



tiarootus

Lapuan kaupungin henkilöstölehti

Nro 2 / 2011

14.10.2011

LAPUAN KAUPUNKI
Keskusvarasto

8

Keskusvarasto siirtynyt Honkimetsään

*Päivähoidon työaika uusiksi
- vaikutukset käytännössä*

*Toni Leppänen aloitti
hallintojohtajana*

Valtuustoryhmien puheenjohtajat ottavat kantaa kuntauudistukseen

Vuodet eivät ole veljeksiä, sanotaan vanhassa suomalaisessa kansanviisaudessa. Tämä on tullut jälleen toteennäytetyksi, kun menneenä kesänä on satanut lähes kaikkien aikojen ennätysmäärä. Lapuanjokikin on tulvinut jo monta kertaa ja näyttää oikeasti suurelta joelta. Pieniä vahinkoja on myös tullut eri kiinteistöissä ja mm. kaupungintalon kellarissa oli kesällä vesi-vahinko. Nämä ovat kuitenkin pieniä murheita sen rinnalla, että koko Eurooppa on taloudellisissa vaikeuksissa ja sen myötä myös Suomen julkinen talous.



Kun syksyllä 2008 eli tasan kolme (3) vuotta sitten kansainvälinen rahoituskriisi iski koko maailmaan, niin mekin täällä säikähdimme voimakkaasti. Aluksi näytti siltä, että Suomi joutuu syvään ja pitkäaikaiseen taantumaan ja/tai lamaan. Onneksi elvytystoimilla selvisimme melko nopeasti kuiville ja kuntatalouskin pysyi valtiovallan tuella melko hy-

vällä kunnossa. Mm. vuosi 2010 oli eräs 2000-luvun parhaista. Maailma on kuitenkin muuttunut entistä kriisiherkemmäksi ja uusi ongelma syntyi EU:n alijäämäisten valtiontalouksien kautta. Ensimmäisenä kriisiytyi Kreikka ja sitten Irlanti ja Portugali. Koko Eurooppa on yrittänyt rientää avuksi mutta laihoihin tuloksin. Kansainväliset markkinavoimat tuntuvat vetävän joka vaiheessa voiton valtioiden toimenpiteistä. Näin Suomikin on jälleen kansainvälisessä ra-
hoituskriisissä.

Suomen valtion vuoden 2012 budjetti julkistettiin hieman normaalista myöhässä johtuen uuden hallituksen muodostamisen vaikeuksista. Kuntia odottivatkin ikävät yllätykset, kun valtiontalouden pysyvästä vajeesta johtuen kuntien valtionosuuksia joudutaan leikkaamaan hyvin voimakkaasti. Olemme jälleen palveluiden rahoituksen osalta melkoisissa vaikeuksissa. Mm. Lapuan talousarvion käsittely joudutaan uusi-
maan lautakunnissa lokakuun kuluessa. Kysymys on silloin esitysten karsimisesta, palveluiden uudelleen järjestelyistä tai muista tehostamistoimenpiteistä. Toivonkin, että nämä asiat voidaan viedä koko henkilöstön kanssa yhteistuumin eteenpäin. Tulevaisuutemme on kuitenkin turvattu ja kansainväliset asiat korjaantuvat aikanaan.

Perjantaina (30.09.2011) vietimme suurta kansanjuhlaa Lapuan Virkiän pesäpallotytöiden ja naisten kultamitalien johdosta. Oli todella hieno ja lämminhenkinen ilojuhla, johon sadat pesäpallon ystävät osallistuivat. Virkiän naisten menestys 44 vuotta peräkkäin superpesiksessä on uskomaton. Yhteensä 7 kultaista, 6 hopeista ja 7 pronssista mitalia kertovat sen. Koko Lapua saa iloita Teidän menestyksestänne. KIITOS!

Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja

Uuden kaupunginjohtajan hakuprosessi meneillään

Kaupunginjohtaja Paavo Latva-Rasku ilmoitti 16.6.2011 jäävänsä eläkkeelle ensi vuoden kesäkuun alusta lukien. Ennen viran hakua uuden kaupunginjohtajan valintaa valmistelevalle työryhmä on esittänyt kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylempi korkeakoulututkinto 1.6.2012 alkaen, jonka valtuusto hyväksyi 29.8.2011. Kaupunginjohtajan virka on ollut avoinna ja hakuajan päättymiseen eli syyskuun 30. päivään mennessä virkaa haki viisi henkilöä. Hakijat: **Ala-Mäenpää Pekka**, sosionomi, kauppatieteiden maisteri, Alavuden kaupunginjohtaja; **Latvala Ahti**, diplomi-

insinööri, Lapuan kaupungin tekninen johtaja; **Muukkonen Matti**, yhteiskuntatieteiden maisteri, yliopistotutkija; **Mäkelä Matti**, vapaa toimittaja (antanut suostumuksen) sekä **Sulkko Sami**, yhteiskuntatieteiden maisteri, Punkaharjun kunnanjohtaja. Hakijoista Ala-Mäenpää, Latvala ja Sulkko haastateltiin 12.10.2011. Haastatteluun kutsutuista Matti Muukkonen perui hakemuksensa. Haastattelujen jälkeen kaupunginjohtajan valintatyöryhmä päättää, tekeekö se esityksen valtuustolle uudesta kaupunginjohtajasta vai jatketaanko hakuaikaa.

Mitä mieltä valtuustoryhmissä ollaan uusista kuntauudistuskaavailuista

Tulossa oleva kuntauudistus ja sen perusteet puhuttavat paljon myös meitä kaupungin työntekijöitä. Siksi kysyimme valtuustoryhmien puheenjohtajien mielipiteitä uudistuskaavailuista. Vastaajina Keskustan **Esa Rintala**, Kokoomuksen **Kai Pöntinen**, Ryhmä 7:n **Anssi Yli-Paavola** ja Kristillisdemokraattien **Helena Lahtinen**. Heille esitettiin seuraavat kysymykset:

1. Millä mielellä olet seurannut käynnistettyä prosessia? 2. Onko visio laajasta yli 100 000 asukkaan Seinäjoen kaupungista realistinen? 3. Millaiset arvelet lopullisen toteutuksen olevan Lapuan kannalta?

Esa Rintala

1. Olen seurannut prosessia huolestuneena. En usko kuntaliitoksen tuovan lapualaisille mitään hyvää. Lapua on elinkel-poinen kunta ja palveluiden järjestämisen sekä hallinnon kannalta kompakti kokonaisuus. Kuntaministerin puheet ovat edustaneet neuvostotyylisiä komentotaloutta, jonka mukaan valtion keskushallinto tietää kaiken aina parhaiten.
2. Visio on siinä mielessä realistinen, että kyllä se voidaan toteuttaa. Ruotsissa ja Tanskassa sellaiset suurkunnat on luotu. Hyvä asia maakunnan kannalta se ei olisi. Yli 100 000 asukkaan Seinäjoki määräisi maakunnassa sen jälkeen kai-kesta. Lapua olisi sivukylän asemassa. Keskus on keskus ja reunat ovat reunoja. Lapua kehittyä parhaiten, kun sitä kehi-tetään Lapualta käsin.
3. On todella vaikea ennustaa lopputulosta. Kuntaministeri ja hallitus ovat asiassa tosissaan ja vain laaja vastustus voi hankkeen kaataa. Hanke voi vielä kaatua, mutta huoletto-masti asiaan ei voi suhtautua.

Kai Pöntinen

1. Kunta- ja aluehallintouudistusta tarvitaan. Mutta ei tällä tavalla, kuin nyt on esitetty.
2. Ei ole. Seinäjoen ympärillä on paljon elinvoimaisia kuntia.
3. Lapua jatkaa itsenäisenä kuntana. Voi olla, että joku kun-ta haluaa liittyä meihin.

Anssi Yli-Paavola

1. Olen ollut harmissani koko paras-hankkeesta. Tarkoituk-senahan oli ainoastaan saattaa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöhön, eikä kajottaisi kuntakenttään muuta kuin, jos kunta tai yhdistyvät kunnat sitä haluaisivat. Keskusta lähti voimallisesti ajamaan asiaa, eikä ymmärtänyt, että tämä prosessi tullee kestämään kauemman kuin yksi hallituskau-si. Nykyinen hallitus ja kuntaministeri ei alkuunkaan ymmär-rä kuntien toiveita ja lähti vaan entistä kunnianhimoisem-pan kuntarakennemuutokseen. Valitettavasti nyt jo puhu-taan pendelöintikunnista, joka ei alkuunkaan vastaa kuntien toiveita. Koko hanke pitäisi kuopata. Tästä aiheutuu turhaa pelkoa, ylimääräistä työtä, selvittelyä, byrokratiaa, poliittista taistelua yms. negatiivista. Muutenkin maailmantalous on alamaissa, niin tämä vielä tähän....ei hyvä.
2. Visio yli 100 000 asukkaan Seinäjoesta ei mitenkään rea-listinen. Kustannukset kuntahallinnossa ei tule vähene-mään, mutta suurikenkäisten viskaalien määrä lisääntyy ja sitä kautta palkkarakenteet kallistuvat. Myöskin alueen reu-noilla asuvat ihmiset ajetaan lähemmäksi kuntakeskusta ja maaseutu autioituu. Sekä olisi hyvää aluepolitiikkaa.
3. Lapua kyllä tulee tekemään naapurikuntien kanssa yh-teistyötä, mutta tulee pysymään itsenäisenä kuntana. Lapu-an kaikki poliittiset ryhmittymät puoltavat itsenäisyyttä. Myöskin identiteetti Lapualla on vahva, joten sopeutuminen voisi ruokkia negatiivisia lieveilmiöitä. Toivoisin myös E-P:n liiton tajuavan tilanteen, koska liian voimakasäänäinen Seinä-

joki hävittää koko liiton ja sitä kautta eteläpohjalainen kun-niakas itsetunto hävitetään. Kulttuuriperintö on katkol-la....kasvottomat grynderit ja markkinamiehet tulevat aiheut-tamaan "mielen tyhjiön", jota ei rakenneta sukupolvessa .

Helena Lahtinen

1. Ihmetellen ja tyrmistyneenä. Ongelmaisia kuntia tulee ohjata, mutta kaikkia kuntia ei pidä kepittää. Kaiken kaikki-aan tavoitteet ovat ristiriitaiset, esimerkiksi "huomioidaan alueiden erilaisuus, kuten kasvukeskukset, harva asutus, pitkät etäisyydet, saaristoisuus ja kielelliset olosuhteet sel-vittämällä kullekin alueella tarkoituksenmukainen kunta- ja palvelurakenne" tai " vahva peruskunta muodostuu luonno-lisista työssäkäyntialueista ja on riittävän suuri". Valtion-osuusjärjestelmän uusiminen on tarpeellinen - toivottavasti uudistus onnistuu.
2. Ei, en usko suuruuden ekonomiaan. Pinta-alan ja asukas-määrän kasvun myötä myös hallinnon tasot ja ongelmat kasvavat.
3. Tulevaisuuden Lapua on itsenäinen, kasvava ja elinvoi-mainen perhekoon kaupunki.

Järjestelyerä 1.5.2011 jaettu

Kaikilla kunnallisilla sopimusaloilla sovitusta 1.5.2011 luki-en jaettavasta järjestelyerästä on järjestöjen kesken neuvo-teltu useaan otteeseen kesän ja alkusyksyn aikana. Neuvot-teluiden vaikeimpana asiana oli omassa kodissa toimiville perhepäivähoitajille suunnattavan järjestelyerän suuruus KVTES:n sopimusosalalla. Kaupunginhallitus edellytti ensin, että perhepäivähoitajille suunnataan järjestelyerästä 5000 euroa, mutta muutti myöhemmin päätöstä siten, että suun-nattava summa on 2000 euroa. Osa KVTES:n järjestelyeräs-tä jaettiin henkilökohtaisena lisänä kaikille sopimusosalalla työskenteleville paitsi johtoryhmään kuuluville . Muilla sopi-musaloilla näkemykset järjestelyerän kohdentamisesta oli-vat järjestöjen ja työnantajan kesken melko samansuuntai-sia.

Korotukset ja taannehtivat erät pyritään maksamaan mar-raskuun loppuun mennessä.

Pekka Hellalle kunnallisneuvoksen arvonimi

Valtioneuvoston kanslia on 23.5.2011 päivätyllä kirjeellä ilmoittanut, että Tasavallan Presidentti on 20.5.2011 ta-pahtuneessa esittelyssä suonut Pekka Hellalle kunnallis-neuvoksen arvonimen.

Kunnallisneuvoksen juhla järjestettiin kaupungintalon val-tuustosalissa 10.6.2011.

Perhepäivähoidon tasoittumisaika vuoden mittaiseksi

Omassa kodissa työskentelevien perhepäivähoitajien työaika muuttui 1.8.2011, kun perhepäivähoitajat tulivat työaikalain alaisiksi työntekijöiksi. Tämä merkitsee käytännössä heidän päivittäisen työaikansa lyhentymistä 43 tunnista 15 minuutista keskimäärin 40 tuntiin viikossa.

Perusturvalautakunnan keväällä perustama perhepäivähoidon kokonaisuuden kehittämiseen nimetty työryhmä esitti ratkaisuna perhepäivähoitajien työajan tasoittumisjakson pituudesta yhtä vuotta, vaikka sopimuksen salima enimmäismäärä tasoittumisjaksolle on kuusi kuukautta. Pitkällä tasoittumisjaksolla varmistetaan perhepäivähoidon toimiva kokonaisuus. Lisäksi työryhmä teki joukon muita merkittäviä parannusesityksiä perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehtoihin.

Työnantajan ja järjestöjen edustajat ovat alkukesästä lähtien neuvotelleet työryhmän esitysten pohjalta paikallisesta sopimuksesta yhden vuoden tasoittumisjakson aikaan saamiseksi. Monien neuvotteluvaiheiden ja JHL:n perhepäivähoitajajäsenen jäsenäänestyksen jälkeen järjestöt allekirjoittivat paikallisen sopimuksen syyskuussa.

Yhden vuoden tasoittumisjakson lisäksi järjestöjen kanssa käydyissä neuvotteluissa sovittiin, että

- Perhepäivähoitajilta varataan enintään neljä kokopäiväistä hoitopaikkaa toimintakaudeksi.
- Yhden kokopäiväisen hoitopaikan hinnaksi sovittiin 419,79 euroa (soveltuva ammatillinen tutkinto) tai 401,40 euroa (ei soveltuvaa tutkintoa).
- Perhepäivähoitajan omista 3-6 vuotiaista, ei esiopetukseen osallistuvista lapsista maksetaan kotihoidon tuen hoitorahan suuruinen korvaus, tällä hetkellä se on 315 € nuorimmasta lapsesta ja seuraavasta lapsesta 60 €, joka on hoitorahan sisarusosuuden suuruinen. Esiopetukseen osallistuvasta lapsesta maksetaan 60 €. Perhepäivähoitajan omien lasten korvaus maksetaan enintään kahdesta lapsesta.



Perhepäivähoitajien paikallinen sopimus käytännössä

Perhepäivähoidon keskeisin vahvuus on ihmissuhteiden pysyvyys, jota vanhemmat arvostavat. Lapsen ja perheen kannalta on tärkeää se, että perhepäivähoidossa on sama hoitaja lasta vastassa aamulla ja luovuttamassa lapsen takaisin vanhemmilleen illalla. Tämä luo turvallisuutta sekä lapselle että vanhemmille. Hoitaja tietää tarkasti lapsen päivän kulun ja osaa kertoa siitä vanhemmille. Hoitaja tuntee hyvin lapsen ja perheen ja pystyy vastaamaan heidän tarpeisiinsa. Pysyvä hoitosuhde luo lapselle turvallisuutta ja antaa hyvän edellytyksen kiintymyssuhteen muodostumiseen sekä kasvatuksen johdonmukaisuuteen.

Tätä perhepäivähoidon pysyvyyttä ja turvallisuutta halusimme vaalia paikallisen sopimuksen keinoin. Perhepäivähoitajan työajan tasausvapaita voidaan keskittää kesäaikaan ja yleisimpiin loma-ajankohtiin. Lasten varahoitojen keskittäminen tasausvapaiden aikana kesäaikaan takaa lapsille mahdollisimman yhtäjaksoisen toimintavuoden hoitopaikassa. Vanhemmat kokevat perhepäivähoidon jatkuvana ja turvallisen hoitomuotona vaihtoehtoisen kuukausittain toistuvan varahoidon käytön sijaan, joita lyhyt tasoittumisjakso olisi tuonut mukanaan. Toistuvat varahoidot olisivat rasittaneet niin lasta kuin vanhempiakin ja syöneet perhepäivähoidon keskeisimmän vahvuustekijän, pysyvyyden. Uskomme vuoden tasoittumisjakson vahvistavan perhepäivähoidon asemaa työaikalain mukanaan tuomista haasteista huolimatta.

Vanhemmat haluavat tulevinakin vuosina tuoda lapsensa perhepäivähoitoon.

Perhepäivähoitajan työjaksot suunnitellaan lasten hoitotarpeiden perusteella kuitenkin siten, ettei perhepäivähoitajalle synny kohtuuttoman pitkiä työpäiviä ja työjaksoja. Lisäksi perhepäivähoitajat kokevat turvallisena ja pysyvyyttä tuovana ns. "kiinteän kuukausipalkan", joka mahdollistuu varaussamme perhepäivähoitajalta neljä hoitopaikkaa koko toimintavuodeksi.

Uusien hoitajien rekrytointi on tärkeää hoitomuodon säilymistä kannalta. Suurin osa uusista perhepäivähoitajista tai hoitajaehdokkaista on pienten, alle 3-vuotiaiden lasten vanhempia, jotka haluavat hoitaa lastaan kotona tämän varhaislapsuuden vuosien ajan ja jotka ovat oikeutettuja lakisääteiseen kotihoidon tukeen. Perhepäivähoitajan nuorimman lapsen täytettyä 3 vuotta, oikeus kotihoidon tukeen päättyy, jolloin perhepäivähoitajan talouteen syntyy merkittävä satojen eurojen tulovähennys. Tällöin hoitaja joutuu harkitsemaan työsuhteen jatkamista perhepäivähoitajana. Korvaus hoitajan omista 3-6-vuotiaista lapsista korjaa syntyneen tilanteen. Perhepäivähoitaja voi jatkaa tehtävässään entisellä tulotasolla. Korvaus hoitajan omista lapsista on jo näin lyhyen ajan jälkeen houkutelut muutamia uusia perhepäivähoitaja hakijoita.

Paikallinen sopimus ja sen rinnalle sovitut toimenpiteet perhepäivähoidon, perheiden palvelun ja lapsen edun turvaamisena on linjassa perhekoon kaupungin imagon kanssa.

Kirsi Rytönen, päivähoitojen johtaja

Uusi päivähoiton strategia valmistunut

Päivähoito elää tällä hetkellä ja tulevina vuosina vahvaa muutosta. Yleisessä yhteiskunnallisessa keskustelussa ja paikallisella tasolla puhuttavat mm. perhepäivähoitajien eläköityminen, ryhmäperhepäivähoidon kysymykset, päivähoiton vaihtoehtoiset järjestämistavat, henkilöstön saataavuus, mahdollinen lakimuutos ja päivähoiton asema valtionhallinnossa. Muutoksen keskellä kehittämistoiminnan tarve korostuu sekä hyvien toimintatapojen, kulttuurin ja oman identiteetin juurruttaminen ja vaaliminen. Päivähoidon strategia ohjaa Lapuan päivähoiton kehittämistä vuoteen 2015 saakka. Keskeistä strategiassa ovat pedagogiset tavoitteet ja lapsen kokonaisvaltainen hyvinvointi, kasvatusyhteistyö, henkilöstön hyvinvointi ja osallisuus sekä palvelujen riittävyyden turvaaminen.

Lapuan päivähoiton keskeinen voimavara on ammattitaitoinen, moniammatillinen ja sitoutunut henkilökunta. Henkilöstön ammatillisen osaamisen ja kasvatustietoisuuden vaaliminen ja kehittäminen ovat tärkeitä osa-alueita Lapuan päivähoidossa. Päivähoidon henkilöstön yhteisöllisyyttä, hyvinvointia ja ammatillisuutta tuetaan suunnitelmallisen koulutuksen, pedagogisen ohjauksen ja osallisuuden keinoin. Hyvinvoiva työntekijä ja työyhteisö takaavat lapsille turvallisen kasvuympäristön.

Päivähoidon sisällön kehittäminen kohdistuu rakenteisiin, lapsilähtöisyyteen ja päiväkodeissa sekä ryhmäperhepäiväkodeissa pienryhmätoimintaan. Pienryhmätoiminta suojaa lasta liian suurelta vuorovaikutussuhteiden määrältä ja mahdollistaa lapsen kokonaisvaltaisen kohtaamisen ja hänen tunteiden tunnistamisen.



Kasvatusyhteistyö vanhempien ja päivähoiton työntekijöiden kesken on hyvän ja laadukkaan päivähoiton perusta. Vanhempien näkemys päivähoiton nykytilasta ja kehittämistarpeista on tärkeä osa päivähoiton kokonaisuuden kehittämistä.

Pienten lasten kotona - tai kodinomaisissa olosuhteissa hoitaminen edistää lapsen tasapainoista kasvua ja kehitystä. Tästä syystä strategia-vuosina pyritään selvittämään vaihtoehtoisten varhaiskasvatustalvelujen mahdollisuuksia sekä maksukäytäntöjen kehittämistä ohjaamaan päivähoiton käyttöä ja tukemaan lasten kotona hoitamista.

Päivähoitopalveluiden määrällisessä kehittämisessä on ennakoitava perhepäivähoitajien eläköitymisen, elinkeinoelämän, kasvavan muuttoliikkeen sekä mahdollisen päivähoitola-

kiuudistuksen mukanaan tuomat vaatimukset. Vuoteen 2015 mennessä tulemme tarvitsemaan päivähoitopaikat 90-130:lle lapselle.

Kirsi Rytkönen, päivähoiton johtaja

Ennakkoäänestyspaikaksi Patruuna-Areena

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 19.9.2011 päättänyt sijoittaa Lapuan yleisen ennakkoäänestyspaikan Patruuna-Areenan tiloihin ensi talven presidentinvaalissa.

Viime kevään eduskuntavaaleissa ennakkoäänestyspaikka oli Kulttuurikeskus Vanhassa Paukussa. Patruuna-Areena on erityisesti autojen pysäköinnin kannalta Vanhan Paukun aluetta parempi.

Yleisen ennakkoäänestyksen toteuttaminen on kaupungin vastuulla. Viime eduskuntavaaleissa vaalitoimitsijoina oli kaikkiaan 18 henkilöä.

Hirvijoen nuorisoseuralla jo useamman kerran toiminut ennakkoäänestyspaikka on edelleen käytössä ensimmäisenä ennakkoäänestyspäivänä.

Presidentinvaali toimitetaan 22.1.2012 ja mahdollisen toinen vaali 5.2.2012. Ennakkoäänestys on 11. - 17.1.2012 välisenä aikana ja toisessa vaalissa 25. - 31.1.2012.

Pesäpallon suomenmestaruuksia juhlittiin

Lapuan Virkiän naisten superpesäpallojoukkue on voittanut sunnuntaina 11.9.2011 naisten Superpesiksen vuoden 2011 Suomen mestaruuden.

Kaupunginhallitus päätti antaa Lapuan Virkiä ry:n pesäpallojaostolle stipendinä 6.000 euroa Suomen mestaruuksien johdosta, summasta osoitettiin 5.000 euroa naisten superpesisjoukkueelle ja 1.000 euroa B-tyttöille.

Kaupunki järjesti naisten Superpesisjoukkueelle ja B-tyttöjoukkueelle kultamitalijuhlan / kansalaisjuhlan 30.9.2011 Urheilutalolla. Paikalla oli nelisensataa pesäpallofania.

Pesäpallokauden päätösristeilyllä Pesäpalloliitto valitsi vuoden naispesäpalloliikaksi Virkiän lukkarit Sirpa Pollarin. B-tyttöjen parhaaksi valittiin Virkiän Tiia Koivuniemi. Muita meriittejä saivat mm. Jukka Liikala, Paula Saloranta, Tanja Vehniäinen ja Tiia Ahvenniemi.

Haastattelussa hallintojohtaja Toni Leppänen

Toni aloitti työt elokuun alussa ja on viihtynyt hyvin. Kaupungin johtoryhmä on uuden hallintojohtajan myötä nyt täydessä kokoonpanossa.

1. Mistä tulet eli kerro syntymäpaikkasi, koulutuksesi, perhesuhteet ja entisistä töistäsi?

Usein totean tähän, että en ole mistään kotoisin. Syntyjään olen Lahdesta (-73). Olen kuitenkin asunut Savonlinnassa, Lieksassa, Porissa, Kangasalla, Ruovedellä, Seinäjoella sekä Rovaniemellä. Pohjimmiltani olen hämäläinen, mutta nyt 14 vuotta Etelä-Pohjanmaalla asuneena, vaimo usein toteaa, että minusta on alkanut kasvaa pohjalainen.

Koulutukseltani olen oikeustieteiden maisteri, varatuomari. Opiskelin Rovaniemellä vuosina 1997-2001. Auskultoinut olen Seinäjoen käräjäoikeudessa 2002 ja varatuomarin arvon olen saanut tammikuussa 2003.

Olen naimisissa. Perheeseen kuuluu viisi lasta, 16 v., 14 v., 12 v., 6 v., ja 2,5 v.

Opiskeluja ennen olen ollut työssä käräjäoikeudessa. Opiskelujen jälkeen tein yhdessä gradun tarkastaneen professorini kanssa oikeudellisen selvityksen Pohjois-Suomen ympäristökeskukselle lohien mahdollisesta palauttamisesta Ounasjokeen. Vuoden 2002 auskultoin Seinäjoen käräjäoikeudessa. Vuodesta 2003 työskentelin Kansaneläkelaitoksen Länsi-Suomen aluekeskuksessa lakimiehenä ja välillä 3,5 vuotta Länsi-Suomen sosiaaliturvan muutoksenhakulautakunnassa esittelijänä.

2. Mikä sai sinut tulemaan Lapualle?

Työ sai tulemaan Lapualle. Olin jo jonkin aikaa miettinyt, olisiko minusta vielä jonkin muun työn tekemiseen kuin lakimiehen työhön Kelassa. Sitä tuli kuitenkin kaikkiaan tehtyä 8,5 vuotta. Kun tilaisuus tuli hakeutua tähän hallintojohtajan työhön, harkinnan jälkeen päätin, että kokeillaan. Enkä ole katonut.

3. Millaisia ennakkokäsityksiä sinulla oli Lapuasta ja kaupungin toimintakulttuurista? Ovatko ne pitäneet paikkansa?

Ei oikeastaan minkäänlaisia käsityksiä. Juttuja tietysti kuuli, mutta asenteeni on aina ollut, että niitä on turha niiden perusteella käsityksiä muodostaa. Parempi muodostaa oma käsitys sitten kun näkee mitä toiminta todella on. Eli koska mitään ennakkokäsitystä ei ole ollut, niin en voi sanoa, ovatko pitäneet paikkansa vai ei.

4. Olet nyt ollut talossa pari kuukautta. Miten työntekosi on lähtenyt käyntiin?

Mielestäni ihan hyvin. En ole ollut niin pihalla asioista, kuin aluksi pelkäsin. Tulin kuitenkin kaupungin hommin aivan toisenlaisesta maailmasta ja nämä asiat olivat jollain tavalla etäisiä. Ehkä paremman arvion pystyisivät antamaan ihmiset, joiden kanssa työskentelen päivittäin, koska he näkevät, onko minusta mihinkään.

5. Olet myös kaupungin johtoryhmässä, joka on nyt "täysilukuinen". Millaisena koet johtoryhmätyöskentelyn?

Johtoryhmätyöskentely on tämän työn selkäranka, tuki. Pystymme johtoryhmässä käsittelemään asiat rehellisesti, kaunistelematta. Näen, että johtoryhmän jäsenet vahvistavat toisiaan siten, että ryhmä yhdessä on enemmän kuin jäsenten lukumäärä. Ryhmän dynamiikka on niin vahva, että se pystyy yhdessä ratkomaan myös vaikeita ja kipeitä asioita. Tämä on Lapuan vahvuus.

6. Millaiselta työympäristöltä Hallintokeskus ja Kaupungintalo vaikuttavat?

Kaupungintalo on tietysti työympäristönä historiallinen, hieno vanha rakennus, joka on ollut monessa käytössä. Olen kuullut, että paikka, jossa itse työskentelen, on jossain vai-



Kuvauspaikkana oli remontissa oleva kaupunginhallituksen kokoushuone.

heessa ollut myös Tuomiokapitulin käytössä. On talossa ollut myös kirjasto. Ympäristönä kaupungintalo on siis inspiroiva.

Hallintokeskus tai tarkemmin ihmiset siellä on asiantuntevia, auttavia ja mukavia. On todella ollut hienoa päästä mukaan tällaiseen työyhteisöön.

7. Mihin asioihin aiot erityisesti paneutua lähitulevaisuudessa?

Tämä on vaikea kysymys. Nyt tietysti oleellista on saada kokoukset pyöritettyä ajallaan ja siinä minulla on onneksi apuna asiantunteva joukko työntekijöitä täällä hallintokeskuksessa. Mitään suuri suuntaisia suunnitelmia ei vielä parin kuukauden olon jälkeen voi olla. Näen, että tämä työ on vähän niin kuin vanhan talon remontointi. Pitää rauhassa katsoa mitä kannattaa tehdä, jotta ei lähde hajottamaan mitään toimivaa.

Ehkä yksi olennaisimmista asioista tulevana kuukausina on se, että pääsen paremmin ja paremmin sisään uudenlaiseen maailmaan. Toisaalta haluan tuoda omaa toimintatapaani esille eli sitä, että oveni on avoinna kaikille. Toivon, että kynnys tulla juttusilleni on mahdollisimman matala.

8. Mitä teet vapaa-ajalla?

Harrastuksia nykyisin on lasten kanssa metsämörri-toiminta ja yleensä ulkoilu, laitesukellus, mökkeily, lukeminen (kun ehtii), ruuanlaitto.

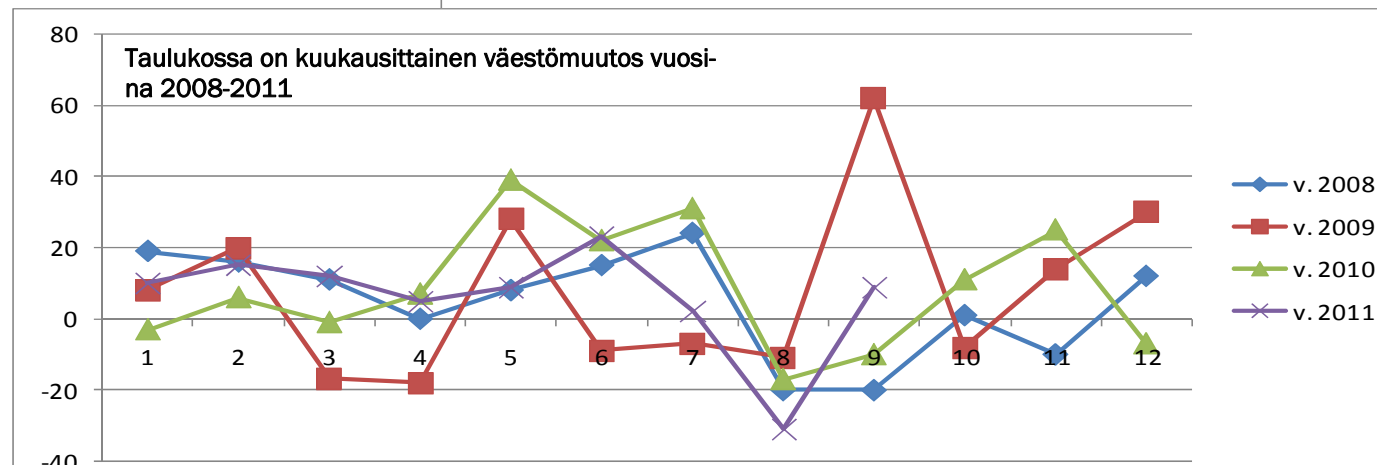
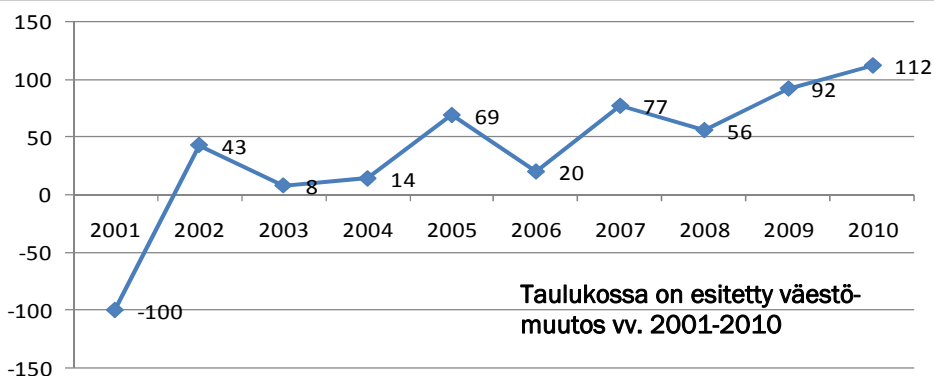
9. Lehdissä kerrotaan silloin tällöin sukellusonnettomuuksista. Onko sukeltamisessa riskejä?

Tänä vuonna valitettavasti noita onnettomuuksia on tapahtunut useampia. Kaikessa harrastamisessa on riskinsä, niin on sukeltamisessakin. Niitä voi kuitenkin pienentää mm. noudattamalla sovittuja sääntöjä sekä huoltamalla laitteet.

Lapuan väestökehitys pysyvällä kasvu-uralla

Lapuan määrätietoinen työ positiiviseen väestökehitykseen alkoi noin 10 vuotta sitten, kun vuoden 2001 väestötappio oli 100 henkilöä. Sen jälkeen on oltu kasvu-uralla, joka on ollut hitaasti kiihtyvää.

Kuukausittaisesta väestömäärän muutoksesta voidaan havaita, että opiskelijoiden lähtö aiheuttaa säännöllisen notkahduksen käyriin. Vuoden 2009 piikin aiheutti unkarilaisten muutto.



Potkuhousut uhkaavat loppua

Lapuan kaupunki on lahjoittanut kuluvana vuonna kaikille syntyneille lapualaisille kaupungin logolla kirjaillut potkuhousut. Potkuhousuja on yhteyspäällikkö Mervi Mikkolan mukaan tilattu 170 kpl. Neuvoloista on kuitenkin viestitetty, että heillä uhkaavat potkuhousut loppua kesken, joten niitä täytyy pikaisesti tilata lisää. Syntyneiden määrä vuonna 2011 ylittäänsi siis aiemmin tehdyn arvon.

Ideaparkin

tulo Lapualle vaikuttaa jo nyt Lapualle suuntautuvaan kysyntään esim. asuntorakentamisessa. Kauppakeskukseen tulee 400 - 500 työpaikkaa, mikä yhdessä välillisten työpaikkojen lisäyksen kanssa saattaa varovaisesti arvioiden tuplata nykyisen väestönkasvun. Tämä edellyttää kuitenkin, että kaupungin tonttitarjonta on riittävää.

Lapuan kaupungin omistamat osakkeet henkilöstön käytössä vuonna 2012

Alla mainitut osakkeet luovutetaan henkilöstön käyttöön yhtiövastikkeiden hinnalla. Ilmoita kiinnostuksesi osakkeen kohdalla mainittuun päivään mennessä. Käyttöoikeus arvotaan ilmoittautuneiden kesken. Etusijalla ovat henkilöt, jotka eivät ole aiemmin käyttäneet kyseistä osaketta. Ilmoittautumiset ja lisätiedot marita.vahtoniemi@lapua.fi tai puhelimitse 4384010.

Vuokatin Katinkulta viikko-osakkeet

kevällä vko 16 ja syksyllä vko 37

Omistus oikeuttaa 67m² huoneiston käyttöön, jossa tilat 6 hlöille. Lisäksi osakkeissa alla mainitut käyttöoikeudet.

- Kevät osakkeessa: hotelli + kylpylä + keilaus
- Syksy osakkeessa: hotelli + kylpylä + golf + keilaus

Ilmoita kiinnostuksesi vko 16:n osalta 10.2. mennessä, osake käyttöoikeuksineen noin 600€ sekä vko 37:n osalta 15.6. mennessä, osake käyttöoikeuksineen noin 700€.

Härmä Golf –pelioikeudet kaudelle 2011

Lapuan kaupunki omistaa Härmän Golf –osakkeen. Osake sisältää kolme erillistä pelioikeutta, joilla voi kolme pelaajaa pelata koko kauden Härmän Golfin kentillä. Lisäksi kullekin pelaajalle tulee kymmenen vierailijaoikeutta, voit siis välillä ottaa kaverinkin pelaamaan. Peliosake noin 200€/kausi. Ilmoita kiinnostuksesi 30.3.2012 mennessä.

Kuortaneen liikuntahotellin viikko-osake vko 40

Kuortaneen viikko-osakkeeseen kuuluu majoittautuminen 46,5m huoneistoon (2+4hlöä). Lisäksi urheilualueiden käytön, kolmen kuntosalin käytön, uimahallin käytön (3 krt/hlö/vko). Viikko on vuonna 2012 perjantaista 28.09 klo 16.00 – perjantaihin 5.10. klo 12.00. Viikko-osake noin 120€/viikko. Ilmoita kiinnostuksesi 15.6.2012 mennessä.

Keskusvarasto toimii Honkimetsässä

Keskusvaraston siirto tuli ajankohtaiseksi koska sivistys- ja perusturvalautakunta tarvitsivat Vanhan Paukun alueella olleita tiloja omiin tarpeisiinsa. Muutto uusiin tiloihin aloitettiin kesällä 2009. Varastoalue ostettiin Senaattikiinteistöltä vuonna 2008.

FAKTOJA KESKUSVARASTOSTA

- Tontin koko 45 000 m²
- Tontilla sijaitsee kaksi erillistä rakennusta
- Tukikohtatarakennus, jossa lämmin osa 946 m² ja kylmä osa 576 m².
- Hiekka- ja suolavarasto 783 m²
- Lisäksi tontista on asfaltoitua pinta-alaa yli hehtaari ja tontilla sijaitsee myös tenniskenttä.
- Varastossa lähes 600 eri nimikettä



Varastonhoitajana toimiva **Kim Lindström** viemäripuolen varastotiloissa. - Nämä tilat ovat liian ahtaat, hän toteaa

Tulimme tänne siis Liuhtarintieltä Vanhan Paukun viereiseltä tontilta, kertoo varastonhoitaja **Kim Lindström**. Nykyisissä tiloissa on hyvää uudehkoja toimistotilat ja se että työyhteisö on lähellä toisiaan, se helpottaa kommunikointia päivittäin. Sosiaalitilat ovat erinomaiset ja niitä voisi hyödyntää vieläkin paremmin, esim. ison saunan käytöllä vaikka viikon päätteeksi. Huonona on vesi ja viemäripuolen varastojen tilanahtaus, kaikki artikkelit eivät mahdu hyllyyn ja niin sanottua välivarastoa ei voi pitää, koska jos tilaa enemmän tavaraa jää tavara varaston lattialle odottamaan hyllytystä. Pihavarasto on riittävän tilava. Toki tavarankäytön putkien ja kaivojen tulisi olla katon alla suojassa kesäisin auringonvalolta ja talvisin metrien korkousilta kinoksilta.

Varastossa on tällä hetkellä lähes 600 nimikettä ja kaikki ovat atk-järjestelmän seurannassa. Näiden lisäksi varastolla on paljon epäkuranttia tavaraa, kuten putken pätkiä ja katujen reunakiviä ym. Atk-järjestelmää pystyisi hyödyntämään nykyistäkin paljon paremmin esim. viivakoodijärjestelmän avulla, toisaalta kaikki maksaa kuten myös uusi järjestelmä. Uskon kuitenkin, että pieni panostus lisäisi varaston saldojen tarkkuutta sekä oikea-aikaisuutta saldojen päivityksessä järjestelmään.

Keskusvarastoa päätoimipisteensä pitää tällä hetkellä konttoripuolella 6 henkilöä, Esko Alasaari (vesi- ja viemäripuolella) Erkki Pihlaja-salo (katujen kunnossapito) Timo Perälä (projektit), Jukka Martikainen (katujen ja teiden rakennus), Mauri Kuisti (rakennus-puoli) ja minä keskusvarastonhoitajana. Lisäksi ATP:n miehet ja rakennuspuolen miehet lähtevät aamuisin varastolta töihin. Raine Peltokoski toimii puistopuolen kaluston korjaajana ja huoltajana myöskin varastolla.

Lopuksi haluan sanoa, että olkaa rohkeasti yhteydessä jos on kysyttävää ja nostakaahan tassua ku vastaan kävelette!

Keskusvarasto toimii entisissä Destian (Tielaitoksen) tiloissa. Vasemmalla näkyvissä autotalleissa sijaitsevat asunto- ja tilapalvelun, vesilaitoksen ja puutarhapuolen ajoneuvojen säilytystilat.



Terveyspaukku

Kulttuurikeskus Vanhassa Paukussa lauantaina 29.10.2011 klo 9-16
Vapaa pääsy

Ohjelma Alajoki-salissa 29.10.2011

- 9.00 Tilaisuuden avausanat
perusturvalautakunnan pj. Esa Rintala
- 9.10 Kaupungin tervehdys /
Kaupunginjohtaja Paavo Latva-Rasku
- 9.15 Potku-hanke / omahoito
Kehittäjätyöntekijä Carita Liljamo
- 9.30 Kuoroesitys / musiikkiopisto ja tuomiokirkkoseura-
kunta
- 10.00 Irti tupakasta-luento
sh Kati Karjanlahti, th Minna Rintasalo
- 10.30 Musiikkiesitys / musiikkiopisto
- 10.45 Metabolinen oireyhtymä-luento / tkl Jukka Nikula
- 11.15 Tassut taputtaa / musiikkiopisto
- 11.30 Yksi askel edellä - ravitsemuksen keinoja
terveyshaittojen ennaltaehkäisyyn
Ravitsemusasiantuntija Hilpi Linjama EPSHP
- 12.00 Potilasjärjestöjen ja seurakunnan paneeli
- 12.45 Sosiaali- ja terveystieteiden Paula Risikon terveh-
dys
- 13.00 Terveyspaukku-sketsi / Tuula Laiti
- 13.20 Voisiko tämä olla masennusta? -luento
psykiatri Marja-Terttu Iso-Aho
depressiohoitaja Leena Kuivila
- 13.50 Viulupoppoo / musiikkiopisto
- 14.15 "Mihinä mun avaamet on?" - muistiluento
muistiohjaaja Sisko Vähäpukkinen
(luentomateriaali geriatri Kristiina Vihla)
- 15.00 Tilaisuuden päätöspanat
Sivistyslautakunnan pj. Jussi Vaahtoniemi

Päivän juontajat:
Hoitotyön johtaja Terhi Haapala
Kehittäjätyöntekijä Carita Liljamo

TERVEYSKESKUKSEN
FYSIOTERAPIAN
APUVÄLINEIDEN ESITTELYÄ
Klo 9-16
ASKARTELULUOKKA 224

INBODY-kehonkoostu-
smittaus
(5€/mittaus) Klo 9-16
LIIKUNTALUOKKA 254
Etukäteisvaraus urheilu-
talon kassalta
13.10. alkaen

TAUKOJUMPPAA ULKONA
Klo 12 ja 13.15
"KEUHKOT PIHALLE"
-TAPAHTUMA Klo 15.20
LASKEUTUVAN PERHOSEN
AUKIOILLA

HAMMASHUOLTO ja
RAVITSEMUSASIAANTUN-
TIJAT Klo 9-16
ALAJOKISALIN AULASSA

PERUSTURVAN ASIAANTUNTI-
JAPISTEITÄ Klo 9-16
ALAJOKI-SALIN AULASSA

POTILASJÄRJESTÖJEN JA
KOLMANNEN SEKTORIN
TOIMINNAN ESITTELYÄ
Klo 9-16 ALAJOKISALIN
AULASSA
TUTUSTU TOIMINTAAN !

ETUPIHAN TAPAHTUMAT:

- LÄÄKEJÄTTEIDEN KERÄYS-
PISTE / ETAPPI
- PELASTUSKALUSTON ESIT-
TELYÄ
- SAIRAANKULJETUKSEN ESIT-
TELYÄ
- POLIISIN TOIMINNAN ESIT-
TELYÄ

- MUSIIKKIOPISTON
AVOIMET OVET
- KIRJASTON ESITTELY
KLO 11-15
- TAIDEMUSEON ESIT-
TELY KLO 12 JA 13

KANSALAIKOPISTON KURSSIT KIELILUOKASSA 228

- Klo 12.00-13.30 GEOKÄT-
KEILYÄ UUSI HAR-RASTUS
- Klo 14.00-17.00 TYYLI & TAJU
KURSSI

Kursseille on ennakoil-
moittautuminen !

MAALLIKON
ELVYTYSKOULUTUSTA
LUENTOLUOKKA 227
Klo 10, 12.30 ja 14

TAPAHTUMASSA MUKANA MYÖS ALUEEN YRITTÄJÄT KÄY
TUTUSTUMASSA !

VADELMA-DAJM-LIME TÄYTEKAKKU

sitten
puolet

Sokerikakkupohja

Täyte:

- 4 liivatetta
- 3 pkt Dajm-suklaata (à 56 g)
- 2 limen kuorta
- 2 rkl limemehua
- 4 dl kermaa
- 1 prk mascarpone juustoa (250 g)
- 1 dl sokeria
- 2 rkl vettä
- 200 g (jäisiä) vadelmia

Laita liivatelehdet likoamaan kylmään veteen. Rouhi Dajm-suklaa. Raasta limen kuori ja purista mehu. Vatkaa kerma vaahdoksi. Lisää joukkoon kuoriraaste, mascarpone, sokeri ja Dajm-rouhe. Mittaa kattilaan limemehu ja vesi ja kuumenna kiehuvaaksi. Sulata joukkoon liivatteen. Sekoita täytteeseen.

Kokoa kakku vuokaan. Pohjalle kakkupohja,

täytteestä. Painele päälle vadelmia. Toinen kakku-pohja, täytettä ja vadelmia. Jos käytät pakastetuja vadelmia, ota ne suoraan pakkasesta jäisinä.

Anna hyytyä jääkaapissa. Hyytynyt kakku kumotaan lautaselle ja päällystetään kermavaahdolla. Koristele juhiasi vaatimalla tavalla.

Tässä juhlan sankarina on ollut 1-vuotias Hilda. Kruunu on itse tehty to-musokerista ja munan valkuaisesta, pursotettu voipaperikaavalle ja muotoiltu juomalasin ympärille.

Resepti markka



Näyttää uskomat-toman houkuttelevalta. Kiitos reseptistä Aija-Leena Kankaalle ja Kirsi Linjamäelle. He haastavat Terveyskeskuksen sairaala-osastolta Kristiina Niemelän sekä Kaija Porolan julkistamaan herkkureseptinsä seuraavassa lehdessä. Kuva: Aija-Leena Kangas

KINKKUPIIRAKKA

Pohja

- 75 g Voita
- 2,5 dl vehnä jauhoja
- 1 tl leivinjauhoja
- 1 dl kermaviiliä

Nypi jauhot, leivinjauhe ja voi murumaiseksi. Lisää kermaviili. Pidä taikinaa viileässä.

Täyte

- 200 g kinkkusuikeita

paprikakuutioita

persiljaa

- 3-4 dl kermamaitoa
- 2 kanamunaa

Suolaa, valkopippuria, juustoraastetta

Paista piirakka 200 asteessa ensin pohjaa 15-20 min. lisää sitten täytteet. Kokonaispaistoaika n. 30-40 min.

Taitavimmat norsupalloilijat Sivistyskeskuksessa



Voittajajoukkueessa pelasivat seuraavat: Pasi Rautava, Karri Thil, Jorma Suome-la, Marko Takamäki, Petri Saunamäki, Martti Koski, Jari Eteläaho, Antti Lat-vala, Johanna Vilja-nen, Antti Karhu, Jari Tervasmäki ja Eero Kivipuro (puuttuu kuvasta)

Kuva: Hannu Kan-kaanpää

Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Vakinaiseen palvelussuhteen tulleet ajalla 1.3. - 31.8.2011

Kamunen Mika, sivistystoimenjohtaja	1.3.2011
Koivukoski Anna-Maija, terveystieteidenjohtaja	1.4.2011
Noponen Hanna, terveydenhoitaja	1.5.2011
Hyytinen Sari, osastonhoitaja	6.6.2011
Oja-Lipasti Aira, mittaustalon johtaja	2.7.2011
Ijäs Janna, luokanopettaja	1.8.2011
Jousmäki Milla, luokanopettaja	1.8.2011
Jussinmäki Carita, erityisopettaja	1.8.2011
Karhu Antti, luokanopettaja	1.8.2011
Leppänen Toni, hallintojohtaja	1.8.2011
Mastomäki Marjo, toimistosihteeri	1.8.2011
Paavola Anna, luokanopettaja	1.8.2011
Santavuori Sami, lehtori	1.8.2011
Södör Alex, koulukuraattori	1.8.2011
Yli-Rantala Minna, keittäjä-tilahuoltaja	1.8.2011
Franssila Carita, kassanhoitaja	8.8.2011

Uudet eläkeläiset ajalla 1.3. - 31.8.2011:

Hakola Liisa, perhepäivähoitaja	1.3.2011
Ketola Saara, lähihoitaja	1.5.2011
Pouttu Irmeli, lähihoitaja	1.5.2011
Sillanpää Riitta, keittäjä-tilahuoltaja	1.5.2011
Uitto Marja-Liisa, suunnitteluavustaja	1.6.2011
Aho Aino, lähihoitaja	1.7.2011
Yli-Hemminki, Marja-Liisa, ravitsemispääll.	1.7.2011
Jääskeläinen Saini, perhepäivähoitaja	1.8.2011
Kaappola Sirpa, luokanopettaja	1.8.2011
Paavola Eeva-Liisa, lähihoitaja	1.8.2011
Teikari Tuula, lehtori	1.8.2011

Henkilöstön liikuntailtapäivää vietettiin keskiviikkona 12.10. Urheilutalolla ja sen ympäristössä. Liikuntapäivän järjesti liikuntatoimen henkilökunta. Liikuntapäivään osallistui yli 200 kaupungin työntekijää. Tarjolla oli puistosuunnistusta Urheilukeskuksen ja Kulttuurikeskuksen alueella, ohjattua voimatankojumppaa, vesivyojumppaa, omatoimista luistelua jäähallissa sekä omatoimista kuntoilua kuntosalissa ja uimahallissa.

Keskustenvälinen paremmuus ratkaistiin tänä vuonna norsupalloturnauksessa, joka pelattiin Urheilutalon salissa. Norsupallossa pelataan isolla jumppapallolla "jalkapalloa" käsipallomaaleihin. Joukkueessa saa kerralla olla kentällä 5 pelaajaa, joista vähintään yhden tuli olla nainen. Kukaan ei saa torjua palloa käsillä eli varsinaista maalivahtia ei pelissä ollut.

Tämän "leikkimielisen, Nuori-Suomi" - hengessä pelatun Norsupalloturnauksen voittajaksi selviytyi Sivistyskeskuksen joukkue. Joukkueen "manageri" Seppo Smolander luotsasi joukkueen voittoon puhtaalla pelillä eli sivistyskeskuksen joukkue ei hävinnyt yhtäkään ottelua.

Norsupalloturnauksen sarjataulukko:

Sivistyskeskus	3 3 0 0 7-2	6
Tekninen keskus	3 1 1 1 5-5	3
Hallintokeskus	3 0 2 1 4-5	2
Perusturvakeskus	3 0 1 2 2-6	1

Hannu Kankaanpää

Nimikemuutoksia ja uusia virkoja/toimia

Kaupunginhallitus tai -valtuusto on hyväksynyt seuraavat uudet virat/toimet ja nimikemuutokset:

Sivistyskeskuksessa

Peruskoulujen yhteinen erityisopettajan virka perustettiin 1.8.2011 lukien. Yläasteen matematiikan, fysiikan ja kemian lehtorin virkanimike muutettiin 1.8.2011 lukien yläasteen matemaattisten aineiden lehtorin viraksi.

Perusturvakeskuksessa

Hopearinteen kaksi lähihoitajan tointa lakkautettiin 1.6.2011 lukien ja tilalle perustettiin sairaanhoitajan ja geronomin toimet. Päivähoitoon perustettiin kolme osa-aikaista iltapäivätoiminnan ohjaajan tointa 1.8.2011 lukien.

Teknisessä keskuksessa

Määräaikainen kiinteistötekniikan virka muutettiin toistaiseksi voimassa olevaksi.

Uusille tervetuloa taloon ja eläkkeelle siirtyville rattoisia eläkepäiviä!



Tiesitkö, että eläkettä karttuu myös palkattomilta ajoilta?

Vuoden 2005 alusta alkaen myös tietyt palkattomat etuudet kartuttavat eläkettäsi. Eläkettä ei voi kuitenkaan karttua pelkästään sosiaalietuuksien perusteella, vaan sinulla on pitänyt olla työansioita ennen eläketapahtumavuotta vähintään 15469,61 eur (2010 tasossa).

Seuraavilta palkattomilta ajoilta kertyy eläkettä iästä riippumatta 1,5 % vuodessa: äitiys-, isyys-, ja vanhempainvapaa, ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha-aika, vuorotteluvapaa, opiskeluaika, alle 3-vuotiaan lapsen hoitoaika sekä työttömän ansiotuki-, kuntoutusraha-, sairauspäiväraha-, tapaturma- ja liikennevakuutuskorvausaika. Tarkempia tietoja esim. palkattomilta ajoilta huomioidavista ansioista saat Kuntien eläkevakuutuksen nettisivuilta www.keva.fi (eläkkeet/eläkkeen määrä/eläkkeen kertyminen palkattomilta ajoilta).



tiarootus

2/2011 14.10.2011

Vastaava toimitussihteeri Päivi Niemistö, 438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Päivi Niemistö ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Maritta Sipilä, Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä, Perusturvakeskus
Kuvat Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.

Lapua-Barometri

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmassa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa. Tämänkertaisen arvion on laatinut kirjastotoimenjohtaja Marita Hakala aiheesta: Kasvaako kirjaston lainausmäärät tänä vuonna?

Maritan arvio on

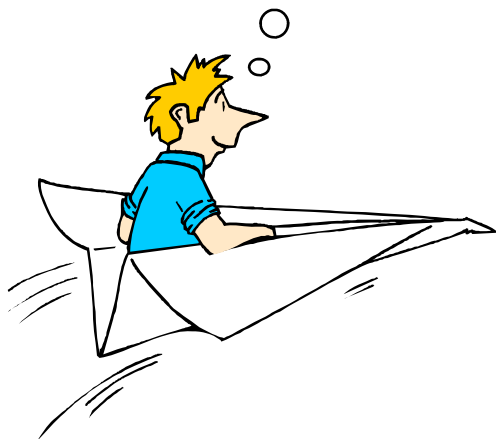


Ennustevaihtoehdot



KÖPIN TUUMINGIT

Jaa-a.....
Pitääsköhän sille Virkkuselle lähärettää Lapuanliäntä?



Hanki liikuntapassi myös ensi vuonna

Passin arvo on 100 € ja oma vastuu 30 €. Varmista, maksaako ammattiyhdistyksen omavastuun

Lisätietoja ja passien myynti Urheilutalon kassalta, puh. 438 4593

Kaupungin henkilöstön perinteinen
PIKKUJOULU
Urheilutalolla lauantaina, 26.11.2011 alkaen klo 19.00

Ohjelmassa:

- Jouluruokailu
- Ohjelmaa
- Lippujen lunastaneiden kesken arvotaan palkintoja
- Karaoke
- Tanssia Vuori Bros. -yhtyeen tahdissa

Ilmoittautuminen tapahtuu lunastamalla pääsylippu ennakoon 4. - 21.11.2011 välisenä aikana. Lipun hinta 8 euroa.

Lipunmyyntipisteet

- Kaupungintalon neuvonta
- Urheilutalon kassa
- Terveyskeskuksen taloustoimisto