeet muutettiin 1.12.2008 lukien koulunkäynnin ohjaajan nimikkeiksi, tämä muutos koskee kaikkiaan 17 vakanssia.

Tekniseen keskuksen ympäristöosastolle perustettiin III rakennustarkastajan virka 1.3.2009 lukien.

TIESITKÖ TÄMÄN ELÄKEASIOISTA?

Kuntien eläkevakuutuksen nettisivuilta löydät paljon tietoa eläkeasioista. Siellä on mm. kaksi animaatiota, jotka erilaisten henkilöhahmojen avulla kertovat joustavasta vanhuuseläkkeelle siirtymisestä sekä neuvovat, miten toimia työkyvyn heikentyessä. Animaatioissa tapaavat mm. Pirjo Perhepäivähoidajan, Lasse Lääkintävahtimestarin ja Terttu Toimistosihteerin.

Kuntien eläkevakuutuksen nettiosoite on www.keva.fi. Animaatiot löydät aloitussivun oikeasta reunasta ja klikkailemalla pääset eteenpäin.



Muutoksia TIAROOTUKSEN toimituskunnassa

TIAROOTUKSEN toimituskunnassa sai kaivatun täydennyksen, kun Teknisen keskuksen edustajana aloitti Eila Takaluoma. Hän tuli Liisa Koskiahteen tilalle.

Toimitus kiittää Liisaa ja myös Marja Jätteenmäkeä ansiokkaasta työstä Tiarootuksen hyväksi.

tiarootus

1/ 2009 26.3.2009

Vastaava toimitussihteeri Päivi Niemistö, 438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Päivi Niemistö ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Maritta Sipilä, Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä, Perusturvakeskus; Eila Takaluoma, Tekninen keskus
Kuvat Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.

LAPUA-BAROMETRI

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmasa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa.

Tämänkertaisen arvion on laatinut kulttuuritoimen kansainvälisten asioiden koordinaattori Michalle Appea-Mustola aiheesta: Views the future as Lapua moves forward in developing internationality.

Michellen arvio kuviona.

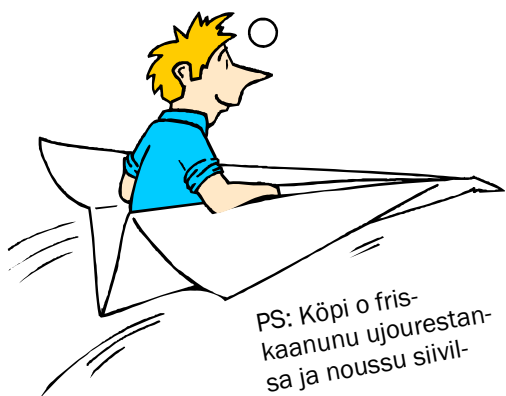
Hän myös haluaa kertoa: Internationality in Lapua is growing. Lapua continues to build community life and services to bring cultures together, to improve understanding of diverse cultures.

Ennustevaihtoehdot



KÖPIN TUUMINGIT

Jaa-a.....
Pöntisestä tulee eeuuse-
naattori. No, ohan se
ainaki supliiki kiälimiäs.



PS: Köpi o fris-
kaanunu ujourestan-
sa ja noussu siivil-

LIIKUNTAPASSI 2009 !

Vuoden 2009 Liikuntapasseja saa edelleen lunastaa Urheilutalon kassalta.

Tietoja liikuntapassista:

- passi sisältää 70 €:n arvosta Lapuan liikuntatoimen palveluita
 - työnantaja maksaa passista liikuntatoimelle 30 €
 - henkilön omavastuu (20 €) maksetaan kassalle passia lunastettaessa
 - kaupungin liikuntatoimen "sponsoriosuus" on 20 €
 - liikuntapassi on HENKILÖKOHTAINEN eli sitä saa käyttää vain kaupungin työntekijä
 - jokainen kaupungin työntekijä saa lunastaa yhden passin/vuosi
 - liikuntapassi on käytettävä vuoden 2009 aikana
- Lisätietoja Urheilutalon kassalta, puh. 438 4593

Kulttuurikeskus Vanhassa Paukussa nyt

Lapualaisen Markku Natrin täytettyjä eläimiä on nähtävillä Patruunagalleriassa, Vanhan Paukun Kulttuurikeskuksessa 5.4. saakka.

Musta Karhu, ruskeakarhu, peura ja Afrikan antiloopit antavat näyttelyn tekijän loistavasta kädentaidosta ammatissa, jota Markku Natri on tehnyt jo 30 vuotta.

Avoinna ma-pe klo 11-19, la-su klo 11-15, vapaa pääsy.



Kuva: Kirs-Maria Tuomisto

Reijo Haukian valokuvia 11.03. - 05.04.2009

Reijo Haukian valokuvanäyttely Aikaa ei ole - kuvia kuolemasta, hiljaisuudesta ja ilosta Pohjanmaan Valokuvakeskuksessa.

Avoinna ma-pe 11-19, la-su 11-15, vapaa pääsy.

30 vuotta yhteistyötä 18.03. - 24.05.2009

30 vuotta yhteistyötä - kuvanveistäjät Ossi Somma, Reijo Paavilainen ja Pertti Mäkinen Taidemuseolla.

Avoinna ke-pe 12-18, la-su 11-15.