



# *tiarootus*

*Lapuan kaupungin henkilöstölehti*

**Nro 1 / 2012**

**18.5.2012**

**Niittypuistossa  
viihdytään!**

NIITTYPUISTON  
PALVELUASUNNOT

**Kaupunginjohtajaa haetaan uudelleen  
Viherlaitoksen kevät ja kesä 2012  
Lapualle kärkisija kuntatutkimuksessa  
Lapua antoi VVM:lle vastauksen kuntauudistuskyselyyn**

## Jälleen kaupunginjohtajana !

Tämän lehden lukijat tietänevät, että allekirjoittaneen oli tarkoitus siirtyä eläkkeelle pitkän työuran jälkeen kesäkuussa. Ensimmäisen kerran olin kunnan virassa Ilmajoella kansakoulunopettajana lukuvuotena 1965-66. Siitä on jo 47 vuotta. Lapuan kaupunginjohtajuutta tulee pian täyteen 20 vuotta. Ei siis ihme, että olin ajatellut valmistautua uudenlaiseen elämään. Toisin kuitenkin kävi, kun seuraajakseni valittu Pekka Alamaenpää ilmoitti yllättäen maaliskuun lopul-



la, että hän ei otakaan vastaan Lapuan kaupunginjohtajan virkaa. Valtuustoryhmien kanssa käymieni neuvottelujen jälkeen kaupunginvaltuusto valitsi minut 10.04.2012 määräaikaiseen kaupunginjohtajan virkaan 01.06 alkaen enintään kuluvaan vuoden loppuun tai siihen saakka, kun uusi kaupunginjohtaja ottaa viran vastaan. Nöyrin mielin ja edelleenkin innostuneena pyrin hoitamaan tämän osuuden kunnialla loppuun saakka. Toivon hyvän yhteishengen ja joukkuepelin jatkuvan Teidän kanssanne.

Euroopan talousvaikeudet tuntuvat pahenevan entisestään. Suomessa valtiovallan on pitänyt leikata julkista taloutta voimakkaasti ja kunnat ovat joutuneet vaikeaan tilanteeseen. Lapua ei tietenkään ole mikään erillinen saareke, vaan meihin on kohdentunut keskimääräistä voimakkaampia leikkauksia, jotka ovat suuruudeltaan n. 2 - 3 vero-%. Tällaisen vajeen korjaaminen ei ole helppo eikä pieni juttu. Lapuan nopean kasvun ja kehittämisen vuoksi meillä on erityisen suuri paine rakentamisessa ja uusien palveluiden toteuttamisessa. Kun Lapualla on ollut tapana sanoa, että kasvumme on lähinnä positiivinen ongelma, niin siihen on sitten vastattava. Nyt jos koskaan tarvitsemme yksituumaisuutta ja katsetta tulevaisuuteen.

Kuntavaalit ovat jälleen syksyllä lokakuussa. Ehdokkaiden hankinta on parhaimmillaan käynnissä. Vaikka tällä saralla joudutaan tekemään paljon töitä, uskon vakaasti, että kiinnostuneita ehdokkaita löytyy riittävästi. Kunnallinen päätöksenteko on monasti raskasta ja tuskallista, mutta kun siihen pääsee sisälle, niin se on todella mielenkiintoista ja kasvattavaa. Onnea ja menestystä tähän työhön.

Kuntareformi etenee maan eduskunnan ja hallituksen ohjelman mukaisesti. Lapua on oman mielipiteensä lausunut ja todennut, että haluamme säilyä itsenäisenä ja elinvoimaisena kuntana. Kun tällä hetkellä (26.04) seuraa valtakunnallisia puolueiden mielipiteitä, niin voinee ennustaa, että mitään mullistavaa ja nopeaa ratkaisua ei ole tulossa. Uusi rakennelaki tulee eduskuntaan syksyllä. Samoin Sote-valmistelu etenee ja ilmeisesti nämä kaksi asiaa kytkeytyvät toisiinsa. Vaikka alkuperäisenä tarkoituksen oli saada aikaan kuntauudistus yhdellä rysäyksellä vuonna 2015, niin kestääneen paljon pitempään ja uudistuksen laajuus on ajateltua pienempi.

Hyvää kevättä toivottaa  
Paavo Latva-Rasku  
Kaupunginjohtaja

## Lomarahat maksuun heinäkuussa

Kaupunginhallitus hyväksyy, että kaupungin työntekijöille/viranhaltijoille maksetaan lomaraha lomanmääräytymisvuodelta 2011 - 2012 heinäkuun 2012 palkanmaksun yhteydessä.

Jyty Lapua ry:n pääluottamusmies Sirpa Vieri ja JHL Lapuan osasto 638:n pääluottamusmies Seppo Malkamäki tekivät

lomarahan maksamisajankohtaa koskevan esityksen. Asiasta käytiin paikallisneuvottelut 20.4.2012 ja laadittiin paikallinen virka- ja työehtosopimus. Kaupunki on maksanut työntekijöilleen lomarahan heinäkuun palkanmaksun yhteydestä vuodesta 2003 alkaen.

# Lapua antoi lausuntonsa valtiovarainministeriölle kuntauudistuksesta

Pääministeri Jyrki Kataisen hallituksen hallitusohjelmaan on kirjattu koko maan laajuisen kuntauudistuksen toteuttaminen. Uudistuksen tavoitteena on vahvoihin peruskuntiin pohjautuva kuntarakenne. Valtiovarainministeriö on pyytänyt kuntia antamaan lausuntonsa kahdesta asiakokonaisuudesta:

- I Kunnallishallinnon rakenne –työryhmän selvitys
- II Muut kuntauudistukseen liittyvät uudistukset.

Lapuan kaupungin lausunnon valmisteli kaupungin johtoryhmä ja se on hyväksytty valtuustossa 10.4.2012. Lausuntoon Lapuan kaupunki toteaa, että sen on edelleen tarkoitus pysyä itsenäisenä, mitään neuvotteluja naapurikuntien kanssa ei ole tarkoitus aloittaa. Lausunnossa myös todetaan, ettei Kuntahallinnon rakennetyöryhmän selvitys vastaa Lapuan nykyistä tilannetta, vaan siinä on tältä osin virheellisyksiä (mm. Kaaranmännikön suhde Nurmon keskukseen). Selvityksessä Lapuan asukasmäärän kehitys on liian alhainen, koska jo tällä hetkellä Lapuan asukasluku ylittää vuoden 2015 asukasennusteen. Väestönkasvu vaikuttaa myös huoltosuhteessa positiivisesti.

Lausunnossa todetaan, että Lapuan kaupunki järjestää itsenäisesti perusterveydenhuollon, omaa laajat ja erinomaiset kulttuuri ja vapaa-ajan palvelut. Lapuan elinkeinorakenne on monipuolinen ja terve, eikä näin ollen ole suhdanteille altis. Lapuan keskustaajaman yhdyskuntarakenne on hyvin ehyt. Kaavoitus on keskitetty keskustaajamaan ja sen välittömään läheisyyteen.

Tärkeänä pidetään, ettei kuntia saa painostaa kuntaliitoksiin kuntien veropohjaa kaventamalla. Veropohjan muutok-

**Suomen** Kuntaliitto edellyttää, että kunta- ja palvelurakennemuutokset tapahtuvat paikallisista aloitteista ja paikallisilla päätöksillä. Kuntaliiton hallitus antoi torstaina 3.5. lausuntonsa valtiovarainministeriön kuntarakennetyöryhmän selvityksestä äänin 10-5.

## Lomarahan vaihtosopimuksen allekirjoitti vain kaksi järjestöä

Työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa on käyty paikallisen neuvottelut vuoden 2012 lomarahaan vastaavan palkallisen vapaa-ajan käyttämisestä.

Paikallinen sopimus on sisällöltään muuten samanlainen kuin aiempien vuosien sopimukset, mutta ylimääräisen palkallisen vapaa-ajan myöntämisen harkinnanvaraisuutta on korostettu palvelutuotannon häiriöttömän järjestämisen varmistamiseksi. Lisäksi sopimuksessa edellytetään suunnitelman tekemistä ylimääräisen palkallisen vapaa-ajan käyttämisestä jo siinä vaiheessa kun asiasta tehdään päätös. Palkallisen vapaa-ajan käyttäminen on mahdollista ajalla 1.6.2012 - 31.5.2013. Sopimus palkallisen vapaa-ajan käyttämisestä on tehtävä viimeistään 25.5.2012.

Paikallisen sopimuksen allekirjoittaminen oli kaikille ammatijärjestöille mahdollista 4.5.2012 saakka, ja määräaikaan mennessä sen allekirjoittivat JHL ry:n ja KTN ry:n jäsenet. Myös järjestäytymätön henkilöstö on sopimuksen piirissä.

silla ei saa huonontaa kuntien asemaa. Tärkeimpinä kuntien rahoitus- ja valtionosuusjärjestelmän uudistustarpeina nähdään, että valtion tulee keventää velvoittavaa lainsäädäntöä ja toisaalta, jos valtio tekee velvoittavaa lainsäädäntöä, tulee sen turvata myös rahoitus. Kunnille tulee toisaalta antaa enemmän liikkumavaraa maksujen ja taksojen määrittelyssä esim. terveyskeskusmaksut

Lapua ja lapualaiset omaavat vahvan identiteetin, josta on osoituksena 2011 tehty ARTTU-tutkimus, jonka mukaan Lapuan itsenäisyyttä kannatti 89 % (korkein kyselyyn vastanneissa kunnissa).

Kaupungin antamaan lausuntoon voi tutustua osoitteessa [www.lapua.fi](http://www.lapua.fi) > päätöksenteko ja talous > pöytäkirjat > valtuusto > pöytäkirja 10.4.2012 § 6

Toni Leppänen, hallintojohtaja

**Kuntapäätäjät** pitävät kuntaperustel- sen palvelujärjestelmän turvaamista välttämättömänä. Kuntaliiton kuntauudistuspuntarin vastauksista kuitenkin ilmenee, että kuntapäätäjät eivät ole tyytyväisiä kuntauudistuksen valmisteluun.

## Kuntauudistuksen aikataulu

Selvitys kullekin alueelle tarkoituksenmukaisesta kunta- ja palvelurakenteesta valmistui helmikuussa 2012. Selvityksen teki valtiovarainministeriön asettama Kunnallishallinnon rakenne -työryhmä.

Kuntarakenne-selvityksen valmistuttua toteutettiin alkuvuodesta 2012 laaja alueellinen kuulemiskierros. Näiden kuntien kanssa käytävien keskustelujen ja kuulemisten sekä tilaisuuksista saatavien kuntien näkemysten perusteella valmistellaan hallituksen esitys eduskunnalle puitelain korvaavaksi rakennelaiksi, joka annetaan eduskunnalle syksyllä 2012. Tavoitteena on, että rakennelaki tulisi voimaan vuoden 2013 alusta ja uutta kuntarakennetta koskevat ratkaisut olisi tehty vuoden 2014 loppuun mennessä.

Hallitus vahvisti kuntauudistuksen aikataulun iltakoulusaan 21. syyskuuta 2011.

## Kuntalaki ja valtionosuuslaki uudistetaan kuntarakenneuudistuksen yhteydessä

Kuntarakenneuudistus muodostaa perustan kuntalain kokonaisuudistukselle. Kuntalain kokonaisuudistuksessa korostetaan kuntien itsehallinnon ja paikallisen demokratian vahvistamista. Kuntalain uudistamisen tueksi kootaan parlamentaarinen seurantaryhmä. Kuntalain kokonaisuudistuksen valmistelu käynnistyy keväällä 2012 ja hallituksen esitys uudeksi kuntalaksi on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2013. Näin uusi kuntalaki voisi tulla voimaan vuoden 2015 alusta.

Myös valtionosuusjärjestelmä uudistetaan osana kuntarakenneuudistusta. Valtionosuusuudistuksen valmistelu käynnistyy syksyllä 2012 ja tavoitteena on saada uusi valtionosuusjärjestelmä voimaan 1.1.2015.



# Lapua pärjäsikin hienosti ARTTU -kuntalaistutkimuksessa

Suomen Kuntaliitto koordinoi laajana yhteistyönä vuosina 2008-2012 toteutetun Paras-arviointitutkimusohjelman (ARTTU). Ohjelmaan sisältyy kuntalaistutkimus osana Demokratia ja johtaminen - tutkimusmoduulia. Kuntalaistutkimuksen toteuttamiseksi tehtiin ensimmäinen laaja kuntalaiskysely 2008, ja toinen kyselykiertäminen suoritettiin syksyllä 2011.

Kyseessä on laajan kuntalaiskyselyn avulla tehtävä kartoitus tutkimuskuntien kuntalaisten mielipiteistä Paras-uudistuksen alkuvaiheessa, sekä seurantakysely uudistuksen loppuvaiheessa.

Postikyselynä toteutetun tiedonkeruun avulla kartoitettavana ovat kuntalaisten arviot muun muassa kunnallisista palveluista, kunnan hallinnosta, taloudesta ja päätöksenteosta, erilaisista osallistumis- ja vaikuttamistavoista, erilaisiin alueellisiin kokonaisuuksiin samastumisesta sekä kunta- ja palvelurakennemuutoksesta.

Kyseessä on yksi laajimmista kuntalaisten näkemyksiä kartoittavista selvityksistä. Kysely tarjoaa kunnille tutkittua tietoa päätöksenteon tueksi ja toiminnan kehittämiseksi. Kuntalaiskyselyn käytännön toteutuksesta sekä kuntakoh- taisten sekä perustulosten analysoinnista on vastannut Kuntaliiton Kuntakehitys ja tutkimusyksikkö.

muutokset syksystä 2008 syksyyn 2011. Nähtävillä on niin positiivisia kuin negatiivisia muutoksia. Muutokset on laskettu palvelutyytyväisyysindekseistä, jotka vaihtelevat asteikolla yhdestä viiteen; mitä suurempi arvo, sitä suurempi tyytyväisyys. Lapualla palvelutyytyväisyys on kärkiluokkaa.

Parhaiten hoidettuina yksittäisinä palveluina pidetään kirjastopalveluja, kansalais- ja työväenopistoja, jätehuoltoa, äitiys- ja lastenneuvoloita ja kierrätystoimintaa. Kärkipäähän mahtuvat lisäksi liikunta-, urheilu- ym. vapaa-aikapalvelut, esiopetus sekä peruskoulun alaluokat. Useimmat edellä luetellut palvelut mahtuvat myös parhaiten saavutettavissa olevien palvelujen listalle. Peruskoulun yläkoulut ja lukiot kiilaavat kuitenkin kierrätystoiminnan ja liikuntapalvelujen edelle parhaiten saavutettavien palvelujen listalla.

Muita heikompia tyytyväisyysarvioita saavat lapsiperheiden kotipalvelu, joukkoliikennepalvelut, vanhusten laitoshoidot sekä mielenterveyspalvelut. Huonoiten saavutettavissa olevien palvelujen listalle mahtuu em. lisäksi myös mm. hammashoito ja terveyskeskuksen lääkärivastaanotto.

Palvelutyytyväisyys vaihtelee merkittävästi erikokoisissa ja -tyyppisissä kunnissa; tyytyväisimpiä kuntalaiset ovat 10 001 - 20 000 asukkaan taajaan asutuissa, sosiaali- ja terveys-

palveluja yhteistoiminta-alueen kautta järjestävissä kunnissa. Näissä ryhmissä myös palvelujen saavutettavuus koetaan muita paremmiksi. Tyytyväisyys on syksystä 2008 kasvanut eniten 10 001-50 000 asukkaan kokoisissa, taajaan asutuissa "muut kunnat" - kuntaryhmän kunnissa, joissa ei ole tehty liitoksia eikä yhteistoiminta-alueita. Tyytyväisyys on laskenut eniten maaseutumaisissa sekä 50 001 - 100 000 asukkaan kunta-liitoskunnissa.

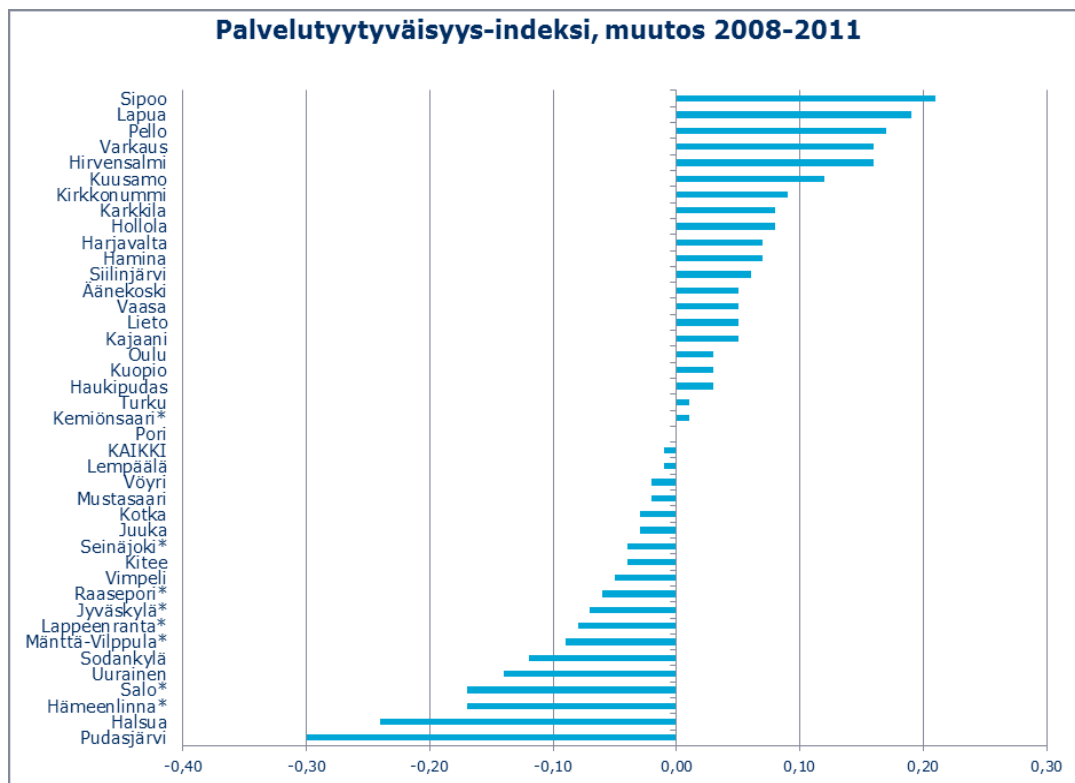
Palvelutyytyväisyysarvioissa on aiemman tutkimuksen tapaan havaittavissa merkitsevää positiivista yhteyttä paitsi palvelujen saavutettavuusarvioihin myös kunnan päätökseen-

tekoon luottamukseen, osallistumisen vaikuttavuusarvioihin, kotikuntasamaistumiseen sekä arvioon oman kunnan talouden hoidosta sekä omasta kunnasta hyvänä paikkana asua ja elää.

## Kommentti

**Lapua on saanut kiistattoman todisteen toiminnastaan asukkaidensa parhaaksi vahvana peruskuntana, jota niin kaupungin strategia, imago ja identiteetti kuin yhteinen tahto tavoitteiden saavuttamiseksi tukevat.**

Palvelutyytyväisyys-indeksi, muutos 2008-2011



Palvelutyytyväisyys on vuonna 2011 ollut suurinta 10 001 - 20 000 asukkaan kunnissa ja matalinta 5000 - 10 000 asukkaan kunnissa. Kuntaryhmien välinen ääriero on kasvanut hieman syksystä 2008, ja myös ääriarvoja edustavat kuntakokoluokat ovat vaihtuneet. Vuonna 2008 palvelutyytyväisyys oli suurimmillaan alle 5000 asukkaan kunnissa ja pienimmillään yli 100 000 asukkaan kaupungeissa.

Seuraavassa kuvioissa on kuvattu kuntalaisten yleisessä palvelutyytyväisyydessä eri ARTTU-kunnissa tapahtuneet

## Kaupunginjohtajavalintakuviot

### Pekka Ala-Mäenpää kieltäytyi pitkän harkinnan jälkeen

Pekka Ala-Mäenpää ilmoitti 28.3.2012 päivätyllä kirjeellä, että ei otakaan vastaan kaupunginjohtajan virkaa. Samalla hän pahoitteli aiheuttamaansa viivästystä kaupunginjohtajan viran täyttämiseksi. Ala-Mäenpäähän valittiin kaupunginjohtajaksi 1.6.2012 lähtien valtuuston kokouksessa 14.11.2011.

### Paavo Latva-Rasku jatkaa

Paavo Latva-Rasku määrättiin virkamääräyksellä hoitamaan määräaikaaisesti kaupunginjohtajan avointa virkaa siihen saakka, kunnes uusi kaupunginjohtaja aloittaa tehtävänsä. Määräaikainen virkasuhde jatkuu kuitenkin enintään 31.12.2012 saakka. Määräaikaisen virkasuhteen aikana noudatetaan sitä kokonaispalkkaa ja soveltuvin osin sitä johtajasopimusta, jotka ovat voimassa toukokuussa 2012.

### Kaupunginjohtajaa haetaan uudestaan

Pekka Ala-Mäenpään kieltäytyttyä ottamasta kaupunginjohtajan virkaa vastaan virka laitettiin uudelleen haettavaksi siten, että viimeinen hakupäivä oli 4.5.2012. Kaupunginvaltuusto päätti lisäksi muuttaa kaupunginjohtajan viran määräaikaista toistaiseksi voimassa olevaksi.

Virkaa hakivat seuraavat henkilöt:

- Iso-Mustajärvi Tapio FM, kunnanjohtaja, Savitaipale
- Karjalainen Kari HTM, kaupunginjohtaja, Raahe
- Kujala Jukka YTL, kehittämisspäälikkö
- Latikka Timo OTM, koulutussuunnittelija
- Lepistö Arto YTM, apulaiskaupunginjohtaja, Jyväskylä
- Leppänen Toni OTM, hallintojohtaja, Lapua
- Lumio Markku OTK, kehittämisspäälikkö, Vaasan yliopisto
- Luoma Esko FT, KTL, toimitusjohtaja
- Matikainen Tanja HTL, kunnanjohtaja, Sulkava

Mäenpään ratkaisun viivästymiseen vaikutti ilmeisen oleellisesti samaan aikaan vireillä ollut Alavuden ja Töysän kuntaliitosprosessi ja halu jatkaa yhdistyvän kunnan kaupunginjohtajana.



Järjestely kaupunginjohtajan avoimen viran hoitamisesta tuli ajankohittaiseksi sen jälkeen, kun Pekka Ala-Mäenpää oli ilmoittanut, ettei ota kaupunginjohtajan virkaa vastaan. Paavo Latva-Rasku oli asiasta käydyissä keskusteluissa ilmoittanut olevansa kiinnostunut ko. tehtävästä.

- Nikkola Pauli FM, toimitusjohtaja
- Rajaniemi Jani HTT, yliopisto-opettaja, yrittäjä

Kaupunginjohtajan valintatyöryhmä on kokoontunut 8.5.2012 ja valinnut hakijoista seitsemän haastatteluun eli Kari Karjalainen, Jukka Kujala, Arto Lepistö, Toni Leppänen, Markku Lumio, Tanja Matikainen ja Jani Rajaniemi. Haastattelut suoritetaan 21. – 22.5.2012, minkä jälkeen osa hakijoista lähetetään vielä soveltuvuustesteihin. Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan niin pian kuin mahdollista.

Kaupunginjohtajan valintatyöryhmässä ovat Pekka Hella (puheenjohtaja), Panu Lahdensuo, Helena Lahtinen, Kai Pöntinen, Esa Rintala, Anssi Yli-Paavola, Paavo Latva-Rasku ja Päivi Niemistö (sihteeri).

### Kunniamerkit jaettiin

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 12.3.2012 puheenjohtaja Pekka Hella luovutti Tasavallan Presidentin 6.12.2011 myöntämät kunniamerkit seuraaville:

**Suomen Leijonan ansioristi**  
Liikuntatoimenjohtaja Hannu Kankaanpää

**Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kultaristein**  
Maanviljelijä Ari Perälä, ylipalomies Matti Aila, nuorisotoimenjohtaja Maritta Sipilä

**Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali toimitussihteeri**  
Marketta Sippola ja yrittäjä Ari Ikola

**Suomen Valkoisen Ruusun mitali** johtava laitospäällikkö Heikki Nikkola.

Kuva: Toni Leppänen





# Viherlaitoksen kevät ja kesä 2012

► Kevät on jälleen koittanut ja työn touhut puistoissa, liikenteen viheralueilla ja kaupungin kiinteistöjen pihalla ovat alkaneet. Kevään käynnistyminen on huomattu myös puhelimen `pirinän` lisääntymisenä, kun kaupunkilaiset ovat heränneet talviunesta huomioimaan ympäristönsä asioita. Viherlaitoksen työväki, joka valtaosaltaan koostuu määrääkäsistä työntekijöistä, palaa onneksemme joka vuosi kevään myötä kuin muuttolinnut hoitamaan kaupungin kesäilmeen kuntoon. Työntekijöitä on maaliskuulta asti, pikkuhiljaa, kunkin työnkuvasta riippuen, saapunut siistimään ympäristöämme ja avittamaan uuden kasvun käynnistymistä. Muutaman vakituisen työntekijän talven työt ovat kattaneet koneiden huoltotöitä ja puiden kaatoja kaupungin eri kohteissa. Ennen varsinaisten ulkotöiden alkua on kuitenkin hyvissä ajoin aloitettu suunnittelutyöt tulevan kauden varalle. Muutoksena viime vuoteen paneuduttiin syvällisemmin viherlaitoksen töiden ja henkilöstön organisoimisen suunnitteluun ja tätä vuotta, sekä tulevaisuutta varten päätettiin lisätä työnjohtoa siten, että kunnossapidon puolella toimii kaksi työnjohtajaa, rakentamisessa yksi työnjohtaja ja Jokilaakson matkailupuutarhassa omansa. Kaupunginpuutarhurin talven tehtäviin on tavanomaisten virkamies-tehtävien lisäksi kuulunut tulevien viherrakennuskohteiden sekä viherlaitoksen toiminnan organisoimisen suunnitteluta ja työnjohto on aloittanut omiin vastuualueisiin kuuluvien töiden suunnittelut, työkalujen ja tarvikkeiden sekä vaatteiden tarpeiden kartoitukset ja henkilökunnan haun. Jo viime syksynä aloitettu viheralueiden hoitoluokituksen päivitys on ollut iso projekti ja sen tiimoilla on kaupunginpuutarhuri yhteistyössä työnjohdon kanssa viettänyt useita päiviä. Päivitys onkin pinta-alojen tarkistamista vaillo valmis ja myös lautakunnassa esitelty. Talven aikana suunniteltiin ja remontoitiin yhteistyössä rakennusosaston väen kanssa Jokilaakson puutarhatalon sosiaalitiloja. Työnjohdon aloitettua maaliskuun `korvalla` työsuhteensa, aloitettiin samalla katupuiden leikkaus sekä kasvihuone Jokilaaksossa laitettiin lämpiämään kylvöntöitä varten. Maaliskuulla töihin saapui myös leikkipaikkojen tarkastuksia hoitava henkilö, joka aloitti hoidossamme olevien 62 leikkipaikan toiminnalliset tarkastukset. Toiminnalliset tarkastukset leikkipaikoilla hoidetaan kolmen kuukauden välein ja lisäksi tehdään yksi vuositarkastus, jolloin paneudutaan myös leikkivälineiden perustuksien kuntoon. Lisäksi kerran viikossa maanantaisin käydään silmämääräisesti katsomassa vilkkaamassa käytössä olevia puistojen leikkipaikkoja. Lumien sulettua työnjohto teki kaikki puistot kattavan katselmuksen, jonka perusteella päätettiin kesän tulevista hoitotöistä ja leikkipaikkojen osalta laadittiin leikkipaikkatarkastuksiin perustuen suunnitelma tulevista korjaustöistä ja poistettavista leikkivälineistä. Pensaiden leikkaus eri puolella kaupunkia aloitettiin huhtikuun alkupuolella. Tällöin leikattiin alas vanhoja risuttuneita pensaskasvustoja, kasvun uudistamiseksi, liikennealueiden parantamiseksi sekä yleisen siisteyden luomiseksi. Leikka-

usten jälkeen traktorimme kuljetti uudet katteet pensaiden alle ja näin kasvu voi taas alkaa. Leikkauksia suoritettiin myös Jokilaaksossa ja kiinteistöjen piha-alueilla. Kun lumet vihdoinkin sulivat, aloitettiin myös lumen alta paljastuneiden roskien keruu, jota jatketaankin läpi kesän, syksyyn saakka. 7.5. aloittivat työnsä puistoissa, liikennealueilla ja kiinteistöjen piha-alueilla haravoinnin ja pensas- ja perenna-



Kasvihuonenäkymiä Jokilaaksosta toukokuun alkupuolella.



Puiden leikkausta

alueiden kitkennän hoitavat naiset ja niin porukkamme on vain ruohonleikkaajia, siimaniittäjiä ja raivaajia vaillo. Talvela laaditun suunnitelman mukaan kesän aikana työllistämme noin 50 henkilöä erilaisiin tehtäviin ja työsuhteet liikkuvat nuorten opiskelijoiden 1 kk:n työsopimuksesta pisimpiin noin 9 kk:n mittaisiin työsopimuksiin. Lisäksi palkkalistoillamme tulee olemaan puutarhuri- opiskelijoita 2 kpl sekä kouluavustajia.

Leikkaamisen ja siistimisen jälkeen aloitamme kesäkukien istutusoperaation, syksyllä tehtyjen suunnitelmien mukaan. Istutukset saavat tänä vuonna hiukan uutta ilmettä, kun käytämme enemmän koristeheiniä sekä muita vihreitä





Juuri rakennettu Ritavuoren urheilupuisto

huoneesta saamme osan istutettavista kesäkukkakasveista, mutta valtaosa on tilattu viljelijältä jo ajoissa marraskuulla.

Kevään töihin kuuluu myös useiden erityiskohteiden, kuten uimarannat, Hirvijärven leirikeskus ja veneranta, keskustan laiturit, näkö- ja lintutornit, Simpsiön luontoreitit, suihkulähteet ja -altaat, matopesupaikka sekä, puutarhapalstat, kunnan ja siisteyden tarkastaminen ja kuntoon laittaminen, jotta kesä voi kaikille kaupunkilaisille alkaa.

Rakentamisen puolella on viherlaitokselle tulossa jälleen vilkas kesä ja työt onkin ehditty jo aloittaa rakentamalla lähiliikuntapaikka Ritavuorelle. Kevään ja kesän työt jatkuvat jo aiemmin talvella rakennettujen aitojen pystytystöillä, esim. puistoihin ja skeittipaikalle. Uusi puisto leikkipaikkoinen nousee Parrutielle Keisalan alueelle ja lisäksi kunnostetaan lisäkinpuisto sekä muutamaa pienempiä puistokohteita. Kiinteistöjen osalta rakennetaan parkkipaikkoja,

uudistetaan muutaman koulujen ja päiväkotien sekä kaupungin kiinteistöjen piha-alueita sekä rakennetaan loppuun Matkakeskuksen ympäristö. Rakentamisen 5-henkisen työporukan pitää lisäksi vauhdissa myös menneen talven aurauksen ym. vaurioiden korjaaminen nurmi- ja katualueilla sekä pitkin kesää ilmestyvät erilaiset pienemmät kaupungin työkohteet.

Kaiken kaikkiaan hoidettavia alueita viherlaitoksella on puistoissa 58 ha, kiinteistöjen piha-alueita 39 ha ja liikenne-alueita 25 ha, lisäksi on vielä metsä- ja peltoalueet, jotka vaativat oman osuutensa. Joten työtä ja touhua riittää pitkälle syksyyn. Onneksi koneemme ja kalustomme on jälleen hyvin talven aikana huollettu kesän rupeamaa varten. Jokilaakson puutarha ja Perinnepuisto elävät omaa elämänsä ja kukoistavat omien hoitajiensa hoidossa. Kesän aikana vietämme jälleen Jokilaaksossa kesäkauden avajaisia sekä sadonkorjuujuhlia

Teksti ja kuvat: Raija Talvitie, kaupunginpuutarhuri

lehtimuodoiltaan ja väriltään kauniita kasveja. Myös joidenkin liikennejakajien ilmettä muutetaan. Jokilaakson kasvi-



## Työterveyshuolto tiedottaa

# Sairausvakuutus- ja työterveyshuoltolakiin muutos 1.6.2012 - tavoitteena työkyvyttömyyden pitkittymisen ehkäisy

Sairausvakuutus- ja työterveyshuoltolain muutosten tavoitteena on kannustaa työntantajaa, työntekijää ja työterveyshuoltoa pohtimaan yhdessä sairastuneen työntekijän tilanetta ja työjärjestelyjä työhön paluun helpottamiseksi. Työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyö tiivistyy. Vastuu työntekijöiden työkyvyn ylläpitämisestä säilyy edelleen työnantajalla.

## Työnantaja, työntekijä ja työterveyshuolto yhdessä työkyvyn tukena

On tärkeää, että työnantaja ja työntekijä toimivat riittävän varhain, jos työntekijän työkyky heikkenee. Osa-aikainen tai kevennetty työ voi edistää toipumista ja helpottaa paluuta kokoaikaiseen tavalliseen työhön. Näin vältetään pitkiä sairauspoissaoloja ja työt sujuvat hyvin.

Kun työntekijän sairauspoissaolo on jatkunut kuukauden, tulee työnantajan ilmoittaa poissaolosta työterveyshuoltoon. Työnantaja keskustele työntekijän kanssa ensin varhaisen tuen mallin mukaisesti poissaolosta ja ilmoittaa poissaolosta yrityksensä työterveyshoitajalle, joka sairauspoissaolon syn-

perusteella arvioi poissaolotiedon jatkokäsittelyn työterveyshuollossa ja on tarvittaessa yhteydessä työntekijän esimieheen. Jos työhön paluun tukemiseksi on tarpeen esim. osa-aikaistaa tai keventää työtä, voi työterveyshuolto kutsua koolle neuvottelun, johon osallistuvat työntekijä ja esimies. Neuvottelussa keskustellaan työhön paluun tuesta ja tarvittavista käytännön muutoksista työhön. Jos sairausloma pitkittyy ja jatkuu yli 90 päivän, työterveyslääkäri laatii lausunnon työntekijän jäljellä olevasta työkyvystä ja työnantajan kanssa käydyistä työhön paluuta koskevista neuvotteluista. Työntekijän on toimitettava lausunto Kelaan viimeistään silloin, kun sairauspäivärahaa on maksettu 90 päivärahopäivältä. Mikäli lausuntoa ei toimiteta, keskeytyy sairauspäivärahan maksu. 90 päivän lausunto kuuluu työterveyshuollon lakisääteiseen toimintaan.

## Miten yhteys työterveyshuoltoon

Työntekijän oltua sairaslomalla 30 päivää, ilmoita asiasta työpaikkasi työterveyshoitajalle joko puhelimitse tai kirjeitse, mikäli työpaikkasi kanssa ei ole sovittu muuta ilmoitustapaa.

# Koulutyö Liuhtarin koulussa keskeytyi



## Mitä on tapahtunut ja mitä suunnitteilla

Liuhtarin koululla suoritetuissa sisäilmamittauksissa on todettu talven aikana sellaisia kohonneita arvoja, että koulun käyttö opetustarkoituksiin päätettiin lopettaa maaliskuussa 2012. Asiasta tiedotettiin ensin henkilökunnalle 9.3.2012, ja 12.3.2012 järjestettiin tiedotustilaisuus asiasta, johon oli kutsuttu henkilökunnan lisäksi oppilaat ja heidän vanhempansa. Sisäilmamittauksia tehtiin koulun henkilökunnan hengitystieoireiden syiden selvittämiseksi.

Ns. väistötiloina käytetään tämän kevään ajan lukiota, Nuorisoseuraa, Sööstettä ja koulun pihamaalla olevia parakkeja. Liuhtarin koulun saneeraus- ja laajentamissuunnitelmat ovat parhaillaan koulujen suunnittelutyöryhmän käsiteltävänä.

Kaupungin talousarviossa saneeraus ja peruskorjaus on ajoitettu vuosille 2013-14.

Koulu- ja päiväkotiasioista 26.3.2012 pidetyssä valtuustoseminaarissa tuli vahvasti esiin myös ajatus kokonaan uuden Alangon koulun rakentamisesta. Koulu korvaisi sekä Liuhtarin että Ritamäen koulut ja sijoittuisi Ritamäen ja Liuhtarin välimaastoon. Koulun yhteyteen rakennettaisiin myös mm. päiväkotia. Uuden koulun suunnittelu toteutetaan koulujen suunnittelutoimikunnassa ripeällä aikataululla, toteutuminen vaatii kuitenkin kaavoituksellisia toimia sekä toimia maanhankinnassa.

### Kaupungilla toimintaohje sisäilmaongelmien varalta

Kaupungissa toimii erityinen sisäilmatyöryhmä, johon kuuluvat terveydenhuollon, talotekniikan ja työsuojelun ammattilaiset. Puheenjohtajana toimii työsuojelupäällikkö Seppo Saranpää.

Toimintaohjeen mukaan mikäli työpaikalla epäillään kosteus-/sisäilmaongelmaa, on työpaikan esimies velvollinen tekemään Teknisen keskuksen Asunto- ja tilapalvelulle ilmoituksen epäilystä, jos työntekijä on tehnyt ilmoituksen asiasta. Kiireelliset tapaukset esitetään suoraan Asunto- ja tilapalvelulle. Kaupungin sisäilmatyöryhmä tulee mukaan sisäilmaongelman selvittelyyn, mikäli työpaikalla ei olla päästy Asunto- ja tilapalvelun kanssa yhteisymmärrykseen tilojen terveysolosuhteista.

Mikäli sisäilma-asia ei ratkea työryhmässä, asia voidaan viedä työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnalle, joka antaa asiasta lausunnon ennen kaupungin hallituksen tai teknisen lautakunnan käsittelyä. Sisäilmatyöryhmä kuulee tarvittaessa asiantuntijoita.

## Miten Liuhtarin koulun henkilökunta on kokenut kevään mullistuksen?

### Nuorisoseuralla

3. luokka käy koulua Nuokkarin yläkerran kahvilan pöydillä. Pulpetit jätimme koululle, koska ne eivät tilaan oikein sopineet. Valikoimme pöydistä huonoimmat/vanhimmat ettei pöytiin tule askartelun tms. ohessa naarmuja tai muuta jälkeä. Tila on hyvin meluinen. Käytämme aulaa myös ruokaillessa nelosten kanssa, jolloin akustiikan huonous korostuu. Ikkunoihin saimme kuuden viikon jälkeen kaihtimet. Pilvettöminä aamuina touhusta ei oikein tullut mitään auringon paistaessa suoraan sisään junaradan takaa. Käsiytötiloja ei varsinaisesti ole, vaan käytämme teknisissä töissä höyläpenkitöntä sivuhuonetta – käytännössä se tarkoittaa kaikenlaista askartelua. Liikuntatunneilla olemme käyneet keilahallissa ja Areenassa sekä käyttäneet hyväksemme läheisten puistojen leikkipaikkoja. Kävelyretkiä on myös tehty sinne ja tänne. 4. luokka käy koulua yläkerran kokoustilassa. Tila on hyvin matala ja pieni 17 oppilaalle. Ilmanvaihto tapahtuu lähinnä ikkunan kautta. Neljänellä luokalla on omat pulpetit koululta mukana.

Oppilaat ovat suhtautuneet uuteen tilanteeseen hyvin. Heille muutto uusiin tiloihin linja-autokyydityksellä on seikkailua ja värittää arkikäytäntöjä mukavasti. Aluksi epäilimme kovasti Laurilanpuiston välituntimahdollisuuksia, mutta lumien sulettua mahdollisuuksia leikkeihin on yllättävästi löytynyt. Talvella täällä ei välitunneilla olisi mitään

tekemistä. Jakotunneilla (esim. englanti) toinen ryhmä toimii alakerran nuorisotilassa, joka ei ole koulunkäyntiin sopiva tila. Talon henkilökunta on suhtautunut meihin kärsivällisesti ja joustavasti. Alpo Kotala 3. luokan opettaja

### Liuhtarin pihakoulussa

"Liuhtarin koulun toiminta siirretään ensi viikosta lähtien väistötiloihin..." Tämä koulun henkilökunnalle osoitettu lausahdus perjantaina, maaliskuun 9. päivänä, sai meidät tipahtamaan melkein tuoleilta! Emme olisi uskoneet, että tuosta hetkestä alkoi pitkään aikaan rankin keväämmme. Me koulun henkilöstö olimme ihan pihalla: Mitä saa ottaa mukaan ja mitä ei? Olo oli todella epätietoinen, koska keltään ei tuntunut saavan suoria vastauksia. Mutta evakkomatkamme kuitenkin alkoi: muuttolaatikat pakattiin täyteen välttämättömiä tavaroita ja kirjoja, muutto sujui vauhdikkaasti ja koulutyötä jatkettiin normaalisti mahdollisimman pikaisesti. Aluksi tuntui, että "kyllä tämä tästä, oppilaat sopeutuvat ja kyllä me aikuisetkin tästä selvitään". Mutta mitä kaikkea koulun ja työyhteisön "hajoaminen" tarkoittikaan, se selvisi meille vasta kulu-neen kevään aikana: Oppilaat kaipaavat erikikäisiä koulukavereitaan ja me koulun henkilöstö toisiamme. Yllättävän monet asiat vaikeutuvat, kun porukka erkanee ja koulutyötä pyritään pyörittämään väistötiloissa.





# Vastaanotto-toimenpideosaston remontti – Miten toimit

Terveyskeskuksen vastaanotto-toimenpideosaston remontti on alkamassa. Uusituissa toimitiloissa aloitettaneen kevään 2013 aikana. Jotta vastaanotto-toimenpideosaston tilojen uudistaminen voidaan toteuttaa, niin toiminta on siirretty väliaikaisesti ns. väistötiloihin.

## Väistötilat

- **Lääkärien ajanvarausvastaanotto** on siirtynyt remontin ajaksi entiseen Liuhtarin terveystaloon (Sairaalantie 1 A ja 1 C, talon molemmat päädyt).
- **Ensiapu** on siirtynyt terveyskeskuksen hallintokäytävälle.
- **Taloustoimisto ja muu hallinto** on siirtynyt Liuhtarin terveystalon yläkertaan.
- **Lääkekeskus** on muuttanut terveyskeskuksen kellarikerrokseen.

## Muutokset toiminnassa remontin aikana

Taloustoimiston aukioloajat säilyvät väistötiloissa entisellään.

**Ajanvaraus- ja vastaanottotoiminta** jatkuvat normaalisti myös väistötiloissa.

**Ensiapuun** kuljetaan remontin aikana saman reitin kautta, kuin vuodeosastoille (hoiva- ja sairaalaosasto). Normaali sisäänkäynti vastaanotto-toimenpideosastolle on suljettu.

Myös **laboratorioon** ja **röntgeniin** kuljetaan samasta ovesta kuin vuodeosastoille.

**Triagehoitajan** ja **päivystävän sairaanhoitajan** vastaanotto on myös ensiavun väistötiloissa.

**Asiantuntijahoitajat** pitävät vastaanottoa molemmissa siivissä.

**Asiakaspalvelus** on Liuhtarin terveystalon vieressä.

Rakennusten ulkopuolella on opasteita.

Toimiminen väistötiloissa vaatii joustavuutta sekä työntekijöiltä että asiakkailta. Tavoitteena on mahdollisimman normaalin toiminnan järjestäminen kuntalaisille remontin aiheuttamasta häiriöstä huolimatta. Kun tiedämme, että lopputuloksena on uudet ja toimivat tilat kevään 2013 aikana, niin olemme valmiit vastaanottamaan haasteet väliaikaisissa toimitiloissa. Terhi Haapala, hoitotyön johtaja



## Terveyskeskuksen vastaanotto- ja toimenpidetilojen kehittäminen ja peruskorjaaminen etenee

Vastaanotto- ja toimenpidetilat valmistuivat nykyiseen muotoonsa 1980-luvun puolivälissä kuuden vastaanottavan lääkärin ja avustavan henkilökunnan tilatarpeisiin. Väestövuoksuun siirryttiin 1996 jolloin tilat tuotettiin kevyin saneeraus-toimenpitein. Tilojen ajanmukaistamis- ja muutostarve

on kasvanut merkittävästi 2000-luvulla johtuen mm. seuraavista seikoista: lääkärimäärä on kasvanut kymmeneen, asiantuntijahoitajat pitävät vastaanottoa eri sairausryhmille, päivystyshoitajatoiminta jne. Toiminnan määrän kasvaessa ovat tilat kalustetunneen kovasti kuluneet ja vaativat uusimista ja uudelleenjärjestelyä. Homehaittoja tiloissa ei ole esiintynyt.

Tulevan remontin tieltä fysioterapialle toteutettiin uudet tilat Hopearinteen alakertaan ent. Kotirinteen osalle.

E-P:n sairaanhoitopiirille vuokratut röntgen- ja ultraäänitilat on

myöskin ajanmukaistettu. Laboratoriotilat odottavat vuoroaan.

Nyt on sitten päästy töihin vastaanotto- ja ensiaputilojen sekä apteekin osalla, kun on hyvässä yhteistyössä löydetty kullekin väliaikaiset tilat. Tilaelementeistä rakennuksen

ulkopuolelle koottavat väistötilat nimittäin osoittautuivat ongelmallisiksi niin toiminnaltaan kuin hinnaltaankin. Kotihoidon tehtyä todella myönteisen ”väistöliikkeen” Jokilaaksoon mahdollistui hallinnon, lääkärin ja hoitajien väliaikais-tilojen rakentuminen Liuhtarin terveystaloon. Apteekille rakennettiin väliaikaiset tilat vuodeosaston pohjakerrokseen. Väistötilat ovat aina väliaikaisia ja vaativat asiakkailta ja henkilökunnalta sopeutumista ja ”monenlaista venymistä”. Monissa keskusteluissa on tullut esille myönteinen kanta näiden tilaratkaisujen osalta verrattuna tilaelementtitoteutukseen, missä ei tahdo löytyä toimivia ratkaisuja terveydenhuollon tiloiksi ilman todella kalliita investointeja.

Rakennuttaja luovutti ma 14.5.2012 urakka-/työmaa-alueen

kohteen pääurakoitsijana toimivalle Peab Oy:lle, joka yhdes-

sä Pohjanmaan Putki Oy:n, K.T. Tähtinen Oy:n ja Kaunisto-

Yhtiöt Seinäjoki Oy:n kanssa saattaa tilat n. 1,1 milj. €:lla

(alv 0 %) vastaanotettaviksi viimeistään 15.3.2013 mennessä.

Rakennuksissa ja piha-alueilla tulee kulkemiseen ja liikennöintiin useita muutoksia ja pyrimme mm. väliaikaisin opas-

tein hetimiten ohjaamaan niitä oikeista paikoista - mutta

kaikkea ei aina huomata eli palaute on tervetullutta!

... kirjoitteli Kari Kataja-Rahko

Tiedonkulku vaikeutuu ja tilat ovat koulutyöhön alkeelliset, ahtaat sekä epäkäytännölliset. Tämä kaikki vaikuttaa väistämättömästi myös työmme päähenkilöihin, oppilaisiin, ja heidän koulunkäyntiinsä. Suurin murheenaiheemme on tällä hetkellä kuitenkin tulevaisuus. Kyllähän tämä kevät nyt jotenkin näissä väistötiloissa selvitettiin, mutta missä Liuhtarin koulu toimii seuraavat neljä-viisi vuotta? Suuri huoli on myös tulevien väistötilojen turvallisuus. Yhdestä terveydelle vaarallisesta koulusta kun on siirretty pois, ei halua samanlaista tilalle. Eli väistötiloja valitessa tärkeimpänä tulee kuitenkin pitää turvallisuutta ja niin harmitonta kuin se onkin, vasta sitten koko koululle yhteisiä väistötiloja. Toivottavasti ratkaisut löytyvät pikaisesti! Jaksamista, rakkaat työkaverimme! - Janna, Kaarina ja Virpi, Liuhtarin pihakoulu -



## Helppo appelsiini-juustokakku

### Pohja:

175 g Domino – keksejä

50 g voita

### Täyte:

4 liivatelehteä

1 prk Vaahdotuvaa vaniljakastiketta

2 prk valio maustettua rahkaa (valkosuklaa-lime)

1 tl vaniljasokeria

### Päälle :

2 isoa appelsiinia

2dl appelsiinimehua

1 dl hyytelosokeria

koristeeksi vielä jotain vihreää esim. sitruuname-lissan lehtiä

Levitä pohjan ainekset irtopohjavuo-kaan. Vatkaa vaniljakastike ja yhdistä rahka vaahtoon. Lisää vanilja sokeri ja kiehuvaa vesitilkkaan sekoitetut liivate-lehdet. Kaada täyte vuokaan. Hyydytä 4 tuntia.

Kiille: Kiehauta appelsiinimehu. Sekoita joukkoon hyytelosokeri. Lusikoi hyytelosokeri appelsiini-siivujen päälle. Lisää haluamasi koristeet ja Nauti!  
(kiille kakuun ei ole välttämä-tön. Koristelut voi tehdä suoraan

# Resepti- kirjasta



## Kaisan porkkanakakku

Tässä hyväksi koettu ja terveellinen Kaisan porkkanakakun resepti:

- 4 munaa
- 4dl sokeria, vatkataan vaahdoksi lisätään vähi-tellen
- 4dl vehnäjauhoja
- 2tl leivinj.
- 2tl soodaa
- 2tl kanelia
- 2tl vaniljasokeria

- lopuksi lisätään vuorotellen 2dl voisulaa ja 6dl porkkanaraastetta
- Paistetaan 150-170C n. tunti voidellussa irtopohja-vuoassa
- Jäähtyneenä päälle kuorrutus:
- ½ rasiaa esim. Olympia tuorejuustoa ja 60gr voita sulatetaan yhdessä
  - lisätään
  - 2tl vaniljasokeria
  - 3½ dl tomusokeria

Kiitos resepteistä  
**Kristiina Niemelälle ja Kaija Porolalle.**  
He haastavat seuraa-vaksi **Sirkka Eväsojan** sekä **Pirjo Honkavir-rann** avaamaan re-septikirjansa seuraa-vassa lehdessä.

## Nimikemuutoksia ja uusia virkoja/toimia

Kaupunginhallitus tai -valtuusto on hyväksynyt seuraavat uudet virat/toimet ja nimikemuutokset:

### Sivistyskeskuksessa

- atk-suunnittelijan toimi perustettiin 1.1.2012 lukien
- Kulttuurikeskus Vanhaan Paukkuun perustettiin vahtimestarin toimi 1.3.2012 lukien.
- keskuskoulun keittäjän nimike muutettiin 1.5.2012 lukien ruuanjaka-jan nimikkeeksi.
- lukion kemian ja matematiikan lehtorin virkanimike muutettiin lukion matemaattisten aineiden lehtorin viraksi 1.8.2012 lukien
- intendentin toimi muutettiin kulttuurituottajan toimeksi 1.9.2012 luki-en.

### Perusturvakeskuksessa

- perustettiin vastaavan ohjaajan virka kehitysvammahuoltoon 1.4.2012 lukien ja samalla lakkautettiin asuntolanhoitajan toimi
- Terveyskeskukseen perustettiin fysioterapeutin toimi 1.5.2012 ja sa-malla lakkautettiin kuntohoitajan toimi.
- Vanhustyöhön perustettiin kaksi geronomin tointa 1.5.2012 lukien ja samalla lakkautettiin yksi lähihoitajan toimi.
- perustettiin Hopearinteen keittiöön ravitsemustöyryntöhtajan toimi 1.8.2012 alkaen ja samalla lakkautettiin dieettimännän toimi
- Päiväkotikiissankelloon perustettiin 1.8.2012 alkaen tilahuoltajan toi-mi
- Ruokapalvelutyöntekijän osa-aikainen toimi perustettiin 1.8.2012 alka-en päiväkotikiissankelloon.

### Teknisessä keskuksessa

- suunnittelijan toimi perustettiin 1.6.2012 lukien ja samalla lakkautet-tiin suunnitteluavustajan toimi
- kaavoitusinsinööriin virkanimikke muutettiin paikkatietoinsinööriin vir-kanimikkeeksi. Nimikemuutos tulee voimaan sen jälkeen, kun kaavoit-tajan virka on täytetty.

## Tiesitkö tämän eläkeasioista? PALKKATYÖN TEKEMINEN ELÄKKEELLÄ OLLESSA

Eläkkeellä ollessa on mahdollista tehdä palkkatyötä siten, että työnteko ei vaikuta eläkkeen määrään.

- Vanhuuseläke ja varhennettu vanhuuseläke: Ei tulorajoituksia, joten palkkatyötä voi tehdä rajoituksetta
- Työkyvyttö-myyseläke ja osatyökyvyttö-myyseläke: Työkyvyttömyyseläkkeellä olevan palkkatulon on oltava alle 40 % ja osatyökyvyttömyyseläkkeellä olevan alle 60 % eläkettä edeltäneestä vakiintuneesta ansiosta. Vuonna 2012 ansio-raja on kuitenkin aina vähintään 713,74 euroa kuukaudessa prosenttimääräisistä rajoista riippumatta.
- Osa-aikaeläke: Osa-aikatyön ansio voi olla 35 - 70 % kokoaikatyön vakiintuneis-ta ansiosta, v. 2012 kuitenkin aina vä-hintään 296,09 euroa kuukaudessa.





# Niittypuiston palvelutalon toiminta käynnistynyt

Alustava suunnittelu ns. Nahkurin vuokratolokiinteistön peruskorjaukseksi erityisryhmien palveluasunnoiksi aloitettiin jo vuonna 2008 ja nyt keväällä rakennuksen peruskorjaus valmistui. Kiinteistön uudeksi nimeksi otettiin käyttöön Niittypuisto. Niittypuisto suunniteltiin ja toteutettiin siten, että siellä on perusturvan kahden eri vastuualueen toimintaa eli sosiaalipalveluihin kuuluva kehitysvammaisten asuntola ja vanhustyöhön kuuluva tehostetun palveluasumisen yksikkö. Kaupunki on vuokrannut kiinteistöyhtiöltä kokonaisuudessaan Niittypuiston kiinteistön, joka käsittää kolme kerrosta, joista yksi on kehitysvammaisten käytössä ja kaksi vanhusien käytössä. Lisäksi kellarikerroksessa on yhteiset tilat, joissa mm. askartelutilat. Piha-alue on suunniteltu siten, että siinä on helppo kulkea myös apuvälineiden kanssa.

## Niittypuiston asuntola

Niittypuiston ensimmäisessä kerroksessa on seitsemän palveluasuntoa ja kaksi tukiasuntoa. Aasukkaat ensimmäisen kerroksen asuntoihin muuttivat kehitysvammaisten asuntolasta, ns. Ylängön talosta maaliskuun puolivälissä. Aukkaita on tällä hetkellä kuusi vakituista ja lisäksi yksi intervalliasukas. Myös henkilökunta siirtyi asuntolasta Niittypuistoon. Aukkaat olivat jo pitkään odottaneet muuttoa uusiin tiloihin ja vähän muuttoa jännittäneekin, mutta muutto sujui mukavasti ja he ovat uuteen kotiin pikku hiljaa tottumassa. Aukkailla on Niittypuistossa omat viihtyisästi kalustetut asunnot, joissa on oma wc- ja suihkutila. Vaikka tilat ovat uudet ja hienot, erityisesti henkilökunta on jäänyt kaipaamaan Ylängön talon idyllistä ympäristöä ja ystävällisiä naapureita.

Henkilökuntaa Niittypuiston asuntolassa on asuntolanhoitaja (muuttumassa vastaavaksi ohjaajaksi) ja kaksi osa-aikaista lähihoitajaa. Vs. asuntolanhoitajana toimii Maria Teikari ja lähihoitajina Eija Alapiha ja Tarja Hahdokari.

Henkilökunnan tehtävät painottuvat ohjaamistehtäviin, koska asukkaat ovat suhteellisen omatoimisia. Lisäksi henkilökunta huolehtii ruokahuollosta, vaatehuollosta sekä tilojen siivouksesta, näihin töihin asukkaat osallistuvat voimavarojensa mukaan. Koska asuntola on siellä asuvien koti ja siellä tehdään kodin asioita, ta-

puiston palvelukotiin ovat muuttaneet pääasiallisesti Liihtarin hoivaosastolta, muutto tapahtui myös maaliskuun puolivälissä.

Palvelukodin tehostetusta palveluasumisesta vastaa osas-



voitteena on, että asukkaat mahdollisimman paljon osallistuvat arjen töihin ja henkilökunnan tehtävänä on ohjata, tukea ja kannustaa sekä auttaa tarpeen mukaan.

## Tehostettu palveluasuminen

Niittypuiston toisessa ja kolmannessa kerroksessa sijaitsee tehostetun palveluasumisen yksikkö. Yksikössä on 14 asuntoa, seitsemän kummassakin kerroksessa. Aukkaat Niitty-

tonhoitaja Katri Lahdensuo, joka edelleen toimii myös Liihtarin hoivaosaston osastonhoitajana. Muuta henkilökuntaa on kaksi sairaanhoitajaa, yksi geronomi, seitsemän lähihoitajaa, yksi sairaanhoitaja-varahenkilö sekä kaksi tilahuoltajaa. Tällä hetkellä henkilökuntaan kuuluvat osastonhoitajan lisäksi sairaanhoitajat Aino Lilja, Mirja Yliselä, Riitta Ala-Kojola ja Minna Myllykoski, geronomi Kirsi Hakola, lähihoitajat Marketta Herttua, Päivi Kujala, Maria Mäkinen, Laura Jyllilä, Marjo Jokinen, Sanna Peltola ja Emmi Salo sekä tilahuoltajat Tuija Kytömäki ja Arja Perälä. Tehostetussa palveluasumisessa henkilökuntaa on työssä ympäri vuorokauden. Yksikössä yövalvontaa helpottaa hälytysjärjestelmä sekä kameravalvonta.

Osa henkilökunnasta on siirtynyt Liihtarin hoivaosastolta Niittypuistoon. Siirrot on tehty vapaaehtoisuuteen perustuen ja henkilökunta on erittäin innostunut ja motivoitunut myös kehittämään toimintaa. Katri Lahdensuo on tyytyväinen sekä kodinomaisiin tiloihin että henkilöstöön, puitteet ovat hyvät sille miten muistisairaita tulee hoitaa, mutta lisää kuitenkin että ensisijaisesti hoidon laatuun vaikuttaa ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö.

Niittypuiston palvelutalon avoimet ovet ovat tulossa, jolloin kaikilla on mahdollisuus tutustua uusiin tiloihin ja toimintaan.

Teksti ja kuvat: Päivi Luhtala-Sipilä

# tiarootus

1/ 2012 18.5.2012

Vastaava toimitussihteeri Päivi Niemistö,  
438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438  
4006

Toimituskunta: Päivi Niemistö ja Esa  
Tienhaara, Hallintokeskus; Maritta Sipilä,  
Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä,  
Perusturvakeskus  
Kuvat Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.



Hanki  
liikuntapassi  
myös ensi  
vuonna

Passin arvo on  
100 € ja oma-  
vastuu 30 €.  
Varmista, mak-  
saako ammatti-  
yhdistyksesi  
omavastuun

Lisätietoja ja  
passien myynti  
Urheilutalon  
kassalta, puh.  
438 4593

## Vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleet ajalla 1.9.2011 - 29.2.2012

|                                       |            |
|---------------------------------------|------------|
| Haavisto Jussi, kontrabassonsoitonop  | 1.1.2012   |
| Hahtokari Tarja, lähihoitaja          | 1.1.2012   |
| Hautala Minna, sairaanhoitaja         | 1.9.2011   |
| Honkimäki Hermanni, lehtori           | 1.9.2011   |
| Karvala Hanne, perhepäivähoitaja      | 1.1.2012   |
| Komulainen Maria, lähihoitaja         | 1.1.2012   |
| Korpela Johanna, sairaanhoitaja       | 1.9.2011   |
| Laakso Minna, geronomi                | 1.9.2011   |
| Laurila Anne-Mari, perhepäivähoitaja  | 1.1.2012   |
| Niskanen Päivi, terveydenhoitaja      | 1.9.2011   |
| Nurmi Anu, perhepäivähoitaja          | 1.1.2012   |
| Peräsalo Sari, tilahuoltaja           | 1.2.2012   |
| Pihlajamaa Tarja, iltapäivätoim. ohj. | 1.12.2011  |
| Pouhula Piia, perhepäivähoitaja       | 1.1.2012   |
| Rantala Miia, iltapäivätoiminnan ohj. | 1.12.2011  |
| Talvitie Merja, siivoustyönjohtaja    | 14.11.2011 |
| Tuominen Pauliina, koulusihteeri      | 1.2.2012   |
| Tynjälä Suvi, perhepäivähoitaja       | 1.1.2012   |
| Virtanen Marjatta, tk-hammaslääkäri   | 14.11.2011 |

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| Ylänen Marjo, lähihoitaja         | 1.9.2011  |
| Vähäkangas Esa, atk-suunnittelija | 13.2.2012 |

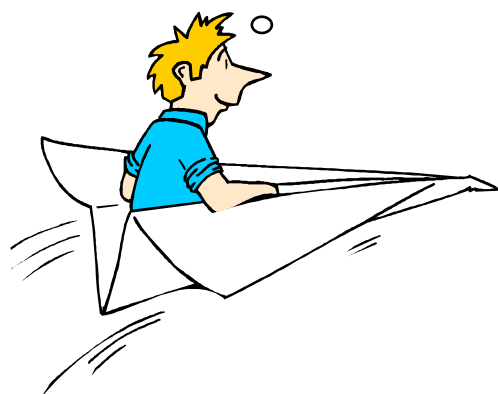
## Uudet eläkeläiset ajalla 1.9.2011 - 29.2.2012:

|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| Hakola Marketta, koulusihteeri               | 1.11.2011 |
| Hannula Toini, siivoustyönjohtaja            | 1.12.2011 |
| Huttunen Hilkka, perhepäivähoitaja           | 1.12.2011 |
| Järvi Martti, äidinkielen ja kirjall.lehtori | 1.9.2011  |
| Lahdensuo Riitta, kuntohoitaja               | 1.11.2011 |
| Luoma Seija, tilahuoltaja                    | 1.11.2011 |
| Pelander Leila, tilahuoltaja                 | 1.2.2012  |
| Peurala Marja Liisa, perhepäivähoitaja       | 1.10.2011 |
| Rajala Anita, sosiaalityöntekijä             | 1.12.2011 |
| Rantakari Kari, luokanopettaja               | 1.1.2012  |
| Syväoja Raija, toimistosihteeri              | 1.11.2011 |

Uusille tervetuloa taloon ja eläkkeel-  
le siirtyville rattoisia eläkepäiviä!

## KÖPIN TUUMINGIT

Jaa-a.....  
Nottei meiränki vaan pi-  
rä ruveta tukemaha tua-  
ta Kreikkaa....



**Kevään** liikuntailtapäivä pidettiin 28.3.2012 hyvissä olosuh-  
teissa Simpsiöllä. Osallistujia oli yhteensä 130.  
Osallistuneiden kesken suoritettua arvonnassa Kesportin lahjakortin  
voittivat Pirkko Pekkanen ja Anneli Alakortesmaa hammashoidosta sekä  
tuotepalkinnot Ilpo Saunamäki ja Jukka Martikainen Teknisestä keskuk-  
sesta ja Marja-Liisa Takaluoma terveyskeskuksesta.  
Samassa yhteydessä oli Potku-hankkeen pisteestä löytyi materiaalia mm.  
Lapualla olevista liikuntamahdollisuuksista, ravitsemuksesta ja erilaisista  
valinnoista sen suhteen.