

Nro 1 / 2006
17.3.2006



tiarootus

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI



Henkilökunnan muistamisjuhla pidettiin perjantaina 10.3.2006 yläasteen liikuntasalissa. Mukana oli runsaslukuinen joukko sekä eläkkeellä olevia että nykyisiä pitkään kaupunkia palvelleita työntekijöitä. Illan Musiikista vastasi Lapuan musiikkiopisto.

Juhlapuhujina toimivat kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Pekka Hella ja kaupunginjohtaja Paavo Latva-Rasku.

Palveluvuosista palkittiin henkilöitä heidän omasta toivomuksestaan joko Suomen kuntaliiton kultaisella tai hopeisella ansiomerkillä, Härmän kuntokeskuksen virkistyspaketilla tai lahjakortilla lapualaiseen fysikaaliseen hoitolaitokseen.

TÄSSÄ LEHDESSÄ MYÖS:

**Nimikilpailu ratkesi Lapuan 425-
vuotisjuhl**

Kaupunginjohtajan palstalla asiaa kuntayhteistyöstä

Uusi työsuojeluorganisaatio

Työhyvinvointiprojekti käynnistynyt

Reseptinurkka

Lähikuvassa Kirjaston väki

KAUPUNGINJOHTAJAN palsta

Paras-hankkeen nimellä tunnetaan valtakunnallinen kunta- ja palvelurakenteen uudistus. Se käynnistettiin maan hallituksen toimesta viime vuonna eli käytännössä keväällä 2005. Voisiko sanoa, että valmisteluun ryhdyttiin hieman yllättäen ja valmistautumatta. Liekö sitten johtunut alkutilanteesta, niin kuntakenttä loi asialle suuret odotukset, vaikka ei vielä tiedettykään, mihin pyritään ja mikä oikeasti on mahdollista. Viime vuoden syksyllä käytiin maakunnallinen esittelykierros, jonka toteuttivat kuntaministeriö ja Kuntaliitto. Jo silloin puhuttiin kolmesta perusvaihtoehdosta eli peruskuntamallista, piirimallista ja aluekuntamallista. Kuntaliiton kannattama peruskuntamalli on koko ajan ollut laajinta suosiota nauttiva vaihtoehto. Mm. Etelä-Pohjanmaan liitto on esittänyt maakuntaamme sovellettua peruskuntamallia, jossa peruskuntatasolla kuntia yhdistettäisiin ja lisättäisiin kuntien palvelutuotannon yhteistyötä. Maakuntatasolla myös koottaisiin kuntayhtymiä tiiviimpään yhteistyöhön.

Lapua on koko ajan ollut valmistelutyössä mukana ja oma linjamme on ollut hyvin sekä valtakunnallisen että maakunnallisen linjauksen mukainen. Olimme jo viime vuoden elokuussa hyväksytyn uuden strategiamme mukaisesti valmiit lisäämään kuntien välistä yhteistyötä palvelutuotannossa kuin myös vahvistamaan maakuntatason yhteistyötä erityisesti Seinäjoen kanssa. Näin on myös käytännössä tapahtunut. Viime vuonna teetäimme yhteistyössä Härmänmaan kuntien kanssa selvityksen laajasta yhteistyöstä, jossa tilaaja-tuottaja -mallilla Lapua olisi tuottanut laajasti palvelut muille seutukunnan kunnille. Kuitenkin jo selvitystyön aikana ilmeni, että pääosa seutukunnan kunnista teki toista selvitystä, jossa yhteistyöalue ja työn sisältö oli hyvin erilainen. Tämä onkin johtanut siihen, että Lapua ja Ylihärmä ovat kaksistaan valmistelleet laajan esityksen yhteistyöstä. Näin syntyisi ns. peruspalvelupiiri, jossa olisi tässä vaiheessa runsas 18 000 asukasta. Alue olisi maantieteellisesti yhtenäinen, elinkeinorakenteeltaan voimakas ja monipuolinen, kulttuuriltaan ja toimintatavoiltaan samankaltainen ja taloudellisesti vahva. Tätä tekstiä kirjoitettaessa (14.03.2006) kuntien väliset sopimuspaperit ovat juuri menossa päätöksentekoprosessiin. Yhteishenki ja neuvotteluilmapiiri ovat olleet koko ajan luottamusta vahvistavia ja on täysisyy uskoa, että Lapuan ja Ylihärmän välillä päästään yhteistyössä pitkälle.

Lapuan kannalta on käyty myös jo useita vuosia neuvotte-luja yhteistyön lisäämisestä ja vahvistamisesta Seinäjoen ja Nurmon suuntaan. Kysymys on myös koko maakunnan ydinalueen yhteistyön uudelleenorganisoinnista. Nykykielellä sanottuna kysymys on tulevaisuuden ja innovaatioiden hyödyntämisestä koko Etelä-Pohjanmaan hyväksi. Tässä työssä Lapua on yksi keskeisistä toimijoista. Lapuan ratkaisu sisältää myös seutukunnan vaihtamisen Härmänmaasta Seinäjoen seutukunnaksi. Ratkaisu on kauaskantoisen ja haasteellinen. Euroopan Unionin uusi suunnittelukausi alkaa v. 2007 alusta ja silloin Lapua tulee olla valmistautunut elinkeinoelämän kehittämisessä uusiin ratkaisuihin. Tarkoitus on luoda Etelä-Pohjanmaan ydinalueen elinkeinoyhtiö, jolla on keskeinen rooli tulevaisuuden elinkeinojen kehityksen kannalta. Tämän olemme ottaneet huomioon, ja käytännössä toimitaan siten, että Lapuan edustajat aloittavat yhteistyön Seinäjoen seudun kanssa tämän vuoden puolella. Yhteistyö "Vanhan Härmänmaan" kanssa jatkuu mm. Aisapari ry:n osalta ja tarvittaessa muutoinkin.

Em. ratkaisut sisältävät paljon uutta tietoa ja merkittäviä ratkaisuja. Niistä on lähitulevaisuudessa tiedotettava sekä Lapuan että Ylihärmän henkilöstölle. Silloin asiasta voidaan kertoa lisää.

Hyvää kevättä kaikille

Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja



Kuva: Lapuan Sanomat

NIMIKILPAILUN TULOS RATKENNUT!

Laitoimme viime numerossa vireille kilpailun, jossa etsittiin henkilökuntalehdelle nimeä. Hyviä ehdotuksia tuli runsaasti, mistä johtuen valinta oli vaikea. Toimituskunta valitsi ehdoksista kuitenkin nimen **Tiarootus**, joka kuvaa samalla lehden perustarkoitusta, mutta hei-

jasmaa murren sanana myös pohjalaisuutta ja "lapualaisuutta". Koska nimeä ehdotti kaksi henkilöä, Raija Mäki ja Eeva Jylhä, myönnetään Lintukodon 50 euron tuotepaketti molemmille. Toivotamme voittajille paljon onnea!

LAPUA TÄYTTÄÄ 425 VUOTTA

Lapuan kaupunki juhlii tänä vuonna 425-vuotissyntymäpäiviä. Lapuasta tuli itsenäinen kirkkopitäjä v. 1581, mistä Lapuan "itsenäistymisen" katsotaan al-

kavan. Yhdessä kaupungin kanssa juhlii myös 50 vuotta täyttävä tuomiokirkkoseurakunta. Juhlatilaisuuksien järjestämiseksi on perustettu yhteinen juhlatoimikunta, johon kuuluvat kaupungilta yhteyspäällikkö Mervi Mikkola ja kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Esa Honkimäki sekä seurakunnasta Juha Ikola, Sakari Kojola, Esko Koskinen, Marja-Liisa Leskelä ja Paula Pääkkönen.



KAUPUNGIN JUHLAVUODEN TILAISUUKSIA

- Lapuan Patruunatehtaan Museon avajaiset 5.3.2006
- Vanhan Paukun Festivaali 11. - 13.8.2006
- 425 - vuotisjuhlakonsertti 12.8.2006
- Ystävyyskaupunkikonferenssi 29. - 30.9.2006
- Mikkelinpäivän juhlamessu Lapuan tuomiokirkossa 1.10.2006
- Lapuan Taidemuseon avajaiset 1.10.2006
- Suomen Laulu - kuoron konsertti Lapuan Tuomiokirkossa 1.10.2006
- Lapuan Kansalaisopiston 50-vuotisjuhlalat lokakuussa 2006



Kaupungin uudessa strategiassa todetaan, että VAHVISTAMME KUNTAIDENTITEETTIÄ JA YHTEISÖLLISYYTTÄ. Kaupungin juhluvuonna tämä näkyy myös mm. LAPUA 425 -pinssin myötä. Kaikille kaupungin asiakaspalvelussa toimiville jaetaan juhluvuonna pidettäväksi hopeapohjainen pinssi. Pinssin saa omalta esimieheltä.

Juhlavuoden merkeissä pidetään myös avoimien ovien päivää tiistaina, 25.4.2006.

Kaupungin henkilökunnan toivotaan runsain joukoin osallistuvan juhluvuoden tapahtumiin!

VUOSILLE 2006-2009 ON VALITTU UUSI TYÖSUOJELUORGANISAATIO

Marraskuussa pidetyissä työsuojeluvalluutettujen vaalissa valittiin seuraavalle nelivuotiskaudelle 2006-2009 uusi työsuojeluorganisaatio. Työsuojeluvalluuteut ja heidän varajäsenensä toimivat edustamiensa työntekijäryhmien edunvalvojina työsuojeluasioissa ja pyrkivät kehittämään työympäristöä siten, että kaikilla olisi mahdollisimman turvalliset työolosuhteet niin fyysiseltä kuin henkisesti puolelta. He ovat juuri sinua varten.

Mikäli sinua askarruttaa jokin työsuojeluun, työturvallisuuteen tai omiin työoloihisi liittyvä asia ja haluaisit keskustella siitä luottamuksellisesti, ota rohkeasti yhteyttä työsuojeluvalluutettuusi.

Työsuojeluvalluuteutetut yhteistietoineen vuosille 2006-2009:

Työnantajan edustajat:
Seppo Saranpää, työsuojelupäällikkö, puh 438 4022
Riitta Ampiala, kh:n valitsema edustaja, puh 438 4911
Toimihenkilöasemassa olevan henkilökunnan edustajat:
työsuojeluvalluuteutettu Juha-Pekka Mannila, puh. 438 4002
ts. varavalluuteutettu, Marita Hakala, puh. 438 4570
ts. varavalluuteutettu, Seppo Smolander puh 438 4430
ts. toimikunnan jäsen Mikko Huhtala puh. 438 4650
ts. toimikunnan varajäsen Pirjo Honkavirta puh. 438 4127
Työntekijäasemassa olevan henkilökunnan edustajat:
työsuojeluvalluuteutettu Jouni Mastomäki, puh 438 4460
ts. varavalluuteutettu Harri Perämäki, puh. 438 4459
ts. varavalluuteutettu Marita Mäkinen
työsuojeluvalluuteutettu Seppo Hakola, puh 438 4013
ts. varavalluuteutettu Marja Linkoaho puh. 438 4125
ts. toimikunnan jäsen Leena Takamaa puh. 438 4873
Ts. toimikunnan varajäsen Pirkko Talola puh. 438 4902
Ts. toimikunnan jäsen Riitta Kojola
Ts. toimikunnan varajäsen Sirpa Vieri puh. 438 4120

KUVASATO AANSIOMERKKIEN JAKOTILAISUUDESTA 10/3/2006 YLÄASTEELLA



1



2



3



4

LOMARAHAN VOI TÄNÄKIN VUONNA VAIHTAA PALKALLISEKSI VAPAAKSI

Lomarahan vaihtamisesta palkalliseksi vapaaksi v. 2006 on allekirjoitettu paikallinen sopimus seuraavien järjestöjen kanssa: JHL os. 638, Jyty Lapua ja KTN

Sopimus merkitsee sitä, että em. järjestöjen jäsenet sekä ne järjestäytymättömät henkilöt, jotka työskentelevät em. järjestöjä edustavilla aloilla, voivat vaihtaa lomarahan vastaavaksi palkalliseksi vapaaksi aikaisempien vuosien tapaan. Lomarahan vaihtamis-lomake tulee palauttaa palkanlaskentaan 15.4.2006 mennessä.

KUVA 1: Juhlapuheen piti kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Pekka Hella.

Kuva 2: Musiikista vastasi Musiikkiopiston soittajat.

Kuva 3: Terveyskeskuksen ansio-
merkkien saajat.

5

Kuva 4: Risto Lin-
koaho kiitti kau-
punkia merkinsaa-
jien puolesta.

Kuva 5: Sosiaali-
keskuksen merk-
kien saajat.

Kuva 6: Merkin
saaneet opettaja

Kuvat: Jari Lahti-
nen

6



ESIMIESTOIMINNAN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISPROJEKTI KÄYNNISTYNYT

Lapuan kaupungin yhdessä konsulttiyhtiö Talent Partnersin kanssa toteuttama esimiestoiminnan ja työhyvinvoinnin kehittämisprojekti on käynnistynyt. Valmennuksen hallinnointivastuu on Lapuan kaupungilla ja varsinaiset valmennukset hoitaa helsinkiläinen konsulttiyhtiö Talent Partners Oy. Vuoden 2006 loppuun kestävä projektin osarahoitus on tullut Työministeriön alaiselta TYKES:iltä ja osan kuluista maksaa Lapuan kaupunki.

Projekti on suoraa jatkoa keväällä 2005 tehdylle työhyvinvointikyselylle ja esiselvitykselle. Koska kyselyn keskeiset havainnot ja esiin tulleet kehityskohteet liittyivät tiedon kulkuun, johtamiseen ja jaksamiseen, tullaan hankkeessa keskittymään juuri näiden osa-alueiden konkreettiseen parantamiseen ja kehittämiseen. Projektin tavoitteena onkin saada aikaan työhyvinvoinnin kehittämisohjelma, jossa on sekä organisaatio- että työyksikötason painotuksia.

Projektin etenemistä tarkasteltaessa voidaan todeta, että se on lähtenyt käyntiin hyvin ja vastaanotto on ollut positiivista. Alkuseminaarit ja esimiesvalmennukset käynnistyivät tammikuussa ja niiden osanotto on ollut runsasta. Esimiehet kävivät noin 20 hengen ryhmissä ja Talent Partnersin valmentajan johdolla läpi johtamiseen liittyviä asioita.

Valmennukset jatkuvat kevään, jonka aikana projektin ohjausryhmä tulee seuraamaan projektin toteutumista. Syksyllä tullaan pitämään taas koko henkilöstölle projektia koskeva loppuseminaari. Projektin lopussa, loka-marraskuussa 2006, tehdään projektin vaikuttavuutta seuraava uusi työhyvinvointikysely. Lisätietoja hankkeesta saa kansliasihteeri Juha-Pekka Mannilalta, puh. 438 4002, joka toimii myös hankkeen projektipäällikkönä Lapuan kaupungin puolelta.

PASTA-JAUHELIHAVUOKA KULLERVON TAPAA (6 ANNOSTA)

7 dl pennepastaa tai makaronia

Jauheliha-tomaattikastike:

400 g vähärasvaista naudan jauhelihaa
1 rkl juoksevaa Voimariiniä
1 tl pizzamaustetta
½ tl yrttisuolaa
½ tl mustapippurirouhetta
1 tlk tomaattimurskaa (400 g)
2 valkosipulin kynttä
1 liha-juuresliemikuutio

Juustokastike:

2 dl ruokakermaa
3 dl kevytmaitoa
1 rkl vehnä jauhoja
1 pss Valio mozzarella raastetta
¼ tl suolaa
¼ tl muskottipähkinää

Keitä pasta suolalla maustetussa vedessä. Ruskista jauheliha Voimariinissa. Mausta. Lisää pannulle tomaattimurska, hienonnetut valkosipulin kynnet ja liemikuutio. Anna kiehua hiljalleen 5 min. Mittaa kattilaan kerma, maito ja jauhot. Kuumenna koko ajan sekoittaen, kunnes seos kiehahtaa. Lisää juustoraaste ja mausteet.

Kaada vesi pastasta, huuhto hyvin lävikössä ja valuta. Kaada puolet pastasta uunivuokaan. Lisää joukkoon puolet jauheliha-tomaattikastikkeesta. Sekoita hiukan. Kaada päälle puolet juustokastikkeesta. Lisää loput ainekset kerroksittain kuten edellä. Kypsennä 225 asteessa n. 25 min.



Reseptinurkassa on tarkoitus saada kaupungin henkilöstön käyttöön hyväksi havaittuja ruokareseptejä helpottamaan arjen ruoanlaitto-ongelmia.

Ensimmäinen resepti tulee terveyskeskuksen hoivaosastolta. Hoivaosasto haastaa edelleen teknisen keskuksen henkilöstön avaamaan omat reseptikansionsa.....

Henkilökuntaesittelyssä



Kirjastotoimenjohtaja Marita Hakalan johdolla palvelua saavat kaikki vauvasta vaariin ja mummuun. Kirjastonhoitajana toimivat Hilikka Koivusalo, Maarit Mäki-Haapoja ja Liisa Pohjanen. Kirjastovirkailijoina toimivat Selja Alatalo, Anneli Autio, Marketta Harju ja Marja-Liisa Väikkilä. Kanslistina toimii Marko Patteri. Kuvat: Marja Jäätteenmäki

Uudet viranhaltijat/työntekijät ja eläkkeelle jääneet

Tällä palstalla julkaistaan tuoreimmat kaupungille

vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleiden ja eläkkeelle jääneiden henkilöiden nimet ja tehtävät.

Palvelussuhteen aloittaneet ajalla 1.9.2005 - 28.2.2006:

5.9.2005: kaupungingeodeetti Tapio Moisio
6.9.2005: sairaanhoitaja Kaisa Ahokas
1.10.2005: perushoitaja Minna-Maarit Kuoppala
7.11.2005: psykologi Eija Ala-Panula
1.12.2005: laitosapulainen Paula Korva,
sairaanhoitaja Marita Pollari, keittäjä Helena Saunamäki
1.1.2006: johtava hoitaja Terhi Haapala,
kartanpiirtäjä Maria Lehtimäki, laboratoriohoitaja Kirsti Väänänen
2.1.2006: psykologi Paula Kangas

Lisäksi edellisestä lehdestä oli jäänyt pois
1.8.2005 aloittanut lehtori Riitta Luoma ja
12.8.2005 aloittanut vastaava ruoanjakaja
Aira Haavisto.

Uudet eläkeläiset ajalla 1.9.2005 – 28.2.2006

Vastaava ruoanjakaja Seija Ranta-Knuuttila
1.9.2005

päivähoitaja Taina Nikkari 1.11.2005
Perhepäivähoitaja Pirkko Ylinen 1.11.2005
Johtava hoitaja Liisa Kurunsaari 1.12.2005
Laitosapulainen Tuula Rajamäki 1.12.2005
Terveystenhoitaja Ulla Palojoki 1.1.2006
Toimintakeskuksen ohjaaja Kaisa Porola 1.1.2006
Sairaanhoitaja Annikki Ihamäki 1.2.2006

Perhe-



***Uusille
tervetuloa
ja
eläkkeelle
siirtyville
rattoisia
eläkepäi-
viä!***

KIRJASTON VÄKEÄ

Monipuolisia kirjastopalveluja on saatavana kaupunginkirjastosta Vanhan Paukun Kulttuurikeskuksessa, Tiistenjoen sivukirjastosta ja ympäri kaupunkia kirjastoautosta. Kaupunginkirjastossa ajanmukaiset kokoelmat, monipuoliset palvelut ja viihtyisä lastenosasto. Lehtilukusalissa runsas valikoima lehtiä luettavissa myös sunnuntaisin. Lisäksi Internetin käyttömahdollisuus ym.

Tervetuloa kirjastoon!



Kirjoja kuntalaisille kuskaa kirjastoautovirkailijana Timo Parviainen.



Tiistenjoen sivukirjastossa osa-aikaisena kirjastovirkailijana toimii Seija Peltola.

tiarootus

1/2006

17.3.2006

Vastaava toimitussihteeri Juha-Pekka Mannila,
438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Juha-Pekka Mannila, Hallinto-
keskus; Marja Jäätteenmäki, Sivistyskeskus; Päivi
Niemi, Perusturvakeskus; Liisa Koskiahde,
Tekninen keskus

LAPUA-BAROMETRI

Lapua-barometri kuvaa pilke silmä-
kulmassa jonkun kaupungin toiminnan
näkyviä lähitulevaisuudessa. Tämän-
kertaisen arvion tekee kaupungingeo-
deetti Tapio Moisio aiheesta tontti-
tarjonnan riittävyys ja monipuolisuus

Tapion arvio on



Ennustevaihtoehdot

KULTTUURI- JA LIIKUNTATA- PAHTUMAT KAUPUNGIN NET- TISIVUILLA

Kaupungin nettisivuille kohtaan
www.lapua.fi/tapahtumat on päi-
vitetty tulevia kulttuuripuolen ta-
pahtumia, mm. kuluvaan 425-
vuotisjuhlavuoteen liittyen. Koh-
dassa on ilmoitettu tulevista näyt-
telyistä, retkistä ja muusta muka-
vasta!

Kohtaan päivitetään Kulttuurikes-
kuksen toimesta. Myös liikuntatoimi
päivittää omia tapahtumiaan lii-
kuntatoimen nettisivuilla www.lapua.fi/liikuntatoimi. Esimerkiksi
sivun vasemmassa alalaidassa
olevasta linkistä Terve Etelä-
Pohjanmaa löydät kaupungin lii-
kuntakalenterin, jossa on ilmoitettu
tulevista jumpista sekä kaupungin
muista liikuntamahdollisuuksista.

Kaupungin tuettu liikunta henkilöstölle

Lapuan kaupunki tukee myös v. 2006 henkilökunta-
sa liikkumista Liikuntapassin muodossa. Passin hinta
on 15 euroa ja sillä voi käyttää liikuntapalveluita jo-
pa 50 euron arvosta. Passia voi hyödyntää kaikissa
liikuntatoimen maksullisissa liikuntapalveluissa, mm.
uinti, jumput, kuntosali, sulkapallo ja squash. Liikun-
tapassin voi ostaa Urheilutalon kassalta, puh.
438 4593, mistä saa myös lisätietoja.

ALOITEIDEOITA KAIVATAAN!

Aloitteita ja kehittämisideoita kaivataan! Olisi tärkeää, että jokai-
nen toisi esiin työnsä kehittämiseen liittyviä ideoita kirjallisina
aloitteina. Henkilöstöasioiden kehittämistoimikunta korotti aloite-
pisteen 100 euroon (aik. 85 eur.). Vuosien 2005 ja 2006 aikana
parhaan aloitteen tekijä palkitaan kamerakännykällä.

Talvilikuntapäivä Simpsiöllä



Kaupungin henkilökunta vietti jälleen 16.3 perinteistä liikuntailtapäivää
Simpsonin hiihtomajan maisemissa.

Talviseen ajankohtaan sopien osallistujilla oli mahdollisuus tehdä eri pitui-
sia hiihtolenkkejä Simpsonin maastossa ja paistaa makkaraa sekä mm. naut-
tia saunan löylyistä ja avannosta. Myös muu tarjoilu oli runsasta, kahvit,
pullat, mehut ja tuoreet vihannekset maittoivat liikkujille! Mukavasta säästä
johtuen hiihtomajalle kokoontuikin runsaslukuinen ja iloinen joukko. Tar-
jolla oli perinteiseen tapaan tarjolla mehua ja makkaraa sekä lämmin sauna!
Paikalla oli myös suksihuollon asiantuntija Köpi Kettunen tarjoten apua ja
vinkkejä suksien voiteluun.