

Nro 2 / 2009
15.10.2009

Kansainvälinen LAPUA



t i a r o o t u s

LAPUAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI

Kuvanottohet-
kellä 15.9.2009
joki vielä
"kiehui", mutta
lehden ilmesty-
mispäivänä se
on jäässä.

TÄSSÄ LEHDESSÄ:

- Kaupunginjohtajan palsta
- Miten työterveyshuolto käytännössä toimii ensi vuonna?
 - Johtosääntö tarkasteltavana
- Työn vaativuuden arviointiperiaatteet uudistetaan
 - Liikuntapäivän riemua
- Henkilökuntaesittelyssä Keskuskeittiö

Suomi on pieni maa. Tänne mahtuu vain yksi juttu kerrallaan.

Tänä syksynä se on ollut vaalirahoitukseen liittyvä

"sekoilu". Varsinaisesti se ei

ole liittynyt kuntiin, vaikka

kuntavaalit olivatkin vuosi

sitten. Ainakin pienillä paik-

kakunnilla rahankäyttö kun-

tavaaleissa on hyvin kohtuul-

lista. Katsoisinkin, että kaik-

kein tärkeintä tässä asiassa

on edistää osallistumista ja

saada kuntalaiset mukaan

yhteisten asioiden hoitami-

seen. Lapualla äänestyspro-

sentti on pysynyt vielä kohtuullisella tasolla ja ha-

lukkuus osallistua kaupunkimme päätöksente-

koon, on mielestäni ollut innostunut. Lainsäädännön

kautta toteutuvat ratkaisut ovat eduskunnan käsissä ja on

toivottavaa, että siellä löytyy

hyviä ja oikeita malleja demokratian vahvistamiseksi.

Vuosi 2009 on kääntynyt loppusuoralle. Eräs kuntatalouden vaikeimmista vuosista on lähes kokonaan takana-

päin. Voisiko sanoa, että pelko oli pahempi kuin

paukahdos vanhaa sanontaa lainatakseni. Kun

viime vuoden lopulla maailmaan iski talouskriisi,

niin säikähdimme todella. Taasko pitää kuntien

tehdä kaikki mahdolliset toimenpiteet ja käydä

läpi loputon karsinta? On kuitenkin syytä varautua



huolella vuoden 2010 talousarvion laadintaan, jotta voimme pitää palvelutuotantomme ja samalla kuntalautemme kunnossa. Haasteita varmaan riittää mutta mielestäni Lapualla on kohtuulliset mahdollisuudet selvitä tulevista vuosista ilman vakavia vaurioita.

Liikenne Lapuan keskustassa on kasvanut viime vuosina voimakkaasti. Sen ovat aiheuttaneet lisääntyvä väestö, elinkeinoelämän myönteinen

kehitys ja ihmisten tarve käyttää yhä enemmän erilaisia palveluita. Yksinkertaisesti liikkuminen on lisääntynyt. Päättävänä kesänä onkin toteutettu merkittäviä ja tärkeitä liikenneinvestointeja. Ne näkyvät aluksi hankalina työmaina mutta valmistumisen jälkeen entistä sujuvampina väylinä tai risteyksinä. Olemme varmaankin nähneet Alangon kiertoliittymän ja Kosolan risteyksen työmaat. Nyt kun ne ovat valmiina, voimme olla pitkän odotuksen jälkeen tyytyväisiä. Hankkeet ovat olleet kalliita mutta tulevat palvelemaan liikennettä pitkän ajan.

Hyvää syksyä toivottaa

Paavo Latva-Rasku
Kaupunginjohtaja

Henkilökuntaneuvoston nimeä ja asemaa pohditaan

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta keskusteli kokouksessaan 1.10.2009 henkilökuntaneuvoston tehtävistä ja mahdollisesta nimenmuutoksesta. Keskustelussa ehdotettiin myös, että henkilökuntaneuvoston uudesta nimestä järjestettäisiin henkilöstölle nimikilpailu.

Henkilökuntaneuvosto perustettiin v. 1977 kunnallisesta työpaikkademokratiasta tehdyn suositussopimuksen mukaisesti. Myöhemmin suositussopimus on kumottu ja yhteistoiminta on järjestetty kokonaan toisin. Henkilökuntaneuvostoa ei ole kuitenkaan lakkautettu, vaan se on jatkanut toimintaansa mm. liikunta- ja virkistystoimintaa järjestäen sekä tehden aloitteita ja ottaen kantaa henkilöstöön liittyvissä asioissa.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa tuli voimaan 1.9.2007. Laissa määritellään mm. yhteistoiminnan osapuolet, yhteistoimintamenettelytavat sekä yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat. Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta on perustettu hoitamaan em. tehtäviä 1.1.2009 alkaen.

Päällekkäisten tehtävien välttämiseksi nykymuotoinen henkilökuntaneuvosto on syytä lakkauttaa. Koska henkilökuntaneuvoston työ liikunta- ja virkistystoiminnan järjestäjänä on arvokasta ja tärkeää, on toiminnan jatkaminen kuitenkin siltä osin tarpeellista. Muutoksen yhteydessä henkilökuntaneuvoston nimi tulisi harkita uudelleen sen uusia tehtäviä paremmin kuvaavaksi.

Johtosäätöä ja muitakin sääntöjä tarkastellaan työryhmässä

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 31.8.2009 päättänyt asettaa organisaatio- ja sääntötyöryhmän valmistelemaan kaupungin organisaatiouudistusta ja tarvittaessa erilaisten sääntöjen uudistamista. työryhmän tehtävät ja aikataulu määrittyvät sen mukaan, kuinka työryhmä näkee muutoksen laajuuden. Tavoitteena kuitenkin on, että seuraavan vaalikauden alusta mahdolliset muutokset olisivat toteutettavissa.

Työryhmässä ovat Panu Lahdensuo (pj), Riitta Ampiala, Pekka Hella, Eila Huhta ja Carita Liljammo sekä sihteerinä henkilöstöpäällikkö Päivi Niemistö.

Kaupunginhallitus edellytti, että kaupungin organisaatiota ja toimintoja tarkastellaan kriittisesti ja laaja-alaisesti tavoitteena hallinnon uudistaminen ja henkilöresurssien käytön tehostaminen koko organisaatiossa.

Sääntöuudistukseen liittyy kiinteästi koko organisaation henkilöstön tehtäväkuvausten tarkastelu ja uudelleenarviointi. Tarkoituksena on, että sääntöuudistuksen jälkeen kunkin esimies saat-
taa alaistensa tehtäväalueet ajan tasalle. Myös virkojen ja toimien perustamispäätökset sekä tehtäviin vaadittavat kelpoisuudet tulevat tarkastelun kohteeksi.



Kysyimme

Lapuan kaupungin työterveyspalvelut tuottaa ensi vuoden alusta lukien Seinäjoen kaupungin omistama Seinäjoen Työterveys-liikelaitos.

Mitä käytännön toimenpiteitä työterveyshuollon siirtyminen Seinäjoen tuottamaksi palveluksi aiheuttaa Lapuan kaupungin henkilöstölle?

Vastaaajana hoitotyön johtaja Terhi Haapala.

”Työterveyshuollon toimipisteen paikka ja puhelinnumero muuttuvat 1.1.2010 alkaen.

1.1.2010 alkaen Lapuan kaupungin henkilöstön ensisijainen yhteydenotto paikka terveyden- ja sairaanhoitoon liittyvissä kysymyksissä tulee olemaan Lapuan työterveysyksikkö.

Lapuan kaupungin henkilöstöllä on kokonaisvaltainen työterveyshuoltosopimus, joka kattaa myös työterveyslääkärin sairausvastaanottomahdollisuuden. Lapuan toimipisteen työterveyslääkärinä toimii alueylilääkäri **Eva Salomäki** ja muu työterveyshenkilöstö (4 hlöä) siirtyy vanhoina työntekijöinä Seinäjoen Työterveyden henkilöstöksi. Lapuan toimipisteessä on työterveyslääkärin ja -hoitajien vastaanoton (ma - pe) lisäksi jatkossa tarvittaessa myös työfysioterapeutin vastaanottomahdollisuus. Lääkärinvastaanotolla voi käydä myös muissa Seinäjoen Työterveyden toimipisteissä.

Yhteystiedot:

Lapuan työterveysyksikkö

Sairaalantie 9 D (ns. Liuhtarin hallinto- ja terapiarakennus), puhelin 06-425 5770

ajanvaraus: ma - to klo 7.45 - 15.30, pe klo 7.45 - 14.00.”

Jess! Kosolan risteys sai asfalttia...



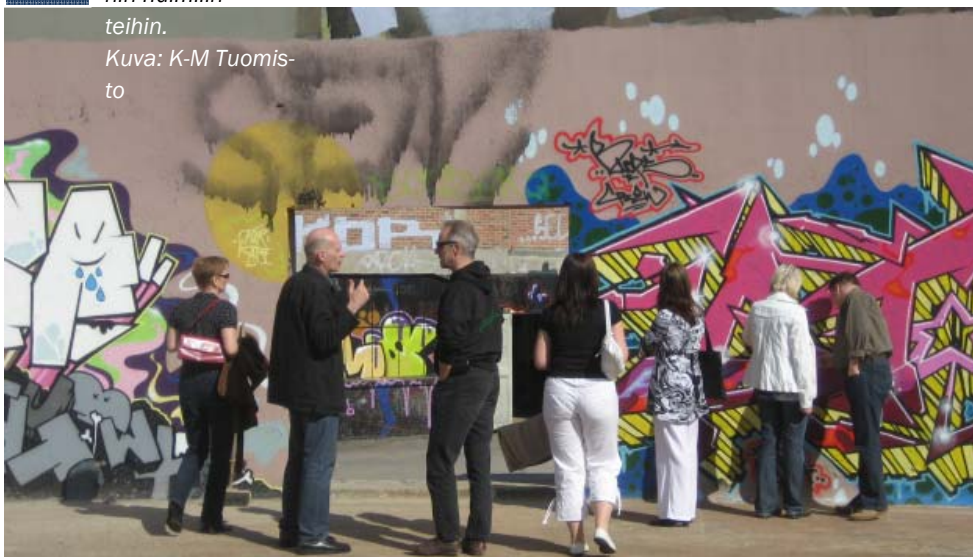
Kansainvälinen toiminta Lapualla on yllättävän vilkasta, kun tarkastelee asiaa hieman pintaa syvemältä.

Kansainvälistymistä tapahtuu Lapuan kaupungin lisäksi myös monissa muissakin lapualaisissa yhteyksissä, kuten yrityksissä, urheiluseuroissa, yhdistyksissä, järjestöissä jne.

Keväällä 2008 tutustuttiin Itzehoessa, Saksassa Setus Studtin johdolla Planet Alsenin huimiin

teihin.

Kuva: K-M Tuomisto



Kansainvälistä kulttuurivaihtoa Lapualla

Kulttuuri toimintaympäristönä tarjoaa erinomaisten mahdollisuuden kansainvälisyydelle. Yhteistä kieltä ja sanoja ei tarvita, kun taide eri muodoissa puhuu omaa universaalista kieltään. Ilman työtä Lapuaa ja lapualaista kulttuuria ei kuitenkaan ole maailmalle saatu, vaan siihen on panostettu ja nähty vaivaa. Kulttuurin eri toimijat ovat halunneet panostaa kansainvälisyyteen ja tahtotilaa on toteutettu monella eri tasolla ja laajuudella.

Lapuan kulttuurielämä on kansainvälistynyt kovasti viime vuosien aikana. Kansainvälistymiselle loistavan kanavan ovat tarjonneet erilaiset hankkeet, joiden hedelmiä poimitaan jatkuvasti ja uusia siemeniä kylvetään ja syksylläkin uusia versoja pyrkii pintaan. Erityisesti ystävyyskaupunkien kanssa kulttuurivaihto on vireää ja näissä tilanteissa Lapua tunnetaan aktiivisena ja hyvänä yhteistyökumppanina.

Kansainvälisyys esittyy konkreettisesti koko kaupungin väestölle esimerkiksi Lapuan Taide-museon kautta, jossa vuosittain on yksi näyttely jostain Lapuan kuudesta ystävyyskaupungista. Vuoden 2008 lopulla Taidemuseo täyttyi irlantilaisten Seán Cotter'n ja Ger Sweeneyn töistä, joihin taiteilijat olivat inspiraationsa ammentaneet Lapuan maisemista ja talvesta. Herrat viettivät viikon taiteilijaresidenssissä helmikuussa 2008 ja miesten kokemukset todella näkyivät teoksissa. Cotter ja Sweeney

olivat vierailunsa yhteydessä myös Poutun koululla mukana

kuvataideopetuksessa. Ensi vuoden maaliskuussa vuorossa on näyttely Saksasta. Vastavuoroisuutta ollaan rakentamassa näyttelyidenkin osalta. Lapualta on viety jo näyttelyitä Irlantiin.

Myös musiikkipuolella kansainvälisyys ja kulttuurinvaihto on monimuotoista ja pitkälle kehittyntä. Lapuan musiikkiopiston Puhallinorkesteri on tehnyt useita konsertti matkoja ulkomaille ja vuosittain festivaaleille on saatu kansainvälisiä vieraita.

Kontakteja ulkomaille alkaa olla jo laajasti ja yhteistyö on eri tahojen välillä toimivaa. Lähtökohdista yhteistyölle on yleensä jokin yhteinen asia, jota molemmat tahot ovat halukkaita edistämään. Kulttuuriyrittäjyyden kansainvälisyyttä on lähdetty kehittämään juuri näistä lähtökohdista käsin yhdessä Co. Louthin alueen yrittäjien kanssa. Vierailuja ja tutustumisia on järjestetty puolin ja toisin. Saman alan ihmisten työskentelytapojen näkeminen ja toimintatapojen peilaaminen omiin on herättänyt kehittämään omaa ammatillisuutta. On herätty myös huomaamaan, ettei meidän tarvitse häpeillä esitellä, mitä meillä on ja mitä täällä tehdään. Tuotteet ja toiminnot kestävät hyvin kansainvälisen vertailun!

Kulttuurikeskus Vanha Paukku on kulttuurisen vuorovaikutuksen keskus Lapualla. EP:n liitto European Regions of Culture (EROC) -hankkeeseensa liittyen tapahtumaviikon Vanhassa Paukussa, joka oli valikoitunut edustamaan koko maakuntaa. Kulttuurikeskuksesta käsin hoidetaan ja ylläpidetään kansainvälisiä suhteita ja luodaan uusia. Viimeisimpänä mukaan on tullut Leonardo da Vinci -ohjelman puitteissa toteutettava hanke, johon Lapuaa pyydettiin mukaan toimimaan yhdessä Irlannin, Espanjan ja Italian kanssa. Sen kautta vaihdetaan toimivia käytäntöjä kulttuuritoimijoiden välillä.

Kristiina Aatsinki, intendentti vs.



Ystävyyskaupunkitoiminta

Ystävyyskaupunkitoiminta on yksi vanhimmista kansainvälisen toiminnan osa-alueista, Lapuan ensimmäisenä ystävyyskaupunkina on ollut ruotsalainen Hagfors, on jo vuodesta 1965. Muut Lapuan ystävyyskaupungit ovat Hohenlockstedt Saksassa (vuodesta 1973), Lantana Yhdysvaltojen Floridassa (vuodesta 1979), Rakvere Virossa (vuodesta 1990) ja Kiskörös Unkarissa (vuodesta 2008). Uusimpana ystävyyskaupunkitulokkaana on County Louth Irlannissa, jonka kanssa on solmittu esisopimus ystävyyskaupunkitoiminnasta v. 2008. Maailman globalisoitumisen myötä ystävyyskaupunkitoi-

minta on tullut entistäkin tärkeämmäksi. Lapuan kaupungin solmimien ystävyyskaupunkisuhteiden yhtenä tavoitteena on edistää Euroopan ykseyttä ja tunnetta suureen yhteisöön kuulumisesta perusarvoina demokratia sekä ihmisoikeuksien kunnioittaminen. Ystävyyskaupunkitoiminnan pohjana on yksittäisten kansalaisten ja järjestöjen toiminta. Ystävyyskaupunkitoiminta on toiminut sillanrakentajana useissa kansainvälisissä yhteyksissä ja kansainvälisessä toiminnassa. Ystävyyskaupunkien kanssa tehdään yhä enenevässä määrin yhteisiä kehittämisprojekteja ulkopuolisten rahoituslähteiden turvin. Monialaiset kansainväliset hankkeet ovat muodostuneet kiinteäksi osaksi kaupungin arkipäivän työtä.

Merivi Mikkola

Maahanmuuttotoimikunta perustettu

Keväällä 2009 Lapualle perustettiin maahanmuuttotoimikunta (kh 18.5.2009 § 28). Toimikunnan perustaminen tuli ajankohtaiseksi, kun Lapualle muutti noihin aikoihin noin 60 työperäistä maahanmuuttajaa. Toimikunnan päätehtävänä on koordinoita ja edistää maahanmuuttajien asioita.

Tämän vuoden tavoitteena on saada kaupungille oma kotouttamisohjelma, jonka kokoamisen toimikunta on aloittanut. Kotouttamisohjelma otetaan käyttöön vuoden 2010 alusta lähtien. Lisäksi toimikunnasta on osallistuttu maahanmuuttoon liittyviin tilaisuuksiin, esim. Oulussa, Seinäjoella ja Vaasassa. Maahanmuuttoyhdyshenkilö ja maahanmuuttajien info-pisteiden hoitajat ovat osallistuneet alueellisiin TE-keskuksen järjestämiin maahanmuuttokoulutuksiin.

Ensi vuodelle on anottu sisäasiainministeriöstä hankerahoitusta "kestävien mallien kehittäminen maahanmuuttajien kotouttamiseksi". Keskuskoululla annetaan opetusta maahanmuuttajalapsille, joiden osa-aikaiseksi opettajaksi on palkattu unkarilaissyntyinen Agneta Kallio.

Maahanmuuttotoimikunta on kokoontunut kuukausittain, ja nopealla aikataululla on maahanmuuttajasioissa edistytty, sillä heille on järjestetty 18.9.2009

infotilaisuus ja Suomi-Unkari Seuran kanssa pidetään Unkarilainen ilta 6.11.2009.

Maahanmuuttotoimikunnan jäseniä ovat:

<i>Juha Valta</i>	<i>sivistysjohtaja, pj.</i>
<i>Marjatta Kämä</i>	<i>sosiaalipalvelupäällikkö, vpj., maahanmuuttoyhdyshenkilö</i>
<i>Marita Vaahtoniemi</i>	<i>johdon assistentti, siht., maahanmuuttajien info-pisteen hoitaja</i>
<i>Terhi Haapala</i>	<i>hoitotyön johtaja</i>
<i>Hannu Kankaanpää</i>	<i>liikuntatoimenjohtaja</i>
<i>Terhi Siren</i>	<i>kansalaisopiston rehtori</i>
<i>Teppo Ylitalo</i>	<i>intendentti</i>
<i>Henna Lahtinen</i>	<i>asuntosihtööri</i>
<i>Ruut Lehto</i>	<i>toimistosihtööri, maahanmuuttajien info-pisteen hoitaja</i>
<i>Jouko Vuolle</i>	<i>elinkeinotoimenjohtaja</i>
<i>Anne Kyngäs</i>	<i>TE-toimisto</i>
<i>Jiuliano Prisada</i>	<i>TE-keskus</i>
<i>Elina Anttila-Varpu</i>	<i>Mannerheimin Lastensuojeluliitto</i>
<i>Eeva-Maria Latva-Rasku</i>	<i>Mannerheimin Lastensuojeluliitto</i>
<i>Matti Kristola</i>	<i>Lapuan Tuomiokirkkoseurakunta</i>
Lisäksi toimikunnan työskentelyyn osallistuvat tarpeen mukaan erillisestä kutsusta Kelan, poliisin ja eri järjestöjen edustajat.	
<i>Juha Valta ja Marita Vaahtoniemi</i>	

Koulutkin aktiivisia kansainvälistymiskasvatuksessa

Opettajatason vierailuja on tehty Viron Rakvereen, Saksan Hohenlockstedtiin ja Irlannin Droghedaan. Luokkien leirikouluja on ollut viime vuosina Viron Rakveressa, Tanskassa ja Irlannin Droghedassa. Keväällä 2009 Lapuan yläasteen 9D-luokka teki leirikoulumatkan Viron Rakvereen ja kevääksi 2010 nykyinen 9C-luokka suunnittelee matkaa Saksan Hohenlockstedtin ympäristöön.

Jatkossa tavoitteena on lisätä henkilökohtaisia opettajata-son kontakteja ja kehittää leirikoulutoimintaa. Lapuan yläaste pyrkii myös saamaan eri maiden edustajia vierailulle oppitunneille. Suunnitelmissa on mm. saksalaisten opettajien vierailu koulussamme. Myös erilaisissa nuorisovaihto-ohjelmissa työskentelevien nuorten osallistumista yläasteen oppitunteihin pyritään lisäämään.

Joitakin vuosia jatkunut oppilaiden ohjattu kirjeenvaihto ikäistensä Wilhelm-Käber-Schulen oppilaiden kanssa Sak-

san Hohenlockstedtissa jatkuu luku- **Yläaste** vuonna 2009 - 10 koskien yhtä 8. ja yhtä 9. luokkaa kahden Lapuan yläasteen englannin opettajan johdolla. Myös Hohenlockstedtissa kirjeenvaihtotoimintaan osallistuu kaksi englannin opettajaa.

Lapuan yläaste on myös mukana Vaasan kaupungin koulujen ja Kauhavan yläkoulun yhteisessä kansainvälisyshankkeessa, jossa tutkitaan yhteistyömuotoja Aunuksen Karjalan koulujen kanssa. Venäjän opiskelijoiden ryhmä suunnittelee vierailua Aunuksen keväällä 2010.

Koulussamme opiskelee yksi puolalainen poika, jolle on räätälöity oma lukujärjestys. Käytännön kansainvälisyyttä tarjoutuu useille oppilasryhmille.

Koululla on nimettynä kaksi opettajaa, jotka valmistelevat tulevien vuosien kansainvälistymisasi- Tavoitteena on lisätä ystävyyskoulutoimintaa kohdemaissa, joihin Lapuan kaupungilla on ystävyyskontaktit. *Jaana Tuuri, lehtori*

Poutun koululla on ollut yhteistyö- **Poutun koulu** koulu Irlannissa Droghedassa

vuodesta 2005 lähtien. Seuraavana vuonna allekirjoitettiin virallinen yhteistyösopimus. Marraskuussa 2005 Droghedassa vieraili yhteistyöstä kiinnostuneiden opettajien ryhmä Esa Honkimäen ja Michelle Appea-Mustolan johdolla. Heti ensimmäisellä tapaamisella Bryan Collinsin johtama koulu keskellä kaupunkia vaikutti minusta oikein sopivalta kumppanilta Poutun koululle.

Yhteistyö alkoi joulukorttien lähettämisellä. Jokainen oppilas teki ja sai kortin uudelta ystävältään. Joulukortit ovat kuuluneet osana yhteistyöhömmä koko ajan. Lisäksi olemme sopineet vuosittain jonkin yhteisen teeman, jota molemmissa kouluissa toteutetaan ja josta sitten myös kerrotaan toisillemme. Olemme kertoneet omista kaupungeistamme sekä omaan kulttuuriimme liittyvistä asioista piirustuksin ja videofilmein. Olemme tehneet yrittäjyyskasvatukseen ja oppilaiden hyvinvointiin liittyviä projekteja. 5.-6.-luokkala- set ovat kirjoitelleet toisilleen sähköpostin välityksellä ja näin englannin kielen opiskelukin on saanut uutta ilmettä. Koulujen välinen yhteistyö on tärkeä osa kansainvälisyyskasvatustamme. Monesti tällainen yhteistyö mielletään ko-

vasti aikaa vieväksi ja työlääksi. Poutun koulun ja St Peter's NS in yhteistyö pohjautuu kuitenkin molempien koulujen arkeen. Yhteiset teemat sovitaan vuosittain niin, että ne ovat osa muutakin toimintaa. Näin yhteistyöstä ei muodostu erillinen projekti vaan se on osa nykyistä toimivan koulun työtä. *Teija Karvonen, luokanopettaja*

Keskuskoulun 3A-luokalla on **Keskuskoulu** "ystävyyssluokka" Irlannissa, Dundalkissa Louthin kreivikunnassa. Koulun nimi on S.N. Muire na nGael, Bay Estate. Olemme lähettäneet Mr Moosin (pehmolelu) Dundalkiin tutustumaan. Sieltä meille on tullut Larry Leprechaun (myös lelu), joka kiertää jokaisen lapsen kotona kameran kanssa. Lähetämme kuvat sitten Irlantiin ja sieltä vastaavasti Mr Moosin seikkailukuvat tulevat tännepäin.

Jokaisella lapsella on kirjeystävä, jonka kanssa he ovat alkanee kirjoittaa. Suunnitteilla on, että jatkamme projektia 6. luokalle asti. Pyrimme yhteistyöhön myös taiteen alalla. Teemme kerran vuodessa "taideteoksen", jonka lähetämme Irlantiin.

Ulla-Maija Saikkonen-Mahne, luokanopettaja

Työn vaativuuden arviointiperiaatteet selvitetään v. 2010 loppuun mennessä

Kaikkien keväällä 2009 käytyjen järjestelyeräneuvottelujen yhteydessä tuli esiin, että Lapuan kaupungin työn vaativuuden arvioinnin ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn periaatteet tulisi uudistaa ja saattaa ajan tasalle kaikilla sopimusaloilla siten, että ne olisivat yhtenäiset koko organisaatiossa. Myös henkilökohtaisen työsuorituksen arviointimenettelyjä tulisi kehittää. Työn vaativuuden arvioinnin periaatteiden uudistamisessa ja päivittämisessä noudatetaan jatkossakin ns. kokonaisarviointimenetelmää.

Oikeudenmukaisesti määritelty tehtäväkohtainen palkka on mahdollista saavuttaa vain, mikäli työn vaativuus on määritelty yhteisesti sovitulla tavalla ja henkilöstön tiedossa olevan selkeän kriteeristön avulla. Palkan oikeudenmukaisella määrittelyllä on vaikutusta myös työhyvinvointiin sekä myönteisen työnantajaku- van muodostumiseen.

Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyä koskevien yhte- näisten toimintaperiaatteiden sekä työn vaativuuden määrittelyperiaatteiden luominen edellyttää koko orga-

nisaation kaikkien tehtäväkuvien läpikäymistä. Selvitystyön laajuuden takia käytän- nön työskentelyyn soveltuu parhaiten osa-alueittain tapahtuva työnantajan ja työntekijöiden edustajista koostuva työryh-



mätyöskentely. Työryhmien lisäksi selvitystyön tekemi- seen osallistuvat mahdollisimman kattavasti kaikki ne esimiehet, joiden alaisena työskentelevää henkilöstöä selvitystyö koskee. Tehtäväkohtaisten palkkojen mää- rittely ei sisälly tähän selvitystyöhön.

Selvitystyön tekeminen aloitetaan välittömästi ja sen on valmistuttava kaikkien sopimusalojen osalta vii- meistään 31.12.2010. Ensimmäiset selvittävät osa- alueet ovat KVTES:n liitteiden 3 (terveydenhuollon henkilöstö) ja 4 (sosiaali- ja terveydenhuollon henki- löstö ym.) piiriin kuuluva henkilöstö sekä OVTES:n osio B:n (peruskoulu, ja lukio) alaisuuteen kuuluva henki- löstö. Em. KVTES:n osa-alueen selvitystyötä varten asetetaan työryhmä, johon työnantajan edustajina kuuluvat henkilöstöpäällikkö ja perusturvajohtaja. Henkilöstön edustajina työryhmässä toimii yksi työntekijäjärjestön edustaja kustakin sellaisesta työntekijä- järjestöstä, joiden jäseniä työryhmän työskentely kos- kee. Em. OVTES:n osa-alueen selvitystyötä varten ase- tetaan työryhmä, johon kuuluvat työnantajan edustaji- na henkilöstöpäällikkö ja sivistysjohtaja sekä henkilös- tön edustajina Juko ry:n pääluottamusmies ja opettaji- en luottamusmies.

Muiden henkilöstöryhmien ja sopimusalojen osalta jatkotyöskentelyn organisoinnista ja koordinoinnista vastaa henkilöstöpäällikkö. Työryhmien kokoonpano käsitellään työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa en- nen kuin työryhmien työskentely alkaa.

Selvitystyön tuloksia käsitellään työsuojelu- ja yhteis- työtoimikunnassa osa-alueittain ja sopimusaloittain sitä mukaa kun työryhmien työskentely etenee.

Esimiehille ohjeen tehtäväkohtaisten palkkojen määrittelystä

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta hyväksyi kokouk- sessaan 1.10.2009 henkilöstöpäällikön laatiman oh- jeen tehtäväkohtaisten palkkojen määrittelystä.

Tehtäväkohtaista palkkaa määriteltäessä ensisijaisena perusteena on tehtävän vaativuus, jolla tarkoitetaan niitä vaatimuksia, joita työstä suoriutuminen edellyttää keneltä tahansa kyseistä tehtävää hoitavalta henkilö- ltä. Lähtökohtana on, että vaativuudeltaan samanlaisis- ta tehtävistä maksetaan yhtä suurta tehtäväkohtaista palkkaa. Tehtäväkohtaisten palkkojen määrittelyssä otetaan huomioon vain olennaiset erot tehtävien vaati- vuuksien välillä. Tavoitteena on, että samaan palkka- ryhmään kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtä- vien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Joissakin tapauksissa saattaa olla tarkoituksenmu- kaista suorittaa vaativuusvertailu samanaikaisesti kah- dessa eri palkkaryhmässä, kuten esimerkiksi toimisto- alan palkkaryhmissä I ja II. Tehtäväkohtaista palkkaa määriteltäessä ei oteta huomioon tehtävän hoitajan henkilökohtaisia ominaisuuksia, kuten esimerkiksi teh- tävän hoitajan koulutusta.

Sijaisten ja muiden tilapäisissä tehtävissä toimivien tehtäväkohtaisia palkkoja määriteltäessä arvioidaan

heidän tehtäviensä vaativuus itsenäisenä kokonaisuu- tena ottaen huomioon heidän tosiasialliset tehtävänsä. Esimerkiksi lyhytaikaisen sijaisen tehtäväkohtaisen palkan ei tule olla sama kuin vakinaisen viranhaltijan/ työntekijän niissä tapauksissa, joissa sijaisen tehtäviin ei sisälly kaikkia niitä työn vaativuutta lisääviä tehtä- viä, joita vakinaiselle tehtävän hoitajalle kuuluu. Tehtä- väkohtaisen palkan on kuitenkin aina oltava vähintään kyseisen palkkaryhmän peruspalkan suuruinen.

Tehtäväkohtaista palkkaa voidaan alentaa puuttuvan koulutuksen tai kokemuksen vuoksi niissä tilanteissa, joissa ao. hinnoittelukohtaan on määritelty ehdoton koulutusvaatimus. Pääsääntöisesti puuttuvan koulu- tuksen vuoksi tehtävä alennus on suuruudeltaan 10 %.

Jos vaadittavan tutkinnon suorittamiseen on aikaa enintään 6 kk, alennus on 5 %.

Puuttuvan kokemuksen vuoksi tehtävä alennus on suuruudeltaan 5 %, ellei viranhaltija/työntekijä ole työskennellyt ammattiinsa liittyvissä tehtävissä vähin- tään viittä kuukautta.

Yleisperiaatteita noudatetaan 12.10.2009 jälkeen teh- dyissä työsuojelumuksissa.

Puutarhassa vilskettä

Perinteistä Sadonkorjuun juhlaa vietettiin Jokilaakson matkailupuutarhassa 25.8.2009. Iltapäivän mittaan kävijöitä oli varmasti useita satoja, suosion syistä pienin ei varmasti ollut aivan loistava kesäsää. Sadonkorjuuta juhliittiin myymällä puutarhan tuotteita: kukkakimppuja, marjoja, vihanneksia ja yrttejä. Olipa mukana myös kirppis ja Sedun myymät leivonnaiset ja keitto.

Olipa mukana myös neuvontaa, opastusta, arvontaa, työnäytöksiä ja rannasta pääsi vielä jokiristeilylle.



Laboratorion toiminnot siirtyvät sairaanhoitopiirille ensi vuonna

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 3.8.2009 sopimuksen terveyskeskuksen laboratoriotoimintojen siirtämisestä E-P:n sairaanhoitopiirille v. 2010 alusta.

Sopimuksen mukaan sairaanhoitopiirille siirtyy Lapuan kaupungin avoterveydenhuollon laboratoriotoiminta lukuun ottamatta osastojen, neuvoloiden, poliklinikoiden ym. yksiköiden vierianalytiikkaa. Laboratorion toimipiste säilyy Lapualla. Sairaanhoitopiiri tuottaa nykyistä vastaavat laboratoriopalvelut vuoden 2010 loppuun saakka, jonka jälkeen toimintaa sopeutetaan tarpeen mukaiseksi hoitaja- ja lääkäripäivystyksen sekä vastaanoton ja vuodeosastohoidon tarpeiden mukaisesti.

Akuutin vastaanottotoiminnan vaatima laboratorioanalytiikka turvataan jatkossakin

tarkoituksenmukaisessa laajuudessa.

Terveyskeskuksen laboratorion nykyinen henkilökunta eli neljä laboratoriohoitajaa ja yksi laborantti siirtyvät sairaanhoitopiiriin vastaaviin perustettaviin toimiin ns. vanhoina työntekijöinä. Toiminnot säilyvät myös aiemmissa tiloissa terveyskeskuksessa.

Aiemminhan on sovittu

- radiologian toimintojen siirrosta sairaanhoitopiirille v. 2007 alusta
- ympäristöterveydenhuollon laboratoriopalvelujen hoitamisesta v. 2009 alusta Seinäjoen kaupungin kanssa
- muun ympäristöterveydenhuollon hoitamisesta v. 2010 alusta Seinäjoen kaupungin kanssa
- työterveyshuollon siirrosta sairaanhoitopiirille v. 2010 alusta lukien.



Sääkin suosi liikuntailtapäivää



Liikuntailtapäivään osallistuneiden arvonnassa palkintoja voittivat seuraavat:

Marketta Harju, Kirjasto; Anne Poskiparta, TK - hoivaosasto; Satu Kulju, Hammashoitola; Raija Takala, Tekninen keskus; Jussi Lingreen, Tekninen keskus; Ritva-Liisa Mäkelä, TK - sairaalaosasto; Kirsi Teno-lahti, Tekninen keskus; Mirja Särkelä, Hallintokeskus; Eliisa Mäki-Paavola, Sosiaalikeskus; Risto Vuori, Hallintokeskus; Raija Mäki, Opiskelijaterveydenhoito; Päivi Niemi, Kotihoito; Pirkko Liisa Häyhä, TK - työterveyshuolto; Pirkko Talola, TK - keskusvarasto.

Kuvat: Seppo Hakola

**Nyt on aika
kääriä hiha.**

**OJENNA
KÄTESI.**


Punainen Risti
Veripalvelu

**Muistattehan, että
verenluovutukseen
voi mennä myös
työaikana!**



HENKILÖKUNTAKUNTAESITTELYSSÄ KESKUSKEITTIÖ

Lapuan kaupungin keskuskeittiö on ollut Liuhtarin kiinteistössä (entinen Liuhtarin sairaala) vuodesta 1994 lähtien. Ruoka-annoksia lähtee päivittäin lähtee noin 1300 , 11 eri kohteeseen, lähinnä kouluille.

Ravitsemuspäällikön lisäksi keskuskeittiöllä työskentelee 5 keittäjää. Työssä toteutetaan työnkiertoa. Kaikki tekee kaikkea ja työpiste vaihtuu viikoittain. Keittiön motto on: ”Maittavaa ruokaa, ravintosuosittelun mukaan.” Suositusten mukaan lounaan osuus on kolmasosa päivän energiatarpeesta. Vähäsuolaisuus ja vähärasvaisuus ovat päivän sanoja. Mausteiden sietokyky on noussut ja nykyään saa olla mausteista ruokaa.

Ruoka-annoksen hinta on raaka-aineitten osalta 0,88 euroa/annos sisältäen lämpimän ruoan ja salaatin lisäksi myös maidon ja leivän. Kotimaisuusaste on korkea ja paljon on lähiruokaa. Normaalien ruoka-annosten lisäksi tehdään evästyksiä, välipaloja ja kahvituksia. Erityisruokavaliot ovat lisääntyneet, noin 10 % annoksista on yhä monimuotoisempia erityisannoksia.

Broileriruuat yleisesti ottaen ovat suosituimpia. Ruokalistalla pidetään perinteisiä suomalaisia ruokia, mutta myös nykyaikaiset uutuudet ovat saaneet jalansijaa. Kouluruokailulla on myös kasvatuksellinen näkökulma. Erityisviikkoja pidetään, mm. syksyllä on ollut sadonkorjuun kunniaksi Kekri-viikko. Ruokalista on kuuden viikon kierrossa, ja ohjeruokalistaan voi tutustua sivistyskeskuksen palvelimelta <http://www.sivke.lapua.fi/?streamfileid=0&filepath=1>

Vuonna 1943 – ensimmäisenä maana maailmassa – Suomessa säädettiin lailla kouluruoan tarjoamisesta koululaisille maksutta. Oppilaat veloitettiin koulun työajan ulkopuolella tekemään kehittäväksi katsottava määrä työtä ruokatarvikkeiden kasvattamiseksi ja keräämiseksi koulukeittolaa varten. Kansakoulun opettaja veloitettiin ohjaamaan tätä toimintaa. Uuden lain mukaan viidessä vuodessa oli päästävä siihen, että kaikki

Tästä kattilasta oli kuvauspäivänä lähtenyt broilerikeittoa ”parempiin suihin” kaikkiaan yhteensä 320 litraa.

Vasemmalta lukien keittäjä Henna Koivisto, ravitsemuspäällikkö Marja-Liisa Yli-Hemminki, keittäjät Päivi Soininen, Kirsi Talvite, Pirjo Parviainen ja Anneli Pajula

kansakoululaiset saavat maksuttoman aterian jokaisena koulupäivänä. Maassamme on tarjottu maksuton kouluruokailu kaikille oppivelvollisuuskoulujen oppilaille vuodesta 1948 lähtien.

Jokaisella lukijalla on varmaan omat muistot kouluruokailusta. Niistä lempi ja niistä vähemmän miellyttävistä ruoka-annoksista. Ensimmäisten parinkymmenen vuoden aikana saatiin koulusta lämmin ateria ja leivät ja maito tuotiin kotoa. Jotkut muistavat maitopullon kuljetuksen kouluun. (Miksi se pitikin olla lasipullo ja huonolla korkilla varustettu !)

Keskuskeittiön henkilökunnan mukaan nykyään eskarit sekä 1-2 luokkalaiset ovat määrällisesti hyviä ruokailijoita kuin myös kiitollisimpia. He haluavat korostaa että aikuisten ja opettajien esimerkillä on paljon vaikutusta lasten ruokailutottumuksiin ja käyttäytymiseen.

Teksti ja kuva: Maritta Sipilä

Keskuskeittiön tavoitteena on tarjota jokaisena koulupäivänä tarkoituksenmukaisesti järjestetty ja ohjattu täysipainoinen ja maksuton ateria, joka edistää oppilaan terveyttä ja työtehoa sekä hyviä tapoja ja täydentää kotona tapahtuvaa ruokailua. Lisäksi tavoitteena on ohjata terveelliseen ravitsemukseen sekä kehittää maku- ja ruokailutottumuksia.

Kouluruokailu toteutetaan mahdollisimman kustannus- ja laatu-tietoisesti, noudattaen Valtion ravitsemisneuvottelukunnan antamia suosituksia. Erityisruokavaliot toteutetaan lääkärin tai terveydenhoitajan todistuksen perusteella ja ohjeiden mukaisesti. Eettisesti ja uskonnollisista syistä poikkeavaa ruokaa tarjotaan mahdollisuuksien mukaan.



UKKOPIIRAKKA

eli oma versio kreikkalaisesta Kreatopita-lihapiirakasta

Täyte:

- 400 g naudan jauhelihaa
- 300 g sikaa paloitetuna pieniin paloihin, myös lammas tai hirvi käy
- 3 sipulia
- 2 keskikokoista salottisipulia
- valkosipulia maun mukaan ohuina siivuina
- 2 keskikokoista maustekurkkua kuutioituna
- ½ nippua hienonnettua tilliä
- 1 dl kovaa juustoa raasteena
- 1dl homejuustoa
- 4 munaa
- Suolaa
- Pippuria
- (hieman muskottipähkinää)
- ½ dl öljyä

Taikinalevyjä



Resepti- nurkka

Lisää juustot, tilli, maustekurkku ja munat.
Sekoita hyvin kulhossa.

Voitele pelti, aseta taikinalevyjä pohjalle, lisää täyte ja peitä se taikinalevyillä, voitele.

Paista esilämmitetyssä uunissa 160 - 180 asteessa noin tunnin ajan.

Leikkaa paloihin ja tarjoa kuumana.

Kaada öljy pannuun ja kuullota kuutoidut sipulit. Lisää lihat ja ruskista ne.

Lisää lasillinen vettä, suola, pippuri ja muskottipähkinä ja keitä.

Ota pannu pois liedeltä ja anna jäähtyä.

Jäähtyneen piirakan voi tarjoilla myös lihaliemen kanssa.

Reseptinurkassa on tarkoitus saada kaupungin henkilöstön käyttöön hyväksi havaittuja ruokareseptejä helpottamaan arjen ruoanlaitto-ongelmia. Tämän reseptin meille tarjosi **Taivalmaan Samppa**, kiitos Sampalle! Samppa haastaa Urheilutalolta **Harri Näykin**, **Jari Tervasmäen** ja **Janne Ervastian** valmistamaan menun herrasmiesten saunailtaan

TIESITKÖ TÄMÄN ELÄKEASIOISTA?



Tiesitkö, että sinulle karttuu uutta eläkettä, jos teet töitä eläkkeellä ollessasi. Eläkettä karttuu 1,5 % kalenterivuoden aikana saaduista ansioista. Eläkkeen aikana tekemistäsi töistä karttuneen uuden eläkkeen saat, kun täytät 68 vuotta tai kun eläkkeesi muuttuu vanhuuseläkkeeksi. Uutta eläkettä on haettava erikseen Kuntien eläkevakuutukselta tai Valtiokonttorilta.

Eläkelaskuri ja rekisteriote Kevan nettisivuilla

Eläkelaskurissa saat arvion vanhuuseläkkeesi, varhennetun vanhuuseläkkeesi ja osa-aikaeläkkeesi suuruudesta eri ikävaihtoehdoissa. Rekisteriotteella näet tiedot omista kunnallisista palvelussuhteistasi.

Eläkelaskurin ja rekisteriotteen näet Kevan verkkopalvelussa, jonne pääset tunnistautumalla joko pankkien verkkopalvelutunnuksilla tai sähköisellä henkilökortilla. Tunnistauduttuasi käytössäsi on suojattu yhteys Kuntien eläkevakuutukseen. Jos sinulla ei ole pankkien verkkopalvelutunnuksia, voit tilata rekisteriotteen myös kotiisi.

Klikkaa www.keva.fi tai ota yhteyttä eläkeasiamieheesi, puh. 438 4036.

Uudet viranhaltijat/työn-tekijät ja eläkkeelle jääneet

Vakinaiseen palvelussuhteen tulleet ajalla

1.3. - 31.8.2009:

Niemelä Kristiina, osastonhoitaja	1.3.2009
Salo Toni, maatalouslomittaja	1.3.2009
Huhtala Teija, terveydenhoitaja	1.4.2009
Korkiamäki Annika, sairaanhoitaja	1.4.2009
Kosola Tarja, erityislastentarhanopettaja	1.4.2009
Kujanpää Annikki, lähihoitaja	1.4.2009
Kujanpää Armi, lähihoitaja	1.4.2009
Luoma Johanna, lähihoitaja	1.4.2009
Nikkola Riitta, lähihoitaja	1.4.2009
Perälä Terhi, lähihoitaja	1.4.2009
Poskiparta Anne, sairaanhoitaja	1.4.2009
Raninen Piia, sairaanhoitaja	1.4.2009
Yliselä Mirja, sairaanhoitaja	1.4.2009
Hautakangas Jari, koulunkäynnin ohjaaja	1.5.2009
Järvi Terttu, koulunkäynnin ohjaaja	1.5.2009
Lipponen-Niemi Piia, koulunkäynnin ohjaaja	1.5.2009
Perkiö Marja, koulunkäynnin ohjaaja	1.5.2009
Sipilä Tuula, koulunkäynnin ohjaaja	1.5.2009
Vimpari Pirjo, koulunkäynnin ohjaaja	1.5.2009
Välimäki Sirkka, koulunkäynnin ohjaaja	1.5.2009
Arokallio Katri, terveyskeskushammaslääkäri	1.8.2009
Kiukkonen Jarmo, erityisluokanopettaja	1.8.2009
Marttinen Riikka, terveystarkastaja	1.8.2009
Piiparinen Kaisa, lukion rehtori	1.8.2009
Rajala Minna, taideaineiden opettaja	1.8.2009
Rantavuori Kati, lehtori	1.8.2009
Siljamäki Ulla, lehtori	1.8.2009
Takamäki Marko, luokanopettaja	1.8.2009
Ylihärsilä Minna, lehtori	1.8.2009

Uudet eläkeläiset ajalla 1.3. - 31.8.2009:

Kangas Riitta, sairaanhoitaja	1.4.2009
Tuomaala Kerttu, hoitaja	1.5.2009
Linkoaho Risto, kiinteistöhuoltaja	1.6.2009
Rintala Maire, lähihoitaja	1.7.2009
Suokko Eeva, perhepäivähoitaja	1.7.2009
Hantula Auli, luokanopettaja	1.8.2009
Ilander Ritva, erityisluokanopettaja	1.8.2009
Ikola Ritva, luokanopettaja	1.8.2009
Korpi Anna-Maija, lehtori	1.8.2009
Pippola Lauri, lukion rehtori	1.8.2009
Porola Maria, lehtori	1.8.2009
Rantakari Liisa, luokanopettaja	1.8.2009
Övermark Anna, perhepäivähoitaja	1.8.2009

**Uusille tervetuloa taloon ja eläkkeelle siirtyville
rattoisia eläkepäiviä!**

Nimikemuutoksia ja uusia virkoja/toimia

Kaupunginhallitus tai -valtuusto on hyväksynyt mm. seuraavat uudet virat/toimet ja nimikemuutokset:

Perusturvakeskuksessa elatusturvasihteerin virka lakkautettiin ja toimistosihteerin virka perustettiin 1.4.2009 lukien. Sosiaalityöntekijän toimi lakkautettiin 1.5.2009 ja samasta ajankohdasta lukien perustettiin sosiaalityöntekijän virka. Jukantuvan toimintakeskuksen hoitajan toimi muutettiin lähihoitajan toimeksi ja hoitoapulaisen toimi muutettiin lähihoitajan toimeksi 1.8.2009 lukien. Päivähoidossa kaksi perhepäivähoidon ohjaajan virkaa lakkautettiin ja perustettiin kaksi päivähoidon alueohjaajan virkaa 1.8.2009.

Sivistyskeskuksessa on ala-asteen johtamisjärjestelmän muutoksesta johtuen apulaisrehtoreiden nimikkeet muutettu 1.8.2009 lukien rehtoreiden nimikkeiksi, muutos koskee 12 vakanssia. Samassa yhteydessä ala-asteen yhteisen rehtorin nimike muutettiin ala-asteen yhdysrehtoriksi. Keskuskoululle perustettiin lisäksi erityisluokanopettajan virka. 11.8.2009 lukien perustettiin seitsemän koulunkäynninohjaajan tointa ja kolme iltapäivätoiminnanohjaajan tointa.

Teknisessä keskuksessa kaupungininsinöörin nimike muutettiin tekniseksi johtajaksi 1.6.2009 lukien ja maankäyttö- ja kiinteistöosaston kartastoinsinöörin nimike muutettiin kaavoitusinsinööriksi 1.7.2009 lukien.



tiarootus

2/ 2009 15.10.2009

Vastaava toimitussihteeri Päivi Niemistö, 438 4002, taitto Esa Tienhaara, 438 4006
Toimituskunta: Päivi Niemistö ja Esa Tienhaara, Hallintokeskus; Maritta Sipilä, Sivistyskeskus; Päivi Luhtala-Sipilä, Perusturvakeskus; Eila Takaluoma, Tekninen keskus
Kuvat Esa Tienhaara, ellei toisin mainittu.

Lapua-Barometri

Lapua-barometri kuvaa pilke silmäkulmassa jonkun kaupungin toiminnan näkymiä lähitulevaisuudessa. Tämänkertaisen arvion on laatinut monistamonhoitaja Seppo Saranpää aiheena: Paperin kulutus meillä ja maailmalla v. 2010.

Sepon arvio on

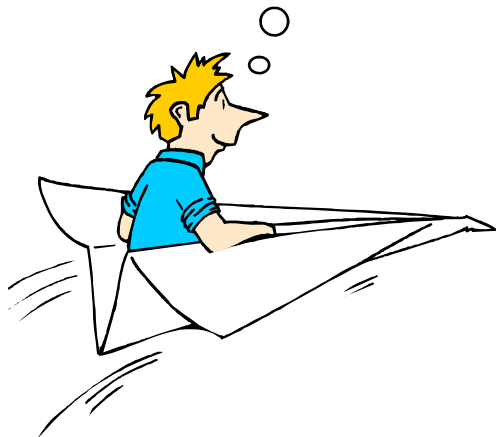


Ennustevaihtoehdot



KÖPIN TUUMINGIT

Jaa-a.....
Tuliskohan siitä menestys, jos kokuaas kaikista korruptiotauluusta näytetyn Tairemuseolle?



Liikuntapassi 2010

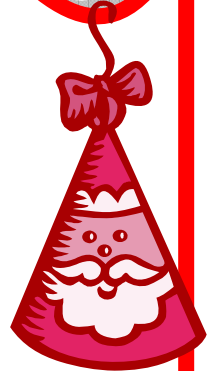
Passin arvo 100 €, omavastuuosuus 30 €, työnantajan osuus 40 € ja liikuntatoimen 30 €

Lisätietoja ja myynti Urheilutalon kassalta, puh. 438 4593

PIKKUJOULU

kaupungin henkilöstölle
urheilutalolla

la 28.11.2009 klo 19- 01



Jouluruokailu, ohjelmaa, arpamyyntiä, Kuohu-orkesteri, sisäänpääsylippu 6€/hlö.

Ilmoittautuminen tapahtuu lunastamalla pääsylippu ennakoon.

Lippuja myyvät 2-20.11. välisenä aikana: terveyskeskus – taloustoimisto, perusturvakeskus – neuvonta, urheilutalo-kassa, kaupungintalo – neuvonta

*Kaikki sydämellisesti tervetuloa
toivottaa henkilökuntaneuvosto*